

Sammanträdesprotokoll från styrelsemöte

Sammanträdesdatum: 2023-08-29

Plats: Pilgrimscenter, Kungsnäs 158, Sundsvall

Närvarande ordinarie ledamöter

Jonas Väst	Sundsvalls kommun
Christina Nordenö	Region Västernorrland
Peter Pettersson	Arbetsförmedlingen

Tjänstgörande ersättare

Lotta Qvarnlöf	Försäkringskassan
----------------	-------------------

Närvarande ersättare

Thomas Burman	Sundsvalls kommun
---------------	-------------------

Övriga närvarande

Rodney Engström	Förtroendevald revisor Sundsvalls kommun
Björn Hellquist	Förtroendevald revisor Region Västernorrland
Jan Andersson	Förbundschef/sekreterare
Emil Ulander	Utvecklingsledare

Protokollet omfattar § 89 - 112



Jonas Väst
Ordförande




Jan Andersson
Sekreterare



Peter Pettersson
Justerare

Bevis/anslag

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Avser sammanträde med Samordningsförbundet i Sundsvall		
Sammanträdesdatum 2023-08-29	Justeringsdatum 2023-09-06	Anslagsdatum 2023-09-06
Protokollet finns tillgängligt på Internet (www.samordningsforbundet.se) eller hos Samordningsförbundet i Sundsvall, Kommunhuset rum 612		
Anslaget tas ned tidigast 2023-09-27	Enligt uppdrag (namnteckning) 	Namnförtydligande Jan Andersson

§ 89 Sammanträdet öppnas

Ordförande förklarar mötet öppnat och hälsar speciellt välkommen till våra förtroendevalda revisorer. Ordförande föreslår en presentationsrunda av styrelseledamöterna.

§ 90 Fastställande av dagordning

Styrelsen beslutade

Att fastställa upprättat förslag till dagordning.

§ 91 Val av justerare

Styrelsen beslutade

Att utse Peter Pettersson att jämte ordförande justera dagens protokoll.

§ 92 Föregående protokoll från 230526

(Bilaga 1)

Styrelsen beslutade

Att lägga protokollen från styrelsemötet 23056 till handlingarna

§ 93 Region Västernorrland beslut om förbundets årsredovisning samt ansvarsfrihet för styrelsen för verksamhetsåret 2022

(Bilaga 2)

Regionfullmäktige i Västernorrland har beslutat att godkänna Samordningsförbundets årsredovisning för 2022 samt att bevilja styrelsen ansvarsfrihet för verksamhetsåret

Styrelsen beslutade

Att lägga informationen till handlingarna

JU

PP

§ 94 **Sundsvalls kommuns beslut om förbundets årsredovisning samt ansvarsfrihet för styrelsen för verksamhetsåret 2022**

(Bilaga 3)

Sundsvalls kommuns fullmäktige har beslutat att godkänna Samordningsförbundets årsredovisning för 2022 samt att bevilja styrelsen ansvarsfrihet för verksamhetsåret

Styrelsen beslutade

Att lägga informationen till handlingarna

§ 95 **Arbetsförmedlingens beslut om förbundets årsredovisning samt ansvarsfrihet för styrelsen för verksamhetsåret 2022**

(Bilaga 4)

Arbetsförmedlingen har beslutat att godkänna Samordningsförbundets årsredovisning för 2022 samt att bevilja styrelsen ansvarsfrihet för verksamhetsåret

Styrelsen beslutade

Att lägga informationen till handlingarna

§ 96 **Budgetuppföljning 2023-06-30**

(Bilaga 5)

För 2023 får Samordningsförbundet i Sundsvall 7 360 000 kr i driftsbidrag från huvudmännen, vilket är en minskning med 18 000 kr jämfört med från föregående år, tillsammans med det egna kapitalet förfogar förbundet över 8 172 116 kr för 2023. I verksamhetsplan för 2023 avsatte styrelsen 6 170 000 kr till insatser/aktiviteter under 2023. Av dessa medel har 5 485 000 kr hittills under 2023 gått till individinriktade insatser och 307 500 kr har beviljats till strukturövergripande insatser. Detta gör att förbundet har 377 500 kvar att bevilja till insatser under 2023. Det finns insatser under andra halvåret som styrelsen kommer att bevilja medel till under förutsättningen att huvudmännen inkommer med ansökan till förbundet. Dom administrativa kostnaderna och arvoden för styrelsen ser ut att landa på de budgeterade kostnaderna.

JK

PP

Samordningsförbundet Sundsvall ser ut att göra ett överskott på 93 500 kr för verksamhetsåret 2023. Skulle resultatet på helåret bli som prognosen vid halvårsskiftet skulle det egna kapitalet vid årsskiftet vara 905 616 kr. Detta gör att förbundet kommer att ha ett eget kapital vid årets slut som ligger under Nationella rådets rekommendationer om storlek på eget kapital.

Styrelsen beslutade

Att lägga budgetuppföljningen per den 30 juni 2023 till handlingarna.

§ 97 **Delårsrapport 2023 från Arbetsförmedlare på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall**

(Bilaga 6)

En delårsrapport har kommit in från Arbetsförmedlare på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall för perioden 2023-01-01 tom 2023-06-30.

Styrelsen beslutade

Att godkänna delårsrapporten från Arbetsförmedlare på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall och lägga den till handlingarna.

§ 98 **Delårsrapport 2023 från Arbetsterapeut på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall**

(Bilaga 7)

En delårsrapport har kommit in från Arbetsterapeut på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall för perioden 2023-01-01 tom 2023-06-30.

Styrelsen beslutade

Att godkänna delårsrapporten från Arbetsterapeut på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall och lägga den till handlingarna.

§ 99 **Delårsrapport 2023 från Psykolog på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall**

(Bilaga 8)

22 d

PP

En delårsrapport har kommit in från psykolog på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall för perioden 2023-01-01 tom 2023-06-30.

Styrelsen beslutade

Att godkänna delårsrapporten från psykolog på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall och lägga den till handlingarna.

§ 100 Delårsrapport 2023 från Socialsekreterare med SIP-Samordnarfunktion

(Bilaga 9)

En delårsrapport har kommit in från Socialsekreterare med SIP-Samordnarfunktion för perioden 2023-01-01 tom 2023-06-30.

Styrelsen beslutade

Att godkänna delårsrapporten från Socialsekreterare med SIP-Samordnarfunktion och lägga den till handlingarna.

§ 101 Delårsrapport 2023 från Arbetskonsulent för personer med aktivitetsersättning på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall

(Bilaga 10)

En delårsrapport har kommit in från Arbetskonsulent för personer med aktivitetsersättning på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall för perioden 2023-01-01 tom 2023-06-30.

Styrelsen beslutade

Att godkänna delårsrapporten från Arbetskonsulent för personer med aktivitetsersättning på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall och lägga den till handlingarna.

§ 102 Delårsrapport 2023 från gemensam Arbetskonsulent på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall

(Bilaga 11)

JU dh

PP

En delårsrapport har kommit in från gemensam Arbetskonsulent på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall för perioden 2023-01-01 tom 2023-06-30.

Styrelsen beslutade

Att godkänna delårsrapporten från gemensam Arbetskonsulent på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall och lägga den till handlingarna.

§ 103 Delårsrapport 2023 från Försäkringskassans handläggare på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall

(Bilaga 12)

En delårsrapport har kommit in från Försäkringskassans handläggare på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall för perioden 2023-01-01 tom 2023-06-30.

Styrelsen beslutade

Att godkänna delårsrapporten från Försäkringskassans handläggare på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall och lägga den till handlingarna.

§ 104 Delårsrapport 2023 Samordningsförbundet Sundsvall

(Bilaga 13)

Förbundschef redovisar upprättat förslag till delårsrapport för 2023 för Samordningsförbundet Sundsvall.

Styrelsen beslutade

Att fastställa delårsrapport för 2023 enligt upprättat förslag.

§ 105 Fortsatta diskussioner inför prioriteringar av aktiviteter inför 2024 och reflektioner från förmiddagens möte.

Ordförande tycker att förmiddagens möte med strategirådet för förbundet har varit mycket givande. Bägge dragningar som var under förmiddagen, dels hur vuxenutbildningen vill utveckla SFI undervisningen för personer med svag språkprogression och utveckla SFI undervisningen tillsammans med yrkesvux. Tankar finns att införa bransch SFI från dag 1. Ett pilotprojekt med syfte att skapa förutsättningar för elever, främst för de elever som idag är lång ifrån

24

PP

studier och arbete, att motiveras, via ett branschspår genom SFI och GRN med infärgning av yrke, och skapa bättre förutsättningar att ta sig vidare till studier och arbete.

Vidare var "hälsoteamet från Arbetsmarknadstorget" och gav en information kring hur man arbetat med ACT grupper under våren.

Styrelsen beslutade

Att uppdra åt kansliet att påbörja ett arbete med verksamhetsplan gällande insatser inför verksamhetsåret 2024 och ge en första lägesbild på nästa styrelsemöte i september.

§ 106 **Uppföljning av beviljade insatser 2023.**

Den punkten utgår då kansliet inte hunnit träffa alla insatser och att styrelsen fått tagit del av insatsernas delårsrapporter.

§ 107 **Information från NNS styrelsemöte 16 och 17 augusti**

Christin Nordenö som är nyinvald styrelseledamot i NNS var tillsammans med förbundschef på en uppstartsträff med den nya styrelsen för NNS den 16 och 17 augusti.

Christina har blivit utsedd till kontaktperson för Samordningsförbunden Gävleborg, Härnösand/Timrå, Ånge och förbundet i Sundsvall. Frågor NNS kommer att arbeta aktivt med medelstilledningen till förbunden, utvecklingen av uppföljning Finsam. Christina kommer på fredag den 1 september ha en första träff med både samordningsförbundet Gävleborg och Härnösand/Timrå.

Styrelsen beslutade

Att tacka för informationen och lägga den till handlingarna.

§ 108 **Kansliet informerar**

Uppstart BIP för kunskapspersoner 6 september

Utvecklingsledaren på Samordningsförbunden kommer att påbörja sin utbildning i BIP för kunskapspersoner den 6 september. Vid första tillfället kommer även en enhetschef inom IAF, Sundsvalls kommun att delta.

Enhetschefen är ansvarig för de arbetskonsulenter på arbetsmarknadstorget som arbetar utifrån BIP.

zv h

PP

Norrlandskonferensen i Gävle 14 och 15 november

Norrlandskonferens kommer i år att arrangeras av Samordningsförbundet Gävleborg den 14 och 15 november. Program kommer att sändas ut under september.

Styrelsen beslutade

Att Christina Nordenö, Peter Pettersson, Emil Ulander och Jan Andersson skall delta på Norrlandskonferensen

Föreläsning 21 september (bilaga 14)

Samordningsförbundet i Sundsvall arrangerar en föreläsningsserie tillsammans med (H)järnkoll under hösten. Det kommer att ske vid tre tillfällen, 21 september, 19 oktober och 23 november. Temat för föreläsningarna är "Ung med psykisk (o)hälsa", se bifogat program. Föreläsningar kommer att vara på Tornhuset i Sundsvall men det kommer även att vara möjligt att se dessa föreläsningar digitalt.

§ 109

Inbjudningar

Nätverksträff i Jönköping 19 och 20 september

Utvecklingsledaren inom förbundet har blivit inbjuden till att delta på en nätverksträff för utvecklingsledare inom förbunden som anordnas i Jönköping 19 och 20 september.

Styrelsen beslutade

Att Utvecklingsledaren skall delta på denna nätverksträff.

Förbundscheferdagar 16–17 oktober i Stockholm

Förbundscheferdagarna som arrangeras av nationella råd kommer i år att vara den 16 och 17 oktober. Program kommer under september.

Styrelsen beslutade

Att förbundschefen skall delta

JU M

PP

§ 110 **Utbildningar**

Kostnadsförslag studiebesök Arbetsförmedlingen i Malmö

Ordförande har tagit ett muntligt delegationsbeslut på att de två arbetsförmedlare från Arbetsförmedlingen som är kopplade till Arbetsmarknadstorget får göra ett studiebesök till en likande verksamhet i Malmö. Detta till en kostnad av maximalt 15 000 kr.

Styrelsen beslutade

Att notera denna information.

§ 111 **Övriga frågor**

Inga övriga frågor

Revisorerna som deltagit på mötet säger att det var nyttigt att få en inblick i förbundets arbete. De kommer under hösten att ta kontakt med ordförande för förbundet.

Nästa styrelsemöte är den fredagen den 29 september.

§ 112 **Sammanträdet avslutas**

Ordförande Jonas Väst förklarar sammanträdet avslutat.

av h

RP

SAMORDNINGSFÖRBUNDET SUNDSVALL

Sammanträdesprotokoll från styrelsemöte

Sammanträdesdatum: 2023-05-26

Plats: Sundsvalls kommun, rum 647, vängåvan

Närvarande ordinarie ledamöter

Jonas Väst	Sundsvalls kommun
Christina Nordenö	Region Västernorrland
Lina Kempe	Försäkringskassan
Peter Pettersson	Arbetsförmedlingen

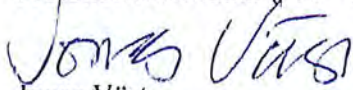
Närvarande ersättare

Thomas Burman	Sundsvalls kommun
Lotta Qvarnlöf	Försäkringskassan

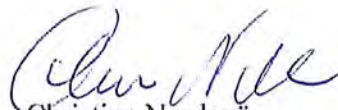
Övriga närvarande

Jan Andersson	Förbundschef/sekreterare
Emil Ulander	Utvecklingsledare

Protokollet omfattar § 73 - 88



Jonas Väst
Ordförande



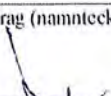
Christina Nordenö
Justerare



Jan Andersson
Sekreterare

Bevis/anslag

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Avser sammanträde med Samordningsförbundet i Sundsvall		
Sammanträdesdatum 2023-05-26	Justeringsdatum 2023-06-02	Anslagsdatum 2023-06-02
Protokollet finns tillgängligt på Internet (www.samordningsforbundet.se) eller hos Samordningsförbundet i Sundsvall, Kommunhuset rum 612		
Anslaget tas ned tidigast 2023-06-23	Enligt uppdrag (namnteckning) 	Namnförtydligande Jan Andersson

§ 73 Sammanträdet öppnas

Ordförande förklarar mötet öppnat.

§ 74 Fastställande av dagordning

Lägga till en konferensinbjudan från Samordningsförbundet Jämtland

Styrelsen beslutade

Att med ovannämnda tillägg fastställa upprättat förslag till dagordning.

§ 75 Val av justerare

Styrelsen beslutade

Att utse Christina Nordenö att jämte ordförande justera dagens protokoll.

§ 76 Föregående protokoll från 230428

(Bilaga 1)

Styrelsen beslutade

Att lägga protokollen från styrelsemötet 230428 till handlingarna

§ 77 Forsatt diskussion kring Hälsokursen som Ålsta folkhögskola kan erbjuda

Förbundschef och utvecklingsledaren har tagit upp frågan med förvaltningscheferna i vårt strategiråd för Samordningsförbundet Sundsvall. Det svar man ger är att blanda annat Sundsvall kommun sökt ett ESF projekt där hälsospåret kommer att vara en del av projektet. Det finns en tveksamhet om att det skulle finnas deltagare både till ESF-projektet och till kursen hälsa för livet. På Arbetsmarknadstorget gör man också en satsning på ACT. Förbundet har även haft dialog med enhetscheferna på Arbetsmarknadstorget, vilka också ställt sig tveksam till att det skulle finnas deltagare till bägge aktiviteterna.

Styrelsen beslutade

Att utifrån ovanstående information inte finansiera deltagaravgifter till kursen Hälsa för livet

Att uppdra åt förbundschef att meddela rektor för Ålsta folkhögskola beslutet.



§ 78 **Revisionsberättelse från KPMG för 2022 års revision.**

(Bilaga 2)

Styrelsen har tagit del av revisionsberättelsen från KPMG för verksamhetsåret 2022, styrelsen kan konstatera att det inte framkommit några speciella rekommendationer i revisionsberättelsen från KPMG.

Styrelsen beslutade

Att lägga revisionsberättelse till handlingarna.

§ 79 **Revisionsberättelse från Sundsvalls kommun och Region Västernorrland för 2022 års revision.**

(Bilaga 3 och 4)

Styrelsen har tagit del av revisionsberättelsen från Sundsvalls kommun och Region Västernorrland för verksamhetsåret 2022. Utifrån granskningens resultat rekommenderar revisionen styrelsen att: Följa upp och prognosticera måluppfyllelse i en delårsredovisning i enlighet med rutiner i styrelsens internkontrollplan, för att upptäcka behov av åtgärder i tid

Styrelsen beslutade

Att lägga revisionsberättelse till handlingarna.

§ 80 **Inriktningsbeslut om delfinansiering av förprojektering av Fontänhus Sundsvall**

Sundsvalls kommun har tidigare beslutat att medfinansiera förprojekteringen kring ett fontänhus i Sundsvall. Timrå kommun har beslutat att man vill delta under förprojektering men kommer inte att gå in med likvidamedel. Styrelsen för fontänhus Sundsvall väntar på besked från Härnösands kommun och Region Västernorrland om deras medverkan i förprojekteringen.

Styrelsen beslutade

Att Samordningsförbundet Sundsvall kan medfinansiera förstudien med högst 100 000 under förutsättningen att Region Västernorrland bidrar med likvida medel till förstudien.

Handwritten initials: JV, h, an

§ 81 Uppföljning av beviljade insatser 2023, i maj 2023

Under maj månad har samtliga insatser haft uppföljningsmöten med kansliet. Där de informerades om vikten av att de i kommande delårsrapport prognosticerar hur respektive insats tror att de kommer att nå deras mål under 2023. Dialog fördes även kring vikten av att erbjuda samtliga deltagare som avslutas den avslutsenkät som de ska använda.

Det kan också konstateras att det i några av insatserna är väldigt hög arbetsbelastning, vilket arbetsgivaren i första hand har ansvar för, men som vi från förbundet kommer att fortsätta följa under hösten. Ett av målen som finns för verksamheten är att fler ska gå till arbete och studier 2023 jämfört med 2022. I dagsläget är prognosen att detta mål kommer att uppnås.

Styrelsen beslutade

Att lägga informationen till handlingarna

§ 82 Information från medlemssamrådet 11 maj

Från Samordningsförbundet Sundsvall deltog Jonas Väst, Christina Nordenö, Peter Pettersson och Emil Ulander.

Höjdpunkten från dagen var arbetsförmedlings dragning om vilka målgrupper man från Arbetsförmedlingens sida ser att Samordningsförbunden behöver arbeta med. Ett medskick inför framtida medlemssamråd var att inte var någon tid avsatt för att höra medlemmarnas inspel om vad deras syn på vad förbunden skall inrikta sig på i framtida satsningar/aktiviteter.

Styrelsen beslutade

Att lägga informationen till handlingarna

§ 83 Information från mötet med riksdagspolitikern den 12 maj

Malin Larsson och Isabel Mixter var de riksdagspolitikern som närvarade. Från Samordningsförbundet Sundsvall deltog vice ordförande, Christina Nordenö och förbundschef Jan Andersson. Alla förbunden i länet var representerade. Det var en förmiddag med mycket diskussioner kring det nya uppföljningssystemet, "Uppföljning Finsam". Samordningsförbunden kan inte i det nya uppföljningssystemet registrera deltagare på individnivå. Detta gör det omöjligt att lämna uppgifter om vad som händer med deltagare i våra insatser på riksnivå, det vill säga att riksdag och regeringen inte får rättvis statistik från förbunden

Handwritten initials: M, L, A

runt om i landet. En annan fråga som diskuterades flitigt var medelstillelningen till förbunden från statens sida. Det har under många år nu legat på samma nivå, 339 miljoner kr. Alla var överens om att det varit ett givande möte och att vi skall fortsätta med dessa träffar

Styrelsen beslutade

Att lägga informationen till handlingarna

§ 84

84. Kansliet informerar

NNS nyhetsbrev

(Bilaga 5)

Förbundschefen går igenom NNS nyhetsbrev för maj månad. Christina Nordenö som vart invald på NNS årsmöte på ett ordinarie mandat berättar att det första styrelsesammanträde för NNS är den 30 maj. Förbundschefer som har styrelseledamöter som sitter i NNS styrelse deltar på samtliga styrelsemöten.

Träff med Moderaterna den 9 maj

Förbundschef och utvecklingsledaren träffade representanter från Moderaterna och informerade om Samordningsförbundets verksamhet.

Information från mötet med RUN, Region Västernorrland 11 maj

Förbundschefen för Samordningsförbundet Sundsvall var och presenterade verksamheten för Samordningsförbunden i länet för regionala utvecklingsnämnden inom Region Västernorrland. Det var olyckligt vis samma dag som medlemsrådet i Örnsköldsvik.

Föreläsningsserie under hösten 2023

Under hösten 2023 kommer Samordningsförbundet Sundsvall att anordna en föreläsningsserie med unga psykiska hälsa/ohälsa som fokus. Föreläsningarna kommer att vara på Tornhuset och kommer även att sändas digitalt. Mer information om programmet kommer senare.

Erfarenhetsutbyte BIP/SKAPA med Samordningsförbundet Östra Södertörn



Utvecklingsledaren för Samordningsförbundet Sundsvall har inlett ett erfarenhetsutbyte med Samordningsförbundet östra Södertörn för att utveckla arbetet kring progressionsmätningarna som görs i våra insatser.

Information till kommunfullmäktige i Sundsvall.

Förbundschef och utvecklingsledare ska den 29 maj informera på kommunfullmäktigesammaträde om vad Samordningsförbundet är och om dess verksamhet 2022.

§ 85

Inbjudningar

Länsträff för länets tjänstemän i Samordningsförbunden 14–15 juni, Björkudden

(Bilaga 6)

Tjänstepersoner som är kopplade till Samordningsförbunden i länets kanslier brukar en gång om året träffas till en lunch till lunch konferens. Denna gång är det Samordningsförbundet Härnösand/Timrå som står som värd. Statisticon kommer att närvara och gå igenom utfallet för ekvivalenterna för 2022. Det kommer även att planeras för en länsgemensam aktivitet under 2024.

Styrelsen beslutade

Att förbundschef och utvecklingsledaren skall delta på länsträffen.

Samordningsförbundet Jämtland och Mittuniversitet bjuder in till en konferens den 6 och 7 september.

(Bilaga 7)

Temat för konferensen är, Perspektiv, aktörer och strategier för hälsa och rehabilitering i arbetslivet. Bland föreläsarna finns bland annat Kerstin Ekberg och Rafael Lindkvist. Kostnaden för konferensen 1200 kr per person plus hotellkostnad.

Styrelsen beslutade

Att avsätta maximalt 15 000 kr till konferensen för fyra personal som arbetar i förbundsfinansierade insatser. Det är två stycken arbetskonsulttjänster, SIP-

70 h a

samordnartjänsten och eventuellt försäkringskassehandläggaren som är knuten till Arbetsmarknadstorget.

§ 86. Utbildningar

Inga relevanta utbildningar

§ 87 Övriga frågor

Inga övriga frågor

Nästa styrelsemöte är den 29 augusti. Förmiddagen är ett möte tillsammans med strategirådet för förbundet och efter lunch ett ordinarie styrelsemöte. Återkommer om plats.

§ 88 Sammanträdet avslutas

Ordförande Jonas Väst förklarar sammanträdet avslutat.
Jonas önskar alla en skön och avkopplande sommar.

JU h ad

§ 96 Årsredovisning 2022 för Samordningsförbundet i Sundsvall

Diarienummer: 23RS3029
Ärendeansvarig: Malin Törnqvist
Handläggare: Peter Möllerswärd

Beslut:

Regionfullmäktige beslutar på regionstyrelsens förslag

att för sin del bevilja styrelsen för Samordningsförbundet i Sundsvall och de enskilda ledamöterna i denna ansvarsfrihet för den tid revisionen omfattar; samt

att lägga årsredovisningen 2022 för Samordningsförbundet i Sundsvall till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Samordningsförbundet i Sundsvall har upprättat årsredovisning för verksamheten 2022. Verksamheten bedrivs i enlighet med lagen (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Samverkande parter är Region Västernorrland, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen samt Sundsvalls kommun.

Beslutsunderlag

Årsredovisning 2022 för Samordningsförbundet i Sundsvall, **bilaga 70**
Revisionsberättelse för Samordningsförbundet Sundsvall, **bilaga 71**
Revisionsberättelse för Samordningsförbundet Sundsvall (KPMG), **bilaga 72**
Granskning av Samordningsförbundet Sundsvall, **bilaga 73**
PM om uppföljning av Samordningsförbundet Sundsvall årsberättelse 2022, **bilaga 74**
Protokollsutdrag Regionala utvecklingsnämnden den 11 maj 2023, § 109, **bilaga 75**

Beredning

Regionala utvecklingsnämnden den 11 maj 2023, § 109
Finansutskottet den 31 maj 2023, § 129
Regionstyrelsen den 7 juni 2023, § 155

Delges

Samordningsförbundet i Sundsvall

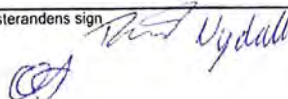
Jäv

Christina Nordenö (S) och Sanna Jonsson (C) anmäler jäv.

Ordförandens sign



Justerandens sign



Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 119 Årsredovisning 2022 för Samordningsförbundet i Sundsvall

(KS-2023-00044-2)

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att bevilja styrelsen och dess ledamöter för Samordningsförbundet i Sundsvall ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2022 enligt revisorernas förslag i revisionsberättelsen,

att godkänna årsredovisningen 2022 för Samordningsförbundet i Sundsvall

Ärendet

Samordningsförbundet i Sundsvall har upprättat årsredovisning för 2022. Förbundets revisorer har lämnat en revisionsberättelse.

Jäv

Jäv antecknas för Jonas Väst (S), Christina Nordenö (S) och Sanna Jonsson (C).

Beslutsunderlag

- Protokoll kommunstyrelsen 2023-05-15 §124
- Kommunstyrelsekontorets skrivelse KS-2023-00044-2
- Årsredovisning 2022
- Bilagor till Årsredovisning 2022
- Revisionsberättelse 2022
- Granskning samordningsförbundet Sundsvall 2022
- Revisionsberättelse 2022

Ansvarsfrihet Samordningsförbund Sundsvall

Vi bedömer i enlighet med revisionen att styrelsen ska få ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2022.

Vi har uppmärksammat att det finns smärre utvecklingsområden inför 2023 som framgår av revisorerna vilka vi utgår från att styrelsen tar till sig och jobbar vidare med under 2023.

Berett av Inga-Lill Granström

Beslutat av Sofia Karlsson, båda regionstaben.

Budgetuppföljning 2023-06-30

	Budget 2023	Utfall 31/6	Prognos 2023
Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen	3 680	1 840,00	3 680
Sundsvalls kommun	1 840,00	1 840,00	1 840,00
Region Västernorrland	1 840,00	1 840,00	1 840,00
Summa intäkter	7 360	5520	7 360
Styrelsen			
Styrelsearvoden	105	46	105
Representation	5	2	5
Summa styrelsen	110	48	110
Administration			
Lokalhyra	60	60	60
Förbrukningsmaterial	2	0	1
Kontorsmaterial	3	1	3
Mobiltelefon	4	0	3
Porto	4	0	0
Redovisningstjänster	75	38	75
IT-tjänster, datadrift	21	13	21
Konsulter	790	213	804
Övr. främmande tjänster	20	25	25
Utbildning/Konferens	100	43	90
Övriga personalkostnader	0	0	0
Ränteintäkter	0	0	0
Övriga finansiella kostnader	1	1	1
Summa administration	1080	394	1083
Insatser 2023			
Arbetsmarknadstorget			
Försäkringskassan	194	30	194
Sip-samordnare	660	330	660
2 st. Arbetskonsulenter	1 322	661	1 322
2 st. Arbetsförmedlare	1 000	375	1 000
Psykolog	912	456	912
Arbetsterapeut	622	311	622
Utvecklingsledare	775	211	776
Insatskatalogen	55	48	55
Psykeveckan	50	0	40
Kompetensutveckling – Gemensamma utbildni	170	0	160
Nya insatser/aktiviteter 2023, sfi,fontänhus	410	32,5	332,5
Summa insatser 2023	6170	2454,5	6073,5
Summa kostnader 2023	7 360	2896,5	7 267
Resultat 2023	0	0	94



Del/slutrapport

Denna mall ska användas vid del- och slutrapportering av insatser finansierade av Samordningsförbundet Sundsvall. Rapporten ska sammanställas och redovisas till förbundet enligt avtal.

1. Insatsen

Insatsens namn: Arbetsförmedlare på Arbetsmarknadstorget Sundsvall
Tidsperiod: 20230101-20230630
Beviljat medel: 1 000 000

2. Följande förbundsmedlemmar har sökt medel

Ansvarig för genomförande av insats – Organisation Robert Fränberg, Arbetsförmedlingen Veronica Bäckman, Arbetsförmedlingen	
Kontaktperson för insatsägare: Mikael Eriksson	E-post mikael.eriksson@arbetsformedlingen.se
Organisation: Arbetsförmedlingen	
Kontaktperson: Håkan Norberg	E-post hakan.norberg@sundsvall.se
Organisation: Sundsvalls kommun, IAF	

3. Insatsbeskrivning

3.1 Bakgrund till insatsen

Bakgrunden till insatsen var att behov sågs inför 2023 att bibehålla det arbete som Arbetsförmedlingen hittills gjort på Arbetsmarknadstorget. Då Arbetsförmedlingen har och även fortsatt genomgår en reformering hade det inte varit möjligt att bibehålla resurserna av två arbetsförmedlare på Arbetsmarknadstorget utan finansiering från Samordningsförbundet.

Arbetsförmedlingen har deltagit i samordnade insatser på AMT sedan starten 2016. Insatsen främjar samverkan kring personer med funktionsnedsättningar som uppbär försörjningsstöd, eller där Arbetsförmedlingen ser ett stort samverkansbehov med andra myndigheter så som Sundsvalls kommun eller Region Västernorrland.

Arbetsförmedlingen har ett grunduppdrag att hjälpa människor mot arbete eller studier. I detta finns också ett uppdrag gällande funktionshinderpolitiken som innebär att utreda samt stötta personer med funktionsnedsättningar. För oss på AMT det innefattar att klargöra personers arbetsförmåga och förbereda dem inför arbetsmarknaden men också att motivera personer mot studier med rätt förutsättningar. Det görs genom arbetsträning, samordning av utredande insatser kring personers behov men också att arbeta mot subventionerade anställningar i form av lönebidrag, introduktionsjobb och nystartsjobb men också i vissa fall anställningar helt utan stöd.

I och med samverkan på AMT har stödet till långtidsarbetslösa personer bättre kunnat anpassas efter behovet hos individen då flera myndigheter har möjlighet att samordna sina insatser i stället för att arbeta i parallella spår. Vinsten är att vi då kan samköra planeringen för individen tillsammans med våra olika regelverk för att undvika motstridiga planeringar. Stödet kring individerna kan handla om att få tillgång till mer anpassade arbetsträningsarenor men också ett mer komplett stöd då flertalet myndigheter samverkar i ärendet kring personen. Något som i förläningen leder till bättre förutsättningar för att klargöra och bedöma arbetsförmågan.

Insatsen har funnits till under flertalet år, tidigare hanterades målgruppen på var sitt håll inom respektive myndighet men sedan starten 2016 har det tagits ett större helhetsgrepp då de olika myndigheterna samlokaliseras på AMT Sundsvall. Effekten av detta är att ledtiderna kortas då alla myndigheter finns på samma plats och gemensamma planeringar lättare kan upprättas. Vi från Arbetsförmedlingen ser en stor vinst av detta då vi tillsammans med andra myndigheter hjälper deltagarna att få stöd och förutsättningar att ansöka om rätt ersättning utifrån de förutsättningar som personen har.

3.2 Syfte med insatsen.

Finansiera två heltidstjänster från Arbetsförmedlingen på AMT till ett sammanlagt belopp på 1000 000 kr för att säkerställa bemanning från AF på AMT då Arbetsförmedlingen reformeras och får andra uppdrag. Syftet är att säkerställa samverkan och medverkan på AMT under hela 2023 utifrån det goda samarbete som redan är upparbetat med snabba, effektiva konsultationer för att säkerställa ett väl fungerande samarbete. Arbetet handlar också om att fortsätta förbereda underlag och klargöra arbetsförmågan för deltagarna genom rehabiliterande insatser och utredning för att gå mot självförsörjning. Huvudsyftet är att gå mot anpassade anställningar med stöd av lönebidrag, men det kan också vara att se över möjligheter till studier eller hjälpa individen att komma fram till rätt ersättningsform. Viktigt är också att korta ledtider och öka förståelsen mellan myndigheter är också en viktig del i vårt arbete för att hjälpa medborgarna.

3.3 Målgruppen för insatsen.

I ansökan in för 2022 skrevs följande:

Målgrupp för insatsen är personer mellan 25–66 år som ingår i begreppet "vuxna" på Arbetsförmedlingen. Dessa sökanden skall ha försörjningsstöd samt ha en nedsatt arbetsförmåga som behöver kompenseras i form av ett lönebidrag (LBG) i anställning efter att sökanden fått en kvalitetssäkrad funktionshinderkod.

Ett tillägg görs då målgruppen under hela finansieringen (2021–2023) har bestått av att den stora majoriteten av sökandena har uppburit försörjningsstöd men det har också funnits ett fåtal personer som uppburit annan- eller helt saknat ersättning eller haft egna medel. Detta med motivet att preventivt arbeta för att personer inte ska behöva ansöka om försörjningsstöd.

Något som varit nytt för 2023 är att vi också mäter fördelningen mellan könen, dvs procentuell andel män och kvinnor för att få uppfattning om hur det ser ut kring de deltagare vi arbetar med.

4. Resultat och utfall av insatsen

4.1 Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
<p>Målsättningen är att under 2023 genomföra minst 60 subventionerade anställningar med stöd av; lönebidrag, nystartsjobb och introduktionsjobb.</p> <p>Anställningarna kan vara förlagda både inom kommunal-, statlig- och privat verksamhet samt även inom ideella föreningar.</p>	<p>Ja, årsmålet har nåtts redan vid halvåret.</p>	<p>Under första halvan av 2023 gjordes följande resultat: Totalt 64 Anställningar med Lönebidrag fördelat på: 38 nybeslut, 26 förlängningar Utöver detta: 10 personer anställdes utan stöd 1 Nystartsjobb 1 Samhall</p> <p>Totalt: 76 personer som gått till arbete med eller utan anställningsstöd.</p> <p>Utöver anställningar: 2 personer har gått till studier 3 sjukersättningar 1 trygghetspension 1 samhall</p> <p>Vi har också deltagit i 20 SIP möten under våren</p> <p>Vår prognos för antalet anställningar under 2023 beräknar vi vara 100 st till årets slut.</p>

4.2 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning för insatsen

Samverkan kring individen är alltid i fokus på AMT. Främst handlar samverkan kring deltagarna om att ha en nära dialog med arbeidskonsulenter och socialsekreterare. Det kan också handla om kontakter med vården, andra parter än IAF och även internt med Arbetsförmedlingens specialister (psykolog, arbetsterapeut och socialkonsulent) för att kartlägga förutsättningarna hos individen. Utöver detta samverkar vi också med Frivården samt Sundsvalls behandlingscenter och andra instanser inom Sundsvalls kommun.

Vanligtvis inleds planeringen i ett ärende med ett samverkansmöte med involverade parter och därefter görs en bedömning om hur och när insatserna planeras vidare, det kan handla om arbetsträning, kartläggning, inhämtanden av underlag från vården mm. Under planeringen kan det också uppstå behov av att tillkalla ett SIP mötet (samordnad individuell planering) för att komma vidare i ärendet och då kopplas berörda parter in från vården för även där inhämta information. Ibland är det också aktuellt att ta kontakt med vuxenstöd, eller annan del inom kommunen om det finns behov för att föra ärendet vidare.

Arbetsträningen är en central del för att klargöra förutsättningarna för individen. Den görs ofta parallellt med utredande insatser. Som en del av arbetsträningen och utredning av arbetsförmåga handlar vårt jobb om att ha kontakt med rehab koordinatörer och läkare inom primärvården till att ha kontakt med delar av specialistvården så som specialistpsykiatri, habiliteringen men även andra delar. Detta för att inhämta medicinska underlag och utredningar för att på så sätt kartlägga och styrka de medicinska förutsättningarna/funktionsnedsättningarna för våra deltagare. Underlagen i sin tur ligger till grund för eventuella stöd till kommande insatser inom Arbetsförmedlingen så som subventionerade anställningar, anpassade hjälpmedel eller annat stöd som kan ges.

Valet av arbetsträningsplats samordnas tillsammans med arbeidskonsulent för att på bästa sätt anpassas efter individen. För att uppnå bästa möjliga resultat är det viktigt att ha individens förutsättningar i fokus, det kan handla dels om de medicinska förutsättningarna, dels att se på kompetens- och intresseområde. Ibland behövs också arbetstekniska hjälpmedel som utprovas i samråd med Arbetsförmedlingens specialister. Vårt uppdrag handlar om att kunna bedöma arbetsförmågan hos en person på en specifik plats över tid. Arbetsförmåga definieras som: *Klara ett arbete på en specifik plats utifrån fysiska och psykiska förutsättningar och ha en stadigvarande närvaro över tid som överstiger 10 timmar per vecka, dvs 25%.* Är närvaron under detta trots de anpassningar som gjorts för deltagaren bedöms detta som sysselsättning och ligger inte inom ramen för uppdraget hos Arbetsförmedlingen.

Målet med arbetsträningen är att fastställa om en person har en stadigvarande arbetsförmåga över tid för att sedan om möjligt gå mot en subventionerad anställning, anställning utan stöd, studier. Om personen inte har ett arbetsutbud på 100% kan detta i vissa fall kombineras med arbete och/eller ansökan om ersättning från annan myndighet. När anställning blir aktuell förbereder och handlägger vi lönebidragsbeslutet. Vi ansvarar också för kontakten med arbetsgivare under hela beslutstiden som kan sträcka sig över flertalet år. I detta ingår att följa upp och aktivt arbeta för att bibehålla anställningen för individen. Ett arbete som ofta är omfattande då många av våra deltagare antingen varit frånvarande en lång tid- eller helt saknat förankring på arbetsmarknaden.

Anställningar kan göras hos alla arbetsgivare, både på privata företag, inom regionen och inom kommunal verksamhet. Oavsett hos vilken arbetsgivare personen får anställning hos så finns vi från Arbetsförmedlingen kvar så länge personen har behov av stöd genom lönebidrag. Det som skiljer sig gällande stöd för individen är att om de får anställning via Sundsvalls kommun IAF, erhåller de stöd via arbeidskonsulent under de 12 månader som anställningen varar. Sker anställningen hos annan arbetsgivare är stödet som längst 6 månader men då ett så kallat efterstöd. Även där varierar det hur efterstödet ser ut, det kan handla om uppföljningar via telefon eller besök. En stor skillnad mot om anställningen sker inom Sundsvalls kommun där det vanligen är uppföljningar via besök en gång i månaden.

Vid avslut av anställningen finns vi från Arbetsförmedlingen kvar för att göra en fortsatt planering för personerna, något som upplevts som väldigt positivt. Planeringen handlar om att ge personen fortsatt stöd från Arbetsförmedlingens insatser för att lösa sin arbetslöshet.

Utöver ovanstående uppgifter vi också en konsultativ roll mot samverkande partners i olika forum. Dessa kan var beredningen inför AMT, konsultationsforum för socialsekreterare och även andra forum eller frågor på AMT men också internt inom Arbetsförmedlingen gentemot kollegor på lokalkontoret. Den konsultativa rollen innefattar också kontakt med rehab koordinatörer både inom primärvården och inom psykiatri och resterande specialistvård. Vi fungerar också som en länk mellan de olika myndigheterna.

Vi har under våren 2023 hanterat ca 270 ärenden utöver de personer vi aktivt arbetar med, 111 av dessa är ärenden som tagits upp i beredningen till AMT, resterande ärenden, 159st är frågor från ovanstående parter som tagits upp i olika forum, via mail, telefon eller fysiska besök.

4.3 Avvikelser från planering (avseende ekonomi, tidsplan, aktiviteter mål mm)

Som alltid i en organisation sker omsättning av personal men det vi ser är att i och med ny personal, handläggarebyten och omstruktureringar inom Sundsvalls kommun IAF har personkännedomen i vissa fall gått förlorad. Det påverkar samverkan då nya kontakter och relationer med deltagarna behövt etablerats på nytt. Följdeffekten av detta är att det tagit längre tid att göra uppstarter i nya planeringar men också att befintliga ärenden "stannat av" när deltagaren bytt arbetskonsulent men också när det sker byten av socialsekreterare. Detta kan bero dels på personalomsättning, dels om personen flyttar geografiskt inom Sundsvall. Tex flyttar en person från Ljustadalen till Bredsand då flyttas personen från team nord till syd. Detta kan ofta leda till byte av både socialsekreterare och arbetskonsulent.

Vi upplever också att det finns brister i kunskap kring uppdraget i och med att personal byts och att ledtiderna då kan förlängas innan glappet fylls på. En ytterligare effekt av mycket ny personal men också att det skett omstruktureringar i de olika organisationerna som vi sett är att frågorna kring deltagare har ökat i den bemärkelse av att frågor som tidigare togs i olika forum så som fasta mötestider, numera tas i korridorerna, genom att personer kommer förbi kontoret eller via mail. Detta gör att det kan vara svårt att få en exakt uppfattning om hur många frågor som kommer, men också att det dagliga arbetet blir väldigt upphackat bitvis.

Tillgången till och anpassade arbetsträningsplatser inom kommunal verksamhet har är av stor vikt då förutsättningarna kan jämföras med anpassade och skyddade arbetsplatser. De platser vi har som ofta möter våra krav är ibland begränsade till att kunna ta emot ett visst antal deltagare, något som vi kan uppleva är ett hinder och gör att vi inte kommer vidare. Samma sak gäller när det kommer till variation på typen av platser, där skulle ett högre utbud mellan olika yrkeskategorier inom kommunal verksamhet kunna möjliggöra att vi kan pröva deltagarna i ett bredare yrkesområde men ändå ha möjlighet att i slutändan erbjuda en kommunal anställning om det blir aktuellt. Detta innebär att de är lägre krav på arbetstempo, det finns tydligt utsedda handledare och att arbetsmiljön är anpassad för att tillhandahålla en mer strukturerad och anpassad miljö. Personerna går också utöver ordinarie personal vilket har visat sig vara en viktig faktor då många av deltagarna saknar tidigare förankring på arbetsmarknaden eller frånvarande under en längre tid.

Målet med insatsen som fanns med i ansökan för 2022 behövs revideras och det är också aktuellt under 2023. Initialt i ansökan angavs antalet anställningar men för att kunna beskriva bakomliggande processer behöver målet också innefatta metodik, arbetssätt och också att slutmålet med insatsen innefattar att medborgarna i slutändan får rätt insats av rätt instans.

Det kan handla om att se ett helhetsperspektiv för att gå vidare mot vårdande instanser, ha möjlighet att ansöka om sjuk- eller aktivitetsersättning från Försäkringskassan, möjligheten till att studera, anställningar eller gå mot sysselsättning inom kommunal verksamhet (LSS). Dessutom handlar det också om att efter avslutad insats på AMT skapa en fortsatt planering inom Arbetsförmedlingen för att slussa personen rätt. Det kan handla om att ta del av olika insatser inom Arbetsförmedlingen eller så kan det handla om att matcha ut personen mot en arbetsgivare.

En ytterligare faktor som vi upplever bland våra deltagare är att missbruksproblematiken har ökat men också att det krupit nedåt i åldrarna. Upplevelsen är också att ledtiderna inom framför allt specialistpsykiatri har blivit längre, vilket gör att både möjligheten till bedömning av vård och planerade vårdinsatser fördröjs eller uteblir helt. Vad detta beror på är svårt att spekulera i men en upplevelse är som i alla andra organisationer att politiska beslut, budgetar samt omfördelning av medel och personal har en stor påverkan.

Det förekommer också att personerna efter utredning inte har behov av lönebidrag eller att underlag saknas och personerna ändå kan matchas ut mot den reguljära arbetsmarknaden helt utan anställningsstöd. Under arbetsträningen kan alltså det gjorts insatser i form rehabiliterande insatser i kombination med arbetsträning och stödjande insatser från arbetscoach eller annat stöd som gjort att personen i slutändan har förutsättningar att möta kraven på den reguljära arbetsmarknaden utan anpassning.

Något som uppmärksammats från Arbetsförmedlingens sida är att det finns en skillnad på stöd från arbetskonsulents håll när det kommer till anställningar. Personer som erhåller en kommunal anställning som finansieras av IAF (Kom-i-jobb) har alltid stöd under hela anställningstiden, som längst 12 månader. Men sker anställningen hos en privat arbetsgivare varierar stödtiden efter behov men som längst är det då stöd från arbetskonsulent i 6 månader. Detta kan innefatta också stöd till arbetsgivaren då konsulenter har möjlighet till tätare uppföljning än vad arbetsförmedlare har utrymme för. Stödet kan exempelvis vara drogtest för arbetstagaren, men det kan också vara stöd av arbetsterapeut och/eller psykolog under anställningstiden i frågor som inte ingår i Arbetsförmedlingens uppdrag. Stödet kan handla om rehabiliterande insatser där vården ännu inte finns med som en aktör och kan handla om sömn, rutiner i hemmet eller annat som gör att personen fungerar i vardagen.

4.4 Beskriv uppföljning och utvärdering av målen

Utvärdering av målen har i första hand skett med närmsta chef på procesmöten varannan vecka löpande under året. Där har vi diskuterat tillvägagångssätt, utveckling och målsättning för insatsen för att på bästa sätt uppnå uppsatta mål, så som antal anställningar, fördelning mellan könen och ärendemängd. Uppföljning har också skett löpande i samråd med representanter från Samordningsförbundet kvartalsvis.

5. Analys

5.1 Vilka effekter för insatsens aktuella parter, har insatsen bidragit till? Har insatsen påverkat befintliga verksamheter?

Den stora fördelen med AMT är att flera myndigheter finns på samma geografiska plats och på så vis kan samverka kring individen och dennes ärende på ett smidigt och effektivt sätt. Vårt huvudmål med samverkan är att korta ledtiderna och förenkla processen för individerna. Vi ser också att vår nära dialog med vården, rehab koordinater, läkare och andra professioner har blivit allt viktigare för att driva planeringen framåt.

Inom arbetslivsinriktad rehabilitering ser vi att det är till stor hjälp att kunna samverka i olika forum kring individerna, det kan vara möten där alla aktörer är med t. ex SIP-möten. Denna möjlighet upplever vi inte finns inom Arbetsförmedlingens ordinarie uppdrag men att det också är en starkt bidragande faktor till goda resultat för att hjälpa personerna till rätt insats hos rätt instans. Under våren 2023 har vi deltagit 20 SIP möten eller andra rehabiliterande möten för att i samverkan med vården och andra myndigheter. Syfte att hitta rätt väg för deltagarna mot antingen arbete, studier, ansökan av sjukersättning eller annan ersättning som kan vara aktuell.

Fördelen med att påbörja arbetsträningen inom kommunala platser och arenor är att deltagarna får rätt förutsättningar i form av lägre krav på arbetsplatserna. Detta är tydligt då deltagarna ofta har ett behov av lägre krav på prestation, ha mer flexibla förutsättningar gällande arbetstid, arbetstempo och andra anpassningar som kan vara vikt. Något som inte finns inom den reguljära arbetsmarknaden.

I vissa fall ser vi att det svårt att särskilja arbetsförmåga mot sysselsättningsförmåga. Det vi har kommit fram till ibland är att den faktiska arbetstiden kontra den schemalagda arbetstiden skiljer sig vilket leder till att det är svårt att fastställa arbetsförmågan hos individen. Vid vissa tillfällen har det också varit svårt att mäta produktiviteten på arbets träningsplatsen. Dvs. om individen presterar i den bemärkelsen att det ska räkans till arbetsförmåga eller om det är mer av att vara på plats och få ett sammanhang i en social situation som är viktigt.

Eftersom andelen deltagare ökat med satsningen på introduktion- och nystartsjobb har det varit kö till vissa platser och ledtiderna har därför förlängts för deltagarna att påbörja arbetsträningen. Under första delen av 2023 har arbetsmarknaden varit gynnsam och vi upplever att behovet av att rekrytera är stort hos många företag framför allt på den privata sidan men även till viss del inom kommunala förvaltningar. Detta trots att vi är i en lågkonjunktur.

Det långsiktiga och omfattande arbetet som vi har gjort har också visat sig på vårt resultat gällande anställningar under första halvan av 2023.

Genom vårt långsiktiga och omfattande arbete vi gör med deltagarna ger det också goda resultat. Årsmålet för 2023 var att nå 60 anställningar, men efter första halvan av 2023 har vi redan nått totalt 76 anställningar med eller utan stöd.

Det har dock inneburit ett väldigt högt tryck för oss två handläggare på AMT. Att vi dessutom haft en ökande mängd ärende som vi kommer in på senare har också gjort att ledtiderna stundtals förlängts eftersom ärenden närmare anställningar prioriteras, och möten i ärenden som har en längre rehabiliteringsprocess kan flyttas fram för att göra utrymme för nya anställningar.

Trots det höga tryck med anställningar har vi också kunnat hålla i gång resterande processer som är nödvändiga för att ha ett fungerande Arbetsmarknadstorg. Detta innefattar att fortsatt deltagande i de olika konsultationsforum som finns, både internt på AMT och extern mot vårdande instanser, AF och andra samverkande aktörer. Utöver detta innefattar vårt arbete också som tidigare att utredande och kartläggande deltagarnas förutsättningar för arbete. Allt detta för att fortsätta hålla en hög kvalitet och säkerställa att förutsättningar finns för att nå så goda resultat. Vår prognos i skrivande stund är att vi två arbetsförmedlare ska ha bidragit till att vi når 100st anställningar totalt under 2023. Där inkluderas som tidigare beskrivit olika former av lönestöd men vi kan också ibland landa i att deltagare går ut i anställningar utan stöd. Något som även det har föranletts av lång utredning och samverkan i ärendena.

En ytterligare faktor till våra goda resultat är också den långsiktighet och kännedom vi har kring våra deltagare. Det gör att vårt matchningsarbete blir lättare och att matchningarna mot arbete blir bättre utifrån deltagarnas förutsättningar och kompetens. Vi har också sett vikten av att träffa deltagarna fysiskt är en stor del av detta arbete. Vi har prioriterat fysiska besök för att på så sätt möta individen, ta vara på deras önskemål och också leda till varaktiga och hållbara anställningar.

Detta visar sig också tydligt i resultatet på den indikatorsenkätundersökning som gjordes under hösten 2022 som visade att våra deltagare som haft kontakt med arbetsförmedlingen ser ett stort mervärde av vår insats och också har gått mot ett hållbart arbetsliv, ett resultat som korrelerar väl med våra resultat gällande antalet anställningar.

I de fåtal fall där vi inte varit inkopplade lika aktivt gällande planering eller där det varit svårt med överförande av information pga. personalbyten har vi också en upplevelse av att deltagarna inte är lika redo för nästa steg, dvs en planering med enbart Arbetsförmedlingen eller mot en annan ersättningsform utifrån att vi tex inte haft möjlighet att kartlägga och planera individen.

Det som är noterbart är att om deltagaren inte erhåller rätt stöd under tiden för samverkan på AMT, är det svårare för individen att möta upp de krav och förväntningar som finns på den öppna arbetsmarknaden.

Ibland märker vi att det är svårt att erbjuda stöd för deltagaren. Det kan vara bero på att vi samverkande myndigheter inte har rätt eller uppdaterad information kring deltagaren eller att det händer saker under processens gång som gör att vi inte har förutsättningar att erbjuda det stöd som finns till fullo på AMT. Det kan också bero på att vi ser att olika myndigheter och vård inte samverkar kring individen för att komma framåt i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen. Målet med samverkan på AMT är att driva rehabiliteringsprocessen framåt så att personen får rätt förutsättningar utifrån sin hälsoproblematik och på så sätt få ett bra stöd från respektive myndighet. Något som ibland kan se både tar tid och också kräver mycket arbete.

Redan under 2022 såg vi att målgruppen med personer som har psykisk ohälsa ökade, denna trend upplever vi även fortsätter under våren 2023. Detta leder till att många inte heller har haft förmågan att söka hjälp tidigare eller haft rätt förutsättningar för att kunna ta emot hjälp. Personerna har svårt att klara av de krav som finns i samhället och på så vis har de heller inte förutsättningarna att möta de krav som ställs på arbetsmarknaden. Genom denna samverkan på AMT belyses detta behov och på så sätt kan också det förebyggas genom gemensamma insatser. Det kan handla om att det finns ett behov hos personen kring tex PTSD eller en NPF (ADHD/ADD/Autism) diagnos som även primärvården uppmärksammat men inte haft resurser att hjälpa varken via vårdcentraler eller inom specialistpsykiatri på grund av prioriteringar, budet eller annat.

I målgruppen långtidsarbetslösa finns också en stor andel utrikesfödda personer som inte möter den reguljära arbetsmarknadens krav för att finna, få och behålla ett arbete. Vår upplevelse är att det inte blir samma effekt när vi arbetar enskilt i respektive myndighet kring målgruppen utan den stora effekten sker när vi samverkar tex så som på AMT för att kartlägga individens förutsättningar för både hälsa och arbete.

Vi ser också att det blir en skillnad mellan att vara hos en privat arbetsgivare mot en kommunal arbetsgivare som ovan beskrivet i punkt 4:3. Dvs att vi ser en vinst i att efterstödet skulle finnas kvar under minst ett år oberoende av hos vilken arbetsgivare anställningen görs.

Som tidigare beskrivits i slutrapporterna från 2021 och 2022, samt även i denna rapport har Arbetsförmedlingen ett mer långtgående uppdrag än andra parter när det handlar om att bibehålla personer i självförsörjning. Uppföljningarna som görs med arbetsgivare och arbetstagare handlar om att bibehålla anställningen och vår upplevelse är att det är många utmaningar som deltagarna ställs inför. Det kan handla om att bibehålla motivationen över tid eller andra praktiska delar som tidigare tex kommunen stöttat med men nu deltagarna själva måste hantera. Vilket i sig påverkar deras arbetsförmåga. Arbetet handlar också fortsättningsvis också om att vi ser vinsten av att ha lång kännedom kring personen för att också fortsättningsvis kunna matcha rätt mot insatser om personen blir arbetslös och arbetsgivare.

Vi tycker att det är viktigt att belysa skillnaden finns mellan att ha en privat arbetsgivare och inom kommunal verksamhet. Skillnaden som vi ser det är att många personer behöver längre tid än det år som idag är möjligt för att etablera en stabilitet i arbetslivet. Upplevelsen är att steget och kraven är för stora för deltagarna att direkt kliva in på den privata arbetsmarknaden. Önskvärt vore att det i största möjliga mån kunde påbörja anställningarna inom kommunal verksamhet där anpassningsmöjligheten är större för att sedan gå vidare när möjlighet finns.

En positiv förändring under våren 2023 är att Sundsvalls kommun haft möjlighet att göra individuella bedömningar gällande anställningarnas längd, tidigare har det endast varit möjligt med 12 månader. Men idag finns möjligheten till att förlänga ytterligare om behov finns. Det är något som vi ser som mycket positivt då det kan vara avgörande för en långsiktig och hållbar planering.

Sammanfattningsvis kan vi konstatera att vi under stora delar av 2023 ligger deltagarantal hos oss två arbetsförmedlare på i snitt på 280–300 personer. Detta kan jämföras med 2021 då antalet låg på 210–230 deltagare. Det bekräftar att behovet är stort av samordnade insatser men också att det finns en risk i att det hela tiden ökar och under 2022 var antalet 250–265 deltagare. Som vi tidigare varit inne på, tillsammans med det höga trycket på anställningar, så ökar hela tiden inflödet av deltagare. Något som vi måste fundera på under hösten 2023 men också under 2024 då samordningsbehovet är stort och vi ser vinsten med det men samtidigt förlängs ledtiderna ibland i våra ärenden och arbetsbelastningen är konstant hög.

En bidragande faktor till den stora ökningen i deltagarantalet är att vi fortsättningsvis hanterat många introduktionsjobb där det framkommit eller redan tidigare varit känt att det finns stora anpassningsbehov. Det har inneburit ett stort merjobb i inhämtande av underlag, funktionshinderkodning samt också att efter avslutad introduktionsjobb erbjuda förlängda anställningar men nu med korrekt anställningsstöd i form av lönebidrag, detta har pågått också under våren 2023.

Antalet deltagare kan se olika ut från månad till månad då vi både avslutar ärenden och får in nya ärenden då vi har ett konstant in och utflöde. Dessa personer vi träffar ges goda förutsättningar till att kartlägga deras förutsättningar inför arbete och på så sätt slussa dessa personer vidare till arbetslivet eller till rätt insats hos rätt myndighet. Deltagare finns hos respektive myndighet men om AMT ej hade funnits hade de högst sannolikt också legat kvar som pågående ärende utan åtgärd. Antalet individer har varierat år för år men över tid ser vi också att fler personer kommer till avslut.

Nedan följer en redovisning på totala antalet deltagare och en jämförelse mellan könsfördelning mellan 2022 och 2023. Det som kan noteras och är anmärkningsvärt är att trots att vi inte har någon inverkan på kön gällande aktualisering är fördelningen nästan identisk. Något vi inte alls hade kunnat förutspå men ser som något positivt att fördelningen är relativt jämn. Vi ser att trenden håller i sig från föregående rapport, det vill säga att det inte är som tidigare framkommit en stor överrepresentation av män i insatser som Arbetsförmedlingen arbetar med.

Kön	Totalt	Kvinnor (%)	Män (%)
2022	261	110 (42%)	151 (58%)
2023	285	124 (44%)	161 (56%)

En reflektion kring resultatet var att vi trodde det skulle vara en större andel män än kvinnor, och att det skulle vara en större skillnad mellan könen då män tidigare varit överrepresenterade i olika insatser. Resultatet upplever vi därför positivt då det ändå är förhållandevis jämnt mellan könen.

Det vi också sett är att insatsen kan leda till att en person går från en subventionerad anställning med lönebidrag till att sedan gå till en anställning helt utan stöd på den reguljära arbetsmarknaden. Detta genom rehabiliterande insatser som på sikt gjort att personerna numera inte har en nedsatt arbetsförmåga över tid.

Vare sig det handlar om vanliga anställningar, subventionerade anställning, studier, ersättning från olika myndigheter eller vårdade insatser så ser vi att våra insatser på AMT gör stor skillnad för individen. Det visar sig också i det resultat som redovisades under 2022 att det bidrog till människors självförsörjande. Personer gick till anställningar, arbetsgivare fick kompetent och duktig personal samt också att detta bidrog till samhället i stort då anställningarna i sin tur leder till minskat ekonomiskt bistånd samt skatteintäkter till Sundsvalls kommun.

5.2 Hur har insatsen medfört förbättrad samverkan mellan insatsens aktuella parter?

Under åren vi varit funnits på AMT har vi sett en tydlig vinst med att samverka med alla parter som vi benämnt i denna rapport, Arbetsförmedlingen internt, alla olika roller inom Sundsvalls kommun (arbetskonsulenter, socialtjänst, Sundsvalls behandlingscenter, individstöd m.fl.), Region Västernorrland (både vårdcentraler och specialistvårdsavdelningar) och även andra aktörer. Genom att ha ökat förståelsen och kortat kontaktvägen har vi också kunnat ge ett mer riktat stöd till de medborgare vi arbetar med på AMT.

5.3 Beskriv tillvaratagna erfarenheter och lärdomar från insatsen

Vi ser vikten av en nära samverkan för att kunna etablera en långsiktighet och hållbarhet över tid för deltagarna. När det sker stora organisatoriska förändringar påverkas också samverkan och då också utfallet eftersom den nära personkännedomen förloras. Samlokaliseringen är av stor vikt för att få en närhet och enkelt både för oss medarbetare och deltagare.

Det har också blivit tydligt att många av de ärenden som hanteras på AMT är ärenden som ofta sträcker sig över tid. Något som i många fall är högst nödvändigt för att utvärdera tidigare insatser och också anpassa för framtiden.

Två av Arbetsförmedlingens huvuduppdrag är att samverka med kommunerna och stärka funktionshinderpolitiken, det finns beskrivet i vårt regleringsbrev som styr Arbetsförmedlingens grunduppdrag. En konkretisering av detta och en lärdom är att detta går att implementeras på lokal nivå genom arbetet på AMT. Vi har haft möjligheten till att arbeta med sökande på AMT då vi har öppnat upp många 2kanaler för att förbättra samverkan med flertalet funktioner inom kommunen men också mot Region Västernorrland. Detta sker i olika konsultations forum, olika samverkansgrupper mellan myndigheterna eller att delta och bidra med tankar kring utveckling inom samordningsförbundet. Vi har också genom åren sett den stora nytta detta gör för kommuninnevånarna i Sundsvalls kommun och lärdomarna vi tar med oss inför fortsatt arbete är att ju tätare samverkan kring individen, desto mer hållbar blir planen mot självförsörjande för personen.

5.4 Beskriv på vilket sätt lärdomar av insatsen kommer att implementeras

Samarbetet på AMT har också gjort att vi har kunnat utveckla den egna organisationens arbetssätt för att effektivisera insatserna kring individerna. Det har också möjliggjort en arena där olika myndigheter samverkar kring individen för att hitta långsiktiga och hållbara lösningar.

5.5 Beskriv eventuella identifierade systemfel som påverkat utfall och resultat

Som tidigare beskrivits så är skillnaden i tid gällande efterstöd en faktor då behovet ofta är detsamma vare sig det rör sig om en privat anställning eller en anställning inom kommunen.

6. Ekonomisk rapport

Redovisa era totala kostnader för insatsen enligt nedan. Ifall inte allt beviljat medel har använts vad var orsaken och om det haft konsekvenser för innehåll och utfall av insatsen

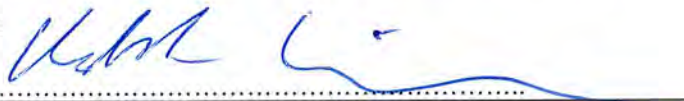
Kostnadslag	Budget	Utfall
Aktiviteter (ange typ av aktivitet t ex. möte, seminarier mm)		
Externa tjänster (typ av köpt tjänst)		
Lönekostnader	1000 000	
Lokalkostnader		
Material (ange typ av material)		
Resekostnader (ange typ av aktivitet)		
Övriga kostnader (ange typ av övriga kostnader)		
Summa		

7. Underskrift av insatsägare

Organisation:

Ort och datum: Sundsvall 18/8 - 23

Underskrift





Delrapport

1. Insatsen

Insatsens namn: Arbets terapeut
Tidsperiod: 20230101-20230630
Beviljat medel: 610 000 kr

2. Följande förbundsmedlemmar har sökt medel

Ansvarig för genomförande av insats - Organisation Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen (IAF)	
Kontaktperson för insatsägare Bodil Mattsson, enhetschef IAF	E-post bodil.mattsson@sundsvall.se
Organisation Arbetsförmedlingen	
Kontaktperson Peter Pettersson, Sektionschef	E-post Peter.k.pettersson@arbetsformedlingen.se
Organisation	
Kontaktperson	E-post
Organisation	
Kontaktperson	E-post

3. Insatsbeskrivning

3.1 Bakgrund till insatsen

Arbetsmarknadstorget har valt att arbeta enligt BIP forskning, vilket innebär att arbetet med deltagare ska utgå ifrån hälsospår som en del i det holistiska arbetssättet. Deltagare ska kunna få tillgång till fler parallella insatser för att öka möjligheter till egen försörjning har beslut tagits att satsa på gruppinterventioner. Dessa gruppinterventioner ska vara av mer generell karaktär och utgå från en helhetsbild där både hälsa, arbete, relationer etc. ingår. För att utveckla detta arbetssätt och skapa meningsfulla insatser i enlighet med BIP-forskningen ska arbetsterapeuten och psykologen förändra sitt arbetssätt och i stor utsträckning arbeta med att utveckla och genomföra gruppinterventioner.

Arbetsterapeuten har även en konsulterande roll för de samverkande parterna på Arbetsmarknadstorget och ska bidra med arbetsterapeutisk kompetens och vägledning som är en viktig del i det holistiska arbetet för att stötta våra deltagare till egen försörjning.

3.2 Syfte med insatsen.

Att genom gruppinterventioner med fokus på helheten och hälsa bidra till att deltagare ökar sina förutsättningar att komma närmare egen försörjning.

Att genom konsultation till övriga parter på Arbetsmarknadstorget ge stöd i deras process tillsammans med deltagare.

3.3 Målgruppen för insatsen

Arbetsmarknadstorget i Sundsvall är en samverkansplattform där personal från Sundsvalls kommun (Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen och Barn- och utbildningsförvaltningen), Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Västernorrland arbetar tillsammans med personer som behöver samordnade insatser för att komma vidare mot arbete eller studier.

Personer mellan 16-64 år som uppbär någon form av försörjningsstöd, aktivitetsstöd, utvecklingsersättning, sjukpenning eller arbetslöshetsersättning.

Personer mellan 19-29 år som uppbär aktivitetsersättning.

Personer inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA).

Personal på Arbetsmarknadstorget samt handledare på arenor och andra praktikplatser knutna till Arbetsmarknadstorget.

4. Resultat och utfall av insatsen

Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
Ange uppsatta mål för insatsen		

<p>Att genom hälsofrämjande råd och stöd bidra till att deltagare kan vara kvar i, återgå till eller skaffa ett arbete.</p>	<p>Ja.</p>	<p>22 deltagare under första halvan av 2023 varav 11 kvinnor och 11 män. 16 avslut vid tiden för delårsrapporten.</p> <p>4 deltagare har påbörjat anställning.</p> <p>2 deltagare har erhållit aktivitetsersättning och en ytterligare ansökan är under utredning.</p> <p>5 deltagare har påbörjat praktik.</p> <p>5 deltagare som har avslutats inväntar vidare utredning och stöd från vården.</p> <p>6 deltagare har fortsatt stöd från arbetsterapeut och är i praktik/arbetsträning. Samtliga deltagare har behov av stöd och anpassningar för att organisera sin vardag och sin praktik med arbetsuppgifter och arbetstider.</p>
<p>Att i samverkan med övriga parter inta en konsultativ roll som stöd till arbetskonsulent/socialsekreterare/företagskoordinatorer i deras process med deltagare.</p>	<p>Ja.</p>	<p>Två handledarutbildningar har genomförts under första och andra kvartalet i syfte att bidra med kunskap och verktyg för handledare ute på arbetsplatser där fokus varit på bemötande och anpassningar för målgruppen med NPF.</p> <p>Total volym: 132</p>
<p>Utarbeta under första kvartalet 2023 de gruppinterventioner som ska ligga till grund för arbetsterapeuten i det fortsatta arbetet i enlighet med BIP.</p>	<p>Ja.</p>	<p>Under första kvartalet utarbetades och kommunicerades information kring kommande gruppinterventioner. Utbildning för arbetsterapeut i ACT påbörjades under första kvartalet och avslutades under andra kvartalet 2023. Under första och andra kvartalet genomfördes testgrupp i ACT.</p>
<p>Att genom gruppinterventioner stärka deltagare att vara kvar i, återgå till eller skaffa ett arbete.</p>	<p>Påbörjat. Genomfört två grupper.</p> <p>Prognos för resterande 2023: 4 grupper förväntas starta under hösten 2023. Flertalet</p>	<p>Under andra kvartalet har 7 utbildningstillfällen i ACT genomförts och utvärderats. Gruppen bestod till en början av 9 personer varav två hoppade av under kursen gång.</p>

anmälningar har inkommit och vi förväntar oss att fylla de första två grupperna. Vad gäller de övriga två grupperna ska vi gå ut med information och ta in anmälningar i god tid för att se till att vi fyller platserna i grupperna.

4.2 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning för insatsen

Arbetsterapeut har tillsammans med psykolog under första kvartalet utvecklat ett upplägg rörande gruppintervention i enlighet med BIP som ska ligga till grund för Arbetsmarknadstorgets fortsatta arbete framåt. Vidare under första och andra kvartalet 2023 har arbetsterapeut genomgått en utbildning i ACT -Att hantera stress och hälsa. I samband med utbildningen har arbetsterapeut och psykolog tillsammans med hälsovägledare genomfört en gruppintervention där kollegor deltagit under 4 tillfällen i syfte att testa och utvärdera gruppinterventionen. Vid en första utvärdering framkom att 4 tillfällen upplevdes intensivt och krävande och det fanns önskemål om ett annat upplägg med ett lugnare tempo och där innehållet kunde delas upp i fler tillfällen. Arbetsterapeut och psykolog valde utifrån utvärderingen att istället för 4 tillfällen utöka till 7 tillfällen per kursomgång. Den 17 maj 2023 påbörjades den första gruppinterventionen med 7 tillfällen och utvärderingen från dessa deltagare redovisas i denna rapport. Arbetsterapeut har tillsammans med psykolog och hälsovägledare utöver genomförandet av kursen, skapat rutiner för information och anmälan, informerat berörda parter på arbetsmarknadstorget, utvecklat en digital utvärdering samt planerat och kommunicerat inför de gruppinterventioner som kommer att genomföras under hösten 2023.

Arbetsterapeut har även fortsatt som mål att arbeta konsultativt mot berörda parter. Utifrån en problemformulering från arbetskonsulent/socialsekreterare genomförs en konsultation med syfte att ge stöd till arbetskonsulent/socialsekreterare i deras arbetet för att stötta deltagaren till att vara kvar i, återgå till eller skaffa ett arbete. Arbetsterapeut har utvecklat ytterligare former för att ge det konsultativa stödet genom att utöka detta till att även omfatta företagskoordinatorer. Arbetsterapeuten har varit ute i högre utsträckning på arbetsplatser samt genomfört två handledarutbildningar till gällande bemötande och anpassningar för målgruppen med NPF.

4.3 Avvikelser från planering (avseende ekonomi, tidsplan, aktiviteter mål mm)

Inga avvikelser.

4.4 Beskriv uppföljning och utvärdering av målen

Hur har arbetet med uppföljning och utvärdering genomförts och med vilka har det kommunicerats?

I uppföljningssystemet Finsam redovisas insatserna på volymnivå och genom indikatorerna framtagna av Nationella nätverket för samordningsförbund redovisas målen på individnivå där deltagarna i samband med insats får fylla i indikatorsenkät vid avslut och under pågående insats.

- Deltagare i insatsen närmar sig egen försörjning.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsredovisning.
- Deltagare i insatsen upplever att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation.

- Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsredovisning.
- Deltagarna upplever att det finns en planering som tar vid när insatsen avslutas.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsredovisning.

Utvärdering av ACT gruppinterventioner

Deltagare som deltagit i ACT gruppinterventioner har fått fylla i utvärdering i samband med kursavslut och dessa utvärderingar redovisas i denna rapport. Utvärderingen kommer även att kommuniceras till berörda parter.

Delar från utvärdering av ACT-kurs nummer 1 (testgrupp med kollegor):

Vilken siffra 1-5 ger du ACT – Att hantera stress och främja hälsa som helhet?
(Utbildningsdagar, material och öva hemma mm, dvs. allt)

Betyg: 5 (3 st) & 4 (5 st)

Hur stor nytta tycker du att du haft av det du lärt dig här?

Betyg: 5 (4 st), 4 (2 st), 3.5 (1 st) & 3 (1 st)

Citat från testgruppen gällande det som var bra/mindre bra med kursen:

"Bra innehåll, tajt på tid i vissa moment. Bra med hemuppgifter men nycket att hinna med (speciellt om deltagare är i anställning). Tuffa utmaningar för en grupp som inte känner varandra (tänker på den med ögonkontakt".

"Fler kurstillfällen, kortare pass".

"Tempot var för högt, blev för stressigt. Bättre att i lugn och ro prata & göra övningar. Bäst – metaforena som t.ex. kvicksanden som stannar kvar i minnet + övningen med Ida och tankarna som "hängde & drog" i henne. Acceptans nyttigt. Hade behövt mer fri tid utanför lektionerna för att jobba med materialet".

"Bra som helhet men upplevde att det gick lite för fort fram. Hellre färre övningar att hinna sätta sig in i och ta till sig än många som då blir lätt att "missa".

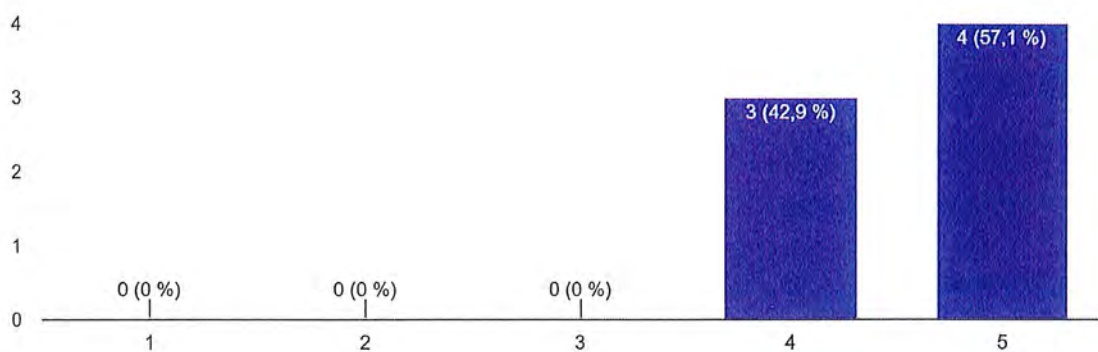
"Bra! Det var ett gediget material med mycket praktiska övningar. Kursledarna var engagerade och gjorde ett bra jobb med att skapa en öppen, trygg stämning. Annorlunda: att det var för mycket som skulle hinnas på för kort tid".

Delar från utvärdering från ACT-kurs nummer 2: (första gruppen med deltagare):

Redovisas i sin helhet i bilaga.

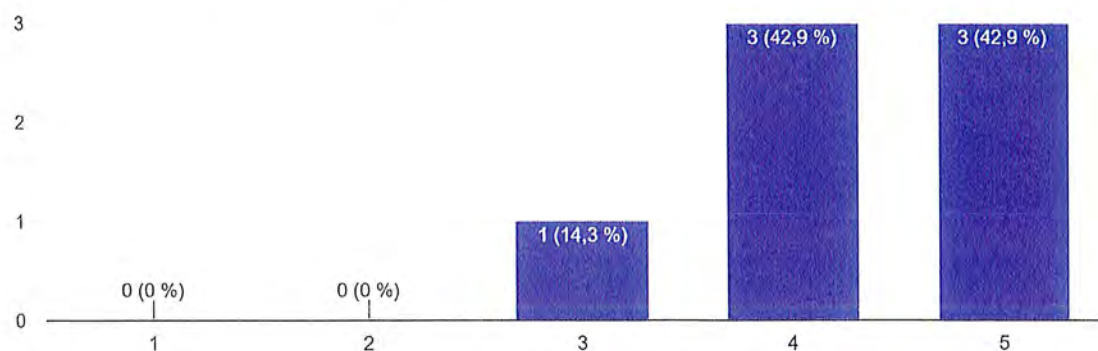
1. Helheten Vilken siffra 1-5 ger du ACT -Att hantera stress och främja hälsa som helhet?
(utbildningsdagar, material, öva hemma mm, dvs allt)

7 svar



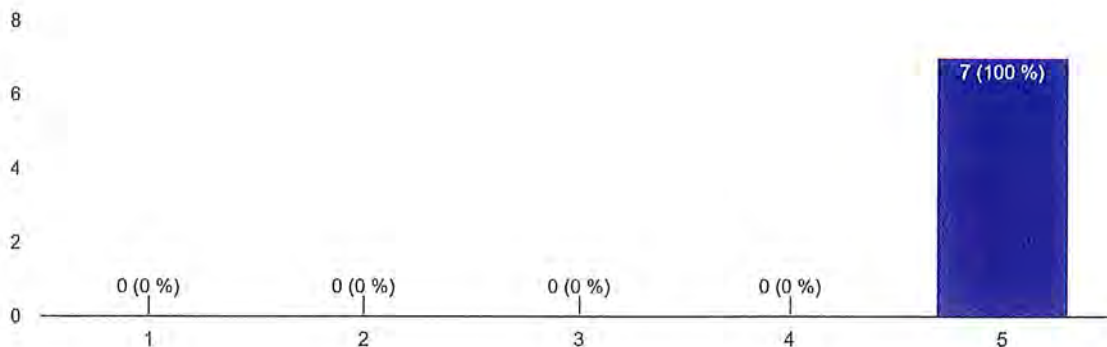
Hur stor nytta tycker du att du har haft av det du lärt dig här?

7 svar



5. Gruppledare Vilket betyg ger du gruppledarens insatser

7 svar



Några citat från deltagare som beskriver vad som var bra med kursen:

"Livskompass, acceptans, livsspråket, fyren"

"Jag tycker att tankesätten var riktigt bra, "att göra den här veckan" var också bra.

"Allt har hjälpt mig i min vardag!"

"Jag tycker innehållet har varit bra. Enkelt att förstå och hänga med."

"Fortsätt på det sättet ni utbildar. Ni är jättebra, älskar kursen."

"Jag skulle själv vilja dela med mig av kursen till mina arbetskamrater."

"Jag hade helst gått kursen ännu längre."

5. Analys

5.1 Vilka effekter för insatsens aktuella parter, har insatsen bidragit till? Har insatsen påverkat befintliga verksamheter?

De arbetsterapeutiska insatserna på Arbetsmarknadstorget, med deltagande och vägledning vid olika frågeställningar från arbetskonsulenter/generalister/företagskoordinatorer är värdefulla och bidrar till ett ökat helhetsperspektiv. Vid psykologens och arbetsterapeutens gemensamma konsultationsforum får övriga parter möjlighet ta del av det arbetsterapeutiska perspektivet som kan ge stöd i arbetet och vägledning i arbetet med processen mot egen försörjning.

Arbetsterapeut finns även som stöd vid flerpartsmöte tillsammans med deltagare, arbetskonsulent och arbetsplatshandledare och har då fokus på arbetsförmåga, behov av anpassningar i arbete och bidrar med stöd och vägledning utifrån det arbetsterapeutiska perspektivet. Arbetsterapeuten har även varit med vid introduktioner i arbetet tillsammans med deltagare vilket ger ett stöd till arbetsplatsen och handledare i ett tidigt skede för att på så sätt säkerställa en god introduktion och trygg start i arbetssituationen.

I flertalet ärenden arbetar psykolog och arbetsterapeut parallellt med en deltagare, vilket visar på goda resultat när deltagaren får stöd från båda professioner, men samtidigt mot ett gemensamt mål. Arbetsterapeut och psykolog har utvecklat ett nära samarbete och erbjuder gemensam konsultationstid om 1.5 h löpande varje vecka vilket kommer att fortsätta hela 2023. Den enkät som tidigare utformats och kommunicerats till berörda parter kommer att fortsätta användas 1 gång per år i samband med helårsrapporten och de inkomna svaren kommer att fortsätta bearbetas i syfte att utveckla både arbetsterapeutens och psykologens roll i det vidare arbetet på arbetsmarknadstorget.

Gruppinterventionen ACT-Att hantera stress och främja hälsa som genomförts under våren och sommaren visar utvärdering att samtliga deltagare har skattat kursen högt, med 4 och 5 av 5 som helhetsbetyg av kursens alla tillfällen. De flesta deltagare anser att de har haft stor nytta av det som dem lärt sig under kursens gång.

Utvärderingen ger en förhoppning om att dessa gruppinsatser kommer att bidra till ökad förmåga att hantera stress och att få verktyg i att förbättra sin hälsa samt genom detta, ökade förutsättningar för deltagare att hantera sin vardag och närma sig egen försörjning. De två handledarutbildningarna som genomförts under första och andra kvartalet har för handledare ute på våra arbetsträningsplatser bidragit till en ökad förståelse samt verktyg för att skapa en arbetsmiljö med anpassningar i både bemötande och arbetsmiljö för personer med NPF. Detta ger förbättrade förutsättningar för våra deltagare när de är ute i arbetsträning och praktik vilket skapar en god grund i det fortsatta arbetet mot egen försörjning.

5.2 Hur har insatsen medfört förbättrad samverkan mellan insatsens aktuella parter?

De arbetskonsulenter och generalister som genomfört utbildningen för egen del har fått en bra insikt i materialet och kan rekommendera det till sina kollegor samt ha en större förståelse för vad de rekommenderar till sina deltagare. Även de arbetskonsulenter och generalister som under våren aktualiserat deltagare till ACT-kursen har fått erfara processens gång samt fått återkoppling i dessa ärenden både från gruppleddare men även från sina deltagare vilket ger en inblick i hur ACT-kursen kan användas och vara ett komplement till övriga arbetet i att öka förutsättningar för deltagare att bli självförsörjande.

Arbetsterapeut har fortsatt delaktighet både gällande att motivera samt initiera kontakten med individstöd. Individstöd har fått ta del av det arbetsterapeutiska arbete som påbörjats tillsammans med deltagaren samt fått rekommendationer kring det stöd som arbetsterapeut i samråd med deltagaren sett behov av. Detta har på så sätt gett ett adekvat stöd redan i starten med individstöd och när samsyn finns minskar risken att insatserna krockar med varandra och vi kan i stället fokusera på olika delar som kompletterar varandra. När individstöd har kopplats in kan arbetskonsulent och arbetsterapeut fokusera och arbeta vidare med deltagarens process mot arbete.

Arbetsterapeuten har fortsatt att i hög utsträckning och med regelbundenhet kommunicerat de utredningar och de åtgärder som genomförts hittills under året till aktualiserande

arbetskonsulent/generalist. Utifrån de svar som erhållits genom tidigare genomförd enkät, visar detta på att de samverkande parterna känner sig delaktig i arbetsterapeutens process tillsammans med deltagare.

5.3 Beskriv tillvaratagna erfarenheter och lärdomar från insatsen

Vid utvärdering av testgruppen i ACT tillvaratogs erfarenheter där gruppen önskade mer tid och fler tillfällen för att ta till sig materialet och uppgifterna i ACT-kursen. Detta har därmed förändrats och beskrivs under punkt 5.4.

Information kring vårens ACT-kurs och dess aktualiseringsperiod var begränsad till ett par veckor, vilket visade sig vara för kort tid för flera arbetskonsulenter och generalister för att finna deltagare, men även för att lyckas kommunicera och ge information till dem. Lärdomar från detta beskrivs under punkt 5.4.

5.4 Beskriv på vilket sätt lärdomar av insatsen kommer att implementeras

Förändringar har genomförts vad gäller antalet tillfällen för ACT-kursen och utökats till 7 st träffar istället för ursprungliga 4 st träffar. Som gruppleddare upplevdes det som positivt att ha mer tid och tillfällen för att gå igenom materialet och låta detta landa hos gruppdeltagarna. De arbetskonsulenter och generalister som genomfört utbildningen för egen del har fått en bra insikt i materialet och kan rekommendera det till sina kollegor samt ha en större förståelse för vad de rekommenderar till sina deltagare. Även de arbetskonsulenter och generalister som under våren aktualiserat deltagare till ACT-kursen har fått erfara processens gång samt fått återkoppling i dessa ärenden både från gruppleddare, men även från sina deltagare vilket ger en inblick i hur ACT-kursen kan användas och vara ett komplement till övriga arbetet i att öka förutsättningar för deltagare att bli självförsörjande.

För att öka chanserna till ett gott inflöde av deltagare till ACT-kurserna kommer information och anmälan ske med större framförhållning så att det finns mer tid för arbetskonsulenter och generalister att kommunicera detta till aktuella deltagare.

5.5 Beskriv eventuella identifierade systemfel som påverkat utfall och resultat

Kan inte identifiera några systemfel.

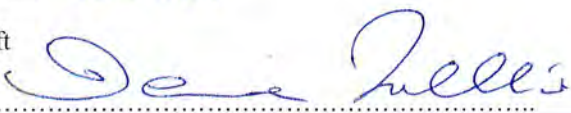
6. Ekonomisk rapport

Redovisa era totala kostnader för insatsen enligt nedan. Ifall inte allt beviljat medel har använts vad var orsaken och om det haft konsekvenser för innehåll och utfall av insatsen

Kostnadsslag	Budget	Utfall
Aktiviteter (ange typ av aktivitet t ex. möte, seminarier mm)		
Externa tjänster (typ av köpt tjänst)		
Lönekostnader	577 000 kr (helår)	339 920 kr
Lokalkostnader	30 000 kr (helår)	15 000 kr
Material (ange typ av material)		

Resekostnader (ange typ av aktivitet)		
Övriga kostnader (ange typ av övriga kostnader)	15000 kr (helår)	7 500 kr
Summa		362 420 kr

7. Underskrift av insatsägare

Organisation:
Ort och datum: 230901
Underskrift 



Delrapport

1. Insatsen

Insatsens namn: Psykolog
Tidsperiod: 20230101-20230630
Beviljat medel:

2. Följande förbundsmedlemmar har sökt medel

Ansvarig för genomförande av insats - Organisation Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen (IAF)	
Kontaktperson för insatsägare Bodil Mattsson, enhetschef IAF	E-post bodil.mattsson@sundsvall.se
Organisation Arbetsförmedlingen	
Kontaktperson Peter Pettersson, Sektionschef	E-post Peter.k.pettersson@arbetsformedlingen.se
Organisation	
Kontaktperson	E-post
Organisation	
Kontaktperson	E-post

3. Insatsbeskrivning

3.1 Bakgrund till insatsen

Arbetsmarknadstorget har valt att arbeta enligt BIP forskningen som belyser evidensbaserade förutsättningar för att individer som står långt ifrån arbetsmarknaden ska komma närmare arbete och kunna ingå i befintliga insatser från Af, Fk och kommunen.

Psykolog och arbetsterapeut ansvarar för hälsospåret där vi leder grupper i ACT (Acceptance and commitment training) vars innehåll syftar till att stärka psykisk hälsa/välmående, öka livskvalitet och arbetsengagemang samt motverka stress. För individer som inte passar för gruppkonceptet fortsätter vi att erbjuda individuella stödinsatser.

Utöver insatser riktade till deltagare på arbetsmarknadstorget arbetar psykologen med samverkan mellan olika aktörer och med utbildning/handledning/konsultation till personal knutna till arbetsmarknadstorget.

3.2 Syfte med insatsen.

Arbeta stödjande, rådgivande och i viss mån kompetensförtärande gentemot annan personal som jobbar deltagarnära. Stärka deltagarnas hälsa och färdigheter och på så sätt vara med och möjliggöra att de får rätt förutsättningar att etablera sig på arbetsmarknaden. Medverka till samverkan mellan myndigheter och förmedla psykologisk kunskap i verksamheten.

3.3 Målgruppen för insatsen

Arbetsmarknadstorget i Sundsvall är en samverkansplattform där personal från Sundsvalls kommun (Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen och Barn- och utbildningsförvaltningen), Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Västernorrland arbetar tillsammans med personer som behöver samordnade insatser för att komma vidare mot arbete eller studier.

Personer mellan 16-64 år som uppbär någon form av försörjningsstöd, aktivitetsstöd, utvecklingsersättning, sjukpenning eller arbetslöshetsersättning.

Personer mellan 19-29 år som uppbär aktivitetsersättning.

Personer inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA).

Personal på Arbetsmarknadstorget samt handledare på arenor och andra praktikplatser knutna till Arbetsmarknadstorget.

4. Resultat och utfall av insatsen

4.1 Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
		22 individuella kontakter under

<p>Inviduella insatser: Individuellt stöd till deltagare som inte passar för grupp. Insatserna rymms inom hälsospåret och kan vara av stöttande, psykopedagogisk och färdighetstränande karaktär + situationsspecifika insatser som handlar om att hitta anpassningar eller kompensation</p> <p>Stödet ska leda till något av följande: Ökad förståelse, stärkt förmåga, bättre hälsa och/eller anpassning. Psykologen hjälper även deltagare att komma i kontakt med lämplig vårdgivare och få hjälp att kommunicera sin problematik till personal som jobbar i ärendet.</p>	<p>Ja.</p>	<p>första halvan av 2023 varav 14 kvinnor och 8 män. 15 avslut vid tiden för delårsrapporten.</p> <p>3 deltagare har påbörjat anställning.</p> <p>3 deltagare studerar.</p> <p>1 deltagare har erhållit aktivitetsersättning.</p> <p>5 deltagare arbetstränar fortf men med förbättrad hälsa/funktion och inväntar nästa steg.</p> <p>3 deltagare som har avslutats har gått vidare till vidare utredning och behandling från vården.</p> <p>7 deltagare har fortsatt stöd från psykolog varav några är i praktik/arbetsträning och några inväntar vidare utredning/stöd från vården.</p> <p>De flesta insatserna har lett till förväntade förbättringar, med undantag från en deltagare som avbröt kontakten med torget prematurt.</p>
<p>Utbildningsinsatser: Två genomförda utbildningstillfällen under 2023 i syfte att öka personals kunskap och färdigheter rörande psykologiska ämnen som är viktiga för att nå framgång i arbetet med deltagare.</p> <p>Konsultation: Erbjudna regelbundna konsultationstider till personalen som utvärderas både kvantitativt och kvalitativt med målsättningen att stödet ska leda till förbättrade kunskaper som upplevs kompetenshöjande, stöttande, avlastande.</p>	<p>Ja.</p> <p>Ja.</p>	<p>Två handledarutbildningar har genomförts under första och andra kvartalet i syfte att bidra med kunskap och verktyg till handledare ute på arbetsplatser där fokus varit på psykoedukation, bemötande och anpassningar för målgruppen med NPF. Utvärderingarna visar på stor nöjdhet/nytta bland deltagarna vid båda utbildningstillfällena (bifogar dessa som bilaga 1).</p> <p>Regelbundna konsultationstider har erbjudits varje vecka, där personal själva kan boka konsultationstid med specialist i outlook. Total volym: 156</p>
<p>Förändrat arbetssätt: Utveckla ett arbetssätt i enlighet med BIP forskningen</p>	<p>Ja.</p>	<p>Under första kvartalet utarbetades ett förslag kring kommande</p>

<p>med syfte att kunna erbjuda kvalitativt goda insatser till så många deltagare som möjligt. Det ska ske under första kvartalet 2023.</p>		<p>gruppinterventioner i ACT som är en svensk omarbetning av ACT at work och som har fått goda forskningsresultat med sänkt, arbetsrelaterad stress ökad psykologisk flexibilitet och förbättrad generell psykisk hälsa bland de som genomgått kursen. Egen utbildning i ACT påbörjades under första kvartalet och avslutades under andra kvartalet 2023 - parallellt med att vi ledde en testgrupp i ACT.</p>
<p>Leda ACT grupper:</p>	<p>Påbörjat. Genomfört två grupper, varav en pilotgrupp och en i skarpt läge.</p> <p>Prognos för resterande 2023: 4 nya ACT-grupper (a 7 sessioner vardera) förväntas starta under hösten 2023. Flertalet anmälningar har inkommit och vi förväntar oss att fylla de första två grupperna. Vad gäller de övriga två grupperna ska vi gå ut med information och ta in anmälningar i god tid för att se till att vi även fyller platserna i de senare grupperna. Senare i höst/vinter även kunna erbjuda ACT konceptet anpassat till språksvaga/NPF</p>	<p>Under andra kvartalet har 7 utbildningstillfällen i ACT genomförts och utvärderats. Gruppen bestod till en början av 9 personer varav två hoppade av under kursen gång.</p> <p>Kursutvärdering av ACT görs fortlöpande vid varje gruppavslut.</p>

4.2 Arbetsätt och verksamhetsbeskrivning för insatsen

Under första och andra kvartalet 2023 har vi specialister genomgått en utbildning i ACT -Att hantera stress och hälsa. I samband med utbildningen har arbetsterapeut och psykolog tillsammans med hälsovägledare hållit i en pilot ACT-grupp, där kollegor fick delta under 4 tillfällen i syfte att både testledare och arbetskonsulenter skulle bli mera bekant med innehållet samt för att kunna utvärdera kursen. Den 17 maj 2023 startade den första ACT-gruppen med deltagare på arbetsmarknadstorget, kursutvärderingen redovisas i denna rapport. Utöver genomförandet av kursen har vi skapat rutiner för information och anmälan, informerat berörda parter på arbetsmarknadstorget, utvecklat en digital utvärdering, förberett kursmaterial, samt planerat inför de gruppinterventioner som ska genomföras under ht 2023. Psykologen ska även gå en separat ACT- utbildning i september som möjliggör att kunna erbjuda ACT i ett anpassat format för personer som har NPF problematik då det finns ett uttalat behov av att stötta denna målgrupp via hälsospåret. Vi ska undersöka möjligheten att kunna erbjuda detta format även till språksvaga deltagare. Psykologen kommer ensam att hålla i det gruppkonceptet.

Psykologen har även fortsatt att arbeta konsultativt mot berörda parter. Utifrån en problemformulering från arbetskonsulent/socialsekreterare genomförs en konsultation med syfte att ge vägledning och stöd i deras arbete med deltagare. Tillsammans med arbetsterapeut har psykologen lett två handledarutbildningar för att öka kompetensen rörande ADHD och Autism hos handledare som möter våra deltagare. Vårt fokus i dessa utbildningar handlade om att beskriva kärnproblematiken och vad man bör tänka på som handledare när det gäller kommunikation, bemötande och olika arbetsanpassningar.

4.3 Avvikelse från planering (avseende ekonomi, tidsplan, aktiviteter mål mm)

Inga avvikelser.

4.4 Beskriv uppföljning och utvärdering av målen

Hur har arbetet med uppföljning och utvärdering genomförts och med vilka har det kommunicerats?
I uppföljningssystemet Finsam redovisas insatserna på volymnivå och genom indikatorerna framtagna av Nationella nätverket för samordningsförbund redovisas målen på individnivå där deltagarna i samband med insats får fylla i indikatorsenkät vid avslut och under pågående insats.

- Deltagare i insatsen närmar sig egen försörjning.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsredovisning.
- Deltagare i insatsen upplever att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsredovisning.
- Deltagarna upplever att det finns en planering som tar vid när insatsen avslutas.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsredovisning.

Då det är samordningsförbundet som redovisar resultaten från NNS indikatorenkät till oss och då den återkommande mätperioden på pågående ärenden är i oktober månad så kommer en mera utförlig kvalitativ utvärdering att redovisas i slutrapporten 2023. Mot bakgrund av det förändrade arbetssättet så prognostiseras att antalet individuella ärenden kommer att minska och antalet volymärenden kommer att öka över tid.

Utvärdering konsultativa insatser

Utvärderas på volymnivå i uppföljningssystemet Finsam. Utvärderas kvalitativt en gång per år via en enkät till arbetskonsulenterna och kommuniceras i slutrapporten till samordningsförbundet samt till berörda enhetschefer. Vid senaste mätningen december 2022 uppgav alla respondenter att de var nöjda/mkt nöjda med den samverkansform vi har idag och 62, 2 % av respondenterna uppgav att de brukar använda psykologen i sitt arbete. De som inte hade nyttjat psykologresursen under året motiverade det med: ” Jag vet för dåligt vad psykolog på AMT gör. Oklart när i ett ärende det är aktuellt att koppla på denna insats”. // ” Har inte haft behov ännu”. // ”Jag arbetar enbart med anställningar i dagsläget så har inte haft behovet”.

Alla respondenter som nyttjar psykologresursen ansåg att det psykologiska perspektivet utgör ett stöd i det egna arbetet och att aktualiserade deltagare stöttas i sin process vid kontakt med psykolog. God delaktighet skattades i den gemensamma processen. I fritextsvar beskrev

arbetskonsulenterna hur de uppfattar psykologstödet: "Får handledning i mitt egna arbete kring komplexa och svåra frågor. Får också stöd kring deltagare som har svår psykisk ohälsa, komplexa diagnoser osv. Får både konsultation, vägledning och avlastning i ärenden." // "Genom att få stöd i hur jag som arbetskonsulent ska tänka kring viss problematik så är det ett helt avgörande stöd för att kunna jobba med den komplexa målgrupp som vi har." // "Då en stor del av den målgrupp vi jobbar med har psykisk ohälsa och varierande diagnoser är det psykologiska perspektivet och kunskapen ovärderlig." // "Stöd och utökad kunskap gällande t ex diagnoser, såsom vad är rimliga mål, hur kan en diagnos påverka, vad kan vara hjälpsamt för deltagaren för gynnsam utveckling." // "Hjälpsamt att få bolla ärenden, men framför allt när psykologen kunnat arbeta aktivt med deltagaren och utreda/behandla."

På frågan om det är tydligt när arbetskonsulenterna kan ta hjälp av psykolog i arbetet med deltagare skattade majoriteten att det finns en tydlighet. Dock framkommer en större spridning i svarsalternativen jämfört med tidigare mätningar och i fria svarsalternativ syns en ökad osäkerhet bland arbetskonsulenterna som en konsekvens av det förändrade arbetssättet som har påbörjats: "Lite oklart vad som gäller inför 2023 för användande av psykologtjänst på AMT". // "Jag tyckte det var solklart innan, men nu är det mycket svårare". "Super nöjd med allt, dock oklart i dagsläget vad vi kan erbjuda deltagare och efterfråga för hjälp av psykolog i och med att de inte kan jobba med de insatser vi är vana med".

Utvärdering utbildningsinsatser

NFP-föreläsningar skedde på två separata förmiddagar och i samråd med Jennie Elf som ansvarade för att gå ut med erbjudande till arbetshandledarna samt ordnade lokal. God närvaro på båda utbildningstillfällena. Jennie ansvarade för en skriftlig utvärdering som vi fick ta del av efteråt (bifogas i sin helhet i rapporten). Sammanfattningsvis verkade deltagarna entydigt nöjda med utbildningen. De uppskattade hur innehållet presenterades och ansåg att innehållet var bra och lärorikt. Deltagarna uttrycker att de har ökat sina kunskaper i ämnet som de kan ha praktiskt nytta av i sitt arbete.

"Tar med mig ganska många saker, man har fått ett helt annat tänkande kring hur det är att ha en diagnos" // "Mycket bra information om hur det är att ha diagnoser och hur man kan underlätta för dom i arbetslivet" // "Mycket lärorikt och användbart. Bra föreläsare." // "Det har varit en bra och lärorik utbildning. Man har fått ett annat tänk på hur man ska bemöta o agera mot de som har en NPF" // "Känns mycket bättre hade inte mycket förkunskap (bara fördomar)".

Utvärdering av ACT gruppinterventioner

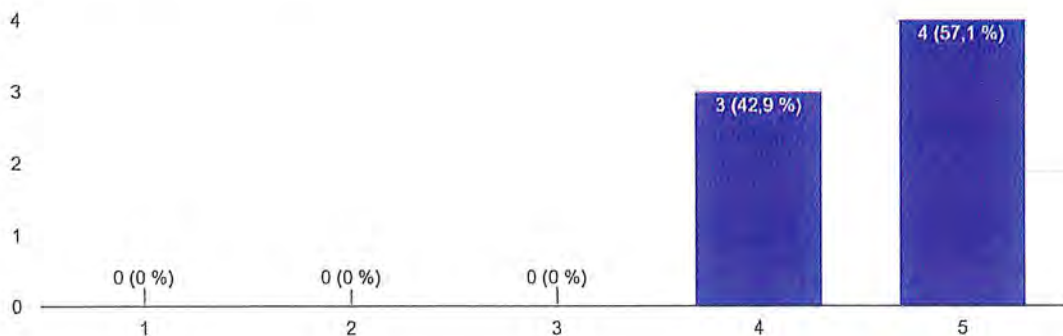
Deltagare i ACT har fått fylla i en kvalitativ utvärdering vid kursavslut. Vid en första utvärdering från arbetskonsulenter som gick ACT framkom att 4 kurstillfällen upplevdes väl mastigt och krävande trots ett bra innehåll, och det framkom önskemål om ett annat upplägg med ett lugnare tempo och där innehållet kunde delas upp på flera tillfällen. Arbetsterapeut och psykolog valde att omarbete upplägget och i stället fördela innehållet på 7 gruppstillfällen samt att vi lade till extra tid åt att stötta deltagarna i planerande/genomförande av enskild färdighetsträning mellan kurstillfällena. (Nuvarande upplägg; 7 gruppstillfällen/ 1 ggr /vecka /3 timmar per gruppstillfälle med möjlighet att ta igen om man missar ett tillfälle). Vi erbjuder även

kursdeltagarna en återträff 3 månader efter avslutad kurs för att undersöka huruvida deltagarna fortfarande jobbar med ACT färdigheter i sin vardag och för att boosta deras kunskaper. Kursutvärderingen från den första skarpa kursomgången redovisas i denna rapport. Kursutvärderingar kommer att ska fortlöpande efter varje avslutad kurs i höst och kommer även att kommuniceras till berörda parter. Kvantitativt redovisas insatsen i volyminsats via Finsam.

Delar från utvärdering från ACT-kurs nummer 2: (första gruppen med deltagare):
Redovisas i sin helhet i bilaga.

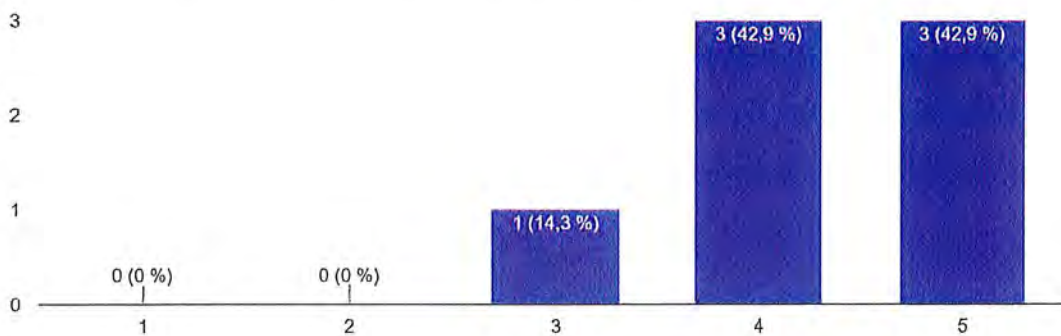
1. Helheten Vilken siffra 1-5 ger du ACT -Att hantera stress och främja hälsa som helhet?
(utbildningsdagar, material, öva hemma mm, dvs allt)

7 svar



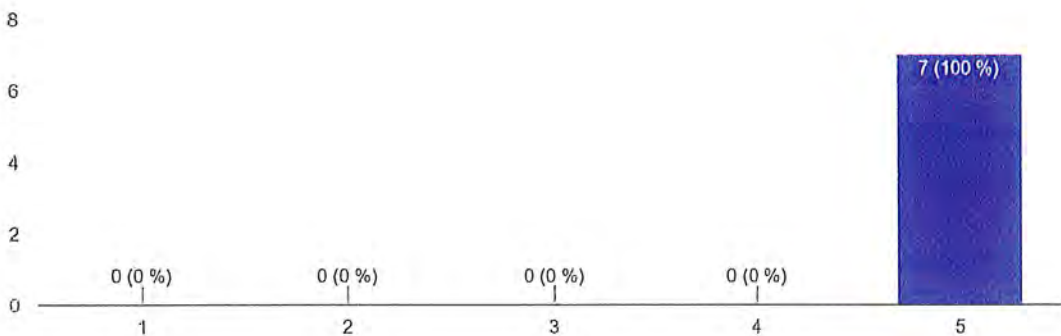
Hur stor nytta tycker du att du har haft av det du lärt dig här?

7 svar



5. Gruppledare Vilket betyg ger du gruppledarens insatser

7 svar



Några citat från deltagare som beskriver vad som var bra med kursen:

"Livskompass, acceptans, livsspråket, fyren"

"Jag tycker att tankesätten var riktigt bra, "att göra den här veckan" var också bra.

"Allt har hjälpt mig i min vardag!"

"Jag tycker innehållet har varit bra. Enkelt att förstå och hänga med."

"Fortsätt på det sättet ni utbildar. Ni är jättebra, älskar kursen."

"Jag skulle själv vilja dela med mig av kursen till mina arbetskamrater."

"Jag hade helst gått kursen ännu längre."

5. Analys

5.1 Vilka effekter för insatsens aktuella parter, har insatsen bidragit till? Har insatsen påverkat befintliga verksamheter?

Eftersom övergången till ett nytt arbetssätt fortfarande är så nytt är det alltför tidigt att kunna bedöma effekterna för aktuella parter av att jobba gruppbaserat med ACT. Samstämmig forskning av god kvalitet från flera länder visar att det är en effektiv metod rörande arbetsrelaterad stress som ger generell förbättrad psykisk hälsa (minskad ångest, dep, utmattning, bättre självskattad hälsa, arbetsengagemang) Den enda utvärering av gruppformatet som vi har hunnit genomföra visade på stor nöjdhet bland deltagarna som menar att de har nytta av det som dem lärt sig under kursens gång. Insatsen ska ses som en i första hand preventiv åtgärd för att bevara och stärka hälsan, snarare än en psykiatrisk behandling mot psykisk ohälsa varvid den kan erbjudas till de flesta deltagare som är intresserade av att delta och som arbetar/arbetstränar på minst 50% med en förhoppning att denna insats ska leda till positiva hälsoeffekter som även gynnar arbetsförmågan. Under senhösten 2023 beräknas psykologen börja kunna möta upp språksvaga deltagare och personer med NPF med ett anpassat ACT format, vilket ses som mycket önskvärt bland övriga parter då behovet bedöms vara stort i förhållande till de hälsobefrämjade insatser som idag finns tillgängliga för målgruppen. Under förutsättning att vi får ett fortsatt gott inflöde av kursdeltagare så finns goda möjligheter att våra insatser ska bidra till att förbättra hälsan för våra deltagare på bred front, utan onödiga väntetider. Hälsospåret är en faktor bland flera som påverkar individens förmåga att lyckas med sin arbetsrehabilitering, men en viktig sådan med tanke på att stress, utbrändhet, NPF och annan psykisk ohälsa bara tycks öka i förekomst, särskilt bland unga och då hälsan är så central för att alla andra delar av livet ska fungera. Långsiktiga effekter av insatsen skulle kunna vara att övriga parter upplever att de kan förkorta tiden på sina processer, samt få mindre avbrott i planeringarna. Insatsen kan även fungera avlastande mot vården. Det känns väldigt meningsfullt att få möjlighet att jobba hälsobefrämjande och se hur långt man kan nå med ett sådant arbetssätt i vår verksamhet. Det känns oprövat, då vården sedan många år tillbaka varit så överbelastade och sällan har haft utrymme att jobba preventivt och då kommunen inte har erbjudit sådana insatser sedan ungdomsmottagningen lades ner för flertalet år sedan. Det har funnits en tendens även på arbetsmarknadstorget att man oftast söker hjälp av psykolog med ärenden som är mkt komplexa till sin natur.

Kortsiktigt kan det dock sannolikt upplevas negativt bland dem vi samverkar med när psykologen på arbetsmarknadstorget inte längre utför NPF utredningar eller behandlar allvarligare former av psykisk ohälsa då väntetider inom vården tyvärr skapar bromsklossar för alla parter att komma vidare i processen med deltagare. Psykologen har dock fortfarande möjlighet att erbjuda individuellt stöd till deltagare som inte kan tillgodose sig gruppkonceptet, fast i betydligt mindre omfattning än förut. Psykologen erbjuder även hjälp med egenvårdsremisser, samverkar med vården vid behov och arbetar stöttande, avlastande och kompetensförstärkande mot övriga parter via konsultationmöten som man bokar själv direkt i outlook. Skillnaden mot förut är att inte psykologen "tar över" svåra ärenden på samma sätt som

förut, vilket ställer lite högre krav på fungerande samverkan hos alla parter.

Genom våra utbildningsinsatser riktade till arbetshandledare har vi kunnat öka kompetensen för hur man bäst handleder personer i arbete som har ADHD och/eller Autism vilket torde påverka kvaliteten på det stöd som dessa personer får.

5.2 Hur har insatsen medfört förbättrad samverkan mellan insatsens aktuella parter?

Via psykologens och arbetsterapeutens gemensamma konsultationsforum får övriga parter möjlighet ta del av det psykologiska perspektivet som kan ge stöd och avlastning i arbetet och vägledning i processen mot egen försörjning. De allra mest tillfredställande ärenden som har lyfts på konsultationen hittills under året har rört deltagare som varit inskrivna på arbetsmarknadstorget under flera års tid utan att det har skett några arbetsmässiga framsteg och där bristfälliga underlag/utredningar har lett att övriga parter känt sig bakbundna och inte har kunnat erbjuda stöd/hjälp/ersättning på rätt nivå. Inblandade parter har känt stor maktlöshet då de inte har sett någon lösning framåt, upplevt press från chefshåll att det ska hända något i ärendet/alternativt att ärendet ska avslutas men våndas inför att avsluta deltagaren till "ingenting". Dessa deltagare lever isolerat med få eller inga fungerande relationer utöver kontakten med arbetsmarknadstorget, saknar helt egen förmåga att driva på och problemlösa runt sin egen livssituation eller ta eget ansvar för samverkan mellan parterna och vem som kan hjälpa till med vad (Ofta är både socialtjänst, arbetskonsulent, fk och vården/rehabkoordinator inblandade och samverkan tar tid i varje led då väntetider rörande nödvändiga möten varit långa och då vårdpersonal har bytts ut med jämna mellanrum, vilket lett till bristande överblick/helhetssyn i deltagarens livssituation över tid). Psykologens insats i dessa ärenden har begränsats till att sätta sig in i ärendet, undersöka vad som gjorts över tid, granska psykologiska underlag som gjorts i kombination med några möten tillsammans med deltagare och övriga samverkanspartner och tillsammans har vi lyckats lösa upp sådana knutar och kommit vidare i processen. Utan ett arbetsmarknadstorg med tillgång till psykolog och nära samverkan mellan myndigheter hade dessa personer fallit mellan stolarna med förödande långsiktiga effekter på hälsa och livskvalitet. Det vore dock önskvärt om dessa ärenden skulle lyftas på konsultationen i ett mycket tidigare skede.

5.3 Beskriv tillvaratagna erfarenheter och lärdomar från insatsen

Det första halvåret på 2023 har till stora delar handlat om att stöpa om psykologens insatser/arbetsätt rörande stödet till deltagare så att det stämmer väl överens med vad som efterfrågas inom hälsospåret och BIP forskningen och samtidigt bredda möjligheten att fler ska få tillgång till interventioner som motverkar stress och psykisk ohälsa. Detta främst genom att satsa mera på gruppkoncept och minska antalet individuella kontakter. Att ställa om arbetssättet har tagit mycket tid i anspråk och inneburit att psykologen under vt har behövt vara restriktiv med att åta sig nya individuella ärenden som inte ryms inom gruppformatet samt behövt begränsa anspråken rörande vad varje enskild individ kan få hjälp med. Att ta del av ACT innehållet tillsammans med deltagare har varit givande.

En sårbarhet med det nya arbetssättet är att det tar tid för alla inblandade parter att ställa om till



SAMORDNINGSFÖRBUNDET

SUNDSVALL

specialisternas nya arbetssätt och att vår framgång med ACT och hälsospåret hänger på att arbeidskonsulenterna är aktiva och erbjuder stödet till alla deltagare som kan ha nytta av att gå kursen, samt att det sker i rätt tid och finns en samsyn mellan parterna om när man ska aktualisera till ACT. I dagsläget förekommer stora individuella skillnader rörande hur man i arbeidskonsulentrollen eller som generalist väljer att nyttja vår kompetens vilket ter sig svårförklarat enbart sett från deltagares skiftande behov av stöd. Vi har ställt riktade frågor i den kvalitativa enkät som årligen går ut till arbeidskonsulenterna/generalisterna för att försöka få svar på vad detta beror på, men har inte lyckats ringa in några tydliga anledningar till att det ser så olika ut på individnivå, förutom att man saknar kunskaper om vad vi kan erbjuda. Vi har lagt ner resurser på att försöka vara extremt tillgängliga och tydliga i att kommunicera vårt arbetssätt, både före- och efter vårt förändrade arbetsupplägg, men upplever tyvärr inte att det har lett till någon egentlig förändring.

Vid några tillfällen har det uppstått en bristande samplanering/samsyn mellan arbeidskonsulenter/AF där arbeidskonsulenten velat anmäla en deltagare till ACT i syfte att stärka dennes arbetsförmåga långsiktigt, men där deltagaren redan har fått beviljat anställningsstöd och därmed anses vara färdigbedömd rörande arbetsförmåga, varvid handläggaren på AF inte ansett det lämpligt att låta deltagaren avsätta arbetstid till att gå ACT. Handläggaren på AF har motiverat det med att deltagaren borde ha fått insatsen i ett tidigare skede när den fortfarande arbetstränade. Samtidigt som det låter rimligt så är arbetsförmågan sällan statisk över tid bland våra deltagare. Vi bör tillsammans fundera över om det kan finnas långsiktiga vinster med att även jobba preventivt med hälsa och stress för att undanröja risk för bakslag för personer som haft en lång rehabiliteringsprocess även om de har övergått till AF, särskilt om personen börjar svikta i måendet under Kom-i-jobb året och riskerar ett misslyckande. Tillsammans bör vi utarbeta en samsyn om när i den gemensamma processen som det är lämpligt att erbjuda våra insatser.

Det finns en tendens mot att arbetsträningsprocesserna med deltagarna ibland pågår under orimligt lång tid i syfte att hitta en hållbarhet och på grund av att man inte vill riskera ett misslyckande där deltagaren har bytt ersättning men sedan inte orkar jobba långsiktigt på den omfattning som man skrivit anställning på. Utifrån mitt perspektiv kan jag ibland tycka att man generellt underskattar risken av att deltagaren tappar motivationen på vägen och att man i sin omtanke tyvärr riskerar att underminera deltagarens förmåga att tro på sin egen arbetsförmåga. Att gå till arbetet punktligt varje dag under närmare ett års tid och fortfarande stå kvar på ekonomiskt bistånd kräver väldigt mycket motivation. Detta kan ses i förhållande till det faktum att våra system rörande arbetsrehabilitering tycks utarbetade efter en tankemodell där rehabiliteringsprocessen ska ske enligt en linjär funktion med stegvis förbättring, vilket inte motsvaras av verkligheten där många av våra deltagare istället har en långsiktigt ojämn arbetsförmåga, där man i vissa perioder fungerar bra i arbetslivet medan man i andra perioder kan svikta. Det vore önskvärt om vi kunde bli bättre på att erbjuda smidiga lösningar i rehabiliteringsprocessen som ger utrymme för att man kan få svikta i mående i vissa perioder och att det finns en utänt plan för hur man kan stötta upp runt individen tillfälligt och sänka kraven, utan att konsekvenserna för individen riskerar att bli så allvarliga som de är idag.

5.4 Beskriv på vilket sätt lärdomar av insatsen kommer att implementeras

Förändringar har genomförts vad gäller antalet tillfällen för ACT-kursen och utökats till 7 st träffar istället för ursprungliga 4 st träffar. Som gruppleddare upplevdes det som positivt att ha mer tid och tillfällen för att gå igenom materialet och låta detta landa hos gruppdeltagarna. De arbetskonsulenter och generalister som genomfört utbildningen för egen del har fått en bra insikt i materialet och kan rekommendera det till sina kollegor samt ha en större förståelse för vad de rekommenderar till sina deltagare. Även de arbetskonsulenter och generalister som under våren aktualiserat deltagare till ACT-kursen har fått erfara processens gång samt fått återkoppling i dessa ärenden både från gruppleddare, men även från sina deltagare vilket ger en inblick i hur ACT-kursen kan användas och vara ett komplement till övriga arbetet i att öka förutsättningar för deltagare att bli självförsörjande.

För att öka chanserna till ett gott inflöde av deltagare till ACT-kurserna kommer information och anmälan ske med större framförhållning så att det finns mer tid för arbetskonsulenter och generalister att kommunicera detta till aktuella deltagare.

5.5 Beskriv eventuella identifierade systemfel som påverkat utfall och resultat

Kan inte identifiera några systemfel.

6. Ekonomisk rapport

Redovisa era totala kostnader för insatsen enligt nedan. Ifall inte allt beviljat medel har använts vad var orsaken och om det haft konsekvenser för innehåll och utfall av insatsen

Kostnadslag	Budget	Utfall
Aktiviteter (ange typ av aktivitet t ex. möte, seminarier mm)		
Externa tjänster (typ av köpt tjänst)		
Lönekostnader	867 000 kr	465 135 kr
Lokalkostnader	30 000 kr	15 000 kr
Material (ange typ av material)		
Resekostnader (ange typ av aktivitet)		
Övriga kostnader (ange typ av övriga kostnader)	15 000 kr	7 500 kr
Summa	912 000 kr (helår)	487 635 kr

7. Underskrift av insatsägare

Organisation:

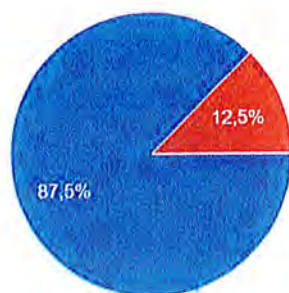
Ort och datum: 230901

Underskrift



Brukar du använda dig av arbetsterapeuten i ditt arbete?

16 svar



● Ja
● Nej (om nej, utveckla gärna ditt svar nedan.)

Om du inte brukar använda arbetsterapeuten får du gärna utveckla varför. 5 svar inte så ofta, men ibland

Många deltagare som har behov av stöd till att få ihop arbete och vardagen i hemmet. Har haft stort stöd av arbetsterapeut.

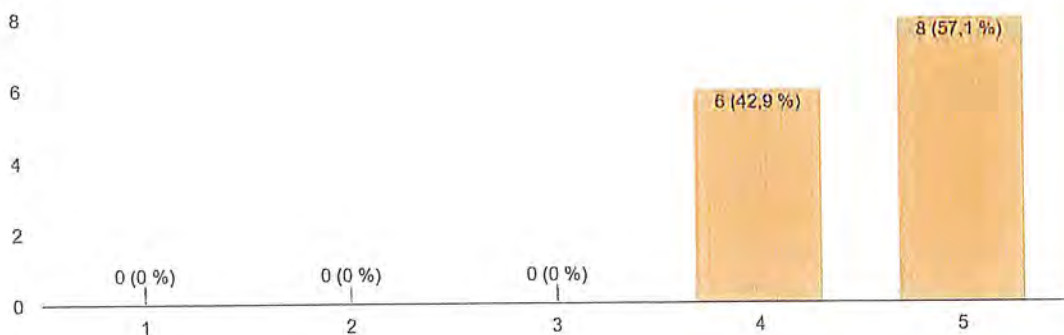
Jag arbetar enbart med anställningar så jag har inte haft behov av arbetsterapeut

Använder ofta arbetsterapeut i samverkan kring deltagare.

har inte varit aktuellt med mina klienter

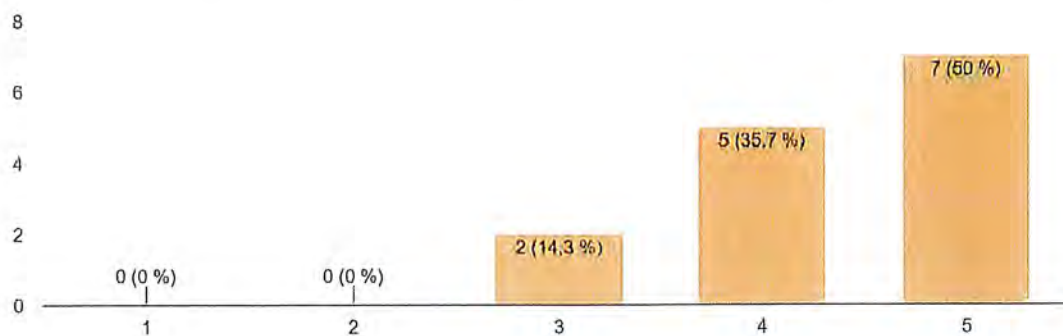
3. Hur nöjd är du med den samverkansform som finns i dagsläget? (Bokningsbara halvtimmar med arbetsterapeut och psykolog samt individuella tider).

14 svar



4. Är det tydligt när en arbetsterapeut ska kopplas in i arbetet med deltagare?

14 svar



5. Tycker du att det arbetsterapeutiska perspektivet utgör ett stöd till dig i ditt arbete med deltagare?

14 svar



Om ja, på vilket sätt? 13 svar

Mycket bra att ha det stödet kring deltagares hela livssituation, att ha med arbetsterapeuten i arbetet med deltagare för att få fokus på livsbalans, energi- och aktivitetsnivå mm, vilket om det fungerar bra kan öka deltagares arbetsförmåga/prestationsförmåga. Arbetskonsulent hinner inte med att gå på djupet kring dessa frågor så då är arbetsterapeuten ett bra komplement. Även möjligheten för arbetsterapeuten att vara med på arbetsplatsen och observera är bra för att få breddat perspektiv kring en persons arbetsförmåga och behov av anpassningar.

Väldigt bra att kunna få hjälp av den kompetensen för att arbeta mer konkret med de delar som deltagaren behöver stöd i för att komma framåt i sin planering.

det ger mig stöd att stötta personer som behöver struktur, rutiner, arbetsanpassningar etc.

För att få till en arbetsträning eller praktik är det avgörande med det stödet när personen har svårt att få till struktur i vardagen.

Bra med råd kring hälsa, sömn, planera sin dag. kunna göra screenings

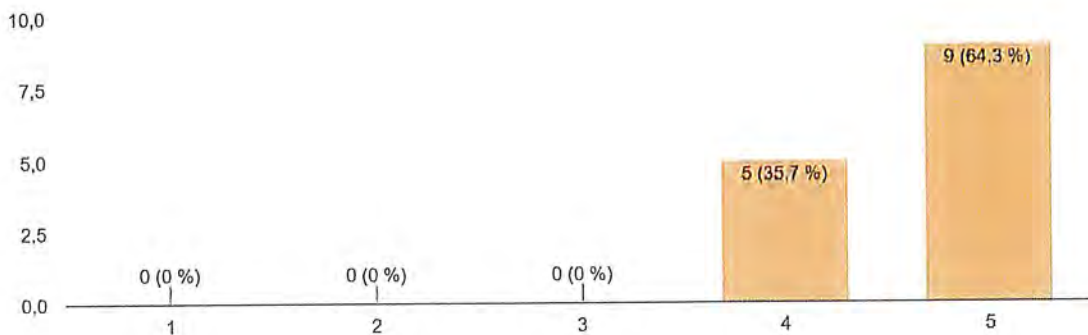
För att få till alla delar i vardagen som blir hållbar i kombination med andra aktiviteter

Om nej, vilket stöd skulle du behöva? 2 svar

Se ovan!

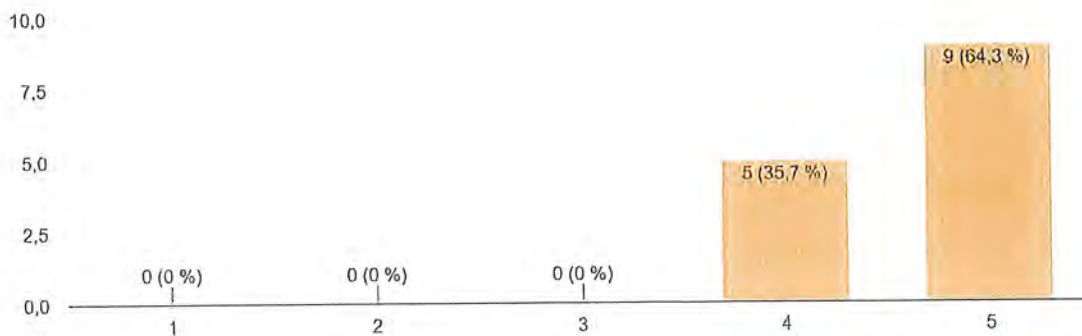
6. Upplever du att arbetsterapeutens individuella insatser ger deltagaren stöd och verktyg för att komma närmare sina mål?

14 svar



7. Känner du dig delaktig under arbetsterapeutens process med den gemensamma deltagaren?

14 svar



Om inte, hur skulle din delaktighet kunna främjas? 2 svar



Eventuellt genom att ha fler återkommande möten tillsammans.

Övrig feedback Ett svar

De deltagare som jag haft hos arbetsterapeut har inte kommit vidare i livet om de inte fått det stödet och hjälpen.



Del/slutrappport

Denna mall ska användas vid del- och slutrappporter av insatser finansierade av Samordningsförbundet Sundsvall. Rapporten ska sammanställas och redovisas till förbundet enligt avtal.

1. Insatsen

Insatsens namn: SIP-samordnare på Arbetsmarknadstorget
Tidsperiod: 2023-01-01 – 2023-06-30
Beviljat medel:

2. Följande förbundsmedlemmar har sökt medel

Ansvarig för genomförande av insats - Organisation	
Kontaktperson för insatsägare	E-post
Organisation	
Kontaktperson	E-post
Organisation	
Kontaktperson	E-post
Organisation	
Kontaktperson	E-post

3. Insatsbeskrivning

3.1 Bakgrund till insatsen

I Sundsvall är sjukskrivna den näst största målgruppen av personer som uppbär ekonomiskt bistånd. Februari 2020 var 232 deltagare sjukskrivna med läkarintyg och september 2021 var det 221 deltagare sjukskrivna med läkarintyg. Det finns även ett stort behov att samverka för deltagare som har fysisk- och psykisk ohälsa som inte har sjukskrivning eller har delsjukskrivning. Det finns ett tydligt behov av samordning för dessa målgrupper med andra myndigheter, främst Region Västernorrland och Arbetsförmedlingen, men även Försäkringskassan i vissa fall.

Under andra halvåret 2021 har antalet SIP beslut att överstiga 63 SIP beslut trots pandemin.

Under projekttiden har samverkan med Region Västernorrland utvecklats och förbättrats. Det har skapats enklare och snabbare kontaktvägar mellan Individ- och Arbetsmarknadsförvaltningen och vården. Det har även arbetats fram en tydlig arbetsprocess vilket bidragit en kunskapsökning hos socialsekreterarna inom ekonomiskt bistånd, vilket lett till en mer etablerad samverkan med vården. Dock finns det fortfarande en osäkerhet hos socialsekreterarna om samordningen med vården, att själva anta rollen att boka SIP, hålla i mötet och dokumentera samordnad individuell plan. Ibland saknas förutsättningar för att SIP ska prioriteras och det finns inget enhetligt system för uppföljning SIP och tillsyn.

Under år 2021 har 51 konsultationer med socialsekreterare, arbetskonsulenter och arbetsförmedlare på Arbetsmarknadstorget för att diskutera om det är aktuellt med SIP eller inte när det visar sig att deltagaren har fysisk och psykisk ohälsa. Det har påtalats att det finns behov att inhämta underlag från vården för att ge deltagaren förutsättningar till rätt anpassningar på en arbetsplats.

3.2 Syfte med insatsen.

Syftet med SIP-samordnare är att stärka deltagare med fysisk- och psykisk ohälsa och deras möjlighet till egen försörjning genom att tillhandahålla en samordnad funktion på Arbetsmarknadstorget i kontakten mot vården.

Insatsen ska förbättra samverkan mellan olika verksamheter som omfattas av lagens bestämmelser om samordnad individuell plan, SIP. En sådan plan beskriver vilka samordnade medicinska, sociala och/eller arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser som en deltagare behöver. Genom att utveckla användningen av SIP skapas bättre förutsättningar för deltagarens behov av stöd att närma sig egen försörjning. Vårdens bedömning av deltagarens mående är en grundsten för vilken form av planering som kan upprättas. Det kan handla om bedömning av vilka hälsomässiga förutsättningar det finns för arbetslivsinriktad rehabilitering mot egen försörjning, planering mot studier eller sjuk- eller aktivitetsersättning.

Både *socialtjänstlagen* och *hälso- och sjukvårdslagen* kräver att kommun och region upprättar en samordnad individuell plan när det behövs och att den enskilde samtycker till SIP.

3.3 Målgruppen för insatsen

Målgruppen är deltagare i arbetsför ålder som har fysisk- eller psykisk ohälsa och som har en planering via Arbetsmarknadstorget. Samt deltagare som uppbär ekonomiskt bistånd och är folkbokförda i Sundsvalls kommun.

4. Resultat och utfall av insatsen

4.1 Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
Socialsekreterarna på ekonomiskt bistånd ska registrera minst lika många SIP beslut som under år 2021 med stöd av SIP-samordnaren.	Ja.	Fram till 2023-06-30 har 83 SIP-beslut registrerats.
SIP-samordnaren ska genomföra minst 70 konsultationer med socialsekreterare och samverkanspartners på Arbetsmarknadstorget i arbetet med deltagare som har fysisk- och psykisk ohälsa under 2022.	Ja	62 konsultaterande ärenden.
Socialsekreterarnas och samverkanspartners på Arbetsmarknadstorget upplevde att de har fått stöd från SIP-samordnaren och att stödet hållit god kvalitet.	Ja	Resultat på enkäten redovisas i årsrapporten.

4.2 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning för insatsen

- SIP-samordnaren ska verka för metodutveckling tillsammans med socialsekreterarna och samverkanspartners på Arbetsmarknadstorget.
- SIP-samordnaren ska genomföra utbildningsinsatser om SIP processen hos socialsekreterarna och samverkanspartners på Arbetsmarknadstorget.
- Förkorta långvarigt försörjningsstöd för sjukskrivna och deltagare med fysisk och psykisk ohälsa genom att socialsekreterare på ekonomiskt bistånd och samverkanspartners på Arbetsmarknadstorget konsultera dessa med SIP-samordnare.
- SIP-samordnaren ska vara ett stöd för socialsekreterarna och samverkanspartners på Arbetsmarknadstorget genom att förkorta ledtiderna när deltagaren har behov av SIP och insatser via vården.
- SIP-samordnaren ska vara ett stöd för socialsekreterarna och samverkanspartners på Arbetsmarknadstorget att tillsammans följa upp deltagarens planering som upprättades på SIP, att deltagaren är delaktig i sin egen rehabilitering och för att nämna sig egen försörjning, planering mot studier eller sjuk- eller aktivitetsersättning.
- SIP-samordnaren ska vid behov stödja arbetskonsulterna och arbetsförmedlarna på Arbetsmarknadstorget att inhämta nödvändiga underlag från vården.

4.3 Avvikelser från planering (avseende ekonomi, tidsplan, aktiviteter mål mm)

Inga avvikelser gällande antal SIP-beslut. Avvikelsen är att skyndsamt få en tid för SIP hos några hälsocentraler och inom psykiatri.

4.4 Beskriv uppföljning och utvärdering av målen

När ansökan skickades till Samordningsförbundet 2021 var det 63 SIP-beslut registrerade, men resultatet blev 90 SIP-beslut under år 2021. Det finns goda förutsättningar att uppnå samma antal SIP-beslut som under 2021. 83 SIP-beslut har registrerats och det är fler än första halvåret 2022 med 55 SIP-beslut. 9 av 83 beslut avser uppföljning SIP. För att följa vilka parter som har initierats till SIP har egen statistik förts. Av dessa 83 SIP har 28 socialsekreterare, 21 arbetskonsulent, 26 från vården, 7 från vuxenstöd och 1 arbetscoach initierat till SIP. Arbetsförmedlare på Arbetsmarknadstorget har deltagit i flertal SIP. Arbetskonsulenter, arbetscoacher eller

arbetsförmedlare kan inte själva boka SIP utan de behöver konsultera med socialsekreteraren och därefter initierar de till SIP och vara med på mötet med vården. SIP är kostnadsfritt för socialsekreterarna eftersom det finns en bestämmelse att det är kommun inom socialtjänstlagen och region inom hälso- och sjukvårdslagen som kan initiera till SIP.

Antal konsultationer registreras löpande och meddelar utvecklingsledaren på Samordningsförbundet varje månad. Konsultationer med SIP-samordnare för alla parter inom Arbetsmarknadstorget har minskat i omfattning. Det finns goda förutsättningar att uppnå 70 konsultationer. Rehabiliteringskoordinatorerna inom primärvården har även dem kontaktat SIP-samordnaren för att konsultera om SIP är aktuellt eller om det kan finnas andra insatser inom kommunen som kan vara aktuellt.

Resultat från enkäten om kvalitén av stödet vid konsultation av SIP-samordnare redovisas i årsrapporten.

5. Analys

5.1 Vilka effekter för insatsens aktuella parter, har insatsen bidragit till? Har insatsen påverkat befintliga verksamheter?

Insatsen har genererat ett ökat användande av SIP. Ser vi historiskt så har registrerade SIP-beslut ökat, år 2018 registrerades det 48 SIP-beslut, 2019 53 SIP-beslut och 2020 45 SIP-beslut. År 2020 får vi ha i beräkning att det var starten av pandemin och en minskning av SIP och utmaningarna med digitala möten. År 2021 registrerades det 90 SIP-beslut, 2022 med 100 SIP-beslut och första halvåret 2023 med 83 SIP-beslut. Det tyder på att det finns ett ökat behov av ett första SIP och uppföljning SIP för deltagarna med insatser från vården, men även parallella insatser tillsammans med parterna på Arbetsmarknadstorget.

Förmöte SIP med deltagarna är ett arbetssätt som fortfarande används för att klargöra behov av insatser och trygga deltagaren inför kommande SIP. Det genomfördes 11 förmöte SIP tillsammans med SIP-samordnare, det minskade ordentligt då 26 förmöten genomfördes under första halvåret 2022. Det innebär att alla parter inom Arbetsmarknadstorget informerar deltagaren vad SIP innebär och tar reda på vilka behov de kan behöva från vården innan SIP bokas och konsulterar SIP-samordnaren.

När det är aktuellt att följa upp planeringen efter SIP har det oftast varit att SIP-samordnaren skickar meddelande till socialsekreteraren om det finns behov av uppföljning SIP med vården. Målet är att socialsekreterarna ska initiera till uppföljning SIP om behov finns genom att göra löpande uppföljningar av den upprättade planen med deltagaren. Hur fungerar det? Har deltagarens behov och önskemål förändrats? Vad är verksamheternas bedömning av upprättade planeringens utfall? Detta för att få deltagaren mer delaktig i sin egen planering och för eventuella förändringar och avvikelser för att inte försena rehabiliteringen och närma sig egen försörjning. Det är även viktigt inför bedömning till rätten av ekonomiskt bistånd.

Insatser efter att planeringar upprättas under SIP har försörjningsstödet minskat, dock kan det ett ta antal år för viss deltagare att utredas inom vården eller prövat arbetsförmågan innan de beviljas annan ersättning. Under år 2023 har nio beviljats hel sjukersättning, tre har beviljats trygghetspension¹, tre har beviljats hel aktivitetsersättning och sex deltagare till hel- och deltidslönearbete. De som har lönearbete på deltid ansöker om sjukersättning eller aktivitetsersättning, dessa blir svårt att bevaka om de beviljas annan ersättning eftersom några av dem har egen försörjning. För nyfikenhetens skull har summan räknats fram på ett ungefär hur mycket försörjningsstöd minskas för dem som beviljats sjukersättning och trygghetspension. 12 personer som beviljats sjukersättning och trygghetspension och fram till deras 66 årsdag kommer försörjningsstödet att minska med drygt 21 000 000 kr. Den yngsta är 34 år och den äldsta 63 år och i genomsnitt har dem haft försörjningsstöd med cirka 10 100 kr per månad. Samtidigt får kommunen skatteintäkter för dessa personer. De som har lön på deltid är oklart hur mycket

¹ Trygghetspension är inom ramen för sjukersättning. Villkoren är för den som är 60 år eller äldre får sin arbetsförmåga bedömd mot arbete som deltagaren har erfarenhet av under de senaste femton åren.

försörjningsstöd minskas eftersom det kan avse lönebidragsanställningar och oklart hur länge ersättningen gäller. Positiva är att även hel- och deltidsarbetande personer medför skatteintäkter till kommunen och minskat försörjningsstöd över en viss tid. Fortsatt arbete att byta ut försörjningsstöd till sjukersättning och trygghetspension fortgår. Positivt att det är fler som beviljats sjukersättning och trygghetspension. Det finns en vinning att inhämta underlag av deltagarnas insatser inom LSS och socialpsykiatri för att få ta del av deras funktionsnedsättning och aktivitetsbegränsning som ett komplement till läkarutlåtandet. Komplexiteten i dessa ärenden är att utreda om allt är uttömt medicinskt, insamling av utredningar inom vården, dokumentation om arbetsförmågan är prövad och det finns behov av ytterligare medicinsk behandling och/eller rehabilitering inom vården.

5.2 Hur har insatsen medfört förbättrad samverkan mellan insatsens aktuella parter?

Det finns ett stort behov och det är viktigt att samverka med vården som ett verktyg, med deltagaren i centrum, deras (o)hälsa och social hållbarhet. Samordning på deltagarnivå genom att upprätta en planering av deras behov inom vården tillsammans med Individ- och Arbetsmarknadsförvaltningen, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och kommunala verksamheter är viktigt för att deltagarna ska kunna närma sig egen försörjning. SIP-samordnaren har kontinuerlig kontakt med rehabiliteringskoordinatorerna på hälsocentralema och professioner inom psykiatri inför, under och efter SIP för att fokusera på deltagarnas behov av insatser.

Fler socialsekreterare, arbetskonsulenter och arbetsförmedlare har uppmärksammat att deltagare med långvarigt försörjningsstöd har behov att utreda om annan ersättning än försörjningsstöd är aktuellt. För deltagare som har prövat arbetsförmågan under lång tid och utan progression att utöka arbetstiden under arbetsträningen konsulteras dessa ärenden med SIP-samordnare. Det kan finnas behov av SIP för att få stöd från vården för att fastställa om allt är uttömt medicinskt, behov av ytterligare behandling/rehabilitering och att läkaren utfärdar ett läkarutlåtande. Att inhämta nödvändiga underlag har ökat från vården, slutdokumentation från arbetskonsulenter, arbetsförmedlare, beslut om insatser inom kommunens enheter som LSS och socialpsykiatri som kan vara ett stöd för läkaren innan läkarutlåtande skickas till Försäkringskassan inför ansökan om hel eller partiell aktivitets- eller sjukersättning. Vilket har gett gott resultat med fler beviljande av sjukersättning och trygghetspension. Det finns även behov att inhämta underlag från vården och verksamheter för att ge deltagaren förutsättningar till rätt anpassningar under arbetsträningen och inför en anställning.

5.3 Beskriv tillvaratagna erfarenheter och från insatsen

Enligt statistik till och med 31 maj 2023 var det 125 kvinnor och 103 män sjukskrivna med läkarintyg. Antal sjukskrivna har minskat under åren. Januari 2022 var det 141 kvinnor och 123 män sjukskrivna och 30 november 2022 var det 130 kvinnor och 101 män sjukskrivna. Det är oklart om det avser kort- eller långtidsjukskrivna.

Av 83 SIP har 37 kvinnor och 46 män deltagit i SIP-möten. Tydligare uppföljning har gjorts varför fler män än kvinnor initieras till SIP trots högre andel kvinnor är sjukskrivna. Förklaring är att fler män initieras till SIP av LARO, psykiatriska mottagningarna och vuxenstöd. 35 av 83 SIP har socialsekreteraren deltagit på SIP-möten utan SIP-samordnaren, det är främst när vården initierar till SIP. Fyra socialsekreterare har själva initierat till SIP och deltagit utan SIP-samordnare. Dock behöver de vid vissa tillfällen stöd att boka SIP med vården. Främst när det är aktuellt att boka första SIP med psykiatri så kan inte socialsekreterarna boka eftersom de inte har tillgång till bokningssystemet Prator, samt att dokumentationen sker i samma system.

Konsultationerna kvarstår men i mindre omfattning än tidigare, dock finns det fortfarande behov att stödja parterna på Arbetsmarknadstorget med vägledning, inhämta underlag, granska läkarintyg, utredningar och journaler från vården, samt boka SIP.

Ny SIP-process har utformats tillsammans med kvalitets- och metodsamordnare som ännu inte har lanserats. Den kan förhoppningsvis ge lättare vägledning med bifogade filer hur socialsekreterarna själva kan leda SIP-processen.

Ekonomist bistånd har upphandlat en Aktivitetsutredning (AU) som blev klar i slutet av juni 2023. Syftet med AU är att det finns behov av fördjupad medicinsk bedömning av deltagarna som har en sammansatt, svårbedömd sjukdomsbild eller där flera faktorer än enbart sjukdom kan påverka aktivitetsförmågan. Det ska vara ett stöd inför

en ansökan om sjukersättning eller om det är aktuellt att påbörja en arbetsträning för att utreda arbetsförmågan.

5.4 Beskriv på vilket sätt lärdomar av insatsen kommer att implementeras

Implementering är en metod som ska införas i ordinarie verksamhet. Den ska säkerställas att den används och med en varaktighet. Det är en samhällsekonomisk vinning och viktigt på personlig nivå om sjukskrivna får stödinsatser eller utredningar i rätt tid via vården, insatser inom kommunen och möjlighet att pröva arbetsförmågan för att byta ut försörjningsstödet mot lönearbete, studier eller ansöka om hel eller partiella förmåner som finns på Försäkringskassan.

Det finns behov att få stöd i alltmer komplexa ärenden med deltagarnas samsjuklighet, långvariga sjukskrivningar, samt för dem som har försämrat mående och som inte har en sjukskrivning. Optimalt är att fånga upp sjukskrivna i tidigt stadium för att sjukskrivningarna inte ska bli långvariga. När en klient med sjukskrivning flyttas över från mottagningsgruppen ekonomiskt bistånd till något av teamen ska ärendet konsulteras med SIP-samordnaren. Att granska ärendet om det är aktuellt med SIP, men även få stöd om vilka insatser som kan vara aktuella för specifik deltagare. Kommunala sociala insatser och vårdens medicinska insatser är lika viktiga för att deltagarna ska ha möjlighet att närmare sig egen försörjning och bättre mående.

Implementering av SIP-processen är ett förändringsarbete som tar tid. När socialsekreterarna initierar till SIP är det oftast SIP-samordnaren som skickar förfrågan till vården och leder SIP-möten. När SIP bokas skickar SIP-samordnaren en förfrågan till socialsekreterarna om de kan anta rollen som mötesledare eller dokumentera, de flesta väljer att dokumentera. Det finns en osäkerhet att hålla i SIP-möten, det kan bero på många nyanställda, osäkerhet i komplex sjukdomsbild hos deltagaren, vilka frågor som kan ställas och vilka insatser vi kan lämna förslag på inom vården. Att hålla i hela SIP-processen kvarstår eftersom det tar tid att förbereda, skicka kallelse till rätt samverkanspartner och osäkerhet om varandras ansvarsområden. Om tjänsten SIP-samordnaren upphör finns det en farhåga att arbetet med SIP försämrats och färre SIP bokas enligt socialsekreterarna, arbetskonsulenterna och arbetsförmedlarna. Vem ansvarar för att SIP-processen hålls levande och är samverkansansvarig till externa aktörer? SIP är ett verktyg i samverkan för att deltagarna ska få möjlighet till samordning och insatser från olika verksamheter och det finns en lagstiftning runt SIP mellan kommuner och regioner

Utbildning om SIP-processen sker fyra gånger per år för nyanställda socialsekreterare och arbetskonsulenter. En del i SIP-processen är att socialsekreterarna behöver stöd att gå igenom SIP-dokumentet och hur den utformas. Det sker löpande för socialsekreterare som har behov av stödet från SIP-samordnaren.

5.5 Beskriv eventuella identifierade systemfel som påverkat utfall och resultat

SIP-samordnare har inte hittat några systemfel i utfall och resultat gällande SIP eftersom antalet har ökat och behovet är fortfarande stort. Samt att samverkan har ökat och stärkts mellan olika enheter inom kommunen, Arbetsmarknadstorgets professioner, vården, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Oklart om det är bra med många som 83 SIP under ett halvår. Det viktiga är att socialsekreterarna följer upp insatserna som upprättades under SIP-mötet med deltagaren och vården. Det finns ingen mätning av kvalitén efter SIP.

Att förkorta ledtiderna för att boka SIP har inte varit ett problem eftersom det sker i samband när socialsekreterare och arbetskonsulent initierar till SIP. Däremot är ledtiderna långa i många fall för att få en tid för SIP på hälsocentraler och specialistenheterna på sjukhuset. Det gynnar inte deltagaren när behov av insatser via vården tar för lång tid, planeringar flyttas fram och närma sig egen försörjning.

När SIP-beslut registreras sker det alltid på registerledaren. När det finns två personer i ett hushåll blir mannen registerledaren och kvinnan eller partnern är medsökande. När medsökande deltagit på SIP kommer SIP-beslut registreras på registerledaren. Registrering av SIP-beslut mellan män och kvinnor har hanterats manuellt av SIP-samordnaren. Händelse Samordnad Individuell Plan i Tresa behöver granskas tillsammans med kvalitets- och utvecklingssamordnaren innan statistiken kan redovisas i rapporten.

6. Ekonomisk rapport

Redovisa era totala kostnader för insatsen enligt nedan. Ifall inte allt beviljat medel har använts vad var orsaken och om det haft konsekvenser för innehåll och utfall av insatsen

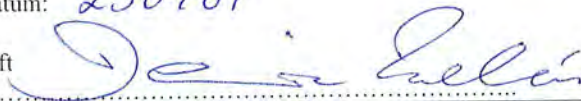
Kostnadsslag	Budget	Utfall
Aktiviteter (ange typ av aktivitet t ex. möte, seminarier mm)		
Externa tjänster (typ av köpt tjänst)		
Lönekostnader		
Lokalkostnader		
Material (ange typ av material)		
Resekostnader (ange typ av aktivitet)		
Övriga kostnader (ange typ av övriga kostnader)		
Summa		

7. Underskrift av insatsägare

Organisation:

Ort och datum: 230901

Underskrift





Del första halvåret 2023

1. Insatsen

Insatsens namn: Arbetskonsulent i samverkan med Försäkringskassan
Tidsperiod: 2023-01-01 – 2023-06-30
Beviljat medel: 709 000 kr för 2023

2. Följande förbundsmedlemmar har sökt medel

Ansvarig för genomförande av insats - Organisation Individ-och arbetsmarknadsförvaltningen (IAF)	
Kontaktperson för insatsägare Ulrika Larsson	E-post ulrika.larsson@sundsvall.se
Organisation	
Kontaktperson Lina Kempe	E-post lina.kempe@forsakringskassan.se
Organisation	
Kontaktperson	E-post
Organisation	
Kontaktperson	E-post

3. Insatsbeskrivning

3.1 Bakgrund till insatsen

Sundsvalls kommun, Individ- och arbetsmarknadsförvaltningens (IAF) Arbetsmarknadstorget.

Arbetskonsulent är en insats som finns på Arbetsmarknadstorget och arbetar med den **Arbetslivsinriktade rehabiliteringen**. Det är åtgärder som ska leda till att en person får möjlighet att komma ut i arbete eller studier med målet att bli självförsörjande, beroende på vilka myndigheter som finns runt personen. Den arbetslivsinriktade rehabiliteringen bygger på samverkan mellan flera myndigheter men även andra insatser, så som kartläggning av personens egna styrkor, förmågor och erfarenheter, coachande samtal, målplanering, studiebesök på företag, arbetsträning på företag. Målgruppen är personer som uppbär försörjningsstöd eller som enligt avtal med Arbetsförmedlingen har ett större behov av stöd än vad Arbetsförmedlingen kan erbjuda.

Med den inriktningen har det inneburit att vissa målgrupper inte haft tillgång till utförare i samma utsträckning. Det ledde till att Arbetsmarknadstorget under hösten 2016 sökte och beviljades medel till en arbetskonsulenttjänst som skulle arbeta med målgruppen unga vuxna mellan 19–30 år som har aktivitetsersättning eller sjukpenning från Försäkringskassan. Funktionen har funnits sedan dess och Försäkringskassan som part har fått ta del av de insatser som finns och upplevt en avsevärt större nytta med sin samverkan på Arbetsmarknadstorget.

Inflödet från Försäkringskassan till Arbetskonsulent har sedan start varit konstant. Utifrån målgruppens behov har ärendemängden satts till ca 20 pågående personer åt gången men i praktiken har det oftast varit fler som är inskrivna. Arbetsmetoden Individuellt stöd i arbete som har sin grund i Supported Employment- är arbetsmetoden och bygger på att alla människor ska ha rätt och möjlighet till att få ett lönearbete.

3.2 Syfte med insatsen. Beskriv kortfattat vilken förändring som ville uppnås med insatsen?

Att unga vuxna med fysisk eller psykiska funktionsvariationer, som har aktivitetsersättning/sjukpenning från Försäkringskassan får möjlighet att ta del av den arbetslivsinriktade rehabiliteringen på Arbetsmarknadstorget för att komma ut i arbete/studier som kan leda till självförsörjning.

3.3 Målgruppen för insatsen

Unga vuxna mellan åldrarna 19–29 år som har aktivitetsersättning/sjukpenning Försäkringskassan.

4. Resultat och utfall av insatsen

4.1 Insatsens mål Ange uppsatta mål för insatsen Antal pågående ärenden hos arbetskonsulent för respektive tjänst	Har målet uppnåtts? Ja eller nej Ja , Personer har aktualiserats från Försäkringskassan och har tagit del av arbetslivsinriktad rehabilitering vid Arbetsmarknadstorget.	Utfall/resultat för respektive mål Under första halvåret 2023 har Arbetskonsulenten arbetat med 31 deltagare. 16 kvinnor och 15 män
Antal avslutade ärenden och resultatet av arbetet. Fler personer i insatsen avslutas till studier eller arbete 2023 jämfört med 2022.	Ja , 2022 års resultat visar på antalet avslutade personer var 11 där 5 deltagare avslutades till arbete eller studier. Under första halvåret 2023 har lika många deltagare som hela förra året avslutats där 3 deltagare redan avslutats till arbete vilket gör att chanserna att nå målet under 2023 bedöms som mycket goda.	11 personer har avslutats på Arbetsmarknadstorget under första halvåret 2023. 4 kvinnor och 7 män. 2 kvinnor och 5 män har återvänt till Försäkringskassan då de haft behov av mer insatser från vården. 1 man har gått vidare till daglig verksamhet (LSS) till Praktikcentrum. 1 kvinna 50 % anställning med lönestöd. 1 kvinna 50 % anställning med lönestöd, ej avslutad. Arbete pågår för utökning av arbetstid. 1 man heltidsanställning med lönestöd.

<p>Deltagarna i insatsen närmar sig egen försörjning.</p> <p>-Deltagarna i insatsen upplever att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation.</p> <p>Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i förbundets årsredovisning.</p> <p>-Deltagarna upplever att finns en planering som tar vid när insatsen avslutas.</p> <p>Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i förbundets årsredovisning.</p>	<p>Ja, Deltagare har aktualiserats från Försäkringskassan och har tagit del av arbetslivsinriktad rehabilitering vid Arbetsmarknadstorget</p> <p>Deltagarna har i enkäter via Samordningsförbundet upplevt att de varit mycket nöjda med insatserna de fått och att de fått hjälp att hantera sin situation.</p>	<p>Kartläggning: Fem personer har deltagit eller påbörjat kartläggning. Två personer har inte påbörjat kartläggning ännu. Av dessa fem har tre personer gått ut i arbetsträning. En person redo för start av arbetsträning. en person i fortsatt kartläggning.</p> <p>Studiebesök: På Arbetsplatser privata och kommunala Företagskoordinator: Arbetsmarknadstorget</p> <p>Arbetsträning: Under första halvåret 2023 har 10 kvinnor och 10 män arbetstränat. Det har varit en jämn fördelning mellan kommunala och privata platser.</p> <p>Psykolog: vid Arbetsmarknadstorget, Under första halvåret har tre personer deltagit i kursen ACT - Att hantera stress och främja hälsa.</p> <p>Arbetsterapeut: vid Arbetsmarknadstorget. Fyra personer har fått konsulterande stöd av arbetsterapeut.</p> <p>Arbetsförmedlingen:</p>
---	---	---

		Arbetsmarknadstorget
--	--	----------------------

4.2 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning för insatsen

Samverkansformerna som arbetskonsulenterna arbetar efter följer till stora delar de rutiner som finns på övriga Arbetsmarknadstorget med individuella team kring varje deltagare utifrån dennes behov av insatser och samverkan. Arbetskonsulenterna följer arbetsmetoden Individuellt Stöd i Arbete, ISA-metoden. Den har grunden i Supported Employment, men har omarbetats för att passa svenska förhållanden. Båda metoderna utgår från samma grund, att människor ska få möjlighet till ett lönearbete.

För att beviljas aktivitetsersättning från Försäkringskassan ska personen bedömts ha någon form av psykisk eller fysisk funktionsvariation som påverkar möjlighet att själva söka arbete eller studera. Arbetskonsulenterna får möjlighet att ta del av tidigare historik om personen som gett sitt samtycke. Fokus kan då läggas på kartläggnings samtal som brukar vanligen var 3–6 gånger det kan ta både längre och kortare tid. Syftet är att skapa en relation mellan arbetskonsulent och personen. Det är viktigt för arbetskonsulenterna att tillsammans med personen prata om våra olika roller, förväntningar, motivation, intressen, mål, identifiera resurser. Vid varje uppstart med ny person skrivs en överenskommelse. Där det framgår vad våra olika roller är och vad vi kan ha för förväntningar på varandra under samarbetet. Det ger en ram och struktur i den fortsatta arbetes process. Mötena behöver inte ske på Arbetsmarknadstorget det kan äga rum på Café eller promenad eller annan plats där deltagaren känner sig bekväm.

Arbetet tillsammans med personen fokuseras på att hitta och förstärka den egna resursen, förmågor, motivation och drivkraften till arbete. Många av personerna är motivationsstyrda och det är viktigt att matchningen mot arbete eller studier blir rätt. Målet är att komma i gång i arbetsträning/praktik/ studier, som kan ge personen erfarenheter och möjligheter till att fortsätta mot anställning/arbete eller utbildning. Matchning mot rätt arbetsträning har visat sig vara en framgångsfaktor, det kan ibland ta lite tid att finna en passande plats för personen. Nära samarbetet med Företagskoordinatorer på Arbetsmarknadstorget har öppnat upp mot näringslivet och underlättat att finna arbetsträning hos privata företagare.

Innan personen börjar arbetsträna görs studiebesök på företag som hen är intresserad av. Det behöver inte alltid betyda att det finns möjlighet till att få arbetsträna på just det företaget, Ibland kan det behövas flera studiebesök på olika företag. Syftet med studiebesöket är att hen ska få en bild av företaget, arbetsuppgifter, arbetsmiljö, personal osv. Det är viktigt att stötta personen i förberedelser inför ett studiebesök. Det kan vara allt ifrån frågor om hur det

fungerar på arbetsplatsen till hur man bör vara klädd, var hänger man kläderna, var finns toaletter osv. Det kan vara svårt för personen att ha en förståelse om hur det fungerar i arbetslivet om man aldrig tagit del av det. Arbetskonsulentens uppdrag är att vara stöttande och förbereda personen inför studier/ arbetsträningen/praktik, arbete.

Under tid med studier/arbetsträning/praktik, har arbetskonsulenten tät kontakt med personen på telefon och genom uppföljning på plats. Syftet med täta uppföljningar är att snabbt fånga upp om det finns något behov eller problem och då sätta in rätt resurser. Det är viktigt att det nätverk som finns runt personen snabbt kan ge stöd vid behov. Det nätverket kan bestå av Vården, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Familj. Personerna i denna målgrupp har precis som alla andra inskrivna på Arbetsmarknadstorget också tillgång till de hälsofrämjande/arbetsförberedande insatser som erbjuds samt företagskoordinatorer och Studie- och yrkesvägledare och alla de myndigheter som representeras på Arbetsmarknadstorget.

Under höstterminen 2022 har ett nytt verktyg börjat användas, med syfte att kunna mäta deltagarens progression under tiden med insatsen, SKAPA (baseras utifrån en BIP forskningen) Det är i dagsläget för tidigt att utvärdera verktyget.

Fokus är att finna, få och behålla ett arbete. Vi arbetar i den takt som är lämplig och fungerar för personen. Vid de tillfällen det kan bli möjlighet anställning hos en arbetsgivare, tar arbetskonsulent kontakt med Arbetsförmedlingen, för delaktighet i förberedelser inför kommande anställning med ex. behov av anpassningar och lönestöd. Arbetskonsulent och försäkringshandläggare på Försäkringskassan har ett tätt samarbete runt personen. Försäkringshandläggare är med på planeringar med personen, informeras om start av olika aktiviteter, tar del av uppföljningsmöten, ger personen information om ersättningar mm. Samarbetet har och är framgångsrikt.

Personer som går vidare mot arbete eller studier har möjlighet att få en tid på 6 månader med efterstöd. Det innebär att arbetskonsulenten till en början har kontinuerlig kontakt med hen och att de har möjlighet att kontakta Arbetskonsulent vid behov. Efterstöden fasas ut allt eftersom. Syftet med efterstöd är att personen ska ha någon att vända sig till om det finns behov. Arbetskonsulenten kan då vara det stödet även om personen är avslutad på Arbetsmarknadstorget.

4.3 Avvikelser från planering (avseende ekonomi, tidsplan, aktiviteter mål mm)

4.4 Beskriv uppföljning och utvärdering av målen

Hur har arbetet med uppföljning och utvärdering genomförts och med vilka har det kommunicerats?

Arbetskonsulent och Försäkringskassans försäkringsutredare har kontinuerliga uppföljningar tillsammans med närmaste chefer och verksamhetsutvecklare och tjänsteman på Samordningsförbundet.
Utvärdering av arbetet med deltagarna utvärderar Arbetskonsulent och Försäkringskassans Försäkringsutredare kontinuerligt.
Deltagarna har fått möjlighet att svara på NNS indikatorenkät som sammanställs i förbundets årsredovisning.

5. Analys

5.1 Vilka effekter för insatsens aktuella parter, har insatsen bidragit till? Har insatsen påverkat befintliga verksamheter? T ex, har behovet av offentlig försörjning minskat? Har antalet besök vid primärvård, socialtjänst m.fl. minskat? Har det uppstått några nya behov?

Personer som fått arbete har blivit självförsörjande och har inte längre behov av stöd från socialförsäkringen. För de personer som kommit tillbaka till Försäkringskassan har det funnits behov av ytterligare medicinsk behandling, eller att tiden på Arbetsmarknadstorget visat på att det finns behov av **stöd enligt Socialtjänstlagen eller Lagen om Stöd och Service för vissa funktionshindrade (LSS)**.

Under första halvåret 2023 har vi avslutat några personer som inte gjort någon form av progression under tiden på Arbetsmarknadstorget för att personerna inte skall bli kvar för länge i insatsen, om de inte kan tillgodogöra sig den. Det kan finnas andra behov som påverkar deras förmåga att komma i gång i arbetsträning/studier och påverkar möjligheten till att kartlägga arbetsförmågan.

5.2 Hur har insatsen medfört förbättrad samverkan mellan insatsens aktuella parter?

Utifrån att insatsen pågått sedan 2016 och stärkts upp med att Försäkringskassans försäkringsutredare som har sin arbetsplats på Arbetsmarknadstorget har vårt samarbete, Arbetskonsulent och Försäkringskassans försäkringsutredare gett ringar på vattnet. Vi upplever att det är lättare att samverka med andra myndigheter och att insatsen har befasts och kännedomen om vårt arbete ökat hos andra myndigheter. Insatsen blir mer intensiv, vi tillsammans med andra myndigheter stärker upp nätverksarbete runt deltagaren. Snabba kontaktvägar är en framgångsfaktor.

Upplevelsen är att samarbetet med psykiatri och habiliteringen har utvecklats, tillsammans har vi fått ett mer övergripande synsätt och arbetssätt.

5.3 Beskriv tillvaratagna erfarenheter och lärdomar från insatsen

Vilka lärdomar och erfarenheter har respektive samverkanspart erhållit? Vad har gått bra och mindre bra i arbetet? Arbetet med målgruppen har gett oss insikten om hur viktigt ruiner och arbete är i en människas liv. Många personer med sårade själar och upplevelse av att misslyckats i skolan, har behov av

att hitta tillbaka tilltron till sin egen förmåga. Arbetsmetodens första del med Kartläggning och coachande samtal är en viktig del för att personen ska hitta sina styrkor, förmågor, erfarenheter och drivkraften i sig själv. Arbetsträning på den reguljära arbetsmarknaden har enligt vår erfarenhet en stor inverkan på personens självförtroende. Att få vara på en arbetsplats där hen räknas som anställd (även om det finns behov av anpassning) och kan säga till sin omgivning att den arbetar på ett företag. Att få vara en del i ett sammanhang ger en ökad tilltro till sin egen förmåga. Vi har sett att det är i arbetslivet som många av personerna hittar sitt vuxna jag.

Täta uppföljning med personerna på arbetsplatsen när Arbetsträning/praktik har påbörjats är framgångsrikt. Arbetsplatser är för många en okänd miljö både positiv och negativt, behovet av stöd är då till en början stort.

Under detta halvår har en ny insats på Arbetsmarknadstorget startat upp, ACT att hantera stress och främja hälsa. 3 personer har deltagit i denna kurs som pågått under 7 tillfällen, tre timmar varje gång. Upplevelsen för dessa personer har varit positivt. Psykolog och Arbetsterapeut på Arbetsmarknadstorget har varit kursledare. Konsulterande samarbetet med arbetsterapeuten på Arbetsmarknadstorget har gett personerna verktyg till att hitta rutiner i sin vardag. Att kombinera arbetslivet med fritiden kan för en person som saknat rutiner bli stressande och svårt att få allt på plats. Nära samarbetet med andra myndigheter och snabba kontaktvägar är fördel.

5.4 Beskriv på vilket sätt lärdomar av insatsen kommer att implementeras (organisatoriskt, finansiellt och innehållsmässigt)

5.5 Beskriv eventuella identifierade systemfel som påverkat utfall och resultat

Försäkringskassan har samordningsansvar för unga vuxna med aktivitetsersättningen och styr inflödet av deltagare till Arbetskonsulent på Arbetsmarknadstorget. En snabb samordning och planering av aktivitet har visat sig vara framgångsrik. Då tiden av sysslöshet och utanförskap kan reduceras ökar personernas möjlighet att komma ut i arbete / studier och bli självförsörjande.

Försäkringskassan behöver lägga stort fokus på samordningsansvaret för att motverka risken för långvarig sysslöshet som vi erfarit blir en effekt av aktivitetsersättningen.

I stället för hjälp för individen blir aktivitetsersättningen en inlåsnings effekt. Det är förödande för unga människor att inte få vara en del i ett sammanhang som arbetslivet erbjuder. Det kan medföra ett livslångt utanförskap.

6. Ekonomisk rapport

Redovisa era totala kostnader för insatsen enligt nedan. Ifall inte allt beviljat medel har använts vad var orsaken och om det haft konsekvenser för innehåll och utfall av insatsen

Se separat redovisning av ekonomin

Kostnadsslag	Budget	Utfall
Aktiviteter (ange typ av aktivitet t ex. möte, seminarier mm)		
Externa tjänster (typ av köpt tjänst)		
Lönekostnader		
Lokalkostnader		
Material (ange typ av material)		
Resekostnader (ange typ av aktivitet)		
Övriga kostnader (ange typ av övriga kostnader)		
Summa		

7. Underskrift av insatsägare

Organisation:

Ort och datum: 230901

Underskrift





Del/slutrappport

Denna mall ska användas vid del- och slutrapportering av insatser finansierade av Samordningsförbundet Sundsvall. Rapporten ska sammanställas och redovisas till förbundet enligt avtal.

1. Insatsen

Insatsens namn: Arbetskonsulent, Arbetsmarknadstorget för ärenden från FK, RVN och AF
Tidsperiod: 2023-01-01 – 2023-06-30
Beviljat medel: 613 000 kr för 2023 (lön, kostnader för IT- och telefoni samt lokalkostnad)

2. Följande förbundsmedlemmar har sökt medel

Ansvarig för genomförande av insats - Organisation	
Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen (IAF)	
Kontaktperson för insatsägare Ulrika Larsson, enhetschef	E-post Ulrika.larsson@sundsvall.se
Organisation Arbetsförmedlingen	
Kontaktperson Mikael Eriksson	E-post
Organisation Försäkringskassan Sundsvall	
Kontaktperson Annika Källgård	E-post Annika.kallgard@forsakringskassan.se
Organisation Region Västernorrland	

Kontaktperson Hans Wikström	E-post Hans.wikstrom@rvn.se
---------------------------------------	---------------------------------------

3. Insatsbeskrivning

3.1 Bakgrund till insatsen

Då Individ- och arbetsmarknadsförvaltningens (IAF) arbeidskonsulenter har som huvuduppdrag att arbeta med personer som uppbär försörjningsstöd eller med personer som de haft i uppdrag att arbeta med enligt avtal med Arbetsförmedlingen har vissa målgrupper inte haft tillgång till utförare i samma utsträckning som andra. Det ledde till att Arbetsmarknadstorget under hösten 2016 beviljades medel till en arbeidskonsulent som skulle kunna arbeta med målgruppen unga med aktivitetsersättning eller sjukpenning. Funktionen har funnits sedan dess och har lett till att Försäkringskassan som part känt avsevärt större nytta med sin samverkan på Arbetsmarknadstorget. Under 2018 beviljades Arbetsmarknadstorget också medel till en särskild arbeidskonsulenttjänst för att även fortsättningsvis möta upp deltagare från samtliga parter utan att begränsas till om de uppbär försörjningsstöd eller inte. Detta för att även fortsättningsvis kunna arbeta med deltagare från Försäkringskassan, både personer som uppbär aktivitetsersättning och sjukpenning, men också deltagare från Region Västernorrland.

Tjänsten förändrades från 2018 till 2019. Från att tidigare ha varit en tjänst som jobbat med en specifik metod dit samtliga myndigheter hade möjlighet att aktualisera renodlade man under 2019 tjänsten till att möta deltagare från Försäkringskassans sjukpenningssida och från Region Västernorrland. I början av 2019 var inflödet lågt men efter samverkansträffar samt förtydligande av ingång såg man under hösten 2019 ett stigande inflöde från Försäkringskassan och Region Västernorrland. Även under 2020 såg vi ett ökat inflöde till tjänsten, vilket gjorde att den då blev fullbesatt. På grund av personalbrist hos Arbetsförmedlingen var in- och utflöde till tjänsten i princip obefintligt under större delen av 2022.

Det åligger inte kommunens huvudansvar att arbeta med arbetslivsriktad rehabilitering utan vägen in för målgruppen är vanligtvis via Gemensam Kartläggning till Arbetsförmedlingen, vilket ej kunnat genomföras i förväntad omfattning på grund av ovan nämnda personalbrist. I vissa lägen bedöms det finnas behov av andra insatser innan det förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan kan bli aktuellt och då kan denna tjänst användas. Även om själva tjänsten har finansierats av Samordningsförbundet har Sundsvalls kommun gått in med att erbjuda tillgång till det platsutbud och insatser som finns inom Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen för målgruppen.

3.2 Syfte med insatsen.

Att personer som saknar naturliga vägar in till arbetslivsriktad rehabilitering på grund av att de är i behov av förrehabiliterande insatser eller saknar vissa ersättningar som öppnar dörren till insatser från olika aktörer får detta stöd i syfte att göra dem redo för att ta steget in till ordinarie aktör.

3.3 Målgruppen för insatsen

Målgruppen till denna tjänst är inte homogen utan ser olika ut beroende på vilken aktör som aktualiserar

- Personer som aktualiseras av Försäkringskassan kan vara personer som är sjukskrivna och som behöver få sin arbetsförmåga prövad men bedöms vara i behov av förrehabiliterande insatser innan det kan bli aktuellt att gå vidare mot det förstärkta samarbetet med Arbetsförmedlingen.
- Personer som aktualiseras av Barn- och Utbildningsförvaltningen är unga som omfattas av det Kommunala Aktivitetsansvaret (KAA) vilket är ungdomar som hoppat av sin gymnasieutbildning.
- Personer som aktualiseras av Region Västernorrland kan vara personer som har kontakt med specialistpsykiatri som av olika anledningar varken får ekonomiskt bistånd eller sjukskrivning. Exempelvis de som bor hos sina föräldrar och inte har SGI. De som inte får ekonomiskt bistånd för att de äger en bostadsrätt mm.
- Personer som aktualiseras av Arbetsförmedlingen är personer som har ett samverkansbehov mellan vård och kommun men inte erhåller ekonomiskt bistånd. Detta för att klargöra och fastställa arbetsförmågan genom arbetslivsriktad rehabilitering för att på så sätt undvika att hamna hos ekonomiskt bistånd.

4. Resultat och utfall av insatsen

4.1 Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
<ul style="list-style-type: none"> - Fler deltagare i insatsen avslutas till studier eller arbete 2023 jämfört med 2022. Indikator: Mäts i SUS och sammanställs i årsrapporten. 	Ja, fler deltagare har redan gått till arbete eller studier första halvåret 2023 jämfört med hela 2022.	Under första halvåret 2023 avslutades fem deltagare mot arbete, varav två med anställningsstöd. Fyra deltagare har ansökt om sjukersättning efter genomförd arbetsträning. En person avslutas mot deltidsstudier om 50 procent med bibehållen a-kassa.
<ul style="list-style-type: none"> - Deltagarna i insatsen närmar sig egen försörjning. Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsrapporten. 	N/A	Prognosen ser god ut med anledning av antalet personer som redan första halvåret 2023 gått vidare till arbete och studier.
<ul style="list-style-type: none"> - Deltagarna i insatsen upplever 		

<p>att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation. Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsrapporten.</p>	<p>N/A</p>	<p>Enkät svar från pågående- och avslutsenkäter inhämtas och redovisas hösten 2023.</p>
<p>- Deltagarna upplever att finns en planering som tar vid när insatsen avslutas. Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsrapporten.</p>	<p>N/A</p>	<p>Detta resultat visas hösten 2023, då redovisning av avslutsenkäter görs.</p>

4.2 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning för insatsen

Planeringen för deltagare som aktualiseras till arbetskonsulent startar med ett gemensamt möte med remitterande part för att sedan övergå i kartläggningsfas, vilken sker med arbetskonsulent. När personen bedöms redo att testa arbets- eller studieförmåga i arbetsträning så görs val av plats gemensamt med deltagaren och med kontinuerliga uppföljningar under pågående arbetsträning. I ärenden som aktualiseras av Försäkringskassan skulle personen tidigare gå vidare till gemensam kartläggning när progression ej längre sker. Detta har förändrats under 2023, då det bestämdes att ärenden som uppnått 25 procents omfattning i arbetsträning skall lämnas över till det förstärkta samarbetet mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen, som då tar över planeringen och arbetskonsulent avslutar då ärendet hos Arbetsmarknadstorget. I ärenden som aktualiseras av RVN, AF eller KAA skall förmågan bedömas med samma utgångspunkt, till ett resultat uppnått. Specialister finns att tillgå i form av arbetsterapeut och psykolog, vilka vid behov kopplas dessa in.

Personer som aktualiseras till tjänsten har behov av rehabiliterande insatser, då de av olika anledningar står långt ifrån arbetsmarknaden. I de ärenden som hittills remitterats till insatsen är det ofta förekommande med föreliggande komorbiditet, exempelvis med flera psykiatriska diagnoser, eller att psykisk och somatisk ohälsa är närvarande samtidigt och korrelerar. Därför är det av stor vikt att samverka med de parter som bedöms nödvändiga. Samverkan sker ofta med vården, då främst psykiatri, remitterande instans (Försäkringskassan vanligast förekommande) men också Region Västernorrland, Arbetsförmedlingen eller KAA och handledare på arbetsplatsen (om arbetsträning startats).

4.3 Avvikelser från planering (avseende ekonomi, tidsplan, aktiviteter mål mm)

Inflödet till insatsen var stort under 2021. Utifrån det togs ett beslut om att finansiera ytterligare en tjänst från och med september 2021 för att bättre kunna möta upp efterfrågan. Under 2022 togs beslut om att från och med 2023-01-01 endast fortsätta att finansiera en av de två tjänsterna som arbetar med målgruppen. I dagsläget är det kö in till tjänsten. De pågående ärenden som den arbetskonsulent vars tjänst upphör kommer att fördelas på andra arbetskonsulenter, då det för närvarande är kö in till den tjänst som finansieras av Samordningsförbundet. Väntetid i denna typ av ärenden med den problematik som ofta föreligger är en stor nackdel för personens möjlighet att komma vidare.

4.4 Beskriv uppföljning och utvärdering av målen

Uppföljning sker kontinuerligt i möten med deltagare. Utvärdering av olika insatser och aktiviteter sker också i det dagliga arbetet med deltagarna samt med specialister, företagskoordinatorer och andra samverkansparter.

Utvärdering av insatsens mål innehållsmässigt följs upp och utvärderas kontinuerligt tillsammans med deltagare, handledare, remittent och andra berörda parter. De mål som är satta gällande statistik mäts med NNS-enkät och SUS och syftar till att ge indikatorer på huruvida deltagarna kommer närmare arbete eller studier. Under hösten 2022 genomfördes pågåendeenkäter, vilka visade på ett mycket gott resultat utifrån målen. Förhoppningen är att dessa resultat uppnås också under 2023.

Ärendelistan som den ser ut vid slutet av juni 2023 är som följer:

Arbetsförmedlingen: Fyra pågående ärenden.

Region Västernorrland: Ett pågående ärende.

Försäkringskassan: 27 pågående ärenden.

Kommunala aktivitetsansvaret (KAA): Ett ärende. Planerar starta arbetsträning i juni 2023.

En del av de ärenden som avslutats under första halvåret 2023 har avslutats mot så kallat efterstöd, då insatsen är avslutad men det föreligger en önskan från deltagarens sida att ha möjlighet att kontakta arbetskonsulent vid behov i upp till sex månader efter att ärendet avslutats. Detta har från deltagares sida uttryckts bidra med trygghet som kan underlätta övergångsprocessen oavsett om det gäller arbete eller att individen överförs till annan myndighet, men räknas inte som ett pågående ärende hos arbetskonsulenten då det bedöms uppta så lite tid.

- **Avslutade första halvåret 2023**

Försäkringskassan: Ett ärende har avslutats till heltidsarbete med anställningsstöd. Ett ärende har avslutats till heltidsarbete utan anställningsstöd.

Sex ärenden har avslutats till åter uppdragsgivare då det föreligger behov av vidare medicinsk utredning/behandling innan denna typ av arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsats är aktuell.

Fyra ärenden har avslutats till ansökan om sjukersättning då det bedömts att förutsättningar att uppnå en omfattning i arbetsförmåga om lägst 25 procent ej föreligger.

Två personer med pågående arbetsträning inväntar gemensam kartläggning och avslutas i samband med att detta sker. Remitterande part ansvarar för att sammankalla till ett sådant möte och detta kan ta olika lång tid och är ingenting undertecknade kan påverka. Däremot hålls kontakt med vederbörande under denna väntetid, då det anses viktigt att fortsatt finnas som ett stöd under den perioden.

Region Västernorrland: Ett ärende har avslutats till arbete om 50 procent med anställningsstöd. Ett ärende har avslutats till heltidsarbete med anställningsstöd. Ett ärende har avslutats mot studier om 50 procent och med resterande 50 procent med bibehållen A-kassa.

Arbetsförmedlingen: Ett ärende har avslutats på grund av flytt till annan kommun.

Ekonomiskt bistånd: En person aktualiserades av handläggare på ekonomiskt bistånd då personen ej längre hade rätt till ekonomiskt bistånd men hade behov av samordnade insatser. Har avslutats till heltidsarbete utan anställningsstöd.

5. Analys

5.1 Vilka effekter för insatsens aktuella parter, har insatsen bidragit till? Har insatsen påverkat befintliga verksamheter?

Målgruppen riskerar att "falla mellan stolarna" och har i vissa fall också gjort det innan de aktualiseras

till insatsen. Det som hörs från remitterter och samverkande parter är att det är positivt att denna typ av insats går att ta del av. Försäkringskassan håller förvisso i rehabiliteringsplanering i många fall, men utrymmet att utreda och vara ett nära stöd finns ej. Många av de vi möter uttrycker att det känns väldigt bra att få ett mer personligt stöd och att "det känns som att få livet tillbaka". Det är också tydligt hur deras mående och självförtroende lyfts när de kommer ut i sysselsättning. Det viktigaste för undertecknad är att deltagaren får en rättvis chans att pröva sin arbetsförmåga i en reell arbetssituation för att utröna faktiska förutsättningar, antingen med eller utan anpassningar. Det är alltså inte ett givet utfall att deltagaren skall ha en arbetsförmåga, utan det essentiella är att få ett resultat. Det kan handla om att Försäkringskassan behöver färskt underlag för att kunna bedöma rätten till sjukersättning. Förhoppningen är att deltagaren får vidare tillräckligt stöd från annan myndighet i de fall där de överförs efter insats hos arbetskonsulent. Ur ett samhällsekonomiskt perspektiv finns stora vinster att göra om individer snabbare kan komma åter i arbete efter frånvaro från arbetslivet, vilket undertecknad tycker bör ses som ytterligare en aspekt att prioritera.

5.2 Hur har insatsen medfört förbättrad samverkan mellan insatsens aktuella parter?

Samverkan har i princip under hela tiden undertecknad arbetat med tjänsten varit mycket god. Den tillgänglighet som förväntas har funnits och en vilja till samverkan syns från alla parter. Det förs kontinuerliga samtal med berörda parter och alla vill åt samma håll – att det skall bli så bra för deltagaren som möjligt. Vissa ärenden behöver mindre samverkan än andra, den avvägningen görs tillsammans med de samverkanspartner som är inkopplade i det specifika ärendet och deltagaren.

5.3 Beskriv tillvaratagna erfarenheter och lärdomar från insatsen

Erfarenheten visar att detta är processer som inte kan, eller skall, gå för skyndsamt fram. Många av deltagarna har varit frånvarande från arbetsmarknaden under en mycket lång tid och steget att ens komma på ett kartläggningssamtal kan vara mycket stort. Därför behöver det få ta tid så att det går att ta fram ett rättvist resultat. Att skapa förtroende och att bygga relationer på ett mer mellanmänniskt plan tar ibland tid, men är en viktig del i arbetet framåt för deltagaren.

Av pågående ärenden har psykolog haft pågående kontakt i två ärenden och arbetsterapeut i ett. Deltagarna som får stöd från dessa specialistfunktioner uttrycker att det fungerar mycket bra och att det har hjälpt mycket, dels utredningsmässigt gällande psykiatrisk problematik, dels i vardagen med rutiner och ergonomiskt i arbetsträning.

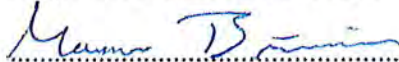
5.4 Beskriv på vilket sätt lärdomar av insatsen kommer att implementeras

Målgruppen som omfattas av denna insats riskerar många gånger att "falla mellan stolarna" om inte denna insats hade funnits då de kan bedömas ha en för låg aktivitetsförmåga för att bli föremål för gemensam kartläggning genom Arbetsförmedling och Försäkringskassan. Många gånger är det personer som varit sjukskrivna en längre tid där behovet av förrehabiliterande insatser är stort. Ansvarsområdet för förrehabiliterande insatser är delat där vården har det medicinska ansvaret, kommunen det sociala ansvaret och Arbetsförmedlingen den arbetslivsinriktade. Arbetsförmedlingen har dock inte insatser som vänder sig till de som står riktigt långt ifrån arbetsmarknaden varför dessa mången gång kan bli utan insatser. Kommunen ser visserligen vinster både på samhällsekonomisk och på personlig nivå med att ge dessa insatser men då det inte ligger inom ramen för kommunens ansvarsområde finns inga möjligheter till implementering av tjänsten utan extern finansiering.

5.5 Beskriv eventuella identifierade systemfel som påverkat utfall och resultat

Inga systemfel har noterats för perioden.

Rapporten är sammanställd av:



Marcus Brännström, Arbetskonsulent
2023-08-03

6. Ekonomisk rapport

Redovisa era totala kostnader för insatsen enligt nedan. Ifall inte allt beviljat medel har använts vad var orsaken och om det haft konsekvenser för innehåll och utfall av insatsen

Se separat ekonomisk redovisning

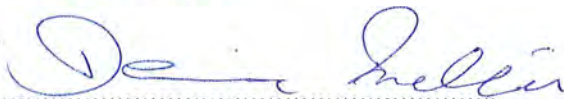
Kostnadsslag	Budget	Utfall
Aktiviteter (ange typ av aktivitet t ex. möte, seminarier mm)		
Externa tjänster (typ av köpt tjänst)		
Lönekostnader		
Lokalkostnader		
Material (ange typ av material)		
Resekostnader (ange typ av aktivitet)		
Övriga kostnader (ange typ av övriga kostnader)		
Summa		

7. Underskrift av insatsägare

Organisation:

Ort och datum: 230901

Underskrift





Del/slutrapport

Denna mall ska användas vid del- och slutrapportering av insatser finansierade av Samordningsförbundet Sundsvall. Rapporten ska sammanställas och redovisas till förbundet enligt avtal.

1. Insatsen

Insatsens namn: Försäkringsutredare på Försäkringskassan
Tidsperiod: Januari till och med juni 2023
Beviljat medel: 163 549 kronor

2. Följande förbundsmedlemmar har sökt medel

Ansvarig för genomförande av insats - Organisation Försäkringskassan	
Kontaktperson för insatsägare Lina Kempe	E-post lina.kempe@forsakringskassan.se
Organisation Försäkringskassan	
Kontaktperson Denise Wallen	E-post denise.wallens@sundsvall.se
Organisation Sundsvalls Kommun	

3. Insatsbeskrivning

3.1 Bakgrund till insatsen

Arbetsmarknadstorget är en arena för samverkan mellan Regionen, Kommunen, Arbetsförmedlingen och

Försäkringskassan i Sundsvalls kommun.

Sedan Arbetsmarknadstorget startades har det funnits svårigheter för Försäkringskassan att delta i samverkan med de kommuninvånare som uppbär aktivitetsersättning eller sjukpenning. Dessa personer riskerar därför att hamna i utanförskap och i det längre perspektivet vara i behov av ekonomiskt bistånd.

Försäkringskassan har ett samordningsuppdrag men har inte egna insatser att erbjuda de som uppbär aktivitetsersättning eller sjukpenning. Det har inneburit att Försäkringskassan inte haft möjlighet att samverka effektivt på Arbetsmarknadstorget eftersom kommunens insatser inte varit tillgängliga för målgruppen som uppbär ersättning från sjukförsäkringen.

För att de individer som uppbär aktivitetsersättning eller sjukpenning ska kunna ingå i samverkan med de aktörer som finns på Arbetsmarknadstorget behövs en försäkringsutredare som kan samordna Försäkringskassans ärenden tillsammans med en arbetskonsulent från Kommunen. Övriga samverkansparter på Arbetsmarknadstorget har även ett behov av samverkan med Försäkringskassan kring frågor om sjukförsäkringen.

3.2 Syfte med insatsen. Beskriv kortfattat vilken förändring som ville uppnås med insatsen?

Att bryta utanförskapet efter långvarig fysiska och psykisk ohälsa. Se över förutsättningar och möjligheter att komma till egen försörjning.

Syftet med en försäkringsutredare på Arbetsmarknadstorget är att öka kunskapen hos övriga samverkansparter om sjukförsäkringen och Försäkringskassans uppdrag. Detta sker genom en samlokalisering där försäkringsutredaren finns på arbetsmarknadstorget och är tillgänglig som stöd och för att stärka samverkan med övriga myndigheter.

Försäkringsutredaren deltar i konsultations- och beredningsgrupper med syfte att bidra med kunskap om sjukförsäkringen.

3.3 Målgruppen för insatsen

Unga vuxna med aktivitetsersättning, åldersgruppen 19–29 år som är i behov av arbetsförberedande- och arbetslivsinriktad rehabilitering samt personer som uppbär sjukpenning.

4. Resultat och utfall av insatsen

4.1 Insatsens mål Ange uppsatta mål för insatsen Öka kunskapen om sjukförsäkringen	Har målet uppnåtts? Ja eller nej Ja. Målet att öka kunskapen om sjukförsäkringen har uppnåtts. Vi ser att behovet av att kunna få stöd inom konsultation och	Utfall/resultat för respektive mål

	beredningsgrupper finns. Ja, då hittills 9 personer med aktivitetsersättning och 13 personer med sjukpenning skrivits in under första kvartalet 2023, bedömer vi att målet bör nås under 2023.	
--	---	--

4.2 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning för insatsen

Försäkringsutredare deltar i beredningsgrupp en gång i veckan på arbetsmarknadstorget och kan då ge konsultativt stöd kring sjukförsäkringen. Försäkringsutredare finns också tillgänglig utöver beredningsgruppen där att ge konsultativt stöd kring sjukförsäkringen.

Försäkringsutredare har även ett nära samarbete med den arbetskonsulent som finns på Arbetsmarknadstorget.

4.3 Avvikelser från planering (avseende ekonomi, tidsplan, aktiviteter mål mm)

Arbetsförmedlingen har under året haft en arbetssituation som har medfört att det har blivit en kö för att få tider till en gemensam kartläggning, denna köbildning har därför påverkat det antal individer som vi har kunnat aktualisera till Arbetsmarknadstorget. Det har särskilt påverkat personer med sjukpenning och det är fortsatt svårt att få tider inom rimlig tid med Arbetsförmedlingen. Under 2023 har Försäkringskassan ändrat sitt arbetssätt och personer som vi bedömer har behovet av det stöd som Arbetsmarknadstorget kan ge, tar vi direkt dit. Effekten har hittills gett fler ärenden till arbetsmarknadstorget men även längre kö till arbetskonsulent som arbetar mot sjukpenningärenden. Framförallt för att finansieringen nu gäller en arbetskonsulent mot för tidigare två.

De individer som sedan tidigare år är inskriven på arbetsmarknadstorget och uppbär aktivitetsersättning saknar ofta erfarenhet av arbete och behöver därför en längre tid med kartläggande och vägledande insatser. Träna på rutiner och de kan många gånger handla om praktiskt stöd i form av planering inför att ta sig till en arbetsträning och planering för att komma iväg. Eftersom det finns så pass stora behov av förberedande insatser innebär det att det kan bli ett lägre utflöde. Så trots ett relativt lågt inflöde av individer har arbetskonsulent haft många ärenden att arbeta med under första kvartalet 2023.

Två individer har förts tillbaka till Arbetsförmedlingen för mer riktade insatser med SIUS stöd och stöd till lönebidrag. Det har skett efter en längre tids arbetsträning via Arbetsmarknadstorgets arbetskonsulent. Eftersom det blir byte av handläggare, inte lika tät uppföljning och nära stöd via Arbetsförmedlingen ser vi en ökad risk att ärendet tappar fart och det riskerar att få börja om sin process på nytt på Arbetsförmedlingen. Detta behöver följas upp och utvärderas vidare.

4.4 Beskriv uppföljning och utvärdering av målen

Hur har arbetet med uppföljning och utvärdering genomförts och med vilka har det kommunicerats?

Under första kvartalet 2023 har Försäkringsutredare gett konsultativt stöd vid ca 45 tillfällen till de samverkande parter som finns på Arbetsmarknadstorget. Vi kan se en positiv trend att fler samverkansparter vänder sig till Försäkringsutredare med olika frågor. Kommunen har en särskild satsning på att hjälpa individer att ansöka om aktivitetsersättning och där vi ser att det finns ett ökat behov för konsultativt stöd från Försäkringskassan, vilket bidrar till ökat behov av stöd.

5. Analys

5.1 Vilka effekter för insatsens aktuella parter, har insatsen bidragit till? Har insatsen påverkat befintliga verksamheter? T ex, har behovet av offentlig försörjning minskat? Har antalet besök vid primärvård, socialtjänst m.fl. minskat? Har det uppstått några nya behov?

Önskad effekt när ansökan gjordes var:

- Personer som annars hade riskerat att hamna i långvarig sysslolöshet och ökad ohälsa hos berörda myndigheter kan istället få tillträde till att pröva förutsättningar för arbetslivsinriktad rehabilitering.
- Förutsättningar för målgruppen att testa sin arbetsförmåga i arbeten på den ordinarie arbetsmarknaden eller mot studier utifrån sina förutsättningar ökar. Det konsultativa stödet från Försäkringskassan ger ett mervärde som förväntas bestå av förbättrad samverkan, snabbare kontaktvägar och ett mer kvalificerat och systematiserat arbete kring målgruppen. Det ger även ett ökat lärande om varandras uppdrag och organisation.

De personer som står långt ifrån arbetsmarknaden har fått möjlighet att träna upp sin arbetsförmåga via arbetsträning och komma ut i ett socialt sammanhang. Bryta isolering och få möjlighet att på sikt få egen försörjning eller påbörja studier. Målgruppen unga med funktionshinder är ofta behov av lång rehabilitering, motiverande samtal och behov av att bygga upp en relation över tid. Känna tillit och våga pröva och tro på sin möjlighet att komma till egen försörjning. Många vi möter har mycket svårt att föreställa sig vad ett arbete innebär, vilka krav som finns och framförallt vad de vill pröva för arbetsuppgifter. Även de individer som inte kommit i arbete eller utbildning har getts möjligheten att pröva och fått en fortsatt planering. Den planeringen kan innebära vårdinsatser och/ eller daglig verksamhet via LSS.

Målgruppen med långvarig sjukskrivningen riskerar att hamna i ett utanförskap och har därför ofta behov av långvariga insatser med att finna ny inriktning på lämpliga yrken och förutsättningar för omskolning. Målgruppen som kommer med sjukskrivning till Arbetsmarknadstorget har ofta lång frånvaro från arbete och har sedan tidigare pröva många olika insatser.

5.2 Hur har insatsen medfört förbättrad samverkan mellan insatsens aktuella parter?

Närmare samarbete då Försäkringskassans handläggare suttit i samma lokaler som arbetskonsulenten och övriga aktörer. Kunskapsöverföring mellan olika myndigheter, det går fort att få information av

respektive myndigheter. Snabbare kontaktvägar att boka möten och få till en gemensam planering, utbyta kunskaper och erfarenheter. Samverkan med vården har ökat med fler möten med psykiatri och habiliteringen.

5.3 Beskriv tillvaratagna erfarenheter och lärdomar från insatsen

Vilka lärdomar och erfarenheter har respektive samverkanspart erhållit? Vad har gått bra och mindre bra i arbetet?

Målgruppen unga med funktionshinder är behov att under längre tid få pröva sin förmåga, viktigt att bygga upp en relation över tid och skapa trygghet att våga pröva, se alternativ mot egen försörjning och/eller studier. Gemensamt för många i målgruppen är dåliga erfarenheter från skolan, ingen eller minimal arbetslivserfarenhet. De allra flesta saknar fullständiga gymnasiebetyg. Behovet av ett närmare samarbete med Arbetsförmedlingen inför anställning och möjlighet för yrkesutbildning kvarstår.

Önskvärt med en särskild satsning för kompetenshöjning för den här målgruppen. Även en satsning på att finna bra samarbete med det privata näringslivet för unga med funktionsnedsättning. Många som vi möter med olika funktionshinder har svårt att trivas och känna motivation att arbetsträna på en kommunal arena. De vill ha och känna på ett "riktigt" arbete som känns meningsfullt.

Själva arbetet med att aktualisera ett ärende tar lång tid som processen ser ut idag. Det skulle underlätta att även Arbetsförmedlingens handläggare Unga F var samlokaliserad på Arbetsmarknadstorget. När individer är motiverad till förändring är det viktigt att vi snabbt kan erbjuda en insats och påbörja en planering. För långa väntetider gör att individen kan tappa motivation.

Vi ser stora utmaningar för de fall då individen saknar social trygghet och har då svårt att få fokus på att delta i sin egen rehabilitering och se värdet av att komma till egen försörjning. Vi ser behov av ett närmare samarbete med socialtjänsten när det gäller missbruksfrågor, boende och ekonomi. Detta kvarstår även under nuvarande år.

Vi ser svårigheter med de individer som börjar närma sig 30 år och inte har så lång tid kvar med aktivitetsersättning ofta har mycket oro kring ekonomin och vad händer sedan? Arbetskonsulent fortsätter att arbeta med dessa individer men det blir ofta svårigheter att få till en bra fortsatt planering då ekonomin blir sämre. Sjukpenning i särskilda fall är lägre än aktivitetsersättning och möjlighet till billigare busskort och att få träningskort är inte längre möjligt.

Samarbete med vården har förbättrats då psykiatri nu har två anställda rehabiliteringskoordinatorer. Vid försämring av hälsan under pågående arbetsträning har vi snabba kontaktvägar med vården för att fånga upp försämring innan det hinner bli ett längre avbrott. Även om samarbetet med vården fungerar bra i det flesta fall är det bekymmersamt kring de långa väntetiderna att få behandling, tex psykologbehandling eller stöd av arbetsterapeut. Det försvårar en planering med arbetslivsinriktad rehabilitering. De personer vi möter kan många gånger ha svårt att gå vidare om de inte fått rätt stöd och behandling. Vi upplever även en otydlighet kring vilken vårdinstans individen ska tillhöra beroende på diagnos. Det kan innebära att individen bOLLAS mellan olika instanser.

Ett behov av stöd från exempelvis hälsovägledare för att arbeta med hälsofrämjande insatser då det ofta finns brister i den fysiska hälsan och kosthållning. Det är lätt att tro att trötthet och energibrist beror på funktionsnedsättningen när det ibland handlat om låga värden på grund av näringsbrist. Det kan bottna i

svårigheter med planering kring att handla och tillaga mat.

Vi saknar en rehabiliteringskoordinator från regionen på plats på Arbetsmarknadstorget som vi haft tidigare år. Det skulle underlätta samarbetet med att snabbare få en gemensam planering i individärenden.

5.4 Beskriv på vilket sätt lärdomar av insatsen kommer att implementeras (organisatoriskt, finansiellt och innehållsmässigt)

Vikten av tidiga insatser med målgruppen vilket nu varit möjligt då Försäkringskassans försäkringsutredare arbetar mer proaktiv i samordning, tillgång till en arbetskonsulent som arbetar nära med målgruppen.

5.5 Beskriv eventuella identifierade systemfel som påverkat utfall och resultat

Svårigheter att få en fortsatt bra planering med de individer som fyller 30 år under tiden på Arbetsmarknadstorget. Individen har inte längre möjlighet till billigare busskort, Vilket kan bli ett hinder för att ta sig till en arbetsträningsplats. Det är sämre ersättning med sjukpenning i särskilda fall. Det finns inte heller möjlighet att till exempel bli beviljad ett träningskort som en aktivitet.

6. Ekonomisk rapport

Redovisa era totala kostnader för insatsen enligt nedan. Ifall inte allt beviljat medel har använts vad var orsaken och om det haft konsekvenser för innehåll och utfall av insatsen

Kostnadslag	Budget	Utfall
Lönekostnader	163 549 kronor	81 774,5 kronor
Övriga kostnader (ange typ av övriga kostnader)	0	0
Summa	163 549 kronor	81 774,4 kronor

7. Underskrift av insatsägare

Organisation: Försäkringskassan

Ort och datum: 230901

Underskrift

Min Kemner



Delårsrapport Samordningsförbundet i Sundsvall 2023

Fastställd av förbundsstyrelsen 2023-08-29

Innehållsförteckning

1 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	3
1.1 Sammanfattning av första halvårets verksamhet	3
2 BESKRIVNING AV VERKSAMHETEN	4
2.1 Verksamhetens mål 2023.....	4
Mål för ekonomi och god ekonomisk hushållning 2023.....	5
2.2 Individinriktade insatser	6
2.3 Strukturinriktade insatser	12
Kompetensutveckling – Gemensamma utbildningar	13
3 EKONOMISKT RESULTAT	14
3.1 Styrelsen.....	14
3.2 Övriga händelser under första halvåret.....	15
4 EKONOMISK REDOVISNING	17
4.1 Resultaträkning, kronor.....	18
4.2 Balansräkning, kronor	18
5 NOTER.....	19
6 REDOVISNINGSPRINCIPER SAMORDNINGSFÖRBUNDET SUNDSVALL	19
7 STYRELSENS BESLUT	20

Samordningsförbundet Sundsvall
 Norrmalmsgatan 4, 851 85 Sundsvall
 Org. nr 222000-1768

1 Förvaltningsberättelse

Samordningsförbund i Sundsvall redovisar delårsrapport för perioden mellan den 1 januari till den 30 juni 2023. Denna delårsrapport innehåller en översiktlig redogörelse över utvecklingen av Samordningsförbundets verksamhet.

1.1 Sammanfattning av första halvårets verksamhet

För 2023 får Samordningsförbundet i Sundsvall 7 360 000 kr i driftsbidrag från huvudmännen, vilket är en minskning med 18 000 kr jämfört med från föregående år, tillsammans med det egna kapitalet förfogar förbundet över 8 172 116 kr för 2023. I verksamhetsplan för 2023 avsatte styrelsen 6 170 000 kr till insatser/aktiviteter under 2023. Av dessa medel har 5 485 000 kr hittills under 2023 gått till individinriktade insatser och 307 500 kr har beviljats till strukturövergripande insatser. Samordningsförbundet Sundsvall ser ut att göra ett överskott på 93 500 kr för verksamhetsåret 2023. Detta skulle innebära att förbundet vid årsskiftet har ett eget kapital på 905 616 kr. Vilket motsvarar lite drygt 12% av årets tilldelade medel.

Gällande resultatet för de individer som fått stöd av Samordningsförbundets insatser kan det konstateras att fram till och med 30/6 har totalt 100 individer avslutats till arbete eller studier, vilket är fler än vad som gjordes under första halvåret 2022(73 individer). Tillsammans har de arbetat med 516 deltagare, så prognosen är mycket god för att målet ska uppnås, om att fler deltagare ska delta i förbundsfinansierade insatser 2023 jämfört med 2022(713 deltagare på helåret). Personalen i insatserna har dessutom gett konsultativt stöd(volyminsats) vid 679 tillfällen, under helåret 2022 gjordes det totalt vid 1134 tillfällen.

Tabell 1, resultat per insats till och med 30/6-2023. Inom parenteserna kan utläsas könsfördelningen fördelat på kvinna/man.

Insatser 2023	Antal deltagare (♀/♂)	Volyminsats	Utfall arbete (♀/♂)	Utfall studier (♀/♂)
Arbetsförmedlare på AMT	285(124/161)	270	76(33/43)	2(1/1)
Arbetskonsulent AE	31(16/15)	ej aktuellt	3(2/1)	0
Arbetskonsulent gemensam	51(32/19)	ej aktuellt	5(2/3)	1(1/0)
Försäkringskassan på AMT	22(17/5)	59	3(2/1)	0
Psykolog	22(14/8)	156	3(2/1)	3(3/0)
Arbetsterapeut	22(11/11)	132	4(3/1)	0
SIP-samordnare på AMT	83(37/46)	62	0	0
Totalt	516(251/265)	679	94(44/50)	6(5/1)

2 Beskrivning av verksamheten

Det övergripande målet med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att samhällets resurser används på ett bättre och mer effektivt sätt för att möjliggöra förbättrad hälsa och förmåga till förvärvsarbete och/eller studera hos medborgare i Sundsvalls kommun

2.1 Verksamhetens mål 2023

- Fler deltagare i individinriktade insatser avslutas till studier eller arbete 2023 jämfört med 2022.
Indikator: Mäts i insatsernas delårsrapport, prognostiseras i förbundets delårsrapport och sammanställs i förbundets årsredovisning.
Resultat per 30/6:
100 individer har avslutats till arbete eller studier, under första halvåret 2023. Totalt under hela 2022 var motsvarande siffra 139 individer till arbete eller studier.
Prognosen är att målet kommer att uppnås på helåret.
- Fler deltagare i individinriktade insatser närmar sig egen försörjning 2023 jämfört med 2022.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och med SKAPA (skattning av progression mot arbete). Prognostiseras i delårsrapport och sammanställs i förbundets årsredovisning.
Resultat per 30/6:
NNS indikatorsenkäter: 72% av de avslutade deltagarna upplever att de närmat sig egen försörjning, vilket är 3 procent bättre jämfört med de som avslutades 2022.
SKAPA: Uppföljningssystemet SKAPA är under uppbyggnad varav ingen data kan redovisas på halvåret 2023. Resultatet för SKAPA mätningarna kommer att ske på årsredovisningen.
Prognosen är att målet kommer att uppnås på helåret.
- Fler deltagare i individinriktade insatser upplever att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation 2023 jämfört med 2022.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och med SKAPA (skattning av progression mot arbete). Prognostiseras i delårsrapport och sammanställs i förbundets årsredovisning.
Resultat per 30/6:
NNS indikatorenkäter: 92% av de avslutade deltagarna upplever att de har fått hjälp att hantera sin situation efter avslutad insats, vilket är 1 procent bättre jämfört med de som avslutats i individinriktad insats under 2022.
SKAPA: Uppföljningssystemet SKAPA är under uppbyggnad varav ingen data kan redovisas på halvåret 2023. Resultatet för SKAPA mätningarna kommer att ske på årsredovisningen
Prognosen är att målet kommer att uppnås på helåret.
- Fler deltagarna upplever att det finns en planering som tar vid när insatsen avslutas 2023 jämfört med 2022.
Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i förbundets årsredovisning.

Resultat per 30/6:

NNS indikatorsenkäter: 84 % av de avslutade deltagarna upplever att det finns en planering som tar vid. Vilket är 3 procent bättre jämfört med de som avslutades i individinriktade insatser under 2022.

Prognosen är att målet kommer att uppnås på helåret.

- Fler upplever att samverkansstrukturen inom Samordningsförbundet i Sundsvall är en fungerande plattform för att initiera, upprätthålla och underhålla relationen mellan inblandade parter 2023 jämfört med 2022.

Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i förbundets årsredovisning.

Resultat per 30/6:

Utifrån att resultatet för personal och styrelse var något under rikssnittet 2022 har en del aktiviteter genomförts under första halvåret 2023, för att utveckla samverkansstrukturen ytterligare. Brukarorganisationerna är numera medlemmar i samverkansstrukturen samt så har ett omtag tagits gällande den analysgrupp som efterfrågats. Med dessa aktiviteter är det styrelsens förhoppning att prognosen är god om att målet skall uppnås på helåret. Mätning med NNS indikatorsenkäter görs under hösten.

Mål för ekonomi och god ekonomisk hushållning 2023

- Förbundets egna kapital ska inte överstiga 20 procent av årets tilldelade medel dock heller inte understiga 400 000 kronor.
Kommentar: Samordningsförbundet Sundsvall ser ut att göra ett överskott på 93 500 kr för verksamhetsåret 2023. Detta skulle innebära att förbundet vid årsskiftet har ett eget kapital på 905 616 kr. Vilket motsvarar lite drygt 12% av årets tilldelade medel. Ett scenario skulle var att förbundet gör ett överskott på 400 000 kr, vilket skulle innebära att förbundet har ett eget kapital på cirka 1 200 000 kr. Det skulle vara lite drygt 16% av årets tilldelade medel.
Prognos: Är att förbundet kommer att klara målet.
- Av Samordningsförbundets tilldelade medel skall minst 70% av dessa gå till individinriktade insatser.
Kommentar: Hittills i år har förbundet beviljat medel på 5 485 000 kr till individinriktade insatser. Det gör att 75% av årets tilldelade medel gått till individinriktade insatser.
Prognos: Är att förbundet kommer att klara målet.
- Fler deltagare i förbundsfinansierade insatser 2023 jämfört med 2022.
Kommentar: Till halvåret 2023 har 512 individer fått stöd i förbundsfinansierade insatser. Motsvarande siffra under hela 2022 var 713 individer.
Prognos: Är att förbundet kommer att klara målet.

2.2 Individinriktade insatser

Arbetsmarknadstorg

Arbetsmarknadstorget i Sundsvall är en samverkansplattform där personal från Sundsvalls kommun (Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen och Barn- och utbildningsförvaltningen), Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Västernorrland arbetar tillsammans med personer som behöver samordnade insatser för att komma vidare mot arbete eller studier.

Arbetsmarknadstorget jobbar med:

- Personer mellan 16-64 år som uppbär någon form av försörjningsstöd, aktivitetsstöd, utvecklingsersättning, sjukpenning eller arbetslöshetsersättning.
- Personer mellan 19-29 år som uppbär aktivitetsersättning.
- Personer inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA).

Samordningsförbundet har inför 2023 beslutat delfinansierat Arbetsmarknadstorget i Sundsvall med 4 710 000.

Följande tjänster finansieras av Samordningsförbundet Sundsvall på Arbetsmarknadstorget.

➤ SIP-samordnare på Arbetsmarknadstorget

Syftet med SIP-samordnare är att stärka deltagare med fysisk- och psykisk ohälsa och deras möjlighet till egen försörjning genom att tillhandahålla en samordnad funktion på Arbetsmarknadstorget i kontakten mot vården.

Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
Socialsekreterarna på ekonomiskt bistånd ska registrera minst lika många SIP beslut som under år 2021 med stöd av SIP-samordnaren.	Ja.	Fram till 2023-06-30 har 83 SIP-beslut registrerats.
SIP-samordnaren ska genomföra minst 70 konsultationer med socialsekreterare och samverkanspartners på Arbetsmarknadstorget i arbetet med deltagare som har fysisk- och psykisk ohälsa under 2022.	Nej, prognosen är mycket god att det ska uppnås på helår.	62 konsultaterande ärenden.
Socialsekreterarnas och samverkanspartnerns på Arbetsmarknadstorget upplevelse att de har fått stöd från SIP-samordnaren och att stödet hållit god kvalitet.	Nej	Resultat på enkäten redovisas i årsrapporten.

➤ Handläggare från Försäkringskassan

Syftet med insatsen är att bryta utanförskapet efter långvarig fysiska och psykisk ohälsa. Se över förutsättningar och möjlighet att komma till egen försörjning. Syftet med en försäkringsutredare på Arbetsmarknadstorget är också att öka kunskapen hos övriga samverkansparter om sjukförsäkringen och Försäkringskassans uppdrag. Detta sker genom en samlokalisering där försäkringsutredaren finns på arbetsmarknadstorget och är tillgänglig som stöd och för att stärka samverkan med övriga myndigheter.

Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
<p>Öka kunskapen om sjukförsäkringen</p> <p>Försäkringskassan har ett riktvärde att under 2023 aktualisera 35 individer.</p>	<p>Ja. Målet att öka kunskapen om sjukförsäkringen har uppnåtts. Vi ser att behovet av att kunna få stöd inom konsultation och beredningsgrupper finns.</p> <p>Nej,</p>	<p>Det är andra året som vi följer antalet konsultativa stöd som Försäkringskassan ger. Vi ser det positivt att vi under första halvåret har kunnat stötta i ärenden vid 59 tillfällen, vilket är i lika stor omfattning som under 2022.</p> <p>Då hittills 9 personer med aktivitetsersättning och 13 personer med sjukpenning aktualiserats under första halvåret 2023. Men vi bedömer att målet bör nås under 2023.</p>

➤ Två arbetsförmedlare

Syftet är att säkerställa samverkan och medverkan på AMT under hela 2023 utifrån det goda samarbete som redan är upparbetat med snabba, effektiva konsultationer för att säkerställa ett väl fungerande samarbete. Arbetet handlar också om att fortsätta förbereda underlag och klargöra arbetsförmågan för deltagarna genom rehabiliterande insatser och utredning för att gå mot självförsörjning.

Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
<p>Målsättningen är att under 2023 genomföra minst 60 subventionerade anställningar med stöd av; lönebidrag, nystartsjobb och introduktionsjobb.</p> <p>Anställningarna kan vara förlagda både inom kommunal-, statlig- och privat verksamhet samt även inom ideella föreningar.</p>	<p>Ja, årsmålet har nåtts redan vid halvåret.</p>	<p>Under första halvan av 2023 gjordes följande resultat: Totalt 64 Anställningar med Lönebidrag fördelat på: 38 nybeslut, 26 förlängningar Utöver detta: 10 personer anställdes utan stöd 1 Nystartsjobb 1 Samhall</p> <p>Totalt: 76 personer som gått till arbete med eller utan anställningsstöd.</p> <p>Utöver anställningar: 2 personer har gått till studier 3 sjukersättningar 1 trygghetspension 1 samhall</p> <p>Vi har också deltagit i 20 SIP möten under våren</p>

		Vår prognos för antalet anställningar under 2023 beräknar vi vara 100 st till årets slut.
--	--	---

➤ **Arbetskonsulent för personer med aktivitetsersättning**

Syfte med insatsen är att unga vuxna med fysisk eller psykiska funktionsvariationer som har aktivitetsersättning/sjukpenning från Försäkringskassan och är i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering för att komma ut i arbete/studier på arbetsmarknaden får möjlighet till det stödet på Arbetsmarknadstorget.

Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
Fler personer i insatsen avslutas till studier eller arbete 2023 jämfört med 2022.	Nej, Under 2022 avslutades totalt 5 deltagare till arbete och studier. Vid första halvåret 2023 har 3 avslutats till arbete. Prognosen är därför god att målet kommer att uppnås.	11 personer har avslutats på Arbetsmarknadstorget under första halvåret 2023. 4 kvinnor och 7 män. 2 kvinnor och 5 män har återvänt till Försäkringskassan då de haft behov av mer insatser från vården. 1 man har gått vidare till daglig verksamhet (LSS) till Praktikcentrum. 1 kvinna 50 % anställning med lönestöd. 1 kvinna 50 % anställning med lönestöd, ej avslutad. Arbete pågår för utökning av arbetstid. 1 man heltidsanställning med lönestöd.
Deltagarna i insatsen närmar sig egen försörjning	Nej	Mäts med NNS indikatorenkät under hösten och sammanställs i förbundets årsredovisning.
Deltagarna i insatsen upplever att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation.	Nej	Mäts med NNS indikatorenkät under hösten och sammanställs i förbundets årsredovisning.
Deltagarna upplever att finns en planering som tar vid när insatsen avslutas.	Nej	Mäts med NNS indikatorenkät under hösten och sammanställs i förbundets årsredovisning.

➤ **Arbetskonsulent gemensam**

Syfte med insatsen är att personer som saknar naturliga vägar in till arbetslivsriktad rehabilitering på grund av att de är i behov av förrehabiliterande insatser eller saknar vissa ersättningar som öppnar dörren till insatser från olika aktörer får detta stöd i syfte att göra dem redo för att ta steget in till ordinarie aktör.

Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
Fler deltagare i insatsen avslutas till studier eller arbete 2023 jämfört med 2022.	Ja, fler deltagare har redan gått till arbete eller studier första halvåret 2023 jämfört med hela 2022.	Under första halvåret 2023 avslutades fem deltagare mot arbete, varav två med anställningsstöd. Fyra deltagare har ansökt om sjukersättning efter genomförd arbetsträning. En person avslutas mot deltidsstudier om 50 procent med bibehållen a-kassa.
Deltagarna i insatsen närmar sig egen försörjning	Nej	Mäts med NNS indikatorenkät under hösten och sammanställs i förbundets årsredovisning.
Deltagarna i insatsen upplever att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation.	Nej	Mäts med NNS indikatorenkät under hösten och sammanställs i förbundets årsredovisning.
Deltagarna upplever att finns en planering som tar vid när insatsen avslutas.	Nej	Mäts med NNS indikatorenkät under hösten och sammanställs i förbundets årsredovisning.

➤ Psykolog

Arbeta stödjande, rådgivande och i viss mån kompetensförstärkande gentemot annan personal som jobbar deltagarnära. Stärka deltagares färdigheter och hjälpa till med att möjliggöra att de får rätt förutsättningar att etablera sig på arbetsmarknaden. Medverka till samverkan mellan myndigheter och bidra till att förmedla psykologisk kunskap i verksamheten.

4.1 Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
<p>Individa insatser: Individuellt stöd till deltagare som inte passar för grupp. Insatserna rymms inom hälsospåret och kan vara av stöttande, psykopedagogisk och färdighetstränande karaktär + situationsspecifika insatser som handlar om att hitta anpassningar eller kompensation</p> <p>Stödet ska leda till något av följande: Ökad förståelse, stärkt förmåga, bättre hälsa och/eller anpassning. Psykologen hjälper även deltagare att komma i kontakt med lämplig vårdgivare och få hjälp att kommunicera sin problematik till personal som jobbar i ärendet.</p>	Ja.	<p>22 individuella kontakter under första halvan av 2023 varav 14 kvinnor och 8 män. 15 avslut vid tiden för delårsrapporten.</p> <p>3 deltagare har påbörjat anställning.</p> <p>3 deltagare studerar.</p> <p>1 deltagare har erhållit aktivitetsersättning.</p> <p>5 deltagare arbetstränar fortf men med förbättrad hälsa/funktion och inväntar nästa steg.</p> <p>3 deltagare som har avslutats har gått vidare till vidare utredning och behandling från vården.</p>

		<p>7 deltagare har fortsatt stöd från psykolog varav några är i praktik/arbetssträning och några inväntar vidare utredning/stöd från vården.</p> <p>De flesta insatserna har lett till förväntade förbättringar, med undantag från en deltagare som avbröt kontakten med torget prematurt.</p>
<p>Utbildningsinsatser: Två genomförda utbildningstillfällen under 2023 i syfte att öka personals kunskap och färdigheter rörande psykologiska ämnen som är viktiga för att nå framgång i arbetet med deltagare.</p> <p>Konsultation: Erbjudna regelbundna konsultationstider till personalen som utvärderas både kvantitativt och kvalitativt med målsättningen att stödet ska leda till förbättrade kunskaper som upplevs kompetenshöjande, stöttande, avlastande.</p>	<p>Ja.</p> <p>Ja.</p>	<p>Två handledarutbildningar har genomförts under första och andra kvartalet i syfte att bidra med kunskap och verktyg till handledare ute på arbetsplatser där fokus varit på psykoedukation, bemötande och anpassningar för målgruppen med NPF. Utvärderingarna visar på stor nöjdhet/nytta bland deltagarna vid båda utbildningstillfällena (bifogar dessa som bilaga 1).</p> <p>Regelbundna konsultationstider har erbjudits varje vecka, där personal själva kan boka konsultationstid med specialist i outlook. Total volym: 156</p>
<p>Förändrat arbetssätt: Utveckla ett arbetssätt i enlighet med BIP forskningen med syfte att kunna erbjuda kvalitativt goda insatser till så många deltagare som möjligt. Det ska ske under första kvartalet 2023.</p>	<p>Ja.</p>	<p>Under första kvartalet utarbetades ett förslag kring kommande gruppinterventioner i ACT som är en svensk omarbetning av ACT at work och som har fått goda forskningsresultat med sänkt, arbetsrelaterad stress ökad psykologisk flexibilitet och förbättrad generell psykisk hälsa bland de som genomgått kursen. Egen utbildning i ACT påbörjades under första kvartalet och avslutades under andra kvartalet 2023 - parallellt med att vi ledde en testgrupp i ACT.</p>
<p>Leda ACT grupper:</p>	<p>Påbörjat. Genomfört två grupper, varav en pilotgrupp och en i skarpt läge.</p> <p>Prognos för resterande 2023: 4 nya ACT-grupper (a 7 sessioner vardera) förväntas starta under hösten 2023. Flertalet anmälningar har inkommit och vi förväntar oss att fylla de första två</p>	<p>Under andra kvartalet har 7 utbildningstillfällen i ACT genomförts och utvärderats. Gruppen bestod till en början av 9 personer varav två hoppade av under kursen gång.</p> <p>Kursutvärdering av ACT görs fortlöpande vid varje gruppavslut.</p>

	grupperna. Vad gäller de övriga två grupperna ska vi gå ut med information och ta in anmälningar i god tid för att se till att vi även fyller platserna i de senare grupperna. Senare i höst/vinter även kunna erbjuda ACT konceptet anpassat till språksvaga/NPF	
--	---	--

➤ **Arbets terapeut**

Att genom gruppinterventioner med fokus på helheten och hälsa bidra till att deltagare ökar sina förutsättningar att komma närmare egen försörjning. Att genom konsultation till övriga parter på Arbetsmarknadstorget ge stöd i deras process tillsammans med deltagare.

Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
Att genom hälsofrämjande råd och stöd bidra till att deltagare kan vara kvar i, återgå till eller skaffa ett arbete.	Ja	22 deltagare under första halvan av 2023 varav 11 kvinnor och 11 män. 16 avslut vid tiden för delårsrapporten. 4 deltagare har påbörjat anställning. 2 deltagare har erhållit aktivitetsersättning och en ytterligare ansökan är under utredning. 5 deltagare har påbörjat praktik. 5 deltagare som har avslutats inväntar vidare utredning och stöd från vården. 6 deltagare har fortsatt stöd från arbets terapeut och är i praktik/arbetsträning. Samtliga deltagare har behov av stöd och anpassningar för att organisera sin vardag och sin praktik med arbetsuppgifter och arbetstider.
Att i samverkan med övriga parter inta en konsultativ roll som stöd till arbetskonsulent/socialsekreterare/företagskoordinatorer i deras process med deltagare.	Ja	Två handledarutbildningar har genomförts under första och andra kvartalet i syfte att bidra med kunskap och verktyg för handledare ute på arbetsplatser där fokus varit på bemötande och anpassningar för målgruppen med NPF. Total volym: 132
Utarbeta under första kvartalet 2023 de gruppinterventioner som ska ligga till	Ja	Under första kvartalet utarbetades och kommunicerades information

<p>grund för arbetsterapeuten i det fortsatta arbetet i enlighet med BIP.</p> <p>Att genom gruppinterventioner stärka deltagare att vara kvar i, återgå till eller skaffa ett arbete.</p>	<p>Påbörjat. Genomfört två grupper.</p>	<p>kring kommande gruppinterventioner. Utbildning för arbetsterapeut i ACT påbörjades under första kvartalet och avslutades under andra kvartalet 2023. Under första och andra kvartalet genomfördes testgrupp i ACT.</p> <p>Prognos för resterande 2023: 4 grupper förväntas starta under hösten 2023. Flertalet anmälningar har inkommit och vi förväntar oss att fylla de första två grupperna. Vad gäller de övriga två grupperna ska vi gå ut med information och ta in anmälningar i god tid för att se till att vi fyller platserna i grupperna.</p>
---	---	---

2.3 Strukturinriktade insatser

Insatskatalogen

Insatskatalogen är ett sökinstrument vars syfte är att effektivisera och rationalisera sökandet efter insatser för dem i behov av stöd mot egenförsörjning, inkludering och ökad livskvalitet. Katalogen kan användas som ett vardagsverktyg för myndighetspersonal men är även öppen för privatpersoner som själva vill söka efter lämpliga insatser och aktiviteter. Förbundet är ägare av Insatskatalogen för den del som rör aktiviteter i Sundsvalls kommun.

Mål med Insatskatalogen under 2023:

- Att katalogen blir ett naturligt verktyg för handläggare inom förbundets uppdrag. Indikator: Användandet av katalogen skall öka under 2023 jämfört med 2022. Resultat per 30/6: På www.insatskatalogen.se finns tillgänglig statistik på hur katalogen används på nationell- och förbunds nivå. I tabellen nedan framgår att användandet i Sundsvall har gått ner en aning senaste 12 månaderna jämfört med föregående, precis som det gjort i stora delar av landet. Det har skett på grund av att Insatskatalogen under 2023 övergår till ett nytt verktyg som heter Valfärdsguiden. Med det som bakgrund är inte styrelsen särskilt oroade över minskningen på cirka 5% i Sundsvall. Under hösten kommer Valfärdsguiden att lanseras i Sundsvall och när den blivit känd bland förbundets medlemmar är bedömningen att även det verktyget kommer att göra nytta för handläggare i samverkan samt för medborgarna i Sundsvall, som är i behov av att veta mera om vilket stöd som finns tillgängligt.

Tabell 2,
Statistik per stad, sista 12 månader jämfört med föregående

City	Users	% Δ	Sessions	% Δ	Pageviews	% Δ
1. Stockholm	3 158	-21.2% ↓	5 008	-21.6% ↓	35 340	-21.2% ↓
2. Gothenburg	1 263	-1.7% ↓	2 080	1.3% ↑	16 894	-14.4% ↓
3. (not set)	805	7.3% ↑	1 002	0.5% ↑	5 849	7.2% ↑
4. Linköping	375	-20.0% ↓	1 550	5.0% ↑	17 099	30.1% ↑
5. Sundsvall	348	-4.9% ↓	554	-27.7% ↓	4 740	-27.6% ↓
6. Vasteras	291	-40.0% ↓	526	-29.3% ↓	3 043	-36.7% ↓
7. Örebro	265	-21.4% ↓	416	-26.1% ↓	2 612	-37.9% ↓
8. Jönköping	257	54.8% ↑	340	16.0% ↑	1 867	-29.3% ↓
9. Norrköping	210	156.1% ↑	300	143.9% ↑	2 255	170.7% ↑
10. Malmö	164	-9.4% ↓	207	-36.3% ↓	1 353	-28.1% ↓

1 - 10 / 281 < >

Kompetensutveckling – Gemensamma utbildningar

BIP(Beskæftigelses Indikator Projektet)

BIP är en dansk forskningsstudie som bidragit till ökad kunskap om vilka indikatorer som skapar progression mot arbete, studier och självförsörjning för personer som är arbetslösa och har en komplex problematik. Studien är den största i sitt slag och har skapat stort intresse hos verksamheter som arbetar med liknande målgrupp. Delar av Arbetsmarknadstorget i Sundsvall har under 2023 fortsatt implementeringen av BIP som gemensamt synsätt i hur verksamheten och insatserna organiseras runt individen.

Under 2023 har samordningsförbundet fortsatt stödja Arbetsmarknadstorget med implementeringen av BIP. För att kunna stödja dem på bästa sätt kommer utvecklingsledaren påbörja utbildningen, "BIP i praktiken – kurs för kunskapspersoner", hösten 2023 till våren 2024.

Ett stort utvecklingsarbete har också gjorts tillsammans med Sundsvalls kommuns IT-avdelning för att ta fram ett digitalt system som möjliggör jämförelser gällande stegförflyttning mot arbete, både på individ- och gruppnivå. Det arbete som skett lokalt i Sundsvall har även lockat andra kommuner till erfarenhetsutbyte, som till exempel Timrå, Härnösand och Samordningsförbundet Östra Södertörn i Stockholm.

Den 27/4 arrangerades en inspirationsdag tillsammans med övriga förbund i länet, med temat SFI-elever med långsam språkprogression. Cirka 90 personer deltog och verksamhetschefer inom vuxenutbildningen i länet, rektorer för SFI, SFI lärare och nyckelpersoner inom kommunernas arbetsmarknadsförvaltningar var representerade. Programmet innehöll, Lisa Gannå, från Nationellt centrum för svenska som andra språk, som föreläste om vad forskningen har kommit fram till inom området. Vidare var Anna Boman, från Trelleborg med och berättade om deras utvecklingsarbete med bransch SFI från dag ett. Filip Jankovic, från Helsingborg berättade om det arbete man gör i Helsingborg, för de elever som inte klarar av att gå på SFI. Något som de kallar, Arbetsinriktad svenska, ett upplägg där de kombinerar

samhällsorientering, arbetsmarknadsinsatser och att träna på svenska som är bra att kunna i arbetslivet. Vidare var Christer Sjödin från Sollefteå med och berättade om sitt arbete med SFI på modersmål. Dagen avslutades med att varje kommun satt i grupper för att diskutera vad de lärt sig under dagen samt hur respektive kommun planerar vidare för eventuellt utvecklingsarbete. I Sundsvall har rektor på SFI fått i uppdrag att leda utvecklingsarbetet vidare där Samordningsförbundet kommer att ha en roll i det fortsatta arbetet. En arbetsgrupp håller på att sättas ihop med första träffar förhoppningsvis under hösten 2023.

Förbundet kommer att arrangera psykiatridagarna tillsammans med Sundsvall kommun, Region Västernorrland samt brukarorganisationerna.

Under hösten 2023 kommer Samordningsförbundet Sundsvall, tillsammans med Hjärnkoll Västernorrland, att anordna en föreläsningsserie med unga psykiska hälsa/ohälsa som fokus. Föreläsningarna kommer att vara på Tornhuset och kommer även att sändas digitalt. Program och marknadsföring har gjorts under juni månad. På varje föreläsningstillfälle kommer även olika verksamheter få möjlighet att presentera vad de kan bidra med för målgruppens hälsa. Denna föreläsningsserie ersätter den lokala samverkansdag som från början var tänkt att arrangeras, efter önskemål från Medarbetarrådet.

3 Ekonomiskt resultat

För 2023 får Samordningsförbundet i Sundsvall 7 360 000 kr i driftsbidrag från huvudmännen, vilket är en minskning med 18 000 kr jämfört med från föregående år, tillsammans med det egna kapitalet förfogar förbundet över 8 172 116 kr för 2023. I verksamhetsplan för 2023 avsatte styrelsen 6 170 000 kr till insatser/aktiviteter under 2023. Av dessa medel har 5 485 000 kr hittills under 2023 gått till individinriktade insatser och 307 500 kr har beviljats till strukturövergripande insatser. Detta gör att förbundet har 377 500 kvar att bevilja till insatser under 2023. Det finns insatser under andra halvåret som styrelsen kommer att bevilja medel till under förutsättningen att huvudmännen inkommer med ansökan till förbundet. Dom administrativa kostnaderna och arvoden för styrelsen ser ut att landa på de budgeterade kostnaderna. Samordningsförbundet Sundsvall ser ut att göra ett överskott på 93 500 kr för verksamhetsåret 2023. Skulle resultatet på helåret bli som prognosen vid halvårsskiftet skulle det egna kapitalet vid årsskiftet vara 905 616 kr. Detta gör att förbundet kommer att ha ett eget kapital vid årets slut som ligger under Nationella rådets rekommendationer om storlek på eget kapital.

3.1 Styrelsen

Styrelsen är Samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ som har ansvar för utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. I styrelsen ingår politiskt valda representanter från Sundsvalls kommun och Region Västernorrland. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen företräds av tjänstemän. Varje medlem har en ordinarie och en ersättare. Styrelsen har följande dokument för sin interna kontroll, risk och väsentlighetanalys, internkontrollplan, delegationsordning, attest och utanordningsinstruktioner. Styrelsen har tagit beslut om att följa Sundsvalls kommuns beslut om sammanträdesersättningar och förrättningsarvoden. Styrelsen får vid varje styrelsemöte en genomgång av budget i förbundet.

Styrelsen får både via muntliga dragningar som skriftliga redovisningar från de insatser man finansierar gällande hur verksamheterna utvecklas.

Styrelsen antog den 25 november 2022 en budget och verksamhetsplan för 2023 och plan för 2024–2025. En ny styrelse tillträdde den 1 april. Caroline Nordgren från Region Västernorrland kom in som ny ersättare från regionen.

Vid det konstituerande styrelsemötet valdes Jonas Väst till ordförande och Christina Nordenö till vice ordförande för Samordningsförbundet Sundsvall.

Styrelsen har under första halvåret haft 5 protokollförda sammanträden: 27/1, 21/2, 3/4 konstituerande möte, 28/4 och 26/5.

Styrelsen antog på sitt styrelsemöte den 28/4 en resepolicy och hur deltagande på konferenser och utbildningar ska ske. De utbildningar eller konferenser som ledamöter från styrelsen deltar redovisas på nästkommande styrelsemöte.

Styrelsen har under 1/1 2023 till 30/6 2023 bestått av följande ledamöter:

Ordinarie:

Christina Nordenö	Region Västernorrland
Jonas Väst	Sundsvalls kommun
Peter Pettersson	Arbetsförmedlingen
Lina Kempe	Försäkringskassan

Ersättare:

Sanna Jonsson t.o.m. 31/3	Region Västernorrland
Caroline Nordgren fr.o.m. 1/4	Region Västernorrland
Thomas Burman	Sundsvalls kommun
Pia Persbo	Arbetsförmedlingen
Lotta Qvarnlöf	Försäkringskassan

3.2 Övriga händelser under första halvåret

Den samverkansstruktur som finns kring förbundet är samverkansgrupper på medarbetarnivå (medarbetarråd), första linjechefnivå (samverkansråd) och samverkansgrupp på strategisk nivå (strategigruppen). Detta med syfte att skapa högre delaktighet på fler nivåer i samverkan. Under våren dessa grupper träffats kontinuerligt.

En gemensam planeringsdag för styrelsen och strategigruppen är gemenfördes den 21 februari och en är planerad till den 29 augusti inför verksamhetsplan 2024.

Ett arbete har under våren påbörjat med att starta en analysgrupp kopplad till Samordningsförbundet Sundsvall med medarbetare från våra myndigheter som tillsammans med kansliets personal ta fram bättre underlag inför framtida prioriteringar inom förbundet. Analysgruppen kommer bland annat använda sig helårsekvivalenter samt statistik från respektive myndighet i sitt arbete.

Samordningsförbundet Sundsvall har medverkat i den arbetsgrupp som finns kring en förprojektering av Fontänhus i Sundsvall, Timrå och Härnösand utifrån den förstudie som genomförts. Styrelsen har tagit ett inriktningsbeslut om att avsätta medel till förprojektering

under förutsättning att berörda kommuner och Region Västernorrland genomför förprojektering. Beslut kommer under hösten 2023.

Den årligen återkommande Finsam-konferensen var i Halmstad den 18 och 19 april. Från Samordningsförbundet Sundsvall deltog vice ordförande, förbundschef, utvecklingsledaren och en styrelsesuppleant.

Förbundschefen från Samordningsförbundet Sundsvall var den 11 maj och presenterat förbunden i länets övergripande verksamhet och resultat för Nämnden för hållbar utveckling på Region Västernorrland.

Medlems/ägarsamråd tillsammans med övriga förbund i länet hölls i Örnsköldsvik den 11 maj. Det var Arbetsförmedlingen som stod som årets värd för medlemssamrådet.

Samordningsförbunden i länet hade den 12 maj en gemensam träff med riksdagsledamöter från Västernorrland för information/dialog om Samordningsförbundets verksamhet.

Förbundschef och utvecklingsledaren var den 29 maj och presenterade förbundets verksamhet för kommunfullmäktige i Sundsvalls kommun

Vice ordförande och förbundschef deltog vid NNS årsmöte den 17 april, mötet hölls i anslutning till Finsamkonferensen i Halmstad. Vice ordförande, Christina Nordenö, blev på årsmötet invald i NNS styrelse av en tid om 2 år.

4 Ekonomisk redovisning

Detaljerad budgetuppföljning, tusentals kronor

2023-01-01-2023-06-30

	2023	Utfall 30/6-2023	Prognos 2023
Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen	3 680	1 840	3 680
Sundsvalls kommun	1 840	1 840	1 840
Region Västernorrland	1 840	1 840	1 840
Summa intäkter	7 360	5 520	7 360
Styrelsen			
Styrelsearvoden	105	46	105
Extern representation	5	2	5
Summa styrelsen	110	48	110
Administration			
Lokaler	60	60	60
Förbrukningsmaterial	2	0	1
Kontorsmaterial	3	1	3
Mobiltelefon	4	0	3
Porto	4	0	0
Redovisningstjänster	75	38	75
IT-tjänster, datadrift	21	13	21
Konsulter	790	213	804
Övr. främmande tjänster	20	25	25
Utbildning/Konferens	100	43	90
Övriga personalkostnader	0	0	0
Ränteintäkter	0	0	0
Övriga finansiella kostnader	1	0	1
Summa administration	1 080	394	1 083
Insatser 2023			
Arbetsmarknadstorget			
Försäkringskassan	194	30	194
Sip-samordnare	660	330	660
2 Arbetskonsulenter	1 322	661	1 322
2 Arbetsförmedlare	1 000	375	1 000
Psykolog	912	456	912
Arbetsterapeut	622	311	622
Utvecklingsledare	775	211	776
Insatskatalogen	55	48	55
Psykeveckan	50	0	40
Kompetensutveckling – Gemensamma utbildning	170	0	160
Nya insatser/aktiviteter 2023, SFI, fontänhus, mm	410	32,5	332,5
Summa insatser 2023	6 170	2 454,5	6 073,5
Summa kostnader 2023	7 360	2 896,5	7 266,5
Resultat 2023	0		93,5

4.1 Resultaträkning, kronor

2023-01-01–2023-06-30

	Utfall Jan-juni 2023	Utfall 2022	Prognos 2023	Budget 2023
Verksamhetens intäkter Not 1	5 520 000	7 377 991	7 360 000	7 360 000
Verksamhetens kostnader Övriga ersättningar och intäkter	- 2 895 637	- 7 786 784 0	- 7 265 500	- 7 359 000 0
Öresutjämning	-2	0		
Avskrivningar	0	0	0	0
Verksamhetens nettokostnad	2 624 361	-408 792	94 500	1 000
Finansiella intäkter	162	0	0	0
Finansiella kostnader	-577	- 429	- 1 000	- 1 000
Resultat före extraordinära poster	2 623 946	-409 222	93 500	0
Resultat	2 623 946	-409 222	93 500	0

4.2 Balansräkning, kronor

2023-01-01–2023-06-30

	Utfall Jan-juni 2023	Utfall 2022	Prognos 2023	Budget 2023
Övriga korta fordringar Not 2	138 713	224 600	200 000	200 000
Kassa och bank	3 316 545	3 471 999	1 005 616	855 000
Summa omsättningstillgångar	3 455 258	3 696 599	1 205 616	1 055 000
Summa tillgångar	3 455 258	3 696 599	1 205 616	1 055 000
Balanserat eget kapital	812 116	1 221 338	812 116	755 000
Årets resultat	2 623 946	-409 222	93 500	0
Summa eget kapital	3 436 062	812 116	905 616	755 000
Kortfristiga skulder Not 3	19 196	2 884 483	300 000	300 000
Summa skulder	19 196	2 884 483	300 000	300 000
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	3 455 258	3 696 599	1 205 616	1 055 000

5 Noter

2023-01-01–2023-06-30

Not 1	Verksamhetens intäkter	2023-06-30	2022
	Försäkringskassan	1 840 000	3 689 000
	Region Västernorrland	1 840 000	1 844 500
	Sundsvalls kommun	1 840 000	1 844 500
	Öresutjämning	-2	-9
	Summa	5 519 998	7 377 991

Not 2	Övriga korta fordringar	2023-06-30	2022
	Skatteverket	138 713	223 679
	Övr. korta fordringar		921
	Summa	138 713	224 600

Not 3	Kortfristiga skulder	2023-06-30	2022
	Leverantörsskulder	0	526 965
	Interimsskulder	0	2 338 292
	Källskatt, Sociala avgifter	19 196	19 229
	Summa	19 196	2 884 483

Panter och ansvarsförbindelser

Förbundet har inga ansvarsförbindelser

6 Redovisningsprinciper Samordningsförbundet Sundsvall

Delårsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar. Förvaltningsberättelsens struktur följer RKR:s rekommendation R15, med vissa tillämpningar i förhållande till Finsamförbundens struktur. Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärde.

Periodiseringar av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed, det innebär att inkomster och utgifter har bokförts på de perioder som de intjänats respektive förbrukats.

Medlemsavgifter har bokförts i den period de avser.

Nedlagda insatskostnader redovisas i resultaträkningen.

Förbundet har ingen egenanställd personal och har därför inga egna avsättningar för pension. Förbundschef och utvecklingsledare köps av Sundsvalls kommun genom avtal och Sundsvalls kommun hanterar löner och lönebikostnader, däribland pensioner.

7 Styrelsens beslut

Vi intygar att delårsrapporten ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundet ekonomiska ställning.

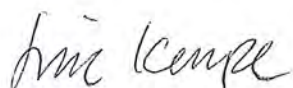
Sundsvall den 29 augusti 2023



Jonas Väst
Ordförande



Christina Nordenö
Vice ordförande



Lina Kempe
Ordinarie ledamot



Peter Pettersson
Ordinarie ledamot

SAMORDNINGSFÖRBUNDET BJUDER IN DIG TILL FÖRELÄSNINGSSERIE

UNG MED PSYKISK (O)HÄLSA

21 september, kl.14.00-15.30

- (H)järnkollsambassadör Emilia Qvarnström 20år, föreläser om sitt liv som maskrosbarn. Hon växte upp i ett hem som präglades av psykisk ohälsa, våld och missbruk. Men precis som en maskros som kan växa genom asfalten, har hon klarat sig.
- The Agency & RFSL presenterar sina verksamheter.

19 oktober, kl.14.00-15.30

- (H)järnkollsambassadör Fredrik Ohlson 36 år, föreläser om sina egna erfarenheter av ADHD och social ångest samt hur han har lärt sig att hantera dessa för att leva ett så normalt liv som möjligt. Fredrik berättar i en blandning av både humor och allvar om sin uppväxt, skolgång, om tonårstiden och vuxenlivet.
- Tornhuset presenterar sin verksamhet

23 november, kl.14.00-15.30

- (H)järnkollsambassadör Julia Karlsen 26 år, föreläser om psykisk ohälsa, utanförskap och bristande kommunikation och sin diagnos Aspergers syndrom. Hon delar med sig strategier, styrkor och de möjligheter som uppstår när hon tilläts leva i enlighet med sina egna förutsättningar.
- Ungdomsentrén presenterar sin verksamhet



Ingen föransökan krävs
Vi bjuder på godis och något att dricka

Vi ses på Tornhuset!
Köpmangatan 15

Använd QR-koden
om du istället vill
se föreläsningarna
digitalt



(H)JÄRNKOLL
Västernorrland

 **SAMORDNINGSFÖRBUNDET**
SUNDSVALL