

### Sammanträdesprotokoll från styrelsemöte

**Sammanträdesdatum:** 2023-02-21

**Plats:** Sundsvalls kommun, rum 654 A, busbacken

#### Närvarande ordinarie ledamöter

Christina Nordenö

Peter Pettersson

Lina Kempe

Region Västernorrland

Arbetsförmedlingen

Försäkringskassan

#### Tjänstgörande ersättare

Thomas Burman

Sundsvalls kommun

#### Närvarande ersättare

Lotta Qvarnlöf

Försäkringskassan

#### Övriga närvarande

Jan Andersson

Förbundschef/sekreterare

Emil Ulander

Utvecklingsledare

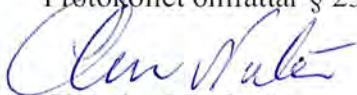
Veronika Bäckman

Arbetsförmedlingen §23-§27

Robert Fränberg

Arbetsförmedlingen §23-§27

Protokollet omfattar § 23 - 36



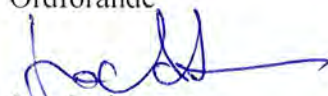
Christina Nordenö

Ordförande



Thomas Burman

Justerare

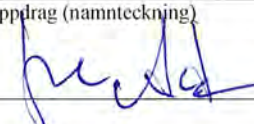


Jan Andersson

Sekreterare

#### Bevis/anslag

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Avser sammanträde med Samordningsförbundet i Sundsvall		
Sammanträdesdatum 2023-02-21	Justeringsdatum 2023-03-02	Anslagsdatum 2023-03-02
Protokollet finns tillgängligt på Internet ( <a href="http://www.samordningsforbundet.se">www.samordningsforbundet.se</a> ) eller hos Samordningsförbundet i Sundsvall, Kommunhuset rum 612		
Anslaget tas ned tidigast 2023-03-23	Enligt uppdrag (namnteckning) 	Namnförtydligande Jan Andersson

§ 23 **Sammanträdet öppnas**

Ordförande Christina Nordenö förklarar mötet öppnat och hälsar alla välkomna.

§ 24 **Fastställande av dagordning**

Lägga till en inbjudan för konferens för utvecklingspersoner inom Samordningsförbundet

Styrelsen beslutade

**Att** med ovannämnda tillägg fastställa upprättat förslag till dagordning.

§ 25 **Val av justerare**

Styrelsen beslutade

**Att** utse Thomas Burman att jämte ordförande justera dagens protokoll.

§ 26 **Föregående protokoll, 230127**

**(Bilaga 1)**

Styrelsen beslutade

**Att** protokollet från styrelsemötet 230127 läggs till handlingarna

§ 27 **Information av Arbetsförmedlingen, Robert Fränberg och Veronika Bäckman på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall.**

Veronika och Robert berättar två olika berättelser om hur det kan se ut när man jobbar med personer på Arbetsmarknadstorget. Veronika berättar om en person som kom från vuxenstöd och det samarbete som skett med vården och arbetskonsulent under tiden inför att det slutar med anställning. Hela processen från första träffen till anställning har tagit cirka 2 år.

Robert har kontakt med en kvinna som kom till Sverige 2014, fick kontakt med Arbetsmarknadstorget 2018. Samarbete mellan socialtjänsten, vården och

*Handwritten signature* 2

arbetskonsulent på Arbetsmarknadstorget. Jobbat mycket med de funktionsbegränsningar som fanns. Hittade lämplig arbetsplats inom kommunen men kunde inte fortsätta där. Fortsatte arbetet med personen på Arbetsmarknadstorget. Mycket arbete kring kultur runt arbete. Hittade nya arbetsplats inom Samhall tack vare mycket samarbete.

Två fina exempel av alla anställningar som gjordes under 2022.

Att tacka Robert och Veronika för en givande information kring sitt arbete på Arbetsmarknadstorget.

**§ 28 Uppföljning av beviljade insatser 2023, i februari 2023**

Styrelsen fick en dragning om de insatser förbundet finansierar 2023. Det blev diskussioner kring hur vi effektivast nyttjar arbetskonsulenttjänsten som vänder sig till personer som bland annat uppbär sjukpenning. Det är en dialog med berörda parter som kommer fortsätta under våren 2023.

Att lägga informationen till handlingarna.

**§ 29 Förstudie kapacitet vård i glesbygd.**

**(Bilaga 2)**

Förstudien kapacitet vård i glesbygd som Samordningsförbundet i Sundsvall är delaktig i tillsammans med övriga förbund och kommuner i länet har blivit beviljade medel av ESF till förstudien. Förstudiet startar den 1/3 och en projektplan kommer att tas fram innan uppstart. Det är Kommunförbundet Västernorrland som står som ägare till projektet. Detaljerad information om förstudien finns i bilagan

Styrelsen beslutade

Att lägga informationen till handlingarna.

**§ 30 Återkoppling kring förmiddagens planeringsträff med strategigruppen**

Styrelsen ser fram emot utvecklingsarbetet som psykolog, arbetsterapeut och handledare på Arbetsmarknadstorget påbörjat med att erbjuda gruppinsatser enligt ACT-metoden. Styrelsen vill därför avvakta med ett eventuellt samarbete

med Ålsta folkhögskola kring deras kurs "hälsa för livet" tills en utvärdering skett av arbetet med ACT-metoden.

§ 31 **Årsredovisning för Samordningsförbundet Sundsvall 2022.**

**(Bilaga 3)**

Verkställande tjänsteman redovisar innehållet i det upprättade förslaget till årsredovisning för 2022. Årsredovisningen följer i stort sett den framtagna mall som Nationella rådet har tagit fram.

Styrelsen beslutade

Att fastställa årsredovisningen för 2022 enligt upprättat förslag.  
Att fastslå resultat och balansräkning för verksamhetsåret 2022.

§ 32 **Kansliet informerar**

**Insatskatalogen/välfärdsguiden**

Ett utvecklingsarbete har inletts med att migrera Insatskatalogen till en ny plattform, Välfärdsguiden. Detta arbete kommer att fortgå under 2023. För att öka förståelsen om vad det kommer att innebära för oss lokalt kommer representanter från redaktionen för insatskatalogen att bjudas in till ett styrelsemöte under våren.

Vid senaste ledningsråd för Insatskatalogen kom en fråga om hur förbunden som är delaktiga i Insatskatalogen ställer sig till en höjning av avgiften med 5% inför 2024. Detta innebär en höjning med 2 400 kr för Samordningsförbundet Sundsvall.

Styrelsen beslutade

Att ställa sig positiv till en höjning med 5% av avgiften 2024.

**Möte med EY den 28 april kl.10.30-11.30 angående revision av Samordningsförbundet i länet 2022.**

Ernst & Young har kallat alla Samordningsförbund i länet till en gemensam träff den 28 april angående slutrevision av verksamhetsåret. Samordningsförbundet Sundsvall har styrelsemöte den tiden så vi lägger in det som en punkt i dagordningen



**BIP i Sundsvall**

Kursen BIP för kunskapspersoner som utvecklingsledaren på förbundet skall gå är framflyttad till prel. start i september 2023.

**Inspirationsdag SFI 27/4**

Samordningsförbunden i Västernorrland bjuder den 27 april in till en inspirationsdag med syfte att öka vår kunskap om arbetssätt med elever som har en bristande språkprogression. Inbjudan till dagen kommer att gå till verksamhetschefer inom vuxenutbildning, SFI-rektor, SFI lärare samt nyckelperson inom kommunernas arbetsmarknadsförvaltningar. Vi kommer att vara på First hotell i Härnösand.

**NNS**

**(Bilaga 4)**

I år har NNS årsmöte 17 april i Halmstad och då ska styrelse och revisorer väljas. Det har ju ha hänt mycket ute i kommunerna och regionerna nu med maktskifte efter valet, vilket gör att några som valdes på 2 år förra året inte längre kan vara kvar. Nomineringar till styrelse och andra uppdrag till NNS ska vara gjorda före den 3 mars.

Styrelsen beslutade

**Att** nominera Christina Nordenö till styrelsen för NNS.

**Att** nominera Jan-Olov Häggström som revisor för NNS

**Finsam.se**

Det nya uppföljningssystemet Uppföljning Finsam planeras att drifas vecka 12. För att få tillgång till systemet behöver behörigheter sökas och det arbetet kan påbörjas nu. Första steget är att parter (medlemmar och Samordningsförbund) som har anställda som ska vara användare av Uppföljning Finsam tecknar en överenskommelse med Försäkringskassan.

**§ 33**

**Inbjudningar**

Utvecklingsledaren har blivit inbjudan till ett processledarnätverk inom Samordningsförbunden i Sverige. Årets träff kommer att vara i Norrköping 15 och 16 mars.

Styrelsen beslutade



Att Utvecklingsledaren inom Samordningsförbundet Sundsvall skall delta på processledarnätverket.

§ 34 **Utbildningar**

Inga relevanta utbildningar

§ 35 **Övriga frågor**

Nästa styrelsemöte som var planerat till den 17 mars ställs in tills vidare. Nästa styrelsemöte blir det konstituerande möte den 3 april kl.13.00

§ 36 **Sammanträdet avslutas**

Ordförande förklarar sammanträdet avsluta och önskar alla en trevlig helg.



# SAMORDNINGSFÖRBUNDET SUNDSVALL

## Sammanträdesprotokoll från styrelsemöte

Sammanträdesdatum: 2023-01-27

Plats: Sundsvalls kommun, rum 647, Vängåvan

### Närvarande ordinarie ledamöter

Christina Nordenö

Jonas Väst

Peter Pettersson

Lina Kempe

Region Västernorrland

Sundsvalls kommun

Arbetsförmedlingen

Försäkringskassan

### Närvarande ersättare

Lotta Qvarnlöf

Thomas Burman

Försäkringskassan

Sundsvalls kommun

### Övriga närvarande

Jan Andersson

Emil Ulander

Eva Sonidsson

Pirjo Lindkvist

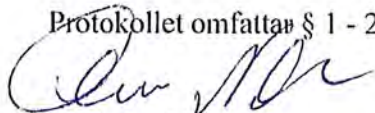
Förbundschef/sekreterare

Utvecklingsledare

Förtroendevald revisor, Region Västernorrland

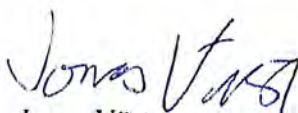
IAF, Sundsvalls kommun §1-§5

Protokollet omfattar § 1 - 22



Christina Nordenö

Ordförande



Jonas Väst

Justerare




Jan Andersson

Sekreterare

### Bevis/anslag

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Avser sammanträde med Samordningsförbundet i Sundsvall		
Sammanträdesdatum 2023-01-27	Justeringsdatum 2023-02-06	Anslagsdatum 2023-02-06
Protokollet finns tillgängligt på Internet ( <a href="http://www.samordningsforbundet.se">www.samordningsforbundet.se</a> ) eller hos Samordningsförbundet i Sundsvall, Kommunhuset rum 612		
Anslaget tas ned tidigast 2023-02-27	Enligt uppdrag (namnteckning) 	Namnförtydligande Jan Andersson

**§ 1 Sammanträdet öppnas**

Ordförande Christina Nordenö förklarar mötet öppnat och hälsar alla välkomna.

**§ 2 Fastställande av dagordning**

Styrelsen beslutade

Att fastställa upprättat förslag till dagordning.

**§ 3 Val av justerare**

Styrelsen beslutade

Att utse Jonas Väst att jämte ordförande justera dagens protokoll.

**§ 4 Föregående protokoll, 221125**

**(Bilaga 1)**

Styrelsen beslutade

Att protokollet från styrelsemötet 221125 läggs till handlingarna

**§ 5 Information av Pirjo Lindkvist, SIP-Samordnarfunktion på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall**

Syftet med SIP-samordnare är att stärka deltagare med fysisk- och psykisk ohälsa och deras möjlighet till egen försörjning genom att tillhandahålla en samordnad funktion på Arbetsmarknadstorget i kontakten mot vården.

Insatsen ska förbättra samverkan mellan olika verksamheter som omfattas av lagens bestämmelser om samordnad individuell plan, SIP. En sådan plan beskriver vilka samordnade medicinska, sociala och/eller arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser som en deltagare behöver. Genom att utveckla användningen av SIP skapas bättre förutsättningar för deltagarens behov av stöd att närma sig egen försörjning. Vårdens bedömning av deltagarens mående är en grundsten för vilken form av planering som kan upprättas. Det kan handla om

7V P)

d



bedömning av vilka hälsomässiga förutsättningar det finns för arbetslivsinriktad rehabilitering mot egen försörjning, planering mot studier eller sjuk- eller aktivitetsersättning.

Både socialtjänstlagen och hälso- och sjukvårdslagen kräver att kommun och region upprättar en samordnad individuell plan när det behövs och att den enskilde samtycker till SIP.

I början av året 2022 bromsades bokning av SIP på grund av pandemin. När restriktionerna släpptes i slutet av februari 2022 har det varit hårt tryck att boka SIP. Deltagarna fick vänta på en tid för SIP och några har flyttats till efter sommaren. Efter sommaren har SIP ökat, frågan är om det är maximalt då vården har svårt att ta emot förfrågningar om SIP eftersom de även samverkar med Försäkringskassan och arbetsgivare.

100 SIP beslut har registrerats och det är fler än under hela 2021 med 90 registrerade SIP beslut. Det har registrerats SIP beslut på 100 unika deltagare. 79 SIP har initierats av SIP-samordnare under år 2022.

För att följa vilka parter som har initierats till SIP har egen statistik förts då Treserva inte har denna funktion. Av dessa 100 SIP har 48 socialsekreterare, 30 arbetskonsulent, 21 från vården, 1 arbetscoach initierat till SIP. Arbetsförmedlare på Arbetsmarknadstorget har deltagit i flertal konsultationer och SIP. Arbetskonsulenter, arbetscoacher och arbetsförmedlare kan inte själva boka SIP utan de behöver konsultera med socialsekreteraren och därefter initierar de till SIP och vara med på mötet med vården. SIP är kostnadsfritt för socialsekreterarna eftersom det finns en bestämmelse att det är kommun inom socialtjänstlagen och region inom hälso- och sjukvårdslagen som kan initiera till SIP.

Att tacka Pirjo för en givande information kring sitt arbete på Arbetsmarknadstorget.

## § 6 **Medfinansiering till Samordningsförbundet Sundsvall för verksamhetsåret 2023 till Sundsvalls kommun och Region Västernorrland**

### **(Bilaga 2 och 3)**

Förbundschefen visar de anmodan om finansiering till Samordningsförbundet Sundsvall inför verksamhetsåret 2023 som skickat till Sundsvalls kommun och Region Västernorrland. Region kommer under 2023 att betala ut deras finansiering vid två tillfällen.

DV

W

J

Styrelsen beslutade

Att lägga informationen till handlingarna.

§ 7 **Årsredovisning av SIP-samordnarfunktion 2022.**

**(Bilaga 4)**

I enlighet med avtal (DNR 18/22) mellan projektägaren Sundsvalls kommun/Individ och arbetsmarknadsförvaltningen och Samordningsförbundet har hälften av de beviljade medlen för 2022 betalats ut i samband med att avtalet tecknats. Resterande medel betalas ut efter att förbundets styrelse godkänt redovisningen för 2022.

Styrelsen beslutade

Att godkänna årsredovisning av Socialsekreterare med SIP-samordnarfunktion för 2022, och betala ut resterande del av medlen, 322 500 kr

§ 8 **Årsredovisning av handläggare från Försäkringskassan på arbetsmarknadstorget 2022.**

**(Bilaga 5)**

I enlighet med avtal (DNR 25/22) mellan projektägaren Försäkringskassan, område Jämtland - Västernorrland och Samordningsförbundet har hälften av de beviljade medlen för 2022 betalats ut i samband med att avtalet tecknats. Resterande medel betalas ut efter att förbundets styrelse godkänt redovisningen för 2022.

Styrelsen beslutade

Att godkänna årsredovisning av Försäkringskassans handläggare på Arbetsmarknadstorget 2022 och betala ut resterande del av medlen, 81 330,50 kr

ju

an

d

§ 9            **Årsredovisning av Arbetsförmedlare på arbetsmarknadstorget 2022.**

**(Bilaga 6)**

I enlighet med avtal (DNR 35/22) mellan projektägaren Arbetsförmedlingen Sundsvall och Samordningsförbundet har hälften av de beviljade medlen för 2022 betalats ut i samband med att avtalet tecknats. Resterande medel betalas ut efter att förbundets styrelse godkänt redovisningen för 2022.

Styrelsen beslutade

**Att** godkänna årsredovisning av arbetsförmedlare på Arbetsmarknadstorget 2022 och betala ut resterande del av medlen, 185 926 kr

§ 10           **Årsredovisning av Arbetskonsulent för personer med aktivitetsersättning 2022.**

**(Bilaga 7)**

I enlighet med avtal (DNR 29/22) mellan projektägaren Sundsvalls kommun/Individ och arbetsmarknadsförvaltningen och Samordningsförbundet har hälften av de beviljade medlen för 2022 betalats ut i samband med att avtalet tecknats. Resterande medel betalas ut efter att förbundets styrelse godkänt redovisningen för 2022.

Styrelsen beslutade

**Att** godkänna årsredovisning av Arbetskonsulent för personer med aktivitetsersättning 2022. och betala ut resterande del av medlen, 319 960 kr

§ 11           **Årsredovisning av Arbetskonsulent på arbetsmarknadstorget**

**(Bilaga 8)**

I enlighet med avtal (DNR 20/22 och 21/22) mellan projektägaren Sundsvalls kommun/Individ och arbetsmarknadsförvaltningen och Samordningsförbundet har hälften av de beviljade medlen för 2022 betalats ut i samband med att avtalet tecknats. Resterande medel betalas ut efter att förbundets styrelse godkänt redovisningen för 2022.

Styrelsen beslutade

JU

OH

de

Att godkänna årsredovisning av Arbetskonsulent på arbetsmarknadstorget 2022 och betala ut resterande del av medlen, 521 552 kr

§ 12      **Årsredovisning av Psykologtjänst på arbetsmarknadstorget 2022**

**(Bilaga 9)**

I enlighet med avtal (DNR 17/22) mellan projektägaren Sundsvalls kommun/Individ och arbetsmarknadsförvaltningen och Samordningsförbundet har hälften av de beviljade medlen för 2022 betalats ut i samband med att avtalet tecknats. Resterande medel betalas ut efter att förbundets styrelse godkänt redovisningen för 2022.

Styrelsen beslutade

Att godkänna årsredovisning Psykologtjänst på arbetsmarknadstorget 2022 och betala ut resterande del av medlen, 419 353 kr

§ 13      **Årsredovisning av Arbetsterapeut på arbetsmarknadstorget 2022**

**(Bilaga 10)**

I enlighet med avtal (DNR 16/22) mellan projektägaren Sundsvalls kommun/Individ och arbetsmarknadsförvaltningen och Samordningsförbundet har hälften av de beviljade medlen för 2022 betalats ut i samband med att avtalet tecknats. Resterande medel betalas ut efter att förbundets styrelse godkänt redovisningen för 2022.

Styrelsen noterade att det är bristande underlag i slutredovisning då det inte genomförts tillräckligt med Indikatorsenkäter. Styrelsens förhoppning är att det är en engångsföreteelse och ser fram emot att det inkommer tillräckligt med svar av Indikatorsenkäter så att dessa kan användas i 2023 årsrapport.

Styrelsen beslutade

Att med ovannämnda notering godkänna årsredovisning Arbetsterapeut på arbetsmarknadstorget 2022 och betala ut resterande del av medlen, 297 670 kr

*JV*

*EW*

*de*

**§ 14      Årsredovisning av Rehabvägledare 2022.**

**(Bilaga 11)**

I enlighet med avtal (DNR 24/22) mellan projektägaren Sundsvalls kommun/Individ och arbetsmarknadsförvaltningen och Samordningsförbundet har hälften av de beviljade medlen för 2022 betalats ut i samband med att avtalet tecknats. Resterande medel betalas ut efter att förbundets styrelse godkänt redovisningen för 2022.

Styrelsen beslutade

**Att** godkänna årsredovisning I-Kraft Rehabvägledare 2022 och betala ut resterande del av medlen, 190 000 kr

**§ 15      Resultatrapport indikatorsenkät 2022**

**(Bilaga 12)**

Utvecklingsledaren går igenom resultaten som framkommit i indikatorsenkäterna. Glädjande att det ger styrelsen möjlighet att utvärdera kvalitén i de insatser som finansieras samt att det ger underlag för att utveckla vår samverkan ytterligare.

Styrelsen beslutade

**Att** lägga rapporten till handlingarna

**§ 16      Utkast till årsredovisning för Samordningsförbundet Sundsvall 2022.**

Förbundschef och utvecklingsledaren visar ett utkast till årsredovisning för 2022. Årsredovisningen följer i stort sett den framtagna mall som Nationella rådet har tagit fram. I ett preliminärt bokslut för 2022 visar det att förbundet gör ett minusresultat på 409 222 kr.

**(Bilaga 14)**

Styrelsen beslutade

**Att** besluta om årsredovisning på sitt nästa möte den 21 februari  
**Att** inspel och synpunkter på årsredovisningen skall vara kansliet tillhanda senast 10 februari

JK

ON

h

7

**§ 17      Innehåll till planeringsdag med strategigruppen den 21 februari 2023**

Styrelsen och strategigruppen har den 21 februari en halvdag inplanerat tillsammans. Fokus på den dag bör vara hur vi kan utveckla hälsorelaterade insatser kopplade till Arbetsmarknadstorget.

Styrelsen diskuterar vad som skulle kunna vara lämpligt innehåll för träffen med strategirådet. Det beslutas att bjuda in Ålsta folkhögskola till träffen den 21 februari att informera om deras kurs "hälsa för livet"

Styrelsen beslutade

**Att** uppdra åt kansliet att färdigställa ett program för dagen.

**§ 18      Kansliet informerar**

**Konstituerandemötet den 3/4, ändring av tid, från kl. 09.00 till 13.00**

Det finns önskemål om att flytta det konstituerande möte den 3 april från kl. 09.00 till kl.13.00

Styrelsen beslutade

**Att** flytta det konstituerande mötet till kl.13.00 den 3 april

**Hälsa för livet**

Vid vår länsträff den 18 januari var representanter från Ålsta Folkhögskola inbjudna att informera om sin kurs/utbildning i "Hälsa för livet". Innehåller bland annat vilka målbilder man har, olika fysiska aktiviteter och teoretiska ämnen. Kurs bedrivs idag både på plats i Fränsta men det finns också möjlighet att delta digitalt. Kurs påminner en hel del om "Hälsopiloten" som bedrevs i Sundsvall för några år sedan. Vårat medskick till Ålsta var att en framtida kurs måste vara flexibel vad gäller innehåll och antagning så att det går att kombinera med andra aktiviteter. Det skulle kunna vara en aktivitet som då skulle kunna passa många på Amt i Sundsvall. Att kombinera olika aktiviteter ligger ju också i linje med vad man trycker på i BIP-forskningen.

**BIP i Sundsvall**

Fram till idag har det gjorts 164 stycken progressionsmätningar med verktyget SKAPA, fördelat på 158 personer. Det finns en stor skillnad bland personalen hur många mätningar de fått till. För att förbättra resultatet ytterligare kommer utvecklingsledaren under februari månad besöka dessa arbetsgrupper för vidare

*JU      en      ju*

dialog om detta.

Psykolog och arbetsterapeut fortsätter under våren med sitt utvecklingsarbete i ACT. Psykologen och Arbetsterapeuten kommer att gå en utbildning i ACT under mars månad samtidigt som man jobbar på hemmaplan med en egen gruppverksamhet.

#### **Träff med regional utvecklingen inom RVN den 18/1**

Vid länsträffen den 18 januari med Samordningsförbunden var folkhälsochefen Peter Möllersvärd inbjuden. Han hade med sig sin efterträdare Malin Törnqvist på mötet. Samordningsförbunden kommer förhoppningsvis under våren 2023 att bli inbjudna till nämnden för regional utveckling för att informera nämnden om vårt arbete. Peter tackade för det mycket goda samarbete som upparbetats de senaste åren mellan Samordningsförbunden och Region Västernorrland och hoppas att det skall fortsätta.

#### **Inspirationsdag SFI 27/4**

Planeringsgruppens arbete har fortsatt och ett preliminärt datum är satt till den 27 april. Det kommer att vara en heldag i Härnösand. Planeringsgruppen har möte den 30 januari för att färdig ställa ett program för dagen.

#### **NNS**

NNS årsmöte kommer att vara den 17 april på Tylösand i anslutning till Finsamkonferensen. Kallelse och dagordning kommer senare. Kansliet informerar om att det finns mycket intressant läsning på NNS hemsida. [www.nnsfinsam.se](http://www.nnsfinsam.se)

#### **Finsam.se**

Nu har det kommit en uppdaterad och anpassad "Grundutbildning till nya förbundschefer och styrelseledamöter" i ett digitalt format. För att testa utbildningen vill vi bjuda in till en pilot den 28 februari 2023. Till detta tillfälle finns det 12 platser. Det kommer sedan att erbjudas fler utbildningstillfällen under våren och hösten 2023. Mer information om dessa utbildningstillfällen kommer i mars.

Det nya uppföljningssystem, Uppföljning Finsam; som skall ersätta SuS vet vi fortfarande inte med säkerhet när det kommer att drifvas. I det nya uppföljningssystemet kommer det inte vara möjligt att registrera deltagare på individnivå. Det är ett stort bekymmer för samtliga förbund då vi enligt lagen skall följa upp våra insatser. NNS arbetar aktivt med denna fråga tillsammans med Nationella rådet.

JU

DN h

**§ 19 Inbjudningar**

**Finsamkonferens den 18-19 april 2023, Hotel Tylösand i Halmstad**

**(Bilaga 13)**

Den nationella FINSAM-konferensen, som årligen arrangeras av Nationella rådet, genomförs 2023 tillsammans med Samordningsförbundet i Halland. Temat för årets konferens är "FINSAM – Ge och få"

Styrelsen beslutade

Att Christina Nordenö, Thomas Burman, Emil Ulander och Jan Andersson ska delta på konferensen

**§ 20 Utbildningar**

Inga relevanta utbildningar

**§ 21 Övriga frågor**

Inga övriga frågor

**§ 22 Sammanträdet avslutas**

Ordförande förklarar sammanträdet avsluta och önskar alla en trevlig helg.

*Handwritten signatures: three distinct signatures in black ink.*





Medfinansieras av  
Europeiska unionen

Datum:  
2022-10-03

Diarienummer 1 (13)  
22-026-S03

Bilagga 2  
230221

## Ansökan om stöd

Förstudie kapacitet vård i glesbygd, 22-026-S03

Utlysning: Förstudier öka kapaciteten i den glesa geografin Mellersta Norrland, 22-026

### Uppgifter om stödsökanden

Organisationsnamn: KOMMUNFÖRBUNDET VÄSTERNORRLAND

Organisationsnummer: 222000-0638

Utdelningsadress: JÄRNVÄGSGATAN 2 3TR, 87145 HÄRNÖSAND

Kontonummer: 5781-4857

Behörig företrädare med behörighet att signera ansökan om stöd: Charlotte Sandelius

E-post: charlotte.sandelius@kfvn.se

Telefonnummer: +46703657157

### Uppgifter om projektet

Namn på projektet: Förstudie kapacitet vård i glesbygd

Specifikt mål: D1

Projektperiod: 2023-03-01 - 2023-11-30

Region: Mellersta Norrland

Antal deltagare: 0, varav 0 kvinnor och 0 män

Ansvarig enhet: Kommunförbundet Västernorrland

Utdelningsadress:

Besöksadress:

Behörig företrädare med behörighet att signera ansökan om utbetalning: Charlotte Sandelius

E-post: charlotte.sandelius@kfvn.se

Telefonnummer: +46703657157

### Kontaktpersoner för projektet

#### Projekt

Namn: Ingrid Säterberg  
E-post: ingrid.saterberg@kfvn.se  
Telefonnummer: +46702105173

#### Ekonomi

Namn: Katrin Nordin  
E-post: katrin.nordin@kfvn.se  
Telefonnummer: +46703010878

## Problemformulering

### Beskriv det problem som projektet vill lösa.

Arbetsgivarna i vård och omsorg i glesbygd har stora svårigheter med rekryteringen o utmaningen ser annorlunda ut i glesbygd än i tätort, eftersom tillgången av utbildade undersköterskor och vikarier är ytterst begränsad i glesbygd. Vård och omsorgsverksamheterna har stora behov av att rekrytera och kompetensutveckla personal i sina verksamheter, och kompetensnivån som efterfrågas är undersköterska. Den aktuella bemanningssituationen inom vård och omsorg i glesbygd innebär att arbetsgivarna förflyttar personal från tätorterna till glesbygd och de använder olika praktiska verktyg för möjlig göra förflyttningar som ex. leasingbilar, busskort, övernattningslägenheter.

Individens möjligheter att försörja sig och bo i glesbygd, kan försvåras om individerna har liten eller ingen erfarenhet av tidigare studier och eller bristande färdigheter i svenska språket, vilket i sin tur kan leda till utanförskap och social isolering. Lägg till svårigheter med att kunna resa från bostaden till tätorter för att delta i introduktionsutbildningar och utbildningar.

Västernorrland är ett län där många nyanlända och utrikesfödda har fått sin nya hemvist, och befolkningen har en etniskt blandad bakgrund. Mångfalden är en resurs som leder till en positiv dynamik som i sin tur skapar bättre förutsättningar för vårt län att bli en integrerad del i den globaliserade värld som vi alla lever i - en direkt förutsättning till kompetensförsörjning för länets arbetsgivare. Mångfalden i befolkningen innebär utmaningar som behöver lösas tillsammans med gemensamma krafter på en mer strukturell nivå. Svag ställning på arbetsmarknaden, låg utbildningsbakgrund, utanförskap samt vart i länet individen bor, tillhör de faktorer som ökar skillnader i socioekonomisk standard mellan kommuner i länet och områden inom en kommun - detta beskrivs tydligt i den socioekonomiska analysen (2020 - RVN).

Personer med funktionsvariationer är en grupp som utifrån samhällets förutfattade meningar och oförmåga lätt hamnar utanför. Det finns lite kunskap kring personer med intellektuell funktionsnedsättning- eller annan variation och hur utbildningsformerna tillgängliggörs genom alternativ pedagogik.

Glesbygdspenmatiken är här antagligen en försvårande omständighet för just denna målgrupp.

Ytterligare en grupp är personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser som många gånger hamnar mellan olika huvudmän och inte hittar vägar till egen försörjning. Att dessutom vara bosatt i glesbygden kan innebära svårigheter att använda möjliga rehabiliteringsinsatser.

Det är viktigt att jämställdhetsperspektivet beaktas i olika sammanhang. Det finns sociala koderna och som utan reflektion kan föras över till framtiden och påverkar nästa generation anställda inom Vård- och omsorg. Invanda könsmonstren med tydligt uppdelade könsroller påverkar arbetet i vård och omsorg och även rekryteringen till vård och omsorgsutbildningar speciellt på ungdomsutbildningarna. Det är särskilt angeläget att medvetandegöra penmatiken och få rätt verktyg att kunna skapa jämställda strukturer och förmedla dem på ett tillgängligt sätt.

De medel som härmed söks hos Europeiska socialfonden syftar bland annat till att kartlägga och analysera olika faktorer på struktur, organisation och individnivå. Faktorer som arbetsgivarnas mottagningskapacitet, hur behöver utbildningssatsningar läggas upp. Det handlar också om att mobilisera relevanta aktörer för att skapa ett bättre sammansatt stöd till såväl arbetsgivare som arbetsökande Detta för att erbjuda relevanta insatser som motsvarar individernas behov av pedagogik

### Beskriv de huvudsakliga orsakerna till problemet.

Individ

Möjligheten att försörja sig och bo i glesbygd kan försvåras om individerna har liten eller ingen erfarenhet av tidigare studier och eller bristande färdigheter i svenska språket, vilket i sin tur kan leda till utanförskap och social isolering. Lägg till svårigheter med att kunna resa från bostaden till tätorter för att delta i introduktionsutbildningar och utbildningar. Ett bristfälligt utbyggt kommunikationsnät mellan landsbygd och tätorter försvårar för individerna att delta i olika utbildningssatsningar. Frågan om bristfälligt



kommunikationsnät kommer inte bearbetas i förstudien utan är endast ett konstaterande som påverkar individens möjligheter. Svårigheterna för kompetensutveckling på individnivå behöver identifieras genom intervjuer med individer. Hur behöver kompetensutveckling läggas upp? Kopplat närmare till arbetsplats? Fungerar utbildning på distans, inte alls, delvis, absolut? annorlunda pedagogik? Vi vill med förstudiet visa på alternativa utbildningssätt och stöd som möjliggör för individen att delta i utbildning och börja arbete i vård och omsorg i glesbygden

#### Organisation

Vård och omsorgsverksamheterna har ett stort behov av att rekrytera och kompetensutveckla personal i sina verksamheter. Det är brist på personal och arbetsgivarna gör förflyttningar av ex undersköterskor från tätort till glesbygd för att stärka verksamheterna på glesbygden. Andra akutlösningar kan vara busskort, leasingbilar och lägenheter för övernattningar Utan tvekan är kompetens hos arbetstagarna en av huvudfrågorna för att ge en god och säker vård och omsorg på glesbygden något som stärks bl. av pandemiutredningen. Organisationen/arbetsplatsens mottagningskapacitet är en grundläggande faktor. Finns språkinkluderande arbetssätt? Valfungerande handledning med utbildade handledare enligt VO-college? Finns kulturkompetens i arbetsgrupperna? Vi vill med förstudiet visa på vad som behöver förstärkas i mottagandet av elever, praktikanter och vikarier för att bättre kunna rekrytera nya medarbetare inom organisationen

#### Struktur för arbetsmarknad och utbildning

##### Arbetsmarknad

Utmaningen är att introducera och intressera befintlig arbetskraftsreserv till vård och omsorg, i synnerhet inom Vård och omsorg i glesbygd

Följande parametrar behöver föras samman i förstudiet för att ge kunskap och utgångspunkt för ett eventuellt genomförande projekt.

Geografin genom att identifiera speciellt utpekade områden med svårigheter till kompetensförsörjning i vård och omsorg genom arbetsgivarna i Vård och omsorgscollege

De identifierade områdenas mottagningskapacitet.

Kartläggning av vilken matchning som pågår kopplat till vård och omsorg. Hur många matchningsföretag finns och hur går det till väga?

Bristande översikt av hur stor gruppen individer som är möjliga för introduktionsutbildningar och utbildningar kan vara i speciellt utpekade områden

Behov av översikt av hur introduktionsutbildningar via folkhögskolorna kan organiseras för att bättre motsvara individernas behov.

Behov av översikt hur befintliga utbildare av yrkespaket kan organisera utbildningar för att bättre motsvara individernas behov.

##### Utbildningar

De utbildningarna finns att tillgå ligger långt ifrån där personen/individen bor och lever. Vilket innebär långa färdvägar till utbildningsinsatser, vilket påverkar vår miljö och ett hållbart klimat. Utbildningarna behöver ta utgångspunkt i individernas behov av pedagogik och man behöver identifiera hur upplägget bör vara för att möjliggöra utbildningssatsningar på bästa sätt Utbildningarna ska vara möjliga för olika grupper och jämställdhetsperspektivet vägas in. Det är inte alltid enkelt att rekrytera deltagare till olika utbildningsprojekt som förläggs till skolor och utbildningslokaler. Alternativa kompetenssatsnings upplägg bör övervägas och pedagogik i nya former läggas till.

Vidare behöver koppling mellan folkhögskolorna och vuxenutbildningarna tydliggöras. Inom vård och omsorgscollege ser vi ett tydligt behov av en utbildning av introduktionskaraktär, som anpassas efter



individens förutsättningar men samtidigt tydligt styr mot ett helt yrkespaket i vård och omsorg. I ett inledande skede kan detta för individen ev. verka svårt att uppnå, men med anpassad pedagogik och långsiktig planering och stöd finns möjligheter att komma vidare. Ett helt yrkespaket i vård och omsorg är en säker väg att satsa på utifrån verksamheternas krav på kompetens.

En sådan utbildningsväg skulle också möjliggöra för fler individer att komma in i vård- och omsorgsbranschen samt i förlängningen få fasta anställningar och vara en del av att lösa kompetensbristen i Västernorrland.

Vi vill och tror att en utvidgad samverkan inom VO -college och gemensam planering av stöd och utbildningsinsatser bättre skulle möjliggöra individens väg till utbildning och arbete i vård i glesbygd.

#### **Beskriv konsekvenserna av problemet.**

För Individens

Arbetslöshet, och svårigheter med försörjning påverkar individernas hälsa och välbefinnande. Ligger man till en svag utbildningsbakgrund och svårigheter att studera vidare pga. språksvårigheter eller kognitiva hinder, så ger det individen en svag ställning på arbetsmarknaden som riskerar utanförskap,

På organisationsnivå

Svårigheter med att rekrytera personal och den personal som ev. rekryteras har ingen yrkesutbildning och den grundläggande utbildningsnivån kan vara låg, vilket innebär svårigheter att utbilda till skyddad yrkestitel som undersköterska. Möjligheterna att kompetensutveckla befintlig personal i glesbygd är begränsade.

Strukturnivå

Många intressenter finns med i bilden. Speciella uppdrag för varje part nationellt och regionalt. Ytterst förvåras detta för individen, svårigheter att hitta praktikplats, hur kan jag som individ gå en introduktionsutbildning och sedan hitta vägar som styr mot skyddad yrkestitel som undersköterska Svårt för individen att hitta vägar

Pedagogiken och tillgängligheten till utbildningarna gör det svårt för individerna att hitta vägar till introduktionsutbildningar och yrkesutbildningar. Individerna kan ha svårt för att delta i de utbildningsformer som erbjuds. En ren klassrumutbildning eller distansutbildning fungerar kanske inte för språksvaga eller för personer med kognitiva nedsättningar, där lärande i arbetslivet hellre är en framkomlig väg.

#### **Beskriv vilka tidigare insatser som gjorts för att hantera eller lösa problemet.**

Arbetsmarknadsutbildningar och vuxenutbildningar med hela yrkesutbildningspaketet i vård och omsorg har anordnats med olika upplägg och som också anpassats efter individens behov. Folkhögskolans introduktionsutbildningar har en mera anpassad individuellt upplägg och är ett tillskott för att individerna som ännu inte hittat in i vård och omsorgsbranschen. Vi ser att utbildningar i mindre omfattning utlokaliseras till glesbygd och att lärande i arbetslivet behöver lyftas fram. Arbetsgivarna i vård och omsorg i glesbygden har svårt att rekrytera, och ett tillskott av utbildad personal är något de behöver.

Vår inspiration till denna ansökan har vi fått ifrån certifieringar av nya utbildningsaktörer i Vård och omsorgscollege i landet. En regional certifiering enligt VO-college omfattar en region och minst 3 kommuner som går samman och certifieras enligt vissa kriterier och sedan kan fler utbildningsaktörer ansluta sig. Det finns goda exempel på arbetsmarknadsutbildningar som certifierat sig inom Vård och omsorgscollege Det har blivit tydligt hur vägledningen gått till väga. Rusta och matcha har väglett intresserade personer till vård och omsorgsutbildning på ett bra individuellt sätt med utgångspunkt från de horisontella principerna. Vilket inneburit att män, kvinnor, yngre, äldre och utlandsfödda ingått i utbildningarna. Så viktigt ur ett mångfalds och jämställdhetsperspektiv! Med bra förberedelser i samverkan



mellan rusta, matcha och utbildningsanordnaren har de tillsammans lyckats tydliggöra vårdbiträdespaketet som ett första steg, för att nå ett helt yrkespaket i vård och omsorg och kunna arbeta som undersköterska med skyddad yrkestitel. Den individuella pedagogiken och det egna ansvaret att nå målen har lyfts fram. Utbildningsanordnaren har också varit mycket noga med att förbereda Apl platserna och har också handplockat speciella arbetsplatser med bra handledarkompetens och språkinkluderande arbetssätt i nära samarbete med arbetsgivarna, när de uppmärksammat individers speciella behov av att lära nära.

**Beskriv projektets målgrupp. Beskriv om och i så fall hur målgruppen har varit involverad i framtagandet av projektiden. Beskriv hur projektansökan ligger i linje med deras behov.**

Målgruppen är arbetsgivare inom vård och omsorg i glesbygd på samma sätt som individer som ingår i vårt läns arbetskraftsresurs med intresse för arbete i vård och omsorg. Några har timvikariat i vård och omsorg och andra har inte hittat vägen in i vård och omsorgsbranschen ännu.

**Beskriv projektets aktörer. Beskriv hur dessa aktörer har varit involverade i framtagandet av projektiden. Beskriv hur projektansökan ligger i linje med deras behov.**

Vård och omsorgscollege Västernorrland är ägare av förstudien

Samverkan i VO-College är formaliserad genom certifiering och de organisationer som deltar arbetar tillsammans för att skapa hållbar och framgångsrik kompetensförsörjning i vård och omsorg. Enligt beräkning i Västernorrland skulle det behöva utbildas mer än dubbelt så många undersköterskor, för att täcka en miniminivå av kompetensförsörjningen.

I Vård- och omsorgscollege Västernorrland samarbetar 6 kommuner, Region Västernorrland, Arbetsförmedlingen, arbetsgivare (privata vårdföretag samt offentliga), fackliga organisationer och utbildningsanordnare på ungdomsgymnasium, vuxenutbildningen, privata utbildare samt universitet. Vård och omsorgscollege Västernorrland finns som en del av Kommunförbundet Västernorrlands verksamhetsområden

Arbetsförmedlingen och Folkhögskolorna kommer att till förstudiet leverera statistik och beskrivningar av befintliga kompetenssatsningar. Folkhögskolan är också medfinansiär med kontanta medel i förstudien. Samordningsförbunden kommer att ingå som medfinansiärer med kontanta medel. Samordningsförbundets inriktning att stödja individer med behov av samordnade rehabiliterande insatser. En grupp som ingår i förstudien

## Deltagande aktörer

### Stödmottagare (samverkanspartner)

Organisationsnamn:	REGION VÄSTERNORRLAND
Organisationsnummer:	232100-0206
Utdelningsadress:	871 85 HÄRNÖSAND
Behörig företrädare:	Monica Nyholm
E-post:	monica.nyholm@rvn.se
Telefonnummer:	+46730554966

### Deltagande organisationer i kompetensutveckling

#### Medfinansiärer

Organisationsnamn:	REGION VÄSTERNORRLAND
Organisationsnummer:	232100-0206
Utdelningsadress:	871 85 HÄRNÖSAND
Behörig företrädare:	Monica Nyholm
E-post:	monica.nyholm@rvn.se
Telefonnummer:	+46730554966



Typ av aktör:	Deltagarersättning, kontant medel
Organisationsnamn:	SAMORDNINGSFÖRBUNDET HÄRNÖSAND-TIMRÅ
Organisationsnummer:	222000-2055
Utdelningsadress:	TERMINALVÄGEN 10, 861 36 TIMRÅ
Behörig företrädare:	Ulrika Sahlin
E-post:	ulrika.sahlin@timra.se
Telefonnummer:	0761342728
Typ av aktör:	Deltagarersättning, kontant medel
Organisationsnamn:	SAMORDNINGSFÖRBUNDET I KRAMFORS
Organisationsnummer:	222000-1743
Utdelningsadress:	872 80 KRAMFORS
Behörig företrädare:	Jerker Byström
E-post:	jerker.bystrom@kramfors.se
Telefonnummer:	+46725456928
Typ av aktör:	Deltagarersättning, kontant medel
Organisationsnamn:	SAMORDNINGSFÖRBUNDET I SOLLEFTEÅ
Organisationsnummer:	222000-1982
Utdelningsadress:	SOLLEFTEÅ KOMMUN, 881 80 SOLLEFTEÅ
Behörig företrädare:	Sandra Sahlberg
E-post:	sandra.sahlberg@sollefetea.se
Telefonnummer:	+4670222188
Typ av aktör:	Deltagarersättning, kontant medel
Organisationsnamn:	SAMORDNINGSFÖRBUNDET I SUNDSVALL
Organisationsnummer:	222000-1768
Utdelningsadress:	TRÄDGÅRDSGATAN 7, 852 31 SUNDSVALL
Behörig företrädare:	Jan Andersson
E-post:	jan.andersson@sundsvall.se
Telefonnummer:	+466305557
Typ av aktör:	Deltagarersättning, kontant medel
Organisationsnamn:	SAMORDNINGSFÖRBUNDET I ÖRNSKÖLDSEVIK
Organisationsnummer:	222000-2063
Utdelningsadress:	JÄRNVÄGSGATAN 6, 891 88 ÖRNSKÖLDSEVIK
Behörig företrädare:	Pär Eriksson
E-post:	per.eriksson@ornskoldsvik.se
Telefonnummer:	+467062084891
Typ av aktör:	Deltagarersättning, kontant medel
Organisationsnamn:	SAMORDNINGSFÖRBUNDET ÅNGE
Organisationsnummer:	222000-3186
Utdelningsadress:	841 81 ÅNGE
Behörig företrädare:	Malgorzata Hammarberg
E-post:	malgorzata.hammarberg@ange.se
Telefonnummer:	+46732742046
Typ av aktör:	Deltagarersättning, kontant medel

## Projekt mål

Beskriv vad projektet ska uppnå. Sätt projekt mål utifrån de problem som ni identifierat i avsnittet Problemformulering. Beskriv på vilket sätt projektmålen svarar mot utlysningens förväntade resultat.

Den stora utmaningen är att introducera och intressera befintlig arbetskraftsreserv till vård och omsorg i



glesbygd.

att genom ett förstudium se över förutsättningarna till en mer koordinerad introduktion och sammansatt stöd till såväl arbetsgivare som arbetssökande

att kartlägga ev. tillgängliga målgrupper för ett eventuellt genomförande projekt

att skapa ett prioriteringsunderlag för ett eventuellt fortsatt genomförandeprojekt

**Beskriv hur ni planerar att följa upp projektet. Ange de indikatorer ni kommer att använda för att mäta projektmålen.**

En plan för hur arbetet med horisontella principer ska integreras i förstudiet.

Finns ett förstudium som visar på förutsättningarna till en mer koordinerad introduktion ett sammansatt stöd till såväl arbetsgivare som arbetssökande

**Beskriv hur projektet ska utvärderas.**

Har förstudiet gett svar på våra frågor om möjlig sammanhållen introduktion och sammanhållet stöd till arbetssökande och arbetsgivare.

**Beskriv vilka som är mottagare av projektets tänkta resultat.**

Vård och omsorgscollege Västernorrland, arbetsförmedlingen, folkhögskolorna o samordningsförbundet är mottagare av resultatet av denna förstudie. Vård och omsorgscollege jobbar med kompetensförsörjningen i vård och omsorg och genom sitt breda kontaktnät lokalt, regionalt och nationellt och har goda förutsättningar att sprida resultatet av förstudien. Vård och omsorgscollege Västernorrland finns inom Kommunförbundet Västernorrland verksamhet. Kommunförbundets Västernorrland har rollen att vara en samordnande funktion för kommunernas arbete och utvecklingsområden, och Kommunförbundet Västernorrland omfattar en mängd nätverk. Möjligheterna att förmedla resultatet av förstudien är god. Arbetsförmedlingen har vården som prioriterat område. Folkhögskolorna har inriktningen att möjliggöra för individen vägar till arbete utbildning och försörjning genom utvecklad individuell pedagogik. Samordningsförbundet har inriktning på individerna och rehabilitering, vilket stöder individerna i glesbygd med bristfällig försörjning och ibland ohälsa. Samordningsförbunden har ett omfattande nätverk med goda kopplingar till hur samhället fungerar både lokalt och regionalt. Samtliga aktörer är viktiga ur ett individperspektiv som stöder kompetensförsörjningen i vård och omsorg. Samtliga organisationer har brett kontaktnät och möjligheter till spridning förstudiets resultat.

## Metod och tillvägagångssätt

Beskriv de metoder eller tillvägagångssätt som projektet kommer att använda för att lösa det problem som ni identifierat i avsnittet Problemformulering, samt möta de projektmål som ni formulerat i avsnittet Projektmål.

Kunskaper om de identifierade områdena finns både inom VO-College och hos dess samverkanspartner och intressenter. Det finns tillgång till statistik och flera utredningar och studier som belyser kompetensförsörjningsproblematiken och visar på olika utvecklingsområden. Det har tidigare funnits och



finns statliga satsningar på kompetensutveckling framför allt inom äldreomsorgen. Det är alltså på intet sätt nya utmaningar som är identifierade, dock finns det vinster med att på ett än bättre sätt samverka kring möjliga lösningar. Det gör att VO-College kan ses som en samverkansstruktur att vidareutveckla.

Vi kommer i förstudiet att både använda kvantitativa och kvalitativa metoder utifrån tidsangiven plan där våra mål är indikatorerna i förstudiet;

att kartlägga möjligheter till för sammanhållen planering, sammanhållet stöd till arbetssökande och arbetsgivare

Avgränsning utifrån förstudiets syfte

**Beskriv de huvudsakliga aktiviteter som projektet ska genomföra och hur dessa förväntas bidra till att uppfylla projektets angivna mål.**

Faktainsamling, enkäter, intervjuer med arbetsgivare och arbetssökande, workshops

Vi kommer att använda oss av kvantitativa metoder för att insamla faktaunderlag. Kvalitativa metoder kommer vi att använda som intervjuer med arbetsgivare och arbetstagare.

Det är viktigt att jämställdhetsperspektivet beaktas i alla insatser som görs i förstudien, i synnerhet när det gäller insatser riktade till den målgrupp som förstudiet ämnar kartlägga.

Vårt fokus innebär att studien kommer att ha en framåtsyftande inriktning på tillgänglighet och inkludering

**Beskriv de aktiviteter som behöver genomföras i projektets inledande fas för att starta upp och rigga projektet.**

I ett inledande skede skapa en grund för ett förstudium genom nulägesanalys, omvärldsorientering och intresseanalys

Under projekttiden på 9 månader kommer en inledande fas att innebära koncentration på den fördjupade analysen och de identifierade utmaningarna för kompetensförsörjning inom vård och omsorgsbranschen i glesbygd. En plan för hur arbetet med de horisontella principerna ska integreras i kartläggningsarbetet tas fram. Gemensamt för förstudiens kartläggningsarbete är att könsuppdelad statistik kommer att hämtas in i samtliga fall där sådan finns tillgänglig.

Aktiviteter

En plan för hur arbetet med horisontella principer ska integreras

Enkäter

Gruppdiskussionsunderlag

Intervjuformulär

Upplägg för workshops

Rapport av förstudien

**Beskriv deltagarnas planerade väg genom projektet.**

Finns inga deltagare i förstudiet men olika grupper kommer att delta i intervjuer. Vår ambition är att skapa underlag för kompetenssatsningar för grupperna /individerna som väl stämmer med individens behov.

**Beskriv hur ni säkerställer att projektet kommer att nå planerat antal deltagare och vilka åtgärder som kommer vidtas om svårigheter uppstår kopplat till detta.**

Om ni avser att arbeta transnationellt i projektet, beskriv hur det arbetet ska genomföras.





## Kapacitet och kompetens

Beskriv hur ni säkerställer att det finns personal i projektet vid projektstart och vilka åtgärder som kommer vidtas om det uppstår svårigheter kopplat till detta.

Förstudiet är implementerat inom VO -college Västernorrland, folkhögskolorna, arbetsförmedlingen samt samordningsförbunden och är ett viktigt arbete för Västernorrland. Finns flera personer inom VO -college som skulle kunna axla ett projektledarjobb för förstudien. Dessutom finns specialkompetens inom Kommunförbundet Västernorrland eller region Västernorrland som kan konsulteras

Beskriv vilka kompetenser som krävs för att arbeta med vald metod och tillvägagångssätt.

VO-College är att betrakta som en social innovation som kan utvecklas utifrån nuvarande och kommande rekryteringsutmaningar behöver delvis förändrade arbetssätt provas både inom utbildningssystemet och arbetslivet. VO-College kan vara en pådrivare i ett sådant utvecklingsarbete, exempelvis då det gäller breddade rekryteringsvägar, där ex. utlandsföddas kompetens och modersmål tas tillvara, samt i arbetet med kopplingen mellan gymnasiesärskolan och VO-College. Det skulle kunna handla om arbetsorganisation med inbyggd handledning och andra arbetssätt och metoder för att bygga in kollegialt formaliserat stöd i form av exempelvis språkombud eller dokumentationsombud/ coacher. Det kan både ge stöd till nya medarbetare och fungera som karriärmöjlighet för mer erfarna medarbetare. Vård och omsorgscollege Västernorrland är väl inarbetad samarbetsmodell inom vård och omsorg i länet . Det finns god kunskap och erfarenhet av kompetensförsörjningsarbetet i vård och omsorg i regionalstyrgrupp och lokala styrgrupper vilket leder till goda möjligheter att använda sig av strukturer och ett brett kontaktnät inom länet. Samordningsförbundet i Örnsköldsvik har valt att delta i studiet, trots att Örnsköldsvik i dagens läge inte är certifierade inom VO -college Rekrytering av projektledarresurser till förstudiet bör göras inom VO -College Västernorrland med följande kompetenser.

Kunskap och kontakter inom VO -college Västernorrland

Projektledarerfarenhet

Kunskap och förmåga att använda olika utvärderings och kartläggningsmetoder

Kunskap och förmåga att använda kvalitativa metoder

Kunskap och förmåga att sammanställa en rapport.

Kommunförbundet har tillgång till personer med kompetens att genomföra förstudien och även tillgång till Fou enhet.

## Ekonomi - Finansiering

Kostnad per deltagare - direkta kostnader: 0

Kostnad per deltagare - totala kostnader: 0

Beskriv hur kostnaden per deltagare är motiverad utifrån presenterad problemformulering, projektmål samt metod och tillvägagångssätt.

Detta är ett förstudium och inga deltagare är aktuella

Beskriv eventuella åtgärder om projektet får svårigheter att nå planerad medfinansiering.

Medfinansieringen är godkända av deltagande aktörer

Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver det som redovisas i ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader? Om Ja, vänligen specificera nedan?

Nej



## Ekonomi - Övrigt

Har stödmottagarna (stödsökande och eventuella samverkansparterna) i detta projekt, vilken/vilka bedriver ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast förekommande beskattningsåren? Har stödmottagarna (stödsökande och eventuella samverkansparterna) i detta projekt, vilken/vilka bedriver ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast förekommande beskattningsåren?

Nej

Beskriv kortfattat era rutiner kring redovisning och rapportering av ert projekt.

Efter avslutad månad inkommer tidredovisningarna signerade till administratören som då bokför värdet på det särredovisade projekt numret samt laddar upp timmarna, bifogar tidredovisningarna med lönespecifikationerna samt huvudboken i esf-etjänst för projektet.

Ekonomen bokför intäkten efter beviljat stöd till det specifika projekt numret.

Beslut om pappersredovisning eller digitalredovisning tas när förstudiet beviljats och man personalbesatt förstudiet

Beskriv vilken extern personal som krävs för genomföra projektet.

Personal finns anställda på kommunförbundet.

Beskriv hur ni kommer att konkurrensutsätta externa kostnader.

Ej aktuellt

Beskriv er ekonomiska förmåga.

Kommunförbundet Västernorrland har likviditet att ligga ute med ekonomiska medel

Beskriv vilken typ av intäkter som projektet kommer att generera.

Har moms inkluderats i de faktiska kostnaderna i budget?

(gäller ej projekt med 40%-modellen)

Nej

## Förankring

Beskriv hur projektansökan är förankrad hos stödsökande och hos övriga aktörer som medverkar i projektansökan.

Förstudie ansökningsen är förankrad i Vård och omsorgscollege regionala styrgrupp som omfattar både arbetsgivare och utbildare samt arbetsförmedlingen. Flertalet möten har genomförts tillsammans med arbetsförmedlingen, folkhögskolorna samt samordningsförbunden innan ansökningsen. Arbetsförmedlingen kommer att förmedla statistik till förstudiet och folkhögskolorna kommer leverera antalet introduktionsutbildningar som i dagens läge genomförs. Folkhögskolorna kommer också beskriva innehåll, geografiska placeringar samt pedagogiska anpassningar till individerna samt hur vägen till helt yrkespaket i vård och omsorg kommuniceras



Beskriv hur projektets styrgrupp kommer att sättas samman. Beskriv hur styrgruppens aktörer är relevanta för att tillvarata projektets intressen och resultat.

Delar av regionala styrgruppen Vård och omsorgscollege Västernorrland med kompletterande aktör från folkhögskolorna samt 1 representant från samordningsförbunden. Genom att arbetsgivare från regionala styrgruppen deltar så blir deras behov av att rekrytera i glesbygd tydligt. Genom att folkhögskolorna deltar så lyfts möjligheterna till pedagogik utifrån individens behov. Genom att deltagare från Samordningsförbundet så omfattas gruppen individer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. För att nå en mera koordinerad introduktion och planering för kompetensförsörjning i vård och omsorg och fokusera på individens möjligheter till utbildning och arbete i vård och omsorg i glesbygd, så behöver samtliga aktörer arbeta tillsammans och det är därför berörda organisationer deltar i detta förstudium En mindre arbetsgrupp som leds av projektledaren med deltagare från arbetsförmedlingen o folkhögskolorna arbetar med att leverera statistik o underlag till förstudiet

## Sammanfattning

### På svenska

Arbetsgivarna i glesbygd har stora svårigheter med rekryteringen. Utmaningen ser annorlunda ut i glesbygd än i tätort. Vård och omsorgsverksamheterna har ett stort behov av att rekrytera och kompetensutveckla personal i sina verksamheter.

Den stora utmaningen är att introducera och intressera befintlig arbetskraftsreserv till vård och omsorg, i synnerhet på glesbygden.

Förstudiet vill se över förutsättningarna att ta tillvara den arbetskraftsreserv som finns enligt arbetsförmedlingen och kommunerna

Metoder som används i förstudien är

En plan för hur arbetet med horisontella principer ska integreras

Enkäter

Gruppdiskussioner

Intervjuer

Workshops

Rapportskrivning

Ingående aktörer är Vård och omsorgscollege Västernorrland, Arbetsförmedlingen, Folkhögskolorna och Samordningsförbunden i länet arbetar tillsammans i denna förstudie. Där inte varje organisation arbetar för sig utan fokuserar på att stärka kompetensförsörjningen i vård och omsorg i glesbygd genom att introducera och intressera befintlig arbetskraftsreserv i definierade geografiska områden

### På engelska

Employers in sparsely populated areas have great difficulties with recruitment. The challenge looks different in sparsely populated areas than in urban areas. The health industries have a need to recruit and develop the skills of staff in their respective fields.

The big challenge is to introduce and interest the existing labor force in care and social care, especially in sparsely populated areas.

The preliminary study wants to review the conditions for making use of the labor reserve that exists according to the employment service and the municipalities

Methods used in the preliminary study are



A plan for how the work with horizontal principles is to be integrated

Surveys

Group discussions

Interviews

Workshops

Report writing

Participating actors are health and social care college (Vård och omsorgscollege Västernorrland) ,the Swedish Employment Agency (AF), the folk high schools( Folkhögskolorna i Västernorrland) and the coordination associations( Samordningsförbunden I Västernorrland) in all municipalities working together in this preliminary study. Where each organization does not work alone but focuses on strengthening the supply of skills in health industry field in sparsely populated areas by introducing and attracting existing labor reserves in defined geographical areas

## Ekonomi - Budget

Kostnader	191 715 kr
Budgeterad medfinansiering från projektet	55 %
Krav på medfinansiering från projekt	55 %

### ESF-stöd

<b>Kostnader socialfond</b>	
Personal	427 915 kr
Projektledare	87 823 kr
projektledare	307 381 kr
administratör	32 711 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel och deltagarlokalerna	0 kr
Intäkter	0 kr

### Ersättning / lön till deltagare

<b>Arbetslösa deltagare</b>	
Deltagarersättning	0 kr

### Offentlig medfinansiering

<b>Offentligt bidrag i annat än pengar</b>	
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Utrustning och materiel och deltagarlokalerna	0 kr
Resor och logi	0 kr

<b>Övrig offentlig ersättning</b>	
Projektägare - andel av kostnader	8 700 kr

8 700 kr



Samverkanspart - andel av kostnader	0 kr
Kontant medfinansiering	227 500 kr
	32 500 kr
	32 500 kr
	32 500 kr
	32 500 kr
	32 500 kr
	32 500 kr
	32 500 kr
	32 500 kr

Privat medfinansiering

Privata bidrag i annat än pengar

Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning, materiel och deltagarlokal	0 kr

Övrig Privat medfinansiering

Projektägare - andel av kostnader	0 kr
Samverkanspart - andel av kostnader	0 kr
Kontant medfinansiering	0 kr



Bilaga 3  
230221

Dnr

---

# Årsredovisning 2022

Beslutad av styrelsen 2023-02-21

---

## Ordförande har ordet

Ett år lämnar vi bakom oss nu och ser fram emot ett nytt och härligt 2023.

När jag blickar tillbaka på 2022 och ger det lite eftertanke, minns jag året som tufft, spännande och utmanande.

Det jag framför allt vill lyfta fram är våra insatser på Arbetsmarknadstorget. Vilket fantastiskt jobb ALLA gör. Så många personer har fått stöd att gå vidare i livet, det känns så bra. Då vi vet att det inte bara är individen som får ett lyft utav att gå till ett arbete/studier, utan hela familjen får då också ett bättre liv.

Vår medverkan i NNS har tagit fart. Vi har utvecklat samtalsklimatet mellan NNS och oss i styrelsen. NNS är också en viktig kontaktväg för oss in i de politiska arenorna på nationell nivå.

Jag vill med dessa ord tacka för förtroendet att leda Samordningsförbundet under 2022. Nu fortsätter vi in i 2023, men som alla vet så krävs det samverkan för att lyckas, och lyckas det ska vi göra och samverkan det är vi bäst på!



Sundsvall 2023-02-21

*Christina Nordenö*

# Innehållsförteckning sidor

ORDFÖRANDE HAR ORDET .....	2
1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE .....	3
1.1. Översikt över verksamhetens utveckling .....	5
1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning .....	5
1.3. Händelser av väsentlig betydelse.....	5
1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten .....	6
1.5. God ekonomisk hushållning, måloppfyllelse och ekonomisk ställning.....	7
1.5.1 Sammanställning av resultat från Samordningsförbundets individriktade insatser .....	7
1.5.2 Inriktning 2022-2024 .....	8
1.5.3 Verksamhetens mål 2022.....	8
1.5.4 Mål för ekonomi och god ekonomisk hushållning 2022.....	11
1.5.5 Målgrupper .....	11
1.5.6 Uppföljning och resultat för individriktade insatser .....	11
1.5.7 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser .....	16
1.5.8 Balanskravsresultat .....	20
1.6. Väsentliga personalförhållanden .....	20
1.7. Förväntad utveckling.....	20
2. RESULTATRÄKNING.....	21
2.1 Detaljerad budgetuppföljning 2022, tusentals kronor .....	22
3. BALANSRÄKNING .....	23
4. KASSAFLÖDEANALYS.....	24
5. DRIFTREDOVISNING .....	24
6. NOTER.....	25
7. STYRELSENS UNDERSKRIFT .....	26



# 1. Förvaltningsberättelse

Samordningsförbundet i Sundsvall redovisar årsredovisning för perioden mellan den 1 januari till den 31 december 2022. Förvaltningsberättelsen ska omfatta/beskriva nedanstående områden i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar. Förvaltningsberättelsens struktur följer RKR:s rekommendation R15, med vissa tillämpningar i förhållande till Finsam-förbundens struktur.

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2022.

Till redovisningen hör bilagor gällande slutrapporter från insatser samt resultatrapport från NNS indikatorsenkäter.

## Sammanfattning av verksamhetsåret 2022

För 2022 får Samordningsförbundet i Sundsvall 7 378 000 kr i driftsbidrag från huvudmännen, vilket är oförändrat jämfört med från föregående år, tillsammans med det egna kapitalet förfogar förbundet över 8 599 338 kr för 2022. Kostnader för de insatser styrelsen beslutat om uppgick till 6 660 000 kr. 5 755 696 kr gick till individinriktade insatser, vilket motsvarar 78 % av driftsbidraget. 903 000 kr gick till strukturövergripande insatser vilket motsvarar 12 % av driftsbidraget. Resultatet för 2022 blev ett minus resultat på 409 222 kr. Med årets resultat har förbundet ett eget kapital 812 116 kr vid ingången till 2023.

Ett av förbundens mål är att individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser skall uppnå eller förbättra sin arbetsförmåga. Under året har 137 personer, som fått stöd av Samordningsförbundets insatser, gått vidare till arbete eller studier. Vilket är mer än dubbelt så många som under 2021. Med svar från NNS indikatorsenkäter, bilaga 9, kan det konstateras att 85% av männen och 84% av kvinnorna i en pågående insats anser att de är mera redo att arbeta eller studera jämfört med innan de fick hjälp av insatsen. Jämfört med rikssnittet under 2022 som för män var 66% och för kvinnor 55%.

Ett annat mål för förbunden är att vi ska vara resurseffektiva och eftersom över 700 deltagare fått hjälp av våra insatser under året, motsvarande siffra för 2021 var cirka 600. 2022 var kostnaden för att bedriva dessa insatser, 5 755 696 kronor, motsvarande siffra för 2021 var 5 685 000. Med detta som bakgrund bedöms förbundets verksamhet som mer resurseffektiv jämfört med föregående år.

Tabell 1, Sammanställning av resultat från Samordningsförbundets individinriktade insatser

Insatser 2022	Antal deltagare	Volyminsats	Utfall arbete	Utfall studier
Arbetsförmedlare på AMT	376	600	111	9
Arbetskonsulent AE	34	ej aktuellt	4	1
Arbetskonsulent gemensam	45	ej aktuellt	4	0
Försäkringskassan på AMT	20	103	Ej aktuellt	Ej aktuellt
Psykolog	34	166	Ej aktuellt	Ej aktuellt
Arbetssterapeut	33	100	Ej aktuellt	Ej aktuellt
SIP-samordnare på AMT	100	165	Ej aktuellt	Ej aktuellt
Rehabvägledare	71	ej aktuellt	4	4
<b>Totalt</b>	<b>713</b>	<b>1134</b>	<b>123</b>	<b>14</b>

Som volyminsats räknas varje tillfälle som den insatsen gett kortare konsultativt stöd, antingen till en deltagare eller till annan personal på Arbetsmarknadstorget(AMT).

### **Organisation**

Samordningsförbundet Sundsvall bildades den 1 december 2004 då alla fyra parter antog förbundsordningen. En reviderad förbundsordning antogs av parterna den 1 januari 2011 som fortfarande gäller. Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västernorrland och Sundsvalls kommun som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse bestående av fyra ledamöter och fyra ersättare utsedda av förbunds medlemmar. Styrelsen är förbundets högst beslutande organ som ansvar för utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Till sin hjälp har styrelsen en förbundschef och en utvecklingsledare. Förbundschefen och utvecklingsledaren är anställd av Sundsvalls kommun men dessa tjänster köps av förbundet.

### **Uppdrag**

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar förbundsmedlemmarnas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att invånarna ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar Samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att förbundsmedlemmarna ska kunna samarbeta bättre.

Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

### **Finansiering**

Samordningsförbundet Sundsvall finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Västernorrland med en fjärdedel och Sundsvalls kommun med resterande fjärdedel. För 2022 får Samordningsförbundet i Sundsvall 7 378 000 kr i driftsbidrag från huvudmännen.

### **Verksamhetsidé och vision**

Visionen för Samordningsförbundets arbete är "Samverkan som gör skillnad".

Det övergripande målet med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att samhällets resurser används på ett bättre och mer effektivt sätt för att möjliggöra förbättrad hälsa och förmåga till förvärvsarbete och/eller studier hos medborgare i Sundsvalls kommun. De lokala behoven och kunskaperna ligger till grund för Samordningsförbundet i Sundsvalls inriktning och omfattning.

## 1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2022	2021	2020	2019	2018
Verksamhetens intäkter	7 377 991	7 378 001	7 378 000	7 424 000	7 860 000
Verksamhetens kostnader	7 787 213	7 664 255	7 213 245	7 109 107	7 525 700
Årets resultat	-409 222	-286 254	164 757	314 893	334 000
Soliditet	22 %	33%	32%	30%	22%
Antal anställda	0	0	0	0	0

Från och med verksamhetsåret 2016 så ligger en gemensamt beslutad fördelningsmodell till grund för den statliga tilldelningen till Samordningsförbunden. Samordningsförbundet Sundsvall har ingen egen anställd personal utan tjänsten förbundschef och utvecklingsledare köps in av Sundsvalls kommun. Detta finns reglerat i ett avtal.

## 1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

För 2022 får Samordningsförbundet i Sundsvall 7 378 000 kr i driftsbidrag från huvudmännen, vilket är oförändrat jämfört med från föregående år, tillsammans med det egna kapitalet förfogar förbundet över 8 599 338 kr för 2022. Kostnader för de insatser styrelsen beslutat om uppgick till 6 660 000 kr. 5 755 696 kr gick till individriktade insatser, vilket motsvarar 78 % av driftsbidraget. 903 000 kr gick till strukturövergripande insatser vilket motsvarar 12 % av driftsbidraget. Resultatet för 2022 blev ett minus resultat på 409 222 kr. Med årets resultat har förbundet ett eget kapital 812 116 kr vid ingången till 2023. Detta gör att förbundet kommer att ha ett eget kapital vid årets slut som ligger under Nationella rådets rekommendationer om storlek på eget kapital. Förbundet har under 2020, 2021 och 2022 fått samma tilldelning av driftsbidrag från huvudmännen men inför verksamhetsåret 2023 får förbundet en sänkning med totalt 18 000 kr i driftsbidrag från huvudmännen. Om detta är en trend att förbundet kommer att få minskat driftsbidrag samtidigt som vi förnärvarande har en inflation på cirka 10 % finns en oro för förbundet framtida ekonomi.

## 1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Det arbete styrelsen påbörjade under 2021 med att förbättra sin målstyrning av verksamheten resulterade i en omarbetad verksamhetsplan inför 2022. Detta för att arbetet med 2022 års verksamhetsplan ska bli bättre på att sätta utvärderingsbara mål. I det arbetet har styrelsen beslutat gå med i Indikatorsprojektet och har börjat använda sig av enkäterna under 2022. Indikatorer för finansiell samordning är ett instrument för Samordningsförbundet att bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ge förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser.

Det arbete som påbörjades under hösten 2021 med att implementera BIP på Arbetsmarknadstorget i Sundsvall, har fortsatt under 2022. Under våren har en genomgång av forskningsresultaten samt vad som är viktigt att fokusera på för att öka våra deltagares möjligheter att komma i arbete eller studier genomförts. Arbetskonsulenter och generalister på Arbetsmarknadstorget har fått utbildning i progressionsverktyget, SKAPA (skattning av progression mot arbete). Under hösten har nämnda handläggare påbörjat mätningar av sina deltagares stegförflyttningar mot arbete.

Styrelsen har tillsammans med huvudmannen för insatsen Rehabvägledare, Sundsvalls kommun; beslutat att upphöra med finansiering inför verksamhetsåret 2023. Detta för att

huvudmannen vill göra ett omtag med insatser för målgruppen som Rehabvägledare vänder sig till.

#### 1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser(2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av Samordningsförbundets medlemmar. Styrelsen är Samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ som har ansvar för utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. I styrelsen ingår politiskt valda representanter från Sundsvalls kommun och Region Västernorrland. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen företräds av tjänstemän. Varje medlem har en ordinarie och en ersättare. Styrelsen har följande dokument för sin interna kontroll, risk och väsentlighetanalys, internkontrollplan, delegationsordning, attest och utanordningsinstruktioner. Styrelsen har tagit beslut om att följa Sundsvalls kommuns beslut om sammanträdesersättningar och förrättningsarvoden. Styrelsen får både via muntliga dragningar som skriftliga redovisningar från de insatser man finansierar gällande hur verksamheterna utvecklas. Avtal tecknas med respektive insatsägare där det framgår hur redovisning av verksamhet skall ske.

Styrelsen får kvartalsvis en genomgång av budget i förbundet. Samordningsförbundet Sundsvall upprättar också ett delårsbokslut per den 30 juni och ett årsbokslut.

Styrelsen antog den 26 november 2021 en budget och verksamhetsplan för 2022 och plan för 2023-2024. Verksamhetsplanen togs i dialog med strategirådet för Samordningsförbundet. Styrelsen har under året haft 7 st. protokollförda sammanträden: 22/1, 25/2, 6/5, 17/6, 16/9, 21/10 och 25/11. Utöver styrelsemöten har styrelsen haft ett antal arbetsmöten under året. Styrelsen har under verksamhetsåret bestått av följande ledamöter:

##### Ordinarie:

Christina Nordenö	Region Västernorrland
Jonas Väst	Sundsvalls kommun
Peter Pettersson	Arbetsförmedlingen
Fredrik Samnegård t.o.m. 22/5	Försäkringskassan
Lina Kempe fr.o.m. 23/5	Försäkringskassan

##### Ersättare:

Sanna Jonsson	Region Västernorrland
Thomas Burman	Sundsvalls kommun
Benny Norrbin t.o.m. 18/1	Arbetsförmedlingen
Pia Persbo fr.o.m. 23/5	Arbetsförmedlingen
Lina Kempe t.o.m. 22/5	Försäkringskassan
Lotta Qvarnlöf fr.o.m. 23/5	Försäkringskassan

## 1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

### 1.5.1 Sammanställning av resultat från Samordningsförbundets individinriktade insatser

Insatser 2022	Antal deltagare	Volyminsats	Utfall arbete	Utfall studier
Arbetsförmedlare på AMT	376	600	111	9
Arbetskonsulent AE	34	ej aktuellt	4	1
Arbetskonsulent gemensam	45	ej aktuellt	4	0
Försäkringskassan på AMT	20	103	Ej aktuellt	Ej aktuellt
Psykolog	34	166	Ej aktuellt	Ej aktuellt
Arbetssterapeut	33	100	Ej aktuellt	Ej aktuellt
SIP-samordnare på AMT	100	165	Ej aktuellt	Ej aktuellt
Rehabvägledare	71	ej aktuellt	4	4
<b>Totalt</b>	<b>713</b>	<b>1134</b>	<b>123</b>	<b>14</b>

Som volyminsats räknas varje tillfälle som den insatsen gett kortare konsultativt stöd, antingen till en deltagare eller till annan personal på Arbetsmarknadstorget(AMT).

Siffrorna gällande antal deltagare är sammanställt från respektive insats årsrapport, då alla inte är registrerade i uppföljningssystemet SUS. Det bör därför förtydligas att 713 deltagare inte är unika individer utan en del av dem sannolikt har haft kontakt med fler än en insats under året. Resultatet för de insatser som registrerar volyminsats är dock hämtat i SUS och det står för varje tillfälle som den insatsen gett kortare konsultativt stöd, antingen till en deltagare eller till annan personal på Arbetsmarknadstorget(AMT).

Måste anses oerhört glädjande att över 700 individer fått stöd under 2022 fått individinriktat stöd, för att ta steg mot arbetsmarknaden eller studier. 2021 var motsvarande siffra cirka 600 individer. 2022 var kostnaden för att bedriva dessa insatser, 5 755 696 kronor, motsvarande siffra för 2021 var 5 685 000. Med detta som bakgrund bedöms förbundets verksamhet som mer resurseffektiv jämfört med föregående år.

När man sedan analyserar utfallet i de insatser förbundet finansierar har alltså över 130 deltagare gått vidare till anställningar eller studier under året, vilket är en fördubbling mot föregående år. Det bör observeras att resultatet gällande antal till arbete och studier bedöms vara exceptionellt högt. Vår analys är att det beror på en ovanligt stor efterfrågan av arbetskraft på arbetsmarknaden efter att restriktionerna kring covid-19 släpptes under året. Vår bedömning är att det sannolikt kommer att vara svårt att nå ett sådant resultat igen i närtid, framför allt beroende på omvärldsfaktorer som hög inflation och andra osäkra samhällsfaktorer. I och med styrelsens beslut att förbundet skall börja arbeta med NNS indikatorprojekt är det nu möjligt att utvärdera insatsernas kvalitet samt påvisa deltagarnas stegförflyttning mot arbete eller studier. Kommande års mätningar blir än mer intressanta eftersom vi då kommer att kunna jämföra resultaten från föregående år. Kostnadsfördelning mellan administration/styrelse och individinriktade insatser respektive strukturövergripande insatser är att 74 % gått till individ inriktade insatser, 12 % till struktur övergripande insatser och 14 % till administration/styrelse av förbundets förbrukade medel 2022.

#### **Styrelsens sammanfattande bedömning av utfallet av insatserna**

För det första vill styrelsen uppmärksamma det fantastiska arbete som gjorts i våra insatser på Arbetsmarknadstorget. Där en viktig framgångsfaktor är samlokaliseringen av flera

myndigheter på samma arbetsplats, vilket underlättar arbetet för både personal och deltagare. Tack vara den fina samverkan som bedrivs där avslutades över 130 personer till arbete eller studier, en hisnande siffra. Att Arbetsmarknadstorget under 2022 fortsatt sitt utvecklingsarbete med BIP och att personalen där nu kan mäta sina deltagares stegförflyttning mot arbete, genom skattningsverktyget SKAPA, känns också viktigt både utifrån verksamheten men även för deltagarnas skull, så att de kan se vilka viktiga framsteg som görs på vägen mot ett arbete och självförsörjning.

För det andra är det positivt att vi nu med hjälp av indikatorsenkäterna kan utvärdera kvalitén i våra insatser, utifrån ett individperspektiv. Totalt har över 100 deltagare har tagit chansen att besvara enkäten och på så vis bidragit till fortsatt utveckling av våra insatser.

Slutligen vill vi i styrelsen också uppmärksamma att 2022 bör vara ett exceptionellt år gällande hur många deltagare som avslutades till arbete eller studier.

### Uppföljning av verksamheten

#### 1.5.2 Inriktning 2022-2024

Det övergripande målet med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att samhällets resurser används på ett bättre och mer effektivt sätt för att möjliggöra förbättrad hälsa och förmåga till förvärvsarbete och/eller studier hos medborgare i Sundsvalls kommun. Sedan några tillbaka är Arbetsmarknadstorget i Sundsvall den naturliga samverkansytan för att uppnå detta övergripande mål.

- Fortsätta stödja och utveckla Arbetsmarknadstorget i Sundsvall och när nya idéer om insatser/projekt tas fram i samverkan är det styrelsens önskan att det skall undersökas huruvida de kan vara en del av AMT eller inte.
- Fortsätta utveckla och förbättra den samverkansstruktur som finns kring Samordningsförbundet i Sundsvall.

#### 1.5.3 Verksamhetens mål 2022

- Fler deltagare i individinriktade insatser avslutas till studier eller arbete 2022 jämfört med 2021.  
**Utfall:** Under 2021 avslutades totalt 67 stycken individer till arbete eller studier. Motsvarande siffra under 2022 är 137 individer, ett oerhört högt resultat. En förklaring till det höga resultatet bedöms vara post-pandemieffekter på arbetsmarknaden samt att arbetsmarknaden generellt varit god. Detta kan nog inte ses som ett normalt år gällande utfall till arbete eller studier.
- Deltagare i individinriktade insatser närmar sig egen försörjning.  
**Utfall:** I tabellen nedan från "Resultatrapport från NNS indikatorsenkäter", bilaga 9, kan utläsas att 85% av männen och 84% av kvinnorna i en pågående insats anser att de är mera redo att arbeta eller studera jämfört med innan de fick hjälp av insatsen. Jämfört med rikssnittet under 2022 som för män var 66% och för kvinnor 55%, anser förbundet att årets resultat är tillfredställande.

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
Känner du dig mer redo att kunna	Deltagare - pågåendeenkät			Svarsfrekvens

Arbeta/studera jämfört med innan du fick kontakt med oss?					
Samtliga (n=72)	7%	8%	85%	(64%)	100%
Kvinnor (n=38)	5%	11%	84%	(61%)	100%
Män (n=34)	9%	6%	85%	(68%)	100%

Som positiva svar räknas svarsalternativen till stor del, till mycket stor del, och helt och hållet. Graderingen "klart positivt" är en summering av de två sistnämnda svarsalternativen. Som negativa svar räknas svarsalternativen till liten del och inte alls.

- Deltagare i individinriktade insatser upplever att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation.

**Utfall:** I tabellen nedan från "Resultatrapport från NNS indikatorsenkäter", bilaga 9, kan utläsas att 91% av männen och 79% av kvinnorna i en pågående insats anser att de har fått hjälp med att hantera sin situation. Jämför vi oss med rikssnittet under 2022 var resultatet för män 76% och för kvinnor 74%. Gällande deltagare som avslutat sin insats anser 95% av männen och 80% av kvinnorna att de fått hjälp att hantera sin situation. Jämför vi oss även där med rikssnittet under 2022 var resultatet för män 77% och för kvinnor 76%. Med dessa jämförelser som bakgrund anser förbundet att årets resultat är tillfredställande.

*Kommentar: att männens resultat är något högre både vad det gäller deltagare i pågående insats samt de som avslutats kommer att analyseras vidare med berörda insatser samt ansvariga chefer, under 2023.*

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)	
<b>Har det stöd du fått hjälpt dig att hantera din situation?</b>	<b>Deltagare – pågåendeenkät</b>			<b>svarsfrekvens</b>
Samtliga (n=72)	1%	14%	85% (69%)	100%
Kvinnor (n=38)	0%	21%	79% (68%)	100%
Män (n=34)	3%	6%	91% (71%)	100%
<b>Har det stöd du fått hjälpt dig att hantera din situation?</b>	<b>Deltagare – avslutsenkät</b>			<b>svarsfrekvens</b>
Samtliga (n=32)	0%	9%	91% (66%)	100%
Kvinnor (n=10)	0%	20%	80% (70%)	100%
Män (n=20)	0%	5%	95% (60%)	100%

Som positiva svar räknas svarsalternativen till stor del, till mycket stor del, och helt och hållet. Graderingen "klart positivt" är en summering av de två sistnämnda svarsalternativen. Som negativa svar räknas svarsalternativen till liten del och inte alls.

- Deltagarna upplever att det finns en planering som tar vid när insatsen avslutas.  
**Utfall:** I tabellen nedan från "Resultatrapport från NNS indikatorsenkäter", bilaga 9, kan utläsas att 75% av männen och 89% av kvinnorna anser att det finns en tillräcklig planering för vad som ska hända när insatsen avslutas. Jämför vi oss med rikssnittet under 2022 var resultatet för män 82% och för kvinnor 82%. Med dessa jämförelser som bakgrund anser förbundet att årets resultat inte är helt tillfredställande, eftersom männens resultat är något under rikssnittet.  
*Kommentar: att männens resultat är något lägre än kvinnor, samt rikssnittet, kommer det att analyseras vidare med berörda insatser samt ansvariga chefer, under 2023.*

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)		
<b>Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphört?</b>	<b>Deltagare - avslutsenkät</b>				<b>Svarsfrekvens</b>
<i>Samtliga (n=27)</i>	0%	19%	81%	(59%)	100%
<i>kvinnor (n=9)</i>	0%	11%	89%	(67%)	100%
<i>män (n=16)</i>	0%	25%	75%	(63%)	100%

Som positiva svar räknas svarsalternativen till stor del, till mycket stor del, och helt och hållet. Graderingen "klart positivt" är en summering av de två sistnämnda svarsalternativen. Som negativa svar räknas svarsalternativen till liten del och inte alls.

Samverkansstrukturen inom Samordningsförbundet i Sundsvall är en fungerande plattform för att initiera, upprätthålla och underhålla relationen mellan inblandade parter.

**Utfall:** I tabellen nedan från "Resultatrapport från NNS indikatorsenkäter", bilaga 9, kan utläsas att 67% av personalen, 67% av cheferna och 83% av styrelsen anser att samverkansstrukturen inom förbundet är en fungerande plattform. Jämför vi oss med rikssnittet under 2022 var resultatet för personal 77%, 69% för cheferna och 93% för styrelser. Med dessa jämförelser som bakgrund anser förbundet att årets resultat inte är helt tillfredsställande, eftersom personalens och styrelsens resultat är något under rikssnittet.

*Kommentar: att personalens och styrelsens resultat är något lägre än rikssnittet är såklart inte helt tillfredsställande. Dock bör man vara lite försiktig i analysen eftersom det är väldigt få respondenter både bland personal och styrelse. Resultatet kommer ändå att analyseras vidare med berörda parter under 2023.*

	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)		
<b>Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?</b>	<b>Personal</b>				<b>Svarsfrekvens</b>
<i>(n=12)</i>	8%	25%	67%	(42%)	100%
<b>Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna?</b>	<b>Parternas chefsgrupp</b>				<b>Svarsfrekvens</b>
<i>(n=9)</i>	11%	22%	67%	(33%)	100%
<b>Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?</b>	<b>Styrelse</b>				<b>Svarsfrekvens</b>
<i>(n=6)</i>	17%	0%	83%	(67%)	100%

Som positiva svar räknas svarsalternativen till stor del, till mycket stor del, och helt och hållet. Graderingen "klart positivt" är en summering av de två sistnämnda svarsalternativen. Som negativa svar räknas svarsalternativen till liten del och inte alls.



#### 1.5.4 Mål för ekonomi och god ekonomisk hushållning 2022

- Förbundets egna kapital ska inte överstiga 20 procent av årets tilldelade medel dock heller inte understiga 400 000 kronor.  
**Utfall:** Förbundet egna kapital var vid årets slut 812 116 kronor vilket motsvarar 11 % av årets tilldelade medel. Därmed anses målet uppnått.
- Av Samordningsförbundets tilldelade medel skall minst 70% av dessa gå till individinriktade insatser.  
**Utfall:** 5 755 696 kr gick till individinriktade insatser, vilket motsvarar 74 % av förbundets kostnader 2022. Därmed anses målet uppnått.
- Fler deltagare i förbundsfinansierade insatser 2022 jämfört med 2021.  
**Utfall:** Förbundet hade samma ekonomiska förutsättningar 2022 som 2021. De insatser styrelsen valde att prioritera var också i princip det samma 2022 som 2021. Att då fler individer fått tagit del av förbundets insatser under 2022(713 individer) jämfört med 2021(596 individer) samt att fler avslutades till arbete eller studier(137 under 2022 jämf. 67 under 2021) Därmed anses målet uppfyllt.

#### 1.5.5 Målgrupper

De samverkansinsatser som Samordningsförbundet finansierar ska rikta sig till medborgare i Sundsvalls kommun och vara i förvärsaktiv ålder (16-64 år) med behov av samordnad rehabilitering. Inriktningen är att insatserna ska vara till nytta för de personer som har en komplex problematik och/eller vara förebyggande för att möta problem innan de har blivit för stora och svåra.

#### 1.5.6 Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

##### Arbetsmarknadstorget

Arbetsmarknadstorget i Sundsvall är en samverkansplattform där personal från Sundsvalls kommun (Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen och Barn- och utbildningsförvaltningen), Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Västernorrland arbetar tillsammans med personer som behöver samordnade insatser för att komma vidare mot arbete eller studier. Arbetsmarknadstorget jobbar med:

- Personer mellan 16-64 år som uppbär någon form av försörjningsstöd, aktivitetsstöd, utvecklingsersättning, sjukpenning eller arbetslöshetsersättning.
- Personer mellan 19-29 år som uppbär aktivitetsersättning.
- Personer inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA).

Samordningsförbundet har under 2022 delfinansierat Arbetsmarknadstorget i Sundsvall med 5 255 696.

Följande tjänster finansieras av Samordningsförbundet Sundsvall på Arbetsmarknadstorget.

- Socialsekreterare med SIP-samordnarfunktion

Syftet med SIP-samordnare är att stärka deltagare med fysisk- och psykisk ohälsa och deras möjlighet till egen försörjning genom att tillhandahålla en samordnad funktion på Arbetsmarknadstorget i kontakten mot vården. Insatsen ska förbättra samverkan mellan olika verksamheter som omfattas av lagens bestämmelser om samordnad individuell plan, SIP. En sådan plan beskriver vilka samordnade medicinska, sociala och/eller arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser som en deltagare behöver. Genom att utveckla användningen av SIP

skapas bättre förutsättningar för deltagarens behov av stöd att närma sig egen försörjning. Vårdens bedömning av deltagarens mående är en grundstenen för vilken form av planering som kan upprättas. Det kan handla om bedömning av vilka hälsomässiga förutsättningar det finns för arbetslivsriktad rehabilitering mot egen försörjning, planering mot studier eller sjuk- eller aktivitetsersättning. Både *socialtjänstlagen* och *hälso- och sjukvårdslagen* kräver att kommun och region upprättar en samordnad individuell plan när det behövs och att den enskilde samtycker till SIP.

Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
Socialekreterarna på ekonomiskt bistånd ska registrera minst lika många SIP beslut som under år 2021 med stöd av SIP-samordnaren.	Ja	100 SIP beslut registrerades.
SIP-samordnaren ska genomföra minst 70 konsultationer med socialekreterare och samverkanspartners på Arbetsmarknadstorget i arbetet med deltagare som har fysisk- och psykisk ohälsa under 2022.	Ja	165 konsultationer har genomförts under 2022.
Socialekreterarnas och samverkanspartners på Arbetsmarknadstorget upplevde att de har fått stöd från SIP-samordnaren och att stödet hållit god kvalitet.	Ja	35 av 42 respondenter besvarade enkäten. 100% av dem anser att de har fått stöd av SIP-samordnaren och att stödet hållit god kvalitet.

➤ Handläggare från Försäkringskassan

Syftet med insatsen är att bryta utanförskapet efter långvarig fysiska och psykisk ohälsa. Se över förutsättningar och möjlighet att komma till egen försörjning. Syftet med en försäkringsutredare på Arbetsmarknadstorget är också att öka kunskapen hos övriga samverkanspartner om sjukförsäkringen och Försäkringskassans uppdrag. Detta sker genom en samlokalisering där försäkringsutredaren finns på arbetsmarknadstorget och är tillgänglig som stöd och för att stärka samverkan med övriga myndigheter. Försäkringsutredaren deltar i konsultations- och beredningsgrupper för att bidra med kunskap om sjukförsäkringen.

Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
Öka kunskapen om sjukförsäkringen	Ja. Målet att öka kunskapen om sjukförsäkringen har uppnåtts.	Det är första året som vi följer antalet konsultativa stöd som Försäkringskassan ger. Vi ser det positivt att vi under första halvåret har kunnat stötta i ärenden vid 59 tillfällen.
Försäkringskassan har ett riktvärde att under 2022 aktualisera 35 individer.	Nej	20 individer har skrivits in på Arbetsmarknadstorget under året. Till stor del beror detta på att Arbetsförmedlingen inte har

		kunnat hantera inflödet av deltagare till gemensam kartläggning, vilket bidragit till att det blivit lång väntetid till detta och således har de inte kunnat aktualisera fler till Arbetsmarknadstorget.
--	--	--

➤ Arbetsförmedlare på arbetsmarknadstorget

Syftet med insatsen är att finansiera två heltidstjänster från Arbetsförmedlingen på AMT till ett sammanlagt belopp på 1 100 000 kr för att säkerställa bemanning från Arbetsförmedlingen på Arbetsmarknadstorget då Arbetsförmedlingen reformeras och får andra uppdrag. Syftet är att säkerställa samverkan och medverkan på AMT under hela 2022 utifrån det goda samarbete som redan är upparbetat med snabba, effektiva konsultationer för att säkerställa ett väl fungerande samarbete. Arbetet handlar också om att fortsätta förbereda underlag och klargöra arbetsförmågan för deltagarna genom rehabiliterande insatser och utredning för att gå mot självförsörjning. Huvudsyftet är att gå mot anpassade anställningar med stöd av lönebidrag, men det kan också vara att se över möjligheter till studier eller hjälpa individen att komma fram till rätt ersättningsform. Viktigt är också att korta ledtider och öka förståelsen mellan myndigheter är också en viktig del i vårt arbete för att hjälpa medborgarna.

Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
Målsättningen är att under 2022 genomföra minst 60 subventionerade anställningar: Vilket kan innefatta; <b>lönebidrag och nystartsjobb</b> . Till lönebidrag räknas: Skyddat arbete inom offentlig arbetsgivare (OSA), Lönebidrag för utveckling i anställning (LFU), Lönebidrag för anställning (LFA) samt Lönebidrag för trygghet i anställning (LFT). Anställningarna kan vara förlagda både inom kommunal-, statlig- och privat verksamhet samt även inom ideella föreningar.	Ja	Under 2022 har följande resultat uppnåtts:  Totalt <b>111</b> anställningar (82 anställningar med lönebidrag)  47 nya beslut (LFU/OSA) 35 förlängningar (LFU/OSA) 12 anställning utan stöd 10 nystartsjobb 4 introduktionsjobb 3 Samhall 5 sjukersättningar 1 aktivitetsersättning 9 studier  Totalt 126 individer. Av dessa är det 91 personer (ej räknat förlängningar) som lämnar försörjningsstöd. 76 personer får anställning som innan inte hade det.
Deltagarna i insatsen närmar sig egen försörjning. Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsrapporten.	Ja	17 respondenter besvarade enkäten. Av dessa var samtliga mer redo att arbeta eller studera jämfört med innan de påbörjade insatsen.
Deltagarna i insatsen upplever att de fått hjälp att utveckla sätt att	Ja	17 respondenter besvarade enkäten. Av dessa upplevde alla

hantera sin situation. Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsrapporten	Nej	utom en att de fått hjälp att hantera sin situation.
Deltagarna upplever att finns en planering som tar vid när insatsen avslutas. Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsrapporten.		För få avslutsenkäter har inkommit under året för att kunna mäta detta mål.

➤ Arbetskonsulent för personer med aktivitetsersättning

Syfte med insatsen är att unga vuxna med fysisk eller psykiska funktionsvariationer som har aktivitetsersättning/sjukpenning från Försäkringskassan och är i behov av arbetslivsriktad rehabilitering för att komma ut i arbete/studier på arbetsmarknaden får möjlighet till det stödet på Arbetsmarknadstorget.

Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
Fler deltagare i insatsen avslutas till studier eller arbete 2022 jämfört med 2021.  Indikator: Mäts i SUS, prognostiseras i delårsrapport och sammanställs i förbundets årsredovisning.	Ja	2021 avslutades 3 individer till arbete och studier. Motsvarande siffra under 2022 är 5 individer.
Deltagarna i insatsen närmar sig egen försörjning. Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsrapporten.	Ja	36 respondenter besvarade enkäten. Av dessa ansåg 81% att de var mer redo att arbeta eller studera jämfört med innan de påbörjade insatsen.
Deltagarna i insatsen upplever att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation. Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsrapporten	Ja	36 respondenter besvarade enkäten. Av dessa ansåg 78% att de fått hjälp att hantera sin situation.
Deltagarna upplever att finns en planering som tar vid när insatsen avslutas. Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsrapporten.	Nej	För få avslutsenkäter har inkommit under året för att kunna mäta detta mål.

➤ Två arbetskonsulenter för personer som har behov av förrehabiliterande insatser men som inte uppbär försörjningsstöd

Syfte med insatsen är att personer som saknar naturliga vägar in till arbetslivsriktad rehabilitering på grund av att de är i behov av förrehabiliterande insatser eller saknar vissa ersättningar som öppnar dörren till insatser från olika aktörer får detta stöd i syfte att göra dem redo för att ta steget in till ordinarie aktör.

Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
Fler deltagare i insatsen avslutas till studier eller arbete 2022 jämfört med 2021.	Ja	2021 avslutades 3 individer till arbete. Motsvarande siffra under 2022 är 4 individer.
Deltagarna i insatsen närmar sig egen försörjning. Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsrapporten.	Ja	36 respondenter besvarade enkäten. Av dessa ansåg 81% att de var mer redo att arbeta eller studera jämfört med innan de påbörjade insatsen.
Deltagarna i insatsen upplever att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation. Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsrapporten	Ja	36 respondenter besvarade enkäten. Av dessa ansåg 78% att de fått hjälp att hantera sin situation.
Deltagarna upplever att finns en planering som tar vid när insatsen avslutas. Indikator: Mäts med NNS indikatorenkät och sammanställs i årsrapporten.	Nej	För få avslutsenkäter har inkommit under året för att kunna mäta detta mål.

➤ Psykologtjänst

Syfte med insatsen är att möjliggöra tillgång till psykologkompetens på Arbetsmarknadstorget.

Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
<b>Mål utbildningsinsats:</b> Att öka personalgruppens kunskap och färdigheter inom områden som är viktiga för att nå framgång i arbetet med deltagare. Två genomförda utbildningstillfällen (exempelvis workshop eller föreläsning) per år. Kvalitativ och kvantitativ utvärdering av dessa.	Ja	4 utbildningstillfällen erbjöds personal på arbetsmarknadstorget under januari 2022. Psykologen har även hållit en föreläsning för arbetsledare på Ung Kraft/Erikshjälpen/Servicegruppen i december 2022. Utvärderingarna av utbildningsinslagen påvisade stor nöjdhet bland respondenterna.
<b>Mål konsultation:</b> Erbjuda stödjande, rådgivande konsultation i ärenden för personal på arbetsmarknadstorget som jobbar deltagarnära. Regelbundna konsultationstider ska erbjudas personal som ska få ta del av stödet. Insatsen utvärderas kvantitativt och kvalitativt.	Ja	Antal genomförda konsultationer under 2022, är 163 stycken. Under december 2022 administrerades en enkät till 22 arbetskonsulenter för att få en bild av hur de upplever kvaliteten på samverkan och stödet från psykologen. Svarsfrekvensen på enkäten var 59%. Alla respondenter uppger att de är nöjda/mkt nöjda med den samverkansform vi har idag
<b>Mål individuella insatser:</b> Psykologen ska ha genomfört 30 stycken kliniska bedömningar som har dokumenterats och kommunicerats	Ja	Psykologen har genomfört 30 kliniska bedömningar under året.

vidare till berörda parter på lämpligt sätt. Psykologen ska ha genomfört 30 stycken behandlingsinsatser riktade direkt mot deltagare som lett till något av följande; ökad förståelse, stärkt förmåga, minskade symtom eller bättre anpassning.		
---	--	--

➤ **Arbetsterapeutjänst**

Syfte med insatsen är att möjliggöra tillgång till arbetsterapeutkompetens, utredning och behandling för deltagare som samtliga parter aktualiserar till Arbetsmarknadstorget.

Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
Att utreda aktivitetsförmåga, välja och vidta lämpliga åtgärder utifrån deltagarens individuella behov för att utveckla, vidmakthålla eller kompensera aktivitetsförmågan för att deltagaren ska vara kvar i, återgå till eller skaffa ett arbete.	Ja	33 deltagarprocesser varav 20 stycken aktualiserades under 2022.
Att i samverkan med övriga parter bidra med ett arbetsterapeutiskt perspektiv och att genom en konsultativ roll utgöra ett stöd till arbetskonsulent/socialsekreterare i deras process med deltagare.	Ja	<b>Antal konsultationer enligt SUS</b>  100 stycken

**Rehabvägledare**

➤ **I-Kraft Rehabvägledare**

I-Kraft Rehabvägledning kräver inget biståndsbeslut för att delta. Insatsen syftar till att stödja och vägleda individer till ett bättre mående och förbättrad livskvalitet samt ökad aktivitet inom viktiga livsområden såsom boende, studier, arbete, sysselsättning, social gemenskap, relationer, och fritid. Målgruppen är personer med psykisk ohälsa i åldern 18-65 år.

Samordningsförbundet Sundsvall finansierade en tjänst till en kostnad av 500 000 kronor.

Insatsens mål	Har målet uppnåtts? Ja eller nej	Utfall/resultat för respektive mål
Fler deltagare i insatsen avslutas till studier eller arbete 2022 jämfört med 2021.	Ja	Under året har 8 individer avslutats till arbete eller studier. Motsvarande siffra 2021 var 7 individer.

**1.5.7 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser**

➤ **Insatskatalogen**

Insatskatalogen är ett sökinstrument vars syfte är att effektivisera och rationalisera sökandet efter insatser för dem i behov av stöd mot egenförsörjning, inkludering och ökad

livskvalitet. Katalogen kan användas som ett vardagsverktyg för myndighetspersonal men är även öppen för privatpersoner som själva vill söka efter lämpliga insatser och aktiviteter. Förbundet är ägare av Insatskatalogen för den del som rör aktiviteter i Sundsvalls kommun.

Mål med Insatskatalogen under 2022:

Att katalogen blir ett naturligt verktyg för handläggare inom förbundets uppdrag.

Indikator: Användandet av katalogen skall öka under 2022 jämfört med 2021.

**Utfall:** På [www.insatskatalogen.se](http://www.insatskatalogen.se) finns tillgänglig statistik på hur katalogen används på nationell- och förbunds nivå. I tabellen nedan framgår att användandet har ökat med 76% de senaste 12 månaderna jämfört med föregående, antal gånger dessa användare använt Insatskatalogen samt hur många sidor de klickat in på, har ökat med 24 respektive 47 %. Således är målet, att öka användandet under 2022 jämfört med 2021 uppnått.

Statistik per stad, sista 12 månader jämfört med föregående

City	Visningar	% Δ	Sessions	% Δ	Pageview	% Δ
1. Stockholm	3 768	13.2% ↑	5 966	7.0% ↑	41 570	-10.5% ↓
2. Gothenburg	1 366	35.4% ↑	2 281	37.0% ↑	20 586	12.5% ↑
3. (not set)	1 021	76.0% ↑	1 308	67.9% ↑	6 603	7.0% ↑
4. Linköping	473	3.3% ↑	1 642	21.3% ↑	16 932	29.5% ↑
5. Västerås	406	-4.2% ↓	697	8.2% ↑	4 337	-12.1% ↓
6. Sundsvall	404	75.7% ↑	734	24.0% ↑	6 897	47.2% ↑
7. Örebro	316	6.0% ↑	511	0.6% ↓	3 343	-29.4% ↓
8. Jönköping	212	20.5% ↑	327	5.8% ↑	2 659	-15.3% ↓
9. Malmö	188	39.3% ↑	283	8.8% ↑	1 796	23.9% ↑
10. Huddinge	186	-29.0% ↓	377	-26.7% ↓	2 948	-49.7% ↓

#### ➤ Kompetensutveckling – gemensamma utbildningar

Samordningsförbundet skall under 2022 anordna en inspirationsdag tillsammans med övriga Samordningsförbund i länet. Anordna en samverkansdag lokalt för att öka kunskapen dels om Samordningsförbundet och dess insatser samt öka kunskapen om huvudmännens olika uppdrag. Vara en del av psykiatriveckan tillsammans med Sundsvall kommun, Region Västernorrland samt brukarorganisationerna.

#### Inspirationsdag i länet

Inspirationsdagen som var planerad att hållas under hösten har flyttats fram till våren 2023. Temat på inspirationsdagen kommer att vara SFI-elever med bristande språkprogression.

#### Samverkansdagen

Samordningsförbundet arrangerade den 1 juni en samverkansdag för Arbetsmarknadstorget. Syftet med dagen är att öka kunskapen om varandras uppdrag på Arbetsmarknadstorget samt att visa på hur bra det blir när vi hjälps åt att maximera våra deltagares potential. Dagen inleddes med en inspirationsföreläsning av Aron Anderson, "Det handlar inte om vilka förutsättningar man har, utan vad man väljer att göra med dem". Vi fick ta del av en spännande föreläsning med mycket skratt, användbara verktyg och många insikter.

Vidare presenterade medarbetarrådet ett "case" som gav en inblick i hur bra det kan bli när vi samverkar på Arbetsmarknadstorget. Eftermiddagen ägnades åt att i mindre grupper gå runt och få en kortfattad information av de verksamheter som finns representerade på Arbetsmarknadstorget. Deltagarna fick lämna synpunkter på samverkansdagen via en mindre enkät, resultat från den redovisas i bilderna nedan.

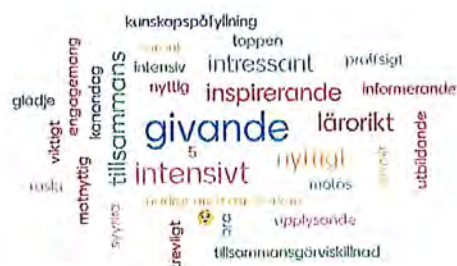
Bild 1,

**Hur nöjd är du med Samverkansdagen i sin helhet?**



Bild 2,

**Sammanfatta Samverkansdagen med ett ord**



### Psykiatridagarna 2022

Årets psykiatridagar arrangerades i samarbete mellan Länsverksamhet Psykiatri Vuxen, Barn och ungdomspsykiatri och Rätt psykiatri i Region Västernorrland samt Sundsvalls Kommun, Brukarrådet Västernorrland, Samordningsförbundet i Sundsvall, Samordningsförbundet Timrå/Härnösand samt Samordningsförbundet Ånge.

Bland annat föreläste Åsa Höij, om hur det är att leva med både schizofreni och bipolär sjukdom. Linda Lampenius berättade om hur det är att leva med ätstörningar.

Man kunde delta både fysiskt, på Tornhuset i Sundsvall och digitalt. På plats var det cirka 100 personer på båda dagarna. Digitalt påbörjades 1157 streams under dessa dagar, varav 290 unika IP-adresser, vid varje IP-adress kan fler än en person delta. I genomsnitt deltog varje person under 45 minuter.

### BIP(jobb-/sysselsättningsindikatorprojektet)

Det arbete som påbörjades under hösten 2021 med att implementera BIP på

*Handwritten signatures: J, P, K, N*



Arbetsmarknadstorget i Sundsvall, har fortsatt under 2022. Samverkansrådet beslutade att Ulrika Larsson, Jan Andersson, Frida Nordell och Jenny Edlund skall ingå i projektgruppen. Emil Ulander utsågs till implementeringsansvarig. 29/4 hölls en digital kick-off för BIP med cirka 90 deltagande tjänstemän och politiker från våra samverkansparter. Där vi fick en genomgång av forskningsresultaten samt vad som är viktigt att fokusera på för att öka våra deltagares möjligheter att komma i arbete eller studier. 20/5 utbildades arbeidskonsulenter och generalister på Arbetsmarknadstorget i progressionsverktyget, SKAPA (skattning av progression mot arbete). Under hösten har nämnda handläggare påbörjat mätningar av sina deltagares stegförflyttningar mot arbete. Projektgruppen har genomfört två workshops under hösten med fokus på att hitta gemensamma rutiner kring BIP och SKAPA. Implementeringsansvarige kommer under 2023 gå en utbildning i BIP för kunskapspersoner. Vilket förhoppningsvis kommer att stärka detta arbete ytterligare.

#### Våga fråga

Den personal som Samordningsförbundet Sundsvall finansierar i insatserna har genomgått en utbildning i "våga fråga" vilket är en suicidpreventiv utbildning som går igenom fakta och myter om självmord.

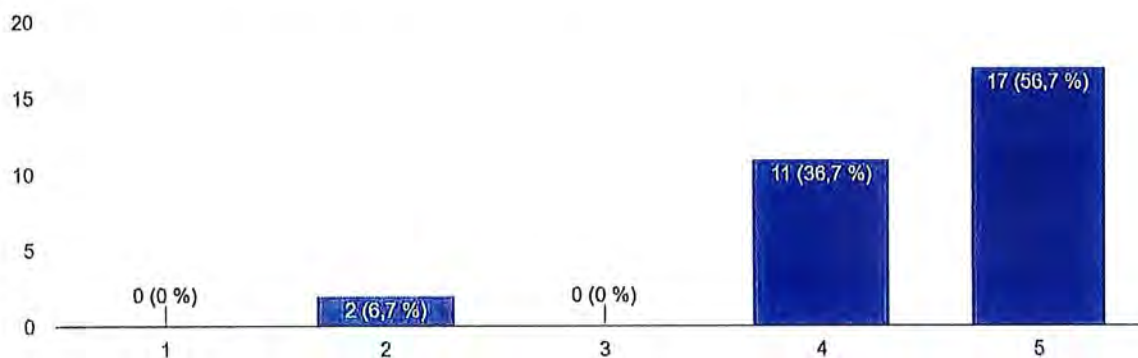
#### Norrlandskonferens 2022

Samordningsförbundet Sundsvall arrangerade tillsammans med Samordningsförbundet Ånge, årets Norrlandskonferens för Samordningsförbunden. Totalt deltog 52 personer, vilket var flest någonsin. Nationella rådet, NNS och Arbetsförmedlingen hade första dagen information och dialog med förbunden. Under dag två arbetades det med tema, SFI-elever med bristande språkprogression. En enkät skickades ut till samtliga deltagare där de fick tycka till om årets konferens, se bild nedan.

Bild 3,

Hur nöjd är du med Norrlandskonferensen 2022 i sin helhet?

30 svar



## 1.5.8 Balanskravsresultat

Samordningsförbundet i Sundsvall

Belopp i tkr	2022	2021	2020
Årets resultat enligt resultaträkningen	-409	-286	165
Reducering av samtliga realisationsvinster	0	0	0
Justering för realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0	0	0
Justering för realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0	0	0
Orealiserade vinster/förluster i värdepapper	0	0	0
Återföring av orealiserade förluster i värdepapper	0	0	0
<b>Årets resultat efter balanskravsjusteringar</b>	<b>-409</b>	<b>-286</b>	<b>165</b>
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0	0	0
Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0	0	0
<b>Balanskravsresultat</b>	<b>-409</b>	<b>-286</b>	<b>165</b>

## 1.6. Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet Sundsvall har ingen egen anställd personal och har därför inga egna avsättningar för pension. Förbundschef och utvecklingsledare köps av Sundsvalls kommun genom avtal och Sundsvalls kommun hanterar löner och lönebikostnader, däribland pensioner.

## 1.7. Förväntad utveckling

Då förbundet i verksamhetsplan för 2023 satte som mål att fler deltagare skall avslutas till arbete eller studier jämfört med 2022, görs bedömningen redan nu, att detta kommer att bli svårt att uppnå i och med det goda resultatet för 2022. Anledningen till att denna bedömning görs är den höga inflationen samt övriga samhällsfaktorer, som en avmattning på arbetsmarknaden.

I och med styrelsens fortsatta satsning på BIP på Arbetsmarknadstorget, exempelvis att implementeringsansvarig skall gå en utbildning för kunskapspersoner, förväntas ett fortsatt fokus på att utveckla det evidensbaserade arbetssättet på Arbetsmarknadstorget.

Att uppföljningssystemet SUS avvecklades vid årsskiftet 2022 och att det nya systemet, uppföljning FINSAM, fortfarande inte är driftsatt upplevs som en stor brist. Det råder en stor osäkerhet vad det nya systemet kan generera för information.

En annan oro är att medelstildelning till förbunden varit oförändrad under lång tid. Med den höga inflation som råder, ger det förbunden i realiteten minskade ekonomiska förutsättningar.

## 2. Resultaträkning

### Resultaträkning

Räkenskapsåret 2022-01-01--2022-12-31

Belopp i kr.	Not	2022	2021
Verksamhetens intäkter	2	7 377 991	7 378 002
Verksamhetens kostnader	3	7 786 784	7 663 802
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>-408 792</b>	<b>-285 801</b>
Finansiella kostnader		-429	-453
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-409 222</b>	<b>-286 254</b>
Extraordinära poster		0	0
<b>Årets resultat</b>		<b>-409 222</b>	<b>-286 254</b>

## 2.1 Detaljerad budgetuppföljning 2022, tusentals kronor

	Budget 2022	Utfall 2022	Differens 2022	Utfall 2021
Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen	3 689	3 689	0	3 689
Sundsvalls kommun	1 844,5	1 844,5	0	1844,5
Region Västernorrland	1 844,5	1 844,5	0	1844,5
<b>Summa intäkter</b>	<b>7 378</b>	<b>7 378</b>	<b>0</b>	<b>7378</b>
<b>Styrelsen</b>				
Styrelsearvoden	100	103	3	115
Extern representation	5	5	0	5
<b>Summa styrelsen</b>	<b>105</b>	<b>108</b>	<b>3</b>	<b>120</b>
<b>Administration</b>				
Lokalhyra	0	60	60	
Hyra inventarier och maskiner	0	0	0	0
Förbrukningsmaterial	1	0	-1	0
Kontorsmaterial	3	1	-2	0
Fast telefoni	0	0	0	2
Mobiltelefon	3	0	-3	0
Porto	2	0	-2	0
Redovisningstjänster	70	68	-2	74
IT-tjänster, datadrift	18	28	10	24
Konsulter	768	767	-1	754
Övr. främmande tjänster	16	15	-1	52
Utbildning/Konferens/resor	80	79	-1	16
Övriga personalkostnader	0	0	0	0
Ränteintäkter	0	0	0	0
Övriga finansiella kostnader	1	1	0	1
<b>Summa administration</b>	<b>962</b>	<b>1 019</b>	<b>57</b>	<b>923</b>
<b>Insatser 2022</b>				
<b>Arbetsmarknadstorget</b>				
• Försäkringskassan	193	193	0	
• 2 st. Arbetsförmedlare	1 160	1 160	0	
• Sip-Samordnare	645	645	0	
• 3 st. Arbetskonsulenter	1 894	1 789	-105	
• Psykolog	895	867	-28	
• Arbetsterapeut	610	603	-7	
Rehabvägledare	620	500	-120	
Utvecklingsledare	745	758	13	
Insatskatalogen	55	48	-7	
Psykeveckan	50	23	-27	
Kompetensutveckling, gemensamma utbildningar	100	74	-26	
<b>Summa insatser 2022</b>	<b>6 967</b>	<b>6 660</b>	<b>-307</b>	<b>6 621</b>
<b>Summa kostnader 2022</b>	<b>8 034</b>	<b>7 787</b>	<b>-247</b>	<b>7 664</b>
<b>Resultat 2022</b>	<b>-656</b>	<b>-409</b>		<b>-286</b>

### 3. Balansräkning

#### Balansräkning

Räkenskapsåret 2022-01-01--2022-12-31

Belopp i kr:	Not	2022-12-31	2021-12-31
<b>Tillgångar</b>			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	4	224 600	237 637
Kassa och bank		3 471 999	3 507 431
Summa omsättningstillgångar		3 696 600	3 745 068
<b>Summa tillgångar</b>		<b>3 696 599</b>	<b>3 745 068</b>
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>			
Eget kapital		812 116	1 221 338
Årets resultat		- 409 221	-286 254
Övrigt eget kapital		1 221 338	1 507 592
Skulder			
Kortfristiga skulder	5	2 884 483	2 523 730
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>3 696 599</b>	<b>3 745 068</b>

Ansvarsförbindelser

Samordningsförbundet Sundsvall har inga ansvarsförbindelser.

## 4. Kassaflödesanalys

Samordningsförbundet Sundsvall

Belopp i tkr.	2022-12-31	2021-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>		
Resultat efter finansiella poster	-409	-286
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>	<b>-409</b>	<b>-286</b>
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-114	58
Ökning/minskning kortfristiga skulder	288	-575
<b>Kassaflöde för den löpande verksamheten</b>	<b>-235</b>	<b>-803</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-235</b>	<b>-803</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>	<b>3 507</b>	<b>4 277</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>3 472</b>	<b>3 507</b>

## 5. Driftredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2022	Aktuell budget jan-dec 2022	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2021
Nettokostnad	7 787	8 034	247	7 664
Medlemsavgift	7 378	7 378	0	7 378
Resultat	-409	-656	247	-286
Utgående eget kapital	812	1 221	409	1221
Likvida medel	3 472			4 276

## 6. Noter

### Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar. Förvaltningsberättelsens struktur följer RKR:s rekommendation R15, med vissa tillämpningar i förhållande till Finsamförbundens struktur. Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärde.

Periodiseringar av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed, det innebär att inkomster och utgifter har bokförts på de perioder som de intjänats respektive förbrukats.

Medlemsavgifter har bokförts i den period de avser.

Nedlagda insatskostnader redovisas i resultaträkningen.

Förbundet har ingen egen anställd personal och har därför inga egna avsättningar för pension. Förbundschef och utvecklingsledare köps av Sundsvalls kommun genom avtal och Sundsvalls kommun hanterar löner och lönebikostnader, däribland pensioner. Vissa anpassningar har gjorts till Finsam:s verksamhet.

### Not 2. Verksamhetens intäkter

	2022	2021
Driftbidrag från staten	3 689 000	3 689 000
Driftbidrag från Sundsvalls kommun	1 844 500	1 844 500
Driftbidrag från Region Västernorrland	1 844 500	1 844 500
Öresutjämning	-9	1
<b>Summa</b>	<b>7 377 991</b>	<b>7 378 001</b>

### Not 3. Verksamhetens kostnader

	2022	2021
Se detaljerad budgetuppföljning 2022-12-31, sida 22		

### Not 4. Fordringar

	2022-12-31	2021-12-31
Skatteverket	223 679	237 637
Övr. kortfristiga fordr	921	
<b>Summa</b>	<b>224 600</b>	<b>237 637</b>

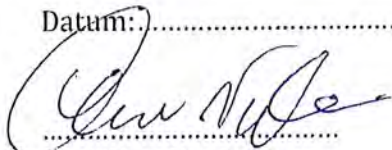
### Not 5. Kortfristiga skulder

	2022-12-31	2021-12-31
Leverantörsskulder	526 965	21 311
Interimsskulder	2 338 292	2 478 443
Källskatt, Sociala avgifter	19 226	23 976
<b>Summa</b>	<b>2 884 483</b>	<b>2 523 730</b>

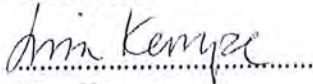
## 7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

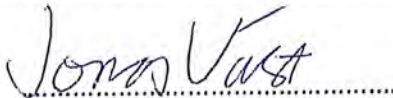
Datum:.....



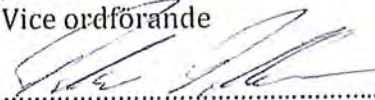
Christina Nordenö  
Ordförande



Lina Kempe  
Ledamot



Jonas Väst  
Vice ordförande



Peter Pettersson  
Ledamot

## Bilagor

- 1, Slutrapport Socialsekreterare med SIP-samordnarfunktion.
- 2, Slutrapport Handläggare från Försäkringskassan
- 3, Slutrapport Arbetsförmedlare på arbetsmarknadstorget
- 4, Slutrapport Arbetskonsulent för personer med aktivitetsersättning
- 5, Slutrapport Arbetskonsulent för personer som har behov av förrehabiliterande insatser men som inte uppbär försörjningsstöd
- 6, Slutrapport Psykologtjänst
- 7, Slutrapport arbetsterapeut
- 8, Slutrapport I-Kraft Rehabvägledare
- 9, Resultatrapport från NNS indikatorsenkäter



## Hej alla NNS medlemsorganisationer! (OBS! Kort om tid)

I år har NNS årsmöte 17 april i Halmstad och då ska styrelse och revisorer väljas. Det kan ju ha hänt mycket ute i kommunerna nu med maktskifte efter valet, vilket gör att några som valdes på 2 år förra året inte längre kan vara kvar. Som ni ser är det fler än ovanligt som ska väljas på kommande årsmöte.

Valda i nuvarande styrelse finner ni längst ner i texten. Där har vi också markerat vilka vi i dagsläget vet inte kommer att vara kvar i uppdraget eller kunna väljas på nytt.

Vi ber om ursäkt för att vi är lite sena med uppmaningen att nominera, hoppas ni fixar det ändå! Hör gärna av er om det är nåt problem som vi behöver uppmärksammas på.

### Valberedningen vill att ni gör detta:

- Skicka in nomineringar på uppdrag i styrelsen för NNS senast 3 mars
- OBS! Två revisorer ska väljas på detta årsmöte
- Meddela oss också om något inte stämmer med namnlistan nedan.
- Valberedningens förslag kommer att skickas ut inför årsmötet.

## Skicka nomineringar senast 3 mars

Till: [karin.nasmark@regionjh.se](mailto:karin.nasmark@regionjh.se)

### Styrelse, revisorer, valberedning efter årsmötet 2022

#### Sitter kvar:

Ordförande Fredrik Lunden	2024	har 1 år kvar	Centrala Östergötland
Ledamot Jonas Erlandsson	2024	har 1 år kvar	Kalmar län
Ledamot Kenneth Gustavsson	2024	har 1 år kvar	Västra Värmland och Norra Dalsslands SF
Ledamot Ajda Asgari	2024	har 1 år kvar	Östra Södertörn

#### Nominera till dessa uppdrag:

V. ordf.	2 år	<del>Anne-Marie Larsson</del>	2023	slutar/ej valbar	Södertälje
Kassör	2 år	Kenneth Andersson	2023		Skellefteå-Norsjö
Ledamot	<del>1 år</del>	<del>Inger Trodel Dahl</del>	2024	slutar/ej valbar	Sydnärke
Ledamot	<del>1 år</del>	<del>Andreas Unger</del>	2024	slutar/ej valbar	SOF Gotland
Ledamot	2 år	Ingrid Hermansson	2023		SOF FINSAM Blekinge
Ledamot	<del>2 år</del>	<del>Karin Blomström</del>	2023	slutar/ej valbar	Väst
Ledamot	<del>2 år</del>	<del>Carolina Sondell</del>	2023	slutar/ej valbar	Örnsköldsvik
Revisor	2 år	Jacob Sandgren	2023	slutar/ej valbar	Sörmland
Revisor	1 år	Johan Thornander	2023	slutar/ej valbar	Västerdalarna

(Auktoriserade revisor från bolaget KPMG, John Johansson utsågs också)

Valb. sam.k	1 år	Karin Näsmark	2023		Jämtland/Härjedalen
Valb.	1 år	Ewa Pihl Krabbe	2023		Skåne – Nordost
Valb.	1 år	<del>Irma Görtz</del>	2023	slutar/ej valbar	Östra Östergötland

Med vänliga hälsningar

Valberedningen/ Karin Näsmark, sammankallande

070 23 22 695