

**Kommunstyrelsens personalutskott 19 september  
2023**

	Sid
Justering .....	2
§ 28 Information om arbetet med skärpta arbetstidsregler .....	3
§ 29 Information om uppföljning av chefers förutsättningar .....	4
§ 30 Information från HR-direktör .....	5
§ 31 Uppföljning av kompetensförsörjningsplan 2022-2024 .....	6
§ 32 Revidering av riktlinje hållbar bemanning .....	7
§ 33 Ändring av fördelning av medel för personalutveckling 2023....	8
§ 34 Kostnader för åtgärdsprogram för säkrad bemanning .....	9
§ 35 Uppdatering av utbildningsplan 2023-2025, våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck.....	11
§ 36 Motion (SD) Införandet av ett Anti-korruptionsråd .....	12
§ 37 Motion (SD) Uppdra till kommunrevisionen att genomföra en granskning om kommunens nuvarande antikorrupsionsarbete..	13
§ 38 Rättelse löneöversyn 2023 .....	14
§ 39 För kännedom .....	15

Tid	Kl. 14:00-15:35		
Plats	Kommunhuset, mötesrum 538A		
Beslutande	Lisa Tynnemark (S) Klara Hedin (V) Mikael Westin (S) Alicja Kapica (M)	ordförande v ordförande  ersätter Bertil Kjellberg (M)	
Personalföreträdare	Carina Melander Peter Gustavsson	Kommunal SSR	§§ 28-37 §§ 28-37
Övriga	Karin Rystedt Caroline Grafström Linda Eriksson Sherlot Jonsson Annette Nyström Erika Björk	HR-direktör kommunsekreterare registrator HR-strateg förhandlingschef HR-controller	§§ 28-31 § 28 § 29

Protokollet omfattar §§ 28-39

Justeras

Lisa Tynnemark  
Ordförande

Alicja Kapica  
Justerare

Caroline Grafström  
Sekreterare

## Justering

Alicja Kapica väljs till justerare av dagens protokoll.

-----

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## **§ 28 Information om arbetet med skärpta arbetstidsregler**

(KS-2023-00091)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** notera informationen.

### **Ärendet**

Förhandlingschef Anette Nyström är inbjuden till dagens sammanträde för att informera om förändringar i arbetstidsregler kopplat till dygnsvila. Hon berättar om följande:

- Tilläggsöverenskommelse om dispens - var beslut fattas om dispens, möjlighet till avvikelse
- Centrala parters arbetstidsnämnd
- Kommunövergripande arbete
- Arbete kommunövergripande samt i förvaltningarna
- Identifierade risker/konsekvenser

-----

## § 29 Information om uppföljning av chefers förutsättningar

(KS-2023-00091)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

### **Ärendet**

HR-controller Erika Björk informerar utskottet om statistik kopplat till uppföljning av chefers förutsättningar utifrån rubrikerna nedan:

- Beslutade åtgärder efter slutsatser i utredningen
- Antal medarbetare per chef
- Medarbetarenkät - skillnad i resultat mellan chefer och medarbetare och mellan kvinnor och män
- OSA (Organisatorisk och social arbetsmiljö) – om balans i arbetslivet
- Chefers vilja att rekommendera Sundsvalls kommun som arbetsgivare
- Var chefer som slutar i kommunen tar vägen

-----

## **§ 30 Information från HR-direktör**

(KS-2023-00091)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** notera informationen

### **Ärendet**

Vid dagens sammanträde informerar HR-direktör Karin Rystedt om nedanstående punkter samt svarar på frågor.

- Sjukfrånvaron – könsuppdelad tillbakablick, månad för månad 2021-2023
- Löneöversyn 2024-2025 – modifierad process

-----

## **§ 31 Uppföljning av kompetensförsörjningsplan 2022-2024**

(KS-2023-00653-1)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

att godkänna uppföljning av kompetensförsörjningsplan 2022-2024.

### **Ärendet**

En uppföljning har gjorts av Sundsvalls kommuns övergripande kompetensförsörjningsplan för år 2022-2024.

### **Överläggning**

HR-strateg Sherlot Jonsson föredrar ärendet samt svarar på ledamöternas frågor.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2023-00653-1
- Uppföljning av kompetensförsörjningsplan Sundsvalls kommun 2022-2024
- Protokollsutdrag Cesam 2023-09-04 - Uppföljning. Kompetensförsörjningsplan

-----

## **§ 32 Revidering av riktlinje hållbar bemanning**

(KS-2023-00819-1)

### **Beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

**att** revidera riktlinje för hållbar bemanning enligt kommunstyrelsekontorets skrivelse 2023-08-29 (KS-2023-00819).

### **Ärendet**

Riktlinje för hållbar bemanning föreslås revideras.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2023-00819-1
- Förslag - Riktlinje Hållbar bemanning 2023-08-25
- Protokollsutdrag Cesam 2023-09-04 - Riktlinje hållbar bemanning

-----

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



## **§ 33 Ändring av fördelning av medel för personalutveckling 2023**

(KS-2023-00766-1)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** revidera tidigare fastställd fördelning av anslaget för personalutveckling på 6 miljoner kronor för 2023 (KS-2022-00968) enligt kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse 2023-08-29 (KS-2023-00766-1).

### **Ärendet**

Personalutskottet har tidigare beslutat om hur 6 miljoner kronor avsedda för personalutveckling ska fördelas. Det finns behov av att göra vissa justeringar av fördelningen.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2023-00766-1
- Personalutvecklingsmedel
- Protokollsutdrag Cesam 2023-09-04 - Ändring personalutvecklingsmedel 2023

-----

## **§ 34 Kostnader för åtgärdsprogram för säkrad bemanning**

(KS-2023-00246-5)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** godkänna åtgärdsprogram för att säkrad bemanning med fokus på yrkesgrupperna socialsekreterare, barnskötare, förskollärare, undersköterskor och sjuksköterskor (KS-2023-00246-3).

**att** uppdraget att utreda och precisera kostnader för åtgärdsprogrammet anses genomfört (personalutskottet 2023-06-20 § 23 KS-2023-00246-3).

**att** uppdra till kommunstyrelsekontoret att i september 2024 redovisa nyttjandegraden av flyttbidrag och inom vilka yrkeskategorier det har tillämpats,

**att** hänskjuta frågan om finansiering av åtgärdsprogrammets åtgärder för 2025 och 2026 till arbetet med mål- och resursplan för 2025 och 2026.

### **Ärendet**

Personalutskottet har gett kommunstyrelsekontoret i uppdrag att till personalutskottet i september presentera en utredning av föreslagna åtgärder inklusive kostnader i åtgärdsprogram för säkrad bemanning.

### **Överläggning**

HR-direktör Karin Rystedt svarar på ledamöternas frågor.

Ordföranden yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag samt till följande tilläggsattsatser:

*att uppdra till kommunstyrelsekontoret att i september 2024 redovisa nyttjandegraden av flyttbidrag och inom vilka yrkeskategorier det har tillämpats*

*att hänskjuta frågan om finansiering av åtgärdsprogrammets åtgärder för 2025 och 2026 till arbetet med mål- och resursplan för 2025 och 2026.*

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är hennes eget förslag. Detta blir också personalutskottets beslut.

***Beslutsunderlag***

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2023-00246-5

-----

## **§ 35 Uppdatering av utbildningsplan 2023-2025, våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck**

(KS-2023-00770-1)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** ha tagit del av uppdaterad utbildningsplan 2023-2025, våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck (KS-2023-00770).

### **Ärendet**

Kommunstyrelsekontoret har uppdaterat utbildningsplan 2023-2025, våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld. Uppdateringen gäller utbildningar om hedersrelaterat våld och förtryck.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2023-00770-1
- Utbildningsplan 2023-2025
- Protokollsutdrag Cesam 2023-09-04 - Uppdatering utbildningsplan

-----

## **§ 36 Motion (SD) Införandet av ett Anti-korruptionsråd**

(KS-2023-00390-3)

### **Beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

**att** avslå motionen.

### **Ärendet**

Ärendet är ett svar på motionen (SD) Införande av ett Anti-korruptionsråd. I motionen föreslår Sverigedemokraterna att kommunfullmäktige ska inrätta ett anti-korruptionsråd som ska arbeta med riktlinjer, ge förslag och bistå i kommunens arbete med avsikt att motverka korruption inom kommunkoncernen.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2023-00390-3
- Motion (SD) Införandet av ett Anti-korruptionsråd

-----

**§ 37 Motion (SD) Uppdra till kommunrevisionen  
att genomföra en granskning om kommunens  
nuvarande antikorrupsionsarbete**

(KS-2023-00394-3)

**Beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå  
kommunfullmäktige besluta

att avslå motionen.

**Ärendet**

Sverigedemokraterna har i en motion föreslagit att uppdra till  
kommunrevisionen att genomföra en granskning om kommunens  
nuvarande antikorrupsionsarbete. Ärendet är ett svar på motionen.

**Deltagande i beslut**

Alicja Kapica (M) meddelar att hon återkommer i ärendet vid  
kommunstyrelsens sammanträde och deltar därmed inte i dagens  
beslut.

**Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2023-00394-3
- Motion (SD) Uppdra till kommunrevisionen att genomföra en  
granskning om kommunens nuvarande antikorrupsionsarbete

-----

**§ 38 Rättelse löneöversyn 2023**

(KS-2022-00927-18)

**Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** fastställa en rättelse av ram för 2023 års löneöversyn som avser HÖK 20, Kommunal, enligt beskrivning i tjänsteskrivelse 2023-08-23 (KS-2022-00927-18).

**Ärendet**

En rättelse behöver göras av ram för 2023 års löneöversyn som avser HÖK 20, Kommunal för Vård-och omsorgsförvaltningen.

**Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2022-00927-18

-----

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## **§ 39 För kännedom**

(KS-2023-00890)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** lägga ärendena till handlingarna.

### **Ärenden**

- KS-2023-00227 Uppföljning chefers förutsättningar 2023-08-23
- KS-2023-00491 Uppföljning av Pensionsförmåner 2022

-----

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande