

Kommunstyrelsens personalutskott 21 maj 2024

	Sid
Kommunstyrelsens personalutskott 21 maj 2024	1
Justering	3
§ 14 Fördelning av KOM-KR medel 2022-2026 (kompetens och omställningsavtal)	4
§ 15 Information från HR-direktören	5
§ 16 Extern översyn av hur kommunen kan motverka tystnadskultur	6
§ 17 Tillägg direktiv och ramar löneöversyn 2024	7

Tid	Kl. 14:00 – 15:10		
Plats	Kommunhuset, mötesrum 538A		
Beslutande	Lisa Tynnemark (S) Klara Hedin (V) Mikael Westin (S) Ronja Brusell Strid (KD)	ordförande v ordförande	
Personalföreträdare	Therese Olsson Peter Gustavsson	Sveriges lärare SSR	§§ 14-16 §§ 14-16
Tjänstepersoner	Karin Rystedt Patrik Jansson Sherlot Jonsson Erica Björk Johanna Fjäll Vedin	HR-direktör kommunsekreterare HR-strateg HR-controller HR-chef	§ 14

Protokollet omfattar §§ 14-17.

Det noteras att protokollet justeras med elektronisk underskrift.
Underskrifter finns på sista sidan i protokollet.

Justeras

Följande parter justerar detta protokoll genom elektronisk underskrift.

Lisa Tynnemark (S)
Ordförande

Ronja Brusell Strid (KD)
Justerare

Protokollet är skrivet av:
Patrik Jansson
Sekreterare

Justering

Till justerare utses Ronja Brusell Strid (KD) med Mikael Westin (S) som ersättare.

§ 14 Fördelning av KOM-KR medel 2022-2026 (kompetens och omställningsavtal)

(KS-2024-00450-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att fördelningen av ansökningsbara medel från Omställningsfonden 2024-2026 via kollektivavtalet KOM-KR om 5 008 213 kronor fördelas mellan kommunens förvaltningar enligt kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse (KS-2024-00450-1).

Ärendet

Kompetens- och omställningsavtalet KOM-KR är ett centralt kollektivavtal som syftar till att möta verksamheternas kompetensförsörjningsbehov och arbetstagarens behov av omställning genom förebyggande kompetensutvecklingsinsatser. Sundsvalls kommun har möjlighet att ansöka om totalt 5 008 113 kronor för perioden 2024-2026. Personalutskottet beslutar hur dessa ansökningsbara medel ska fördelas mellan kommunens förvaltningar.

Överläggning

Sherlot Jonsson, HR-strateg, föredrar ärendet och svarar på ledamöternas frågor.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2024-00450-1

§ 15 Information från HR-direktören

(KS-2024-00091)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar Karin Rystedt, HR-direktör, om följande punkter:

- Statistik över utvecklingen av sjukfrånvaron månad för månad 2022-2024
- Aktuell lägesstatus gällande avtal med fackförbunden
- Aktuell lägesstatus gällande Kommunal och Vårdförbundets varsel
- Processens delar fram till fastställande av direktiv och ramar gällande den lokala löneprocessen samt information om löneöversynen

§ 16 Extern översyn av hur kommunen kan motverka tystnadskultur

(KS-2024-00506-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att ha tagit del av rapport gällande extern översyn av struktur för att förebygga tystnadskultur (KS-2024-00506-1).

att uppdra till kommunstyrelsekontoret att återkomma till personalutskottet med förslag på åtgärder med anledning av den genomförda översynen.

Ärendet

Ärendet gäller en rapport av en extern översyn av struktur för att förebygga tystnadskultur.

Överläggning

Karin Rystedt, HR-direktör, föredrar ärendet och svarar på ledamöternas frågor.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2024-00506-1
- Översyn av struktur för att förebygga tystnadskultur

§ 17 Tillägg direktiv och ramar löneöversyn 2024

(KS-2023-00903-5)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att anta tillägg till direktiv och ramar för 2024 års löneöversyn enligt kommunstyrelsekontorets förslag KS-2023-00903-5.

Ärendet

Sundsvalls kommun fastställer varje år direktiv och ramar inför kommande års löneöversyn. Detta ärende gäller ett tilläggsdirektiv då centrala avtal nu är upprättade.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse - KS-2023-00903-5
- Tilläggsdirektiv löneöversyn 2024
