

SAMORDNINGSFÖRBUNDET
I SUNDSVALL
DATUM 2022-12-05
DNR 52/22



VERKSAMHETSPLAN

Verksamhetsplan för Samordningsförbundet Sundsvall, avser verksamhetsår 2023.
Innehåller budget 2023 och budgetöversikt 2024-2025

Antagen av styrelsen för Samordningsförbundet den 2022-11-25

Innehåll

Inledning	3
Syfte	3
Vision	3
Uppgifter	4
Organisation	4
<i>Medlemssamråd</i>	4
<i>Styrelse</i>	4
<i>Samverkansstruktur för Samordningsförbundet Sundsvall</i>	5
<i>Strategiråd</i>	5
<i>Samverkansråd</i>	5
<i>Medarbetarråd</i>	5
<i>Förbundschef</i>	5
<i>Utvecklingsledare</i>	6
<i>Revisorer</i>	6
Målgrupper för insatser	6
Inriktning 2022 – 2024	6
<i>Verksamhetens mål 2023</i>	6
<i>Mål för ekonomi och god ekonomisk hushållning 2023</i>	7
Ekonomi	7
Uppföljning och utvärdering	7
Kommunikation och information	8
Mötesplan 2023	8
Beviljade insatser/aktiviteter 2023.....	8
Individeriktade insatser	8
<i>Tjänster kopplade till arbetsmarknadstorget i Sundsvall</i> :.....	8
<i>Strukturinriktade insatser</i>	9
<i>Insatskatalogen</i>	9
<i>Kompetensutveckling – Gemensamma utbildningar</i>	9
Budget 2023 med plan för 2024-2025.....	10
Detaljerad budget 2023	11
Resultat och balansbudget	12

Verksamhetsplan och budget för år 2023 och plan för 2024 och 2025 för Samordningsförbundet i Sundsvall

Samordningsförbundets Sundsvall verksamhetsplan för 2023 grundar sig på diskussioner och förslag som arbetats fram under 2022 med styrelsemöten, planeringsdagar, utbildningsdagar, medlemssamråd och slutligen styrelsemöte 2022-11-25. Den anger inriktningen och målen för den finansiella samordningen under nästkommande år samt ekonomisk plan för de kommande åren fram till 2025. Denna verksamhetsplan och långsiktiga inriktning är fastställd av styrelsen vid styrelsemötet den 25 november 2022.

Inledning

Den 1 januari 2004 trädde lagen om finansiell samordning i kraft. Dess syfte är att stödja samverkan mellan samverkansparterna och finansiera insatser som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde.

Samordningsförbundet i Sundsvall bildades i december 2004 och är en egen juridisk person och ytterst ansvarig för verksamheten. Förbundet beslutar om verksamhetens mål och inriktning. Ett Samordningsförbund kan ses som en struktur för att få samverkan mellan myndigheterna att fungera över tid. Det innebär att verksamheten inte enbart bedrivs i form av tillfälliga projekt utan mer som en ordinarie samverkansverksamhet.

Syftet med lagen om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att ge lokala aktörer möjligheter att tillsammans på ett effektivt sätt använda resurser och samordna gemensamma insatser så att den enskilde ska förbättra sin förmåga att arbeta. Finansiell samordning ger således möjligheter att verka på en bredare arena som spänner över alla de fyra myndigheternas verksamhetsfält. Finansiell samordning ersätter inte det arbete som myndigheterna har ansvar för, utan bidrar till att stödja och finansiera olika former av samverkan.

Samordningsförbundet Sundsvall består av följande medlemmar: Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västernorrland och Sundsvall kommun.

Syfte

Förbundets ändamål är enligt förbundsordningen att inom Sundsvalls kommuns geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Sundsvalls kommun, Region Västernorrland, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen i syfte att uppnå en effektiv resursanvändning. Insatserna ska avse individer som är i behov av rehabiliteringsinsatser för att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete samt att följa upp och utvärdera rehabiliteringsinsatserna.

Vision

Samordningsförbundet Sundsvalls vision är ”Samverkan som gör skillnad”

Samordningsförbundets roll är att vara en arena för utveckling av verkningsfulla metoder och tjänster riktade mot individer som har behov av samordnad rehabilitering från flera olika offentliga parter för att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Uppgifter

Förbundets uppgifter beskrivs i 6 § förbundsordningen:

1. Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen.
2. Stödja samverkan mellan samverkansparterna.
3. Finansiera insatser som ligger inom parternas samlade ansvarsområde.
4. Besluta på vilket sätt de medel som finns för finansiell samordning ska användas.
5. Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för förbundet.
6. Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna.

Organisation

Medlemssamråd

Medlemssamrådet består av representanter från förbundsmedlemmarna vars syfte är att vara en länk mellan förbundsmedlemmarna och styrelsen. Medlemssamrådet har en rådgivande funktion gentemot styrelsen.

Styrelse

Förbundets arbete leds av en styrelse. Styrelsen ska leda och styra verksamheten mot de mål som fastställs i budgeten och verksamhetsplanen. Varje förbundsmedlem utser en styrelseledamot och en ersättare. Kommunen och Regionen utser nya politiskt valda ledamöter utifrån de allmänna valen vart fjärde år. De nuvarande ledamöternas mandatperiod sträcker sig fram till och med 2023-03-31.

Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan utser tjänstepersoner till styrelsen.

Styrelsen är beslutför när minst hälften av ledamöterna är närvarande. Ersättarna har närvaro- och yttranderätt men ingen beslutsrätt. Styrelsen ska sammanträda minst 4 gånger per år. Styrelsens arbete regleras dels i lagen om finansiell samordning och dels i förbundsordningen.

Följande ledamöter ingår för närvarande i förbundsstyrelsen:

Ordinarie ledamöter

Christina Nordenö

Jonas Väst

Peter Pettersson

Lina Kempe

Region Västernorrland

Sundsvalls kommun

Arbetsförmedlingen

Försäkringskassan

Ersättare

Sanna Jonsson

Thomas Burman

Lotta Qvarnlöf

Pia Persbo

Region Västernorrland

Sundsvalls kommun

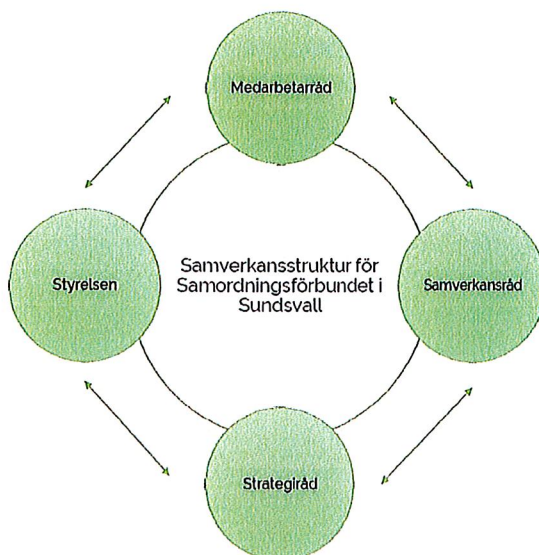
Försäkringskassan

Arbetsförmedlingen

Från och med den 1 april 2023 kommer ny styrelse att konstitueras.

Samverkansstruktur för Samordningsförbundet Sundsvall

Samordningsförbundet i Sundsvall har en samverkansstruktur med samverkansgrupper på medarbetarnivå (medarbetarråd), första linjens chefsnivå (samverkansråd) och på strategisk nivå (strategirådet). Detta med syfte att skapa högre delaktighet på fler nivåer i samverkan.



Strategiråd

På tjänstemannanivå finns ett strategiråd som består av representanter som har en strategisk roll i respektive verksamhet hos de samverkande parterna. Strategirådet är ett viktigt forum för att diskutera och formulera behov av gemensamma insatser mellan de olika organisationerna. Strategirådets uppgift är att vara en länk mellan Samordningsförbundet och den egna organisationen samt att bidra till samverkan mellan parterna ökar.

Samverkansråd

I samverkansrådet finns representanter på första linjens chefsnivå från våra samverkande parter. Syftet med samverkansrådet är att tillsammans identifiera och utveckla gemensamma lösningar, som leder till en smidigare rehabiliteringsprocess för invånarna.

Medarbetarråd

I medarbetarrådet finns representanter på medarbetarnivå från våra samverkande parter. Syftet med medarbetarrådet är att ge samverkande handläggare inom Samordningsförbundet i Sundsvall, en möjlighet att påverka framtida insatser och utbildningssatningar.

Förbundschef

Samordningsförbundet har en förbundschef på heltid. Förbundschef är anställd av Sundsvalls kommun. Förbundschef arbetar på uppdrag av styrelsen med fokus på att leda och samordna verksamheten, bereda ärenden till styrelsen och verkställa beslut samt att företräda förbundet på tjänstemannanivå.

Förbundet har för 2023 en gällande upphandling av ekonomiadministrativa tjänster med Sundsvalls kommun, service och teknikförvaltningen.

Utvecklingsledare

Utvecklingsledaren arbetar på uppdrag av styrelsen med fokus på att ge ett övergripande stöd till de insatser som förbundet finansierar och stimulera till metod- och verksamhetsutveckling. Utvecklingsledaren medverkar vid framtagandet av nya insatser och bidrar i övrigt med informations- och utvecklingsinsatser i samarbete med verkställande tjänsteman. Utvecklingsledaren har även det lokala ansvaret för Insatskatalogen.

Revisorer

Revision görs årligen av huvudmännen utsedda revisorer. Granskningen består av om förbundet följt dess ändamål, föreskrifter, uppgifter och ekonomi/årsredovisning. Försäkringskassan utser statens revisor. Sundsvalls kommun och Region Västernorrland representeras av varsin revisor.

Målgrupper för insatser

De samverkansinsatser som Samordningsförbundet finansierar ska rikta sig till medborgare i Sundsvalls kommun och är i förvärsaktiv ålder (16-64 år) med behov av samordnad rehabilitering. Inriktningen är att insatserna ska vara till nytta för de personer som har en komplex problematik och/eller vara förebyggande för att möta problem innan de har blivit för stora och svåra.

Inriktning 2022 – 2024

Det övergripande målet med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att samhällets resurser används på ett bättre och mer effektivt sätt för att möjliggöra förbättrad hälsa och förmåga till förvärsarbete och/eller studier hos medborgare i Sundsvalls kommun. Styrelsen tog beslut 2021-11-26 gällande verksamhetsplan med inriktningsmål 2022-2024. Styrelsens bedömning är att dessa inriktningsmål skall kvarstå.

Sedan några tillbaka är Arbetsmarknadstorget i Sundsvall den naturliga samverkansytan för att uppnå detta övergripande mål.

- Fortsätta stödja och utveckla Arbetsmarknadstorget i Sundsvall och när nya idéer om insatser/projekt tas fram i samverkan är det styrelsens önskan att det skall undersökas huruvida de kan vara en del av AMT eller inte.
- Fortsätta utveckla och förbättra den samverkansstruktur som finns kring Samordningsförbundet i Sundsvall.
Indikatorer: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i förbundets årsredovisning.

Verksamhetens mål 2023

- Fler deltagare i individinriktade insatser avslutas till studier eller arbete 2023 jämfört med 2022.
Indikator: Mäts i ”Uppföljning Finsam” samt i insatsernas del- och årsrapporter. Prognostiseras i förbundets delårsrapport och sammanställs i förbundets årsredovisning.
- Fler deltagare i individinriktade insatser närmar sig egen försörjning 2023 jämfört med 2022.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och med SKAPA (skattning av progression mot arbete). Det kommer att sammanställas i förbundets årsredovisning.

- Fler deltagare i individinriktade insatser upplever att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation 2023 jämfört med 2022.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och med SKAPA(skattning av progression mot arbete). Det kommer att sammanställas i förbundets årsredovisning.
- Fler deltagare upplever att det finns en planering som tar vid när insatsen avslutas 2023 jämfört med 2022.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i förbundets årsredovisning.
- Fler upplever att Samverkansstrukturen inom Samordningsförbundet i Sundsvall är en fungerande plattform för att initiera, upprätthålla och underhålla relationen mellan inblandade parter 2023 jämfört med 2022.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i förbundets årsredovisning.

Mål för ekonomi och god ekonomisk hushållning 2023

- Förbundets egna kapital ska inte överstiga 20 procent av årets tilldelade medel dock heller inte understiga 400 000 kronor.
- Av Samordningsförbundets tilldelade medel skall minst 70% av dessa gå till individinriktade insatser.
- Fler deltagare i förbundsfinansierade insatser 2023 jämfört med 2022.

Ekonomi

Beslut om den statliga medelstillelningen för 2023, som kom den 18 november från Försäkringskassan, var det en tilldelning på 3 680 000 kr till Samordningsförbundet Sundsvall detta är en minskning med 9 000 kr jämfört med 2020, 2021 och 2022. Sundsvalls kommun samt Region Västernorrland har meddelat att de matchar statens belopp. Detta innebär att Samordningsförbundet Sundsvall totalt får 7 360 000 kr i driftsbidrag från medlemmarna. Förbundet egna kapital beräknas vid utgången av 2022 att vara 755 000 kr. För verksamhetsåret 2023 budgeterar förbundet 7 360 000 kronor för samverkansinsatser samt för förbundets styrning och förvaltning. Detta innebär att styrelsen lägger en budget i balans.

Uppföljning och utvärdering

Samordningsförbundet har, som en av sina uppgifter reglerad i lagstiftningen, att ansvara för uppföljning och utvärdering. Uppföljningen är ett moment i förbundets interna kontroll. Syftet med den interna kontrollen är att säkerställa att verksamheterna sköts på ett ändamålsenligt, effektivt och säkert sätt. I arbetet med internkontroll tydliggörs risker och brister i verksamheten. Det handlar om att säkra verksamheternas ändamålsenlighet och effektivitet, tillförlitlig finansiell rapportering, styrelsens egna mål samt efterlevnad av lag (2003:1 210) tillsammans med Samordningsförbundets egna föreskrifter och riktlinjer.

Uppföljningssystemet, SUS(sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet) ska under 2023 bytas ut mot ett nytt uppföljningssystem, ”Uppföljning Finsam”. Uppföljning av förbundets arbete med att främja samverkan och av de insatser som förbundet finansierar sker genom systemet ”Uppföljning Finsam” och med NNS indikatorsenkäter. I vissa av våra individinriktade insatser kommer även verktyget SKAPA(skattning av progression mot arbete) att användas.

Kommunikation och information

Samordningsförbundet ska vara ett välkänt begrepp och en självklar kontakt, inom sitt område, i alla de ingående myndigheterna. Medlemmarna i vår samverkansstruktur har alla ett ansvar för att bidra till att information avseende förbundet sprids på alla nivåer. På vår hemsida, www.samordningsforbundet.se publiceras löpande aktuell information om förbundet.

Mötesplan 2023

Styrelsemöten	Tider	Övrig information
27/1	9,00-12,00	
21/2	9,00-17,00	Planeringsdag med Strategiråd
17/3	9,00-12,00	Beslut av årsredovisningen
3/4	9,00-12,00	Konstituerande styrelsemöte
28/4	9,00-12,00	
26/5	9,00-12,00	
29/8	9,00-17,00	Planeringsdag med Strategiråd
29/9	9,00-12,00	
27/10	9,00-12,00	
24/11	9,00-12,00	Beslut av budget och verksamhetsplan 2024
Övriga viktiga datum		
18-19/4	Heldagar	Finsamkonferens i Halmstad
11/5	Heldag	Medlemssamråd i Örnsköldsvik
Oktober 2023	Heldag	Norrlandskonferens

Beviljade insatser/aktiviteter 2023

Samordningsförbundet Sundsvall har ett lokalt perspektiv på arbetet med individriktade och strukturövergripande insatser. Mål och indikatorer för de individriktade insatserna finns beskrivna i respektive ansökan. Dessa finns att ta del av på vår hemsida: www.samordningsforbundet.se

Förbundet har beslutat om finansiering av följande insatser som kommer att pågå under 2023.

Individinriktade insatser

Tjänster kopplade till arbetsmarknadstorget i Sundsvall:

SIP-samordnare

Syftet med SIP-samordnare är att stärka deltagare med fysisk- och psykisk ohälsa och deras möjlighet till egen försörjning genom att tillhandahålla en samordnad funktion på Arbetsmarknadstorget i kontakten mot vården.

Två arbetsförmedlare

Syftet är att säkerställa samverkan och medverkan på AMT under hela 2022 utifrån det goda samarbete som redan är upparbetat med snabba, effektiva konsultationer för att säkerställa ett väl fungerande samarbete. Arbetet handlar också om att fortsätta förbereda underlag och klargöra arbetsförmågan för deltagarna genom rehabiliterande insatser och utredning för att gå mot självförsörjning.

Handläggare från Försäkringskassan

Syftet med insatsen är att bryta utanförskapet efter långvarig fysiska och psykisk ohälsa. Se över förutsättningar och möjlighet att komma till egen försörjning. Syftet med en försäkringsutredare på Arbetsmarknadstorget är också att öka kunskapen hos övriga samverkansparter om sjukförsäkringen och Försäkringskassans uppdrag. Detta sker genom en samlokalisering där försäkringsutredaren finns på arbetsmarknadstorget och är tillgänglig som stöd och för att stärka samverkan med övriga myndigheter.

Arbetskonsulent för personer med aktivitetsersättning

Syfte med insatsen är att unga vuxna med fysisk eller psykiska funktionsvariationer som har aktivitetsersättning/sjukpenning från Försäkringskassan och är i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering för att komma ut i arbete/studier på arbetsmarknaden får möjlighet till det stödet på Arbetsmarknadstorget.

Arbetskonsulent gemensam

Syfte med insatsen är att personer som saknar naturliga vägar in till arbetslivsriktad rehabilitering på grund av att de är i behov av förrehabiliterande insatser eller saknar vissa ersättningar som öppnar dörren till insatser från olika aktörer får detta stöd i syfte att göra dem redo för att ta steget in till ordinarie aktör.

Psykolog

Arbeta stödjande, rådgivande och i viss mån kompetensförstärkande gentemot annan personal som jobbar deltagarnära. Stärka deltagares färdigheter och hjälpa till med att möjliggöra att de får rätt förutsättningar att etablera sig på arbetsmarknaden. Medverka till samverkan mellan myndigheter och bidra till att förmedla psykologisk kunskap i verksamheten.

Arbets terapeut

Att genom gruppinterventioner med fokus på helheten och hälsa bidra till att deltagare ökar sina förutsättningar att komma närmare egen försörjning. Att genom konsultation till övriga parter på Arbetsmarknadstorget ge stöd i deras process tillsammans med deltagare..

Strukturinriktade insatser

Insatskatalogen

Insatskatalogen är ett sökinstrument vars syfte är att effektivisera och rationalisera sökandet efter insatser för dem i behov av stöd mot egenförsörjning, inkludering och ökad livskvalitet. Katalogen kan användas som ett vardagsverktyg för myndighetspersonal men är även öppen för privatpersoner som själva vill söka efter lämpliga insatser och aktiviteter. Förbundet är ägare av Insatskatalogen för den del som rör aktiviteter i Sundsvalls kommun.

Mål med Insatskatalogen under 2023:

- Att katalogen blir ett naturligt verktyg för handläggare inom förbundets uppdrag.
Indikator: Användandet av katalogen skall öka under 2023 jämfört med 2022.

Kompetensutveckling – Gemensamma utbildningar

BIP(Beskæftigelses Indikator Projektet)

BIP är en dansk forskningsstudie som bidragit till ökad kunskap om vilka indikatorer som skapar progression mot arbete, studier och självförsörjning för personer som är arbetslösa och har en komplex problematik. Studien är den största i sitt slag och har skapat stort intresse hos verksamheter som arbetar med liknande målgrupp. Delar av Arbetsmarknadstorget i Sundsvall har under 2022 påbörjat implementeringen av BIP som arbetsmetod.

Samverkansrådet har utsett Ulrika Larsson, Jan Andersson, Frida Nordell och Jenny Edlund att ingå i styrgruppen för detta, Emil Ulander är utsedd till implementeringsansvarig. Under 2023 kommer samordningsförbundet att fortsätta stödja Arbetsmarknadstorget med implementeringen av BIP. För att kunna stödja dem på bästa sätt kommer utvecklingsledaren i mån av plats genomföra utbildningen, ”BIP i praktiken – kurs för kunskapspersoner”.

Samordningsförbundet skall under 2023 anordna en inspirationsdag tillsammans med övriga Samordningsförbund i länet.

Förbundet kommer att arrangera psykiatridagarna tillsammans med Sundsvall kommun, Region Västernorrland samt brukarorganisationerna.

Utveckling 2023

Anordna en samverkansdag lokalt för att öka kunskapen dels om Samordningsförbundet och dess insatser samt öka kunskapen om huvudmännens olika uppdrag.

Att förbundet under 2023 fortsätter att vara en del tillsammans med den styrelse som bildats i Sundsvall vars syfte är att starta ett fontänhus i Sundsvall, Sundsvalls kommun och Region Västernorrland att se över förutsättningarna för att starta ett fontänhus i Sundsvall. Detta genom att göra en förprojektering under 2023. Fontänhus är ett koncept för en rehabiliterande verksamhet för vuxna människor med psykisk ohälsa. Fontänhusmodellen utgör en psykosocialt arbetsinriktad rehabilitering som utgår från återhämtningsprocessen där deltagarna har stort inflytande och delaktigheten är hög.

Att tillsammans med vuxenutbildning/SFI, arbetsmarknadsenheten, Sundsvalls kommun, försöka hitta nya arbetssätt för de individer som har en långsam språkprogression. Individer kan gått SFI-utbildning på olika nivåer men inte tagit sig igenom hela utan gått om utbildningen flertalet gånger men har ändå inte kunnat tillgodogöra sig det svenska språket på ett tillfredställande sätt. Målgruppen står därmed också relativt långt ifrån etablering på arbetsmarknaden.

Budget 2023 med plan för 2024-2025

Intäkter	2023	2024	2025
Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen	3 680	3 689	3 689
Region Västernorrland	1 840	1 844,5	1 844,5
Sundsvalls kommun	1 840	1 844,5	1 844,5
Summa intäkter	7 360	7 378	7 378
Kostnader			
Styrelsen	110	115	120
Administration	1 080	1 120	1 150
Beslutade aktiviteter	5 760	1 347	0
Nya aktiviteter/insatser	410	4 796	0
Summa kostnader	7 360	7 378	7 378
Budgeterat resultat	0	0	0

Detaljerad budget 2023

Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen	3 680
Sundsvalls kommun	1 840
Region Västernorrland	1 840
Summa intäkter	7 360

Styrelsen	
Styrelsearvoden	105
Representation	5
Summa styrelsen	110

Administration

Lokalkostnader	60
Förbrukningsmaterial	2
Kontorsmaterial	3
Mobiltelefon	4
Porto	4
Redovisningstjänster	75
IT-tjänster, datadrift	21
Konsulter	790
Övr. främmande tjänster	20
Utbildning/Konferens	100
Övriga personalkostnader	0
Ränteintäkter	0
Övriga finansiella kostnader	1
Summa administration	1 080

Insatser 2023

Arbetsmarknadstorget	
Försäkringskassehandläggare	194
Sip-samordnare	660
2 st. Arbetskonsulenter	1 322
2 st. Arbetsförmedlare	1 000
Psykolog	912
Arbetsterapeut	622
Utvecklingsledare	775
Insatskatalogen	55
Psykeveckan	50
Kompetensutveckling – Gemensamma utbildning	170
Nya insatser/aktiviteter 2023, Sfi, fontänhus, mm	410
Summa insatser 2023	6 170

Summa kostnader 2023	7 360
Resultat 2023	0

Resultat och balansbudget

Balansbudget

	Prognos 2022	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025
Anläggningstillgångar	-	-	-	-
Omsättningstillgångar	1 055	1 055	1 055	1 055
Summa tillgångar	1 055	1 055	1 055	1 055
Balanserat eget kapital	1 221	755	755	755
Årets resultat	-466	0	0	0
Summa eget kapital	755	755	755	755
Summa avsättningar	-	-	-	-
Långfristiga skulder	-	-	-	-
Kortfristiga skulder	300	300	300	300
Summa skulder	300	300	300	300
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	1 055	1 055	1 055	1 055
<i>Ansvarsförbindelser:</i>	<i>Inga</i>	<i>Inga</i>	<i>Inga</i>	<i>Inga</i>

Resultatbudget

	Prognos 2022	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025
Verksamhetens intäkter	7 378	7 360	7 378	7 378
Verksamhetens kostnader	- 7 843	- 7 259	- 7 377	- 7 377
Avskrivningar	-	-	-	-
Verksamhetens nettokostnader	- 465	1	1	1
Finansiella intäkter	0	0	0	0
Finansiella kostnader	- 1	- 1	- 1	- 1
Årets resultat	-466	0	0	0