

Kommunala pensionärsrådet 2015-09-11

Christofer Nilsson
kommunsekreterare

Upplägg:

- Introduktion
- Genomgång av den politiska organisationen
- Ärenden för politiska beslut

Lagar som styr oss

Kommunallagen

Förvaltningslagen

Verksamhetsspecifika lagar,

t.ex. socialtjänstlagen, plan- och bygglagen och skollagen

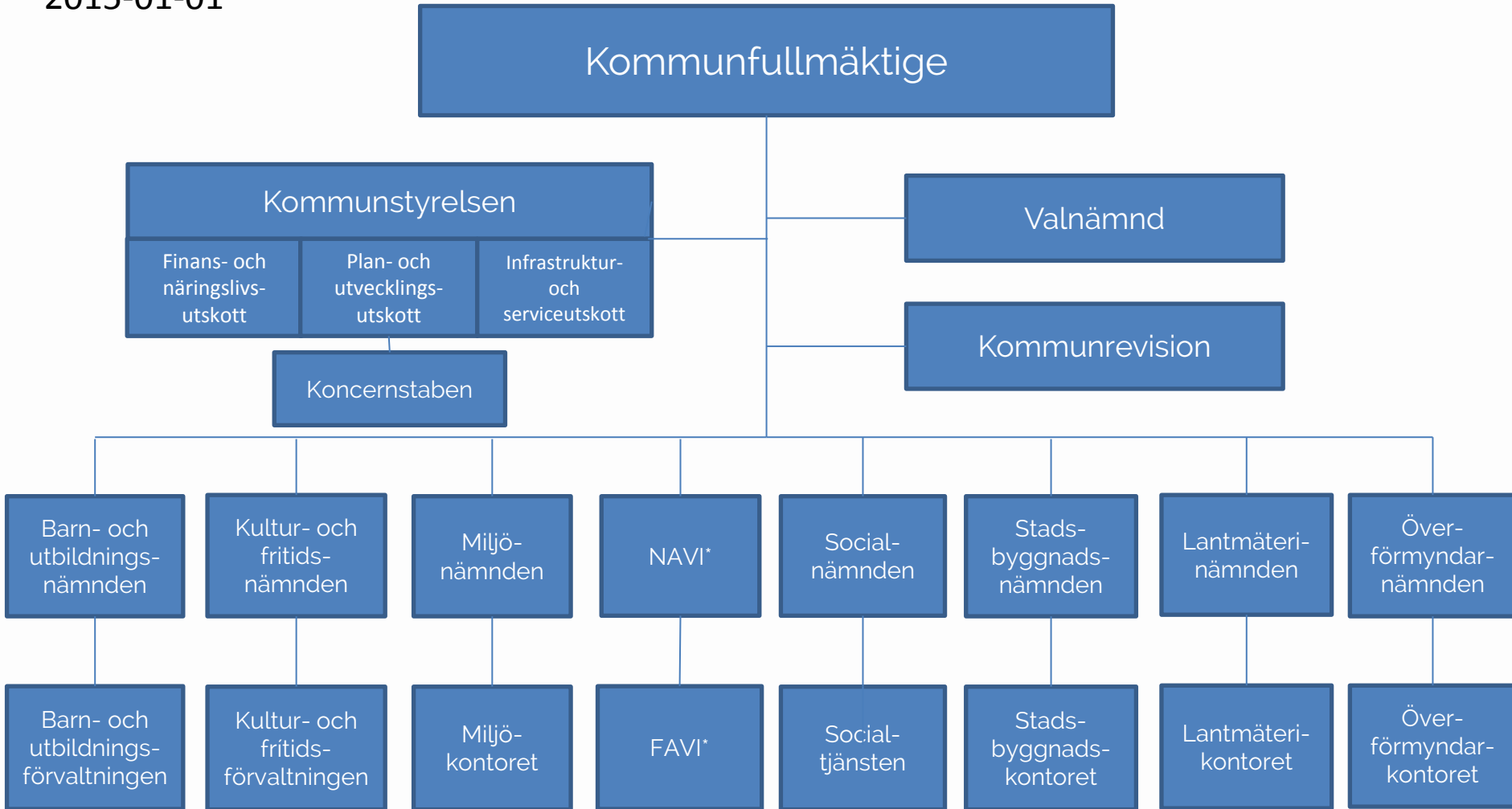
Tryckfrihetsförordningen

Yttrandefrihetsgrundlagen

Offentlighets- och sekretesslagen

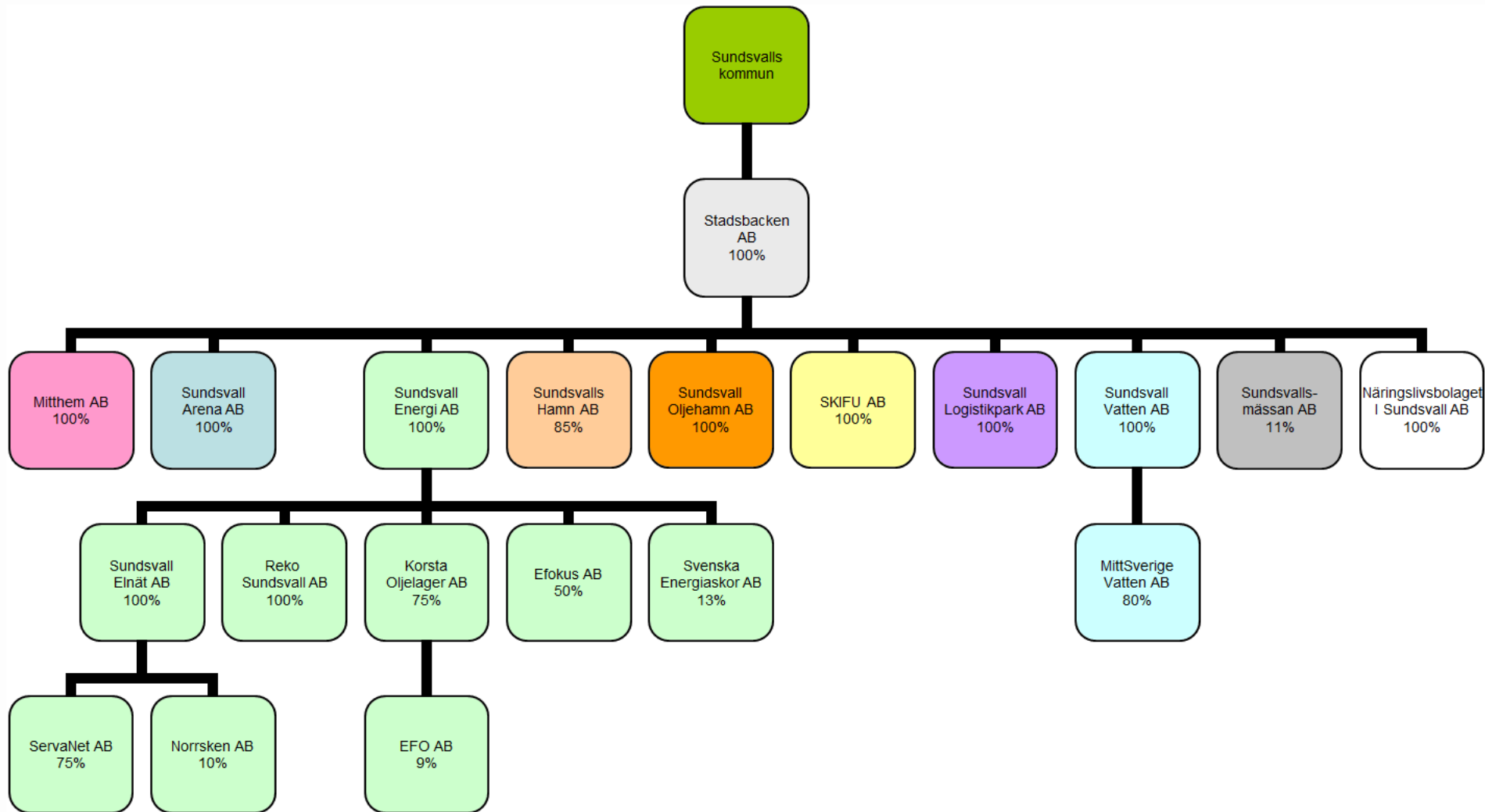
Arkivlagen

2015-01-01

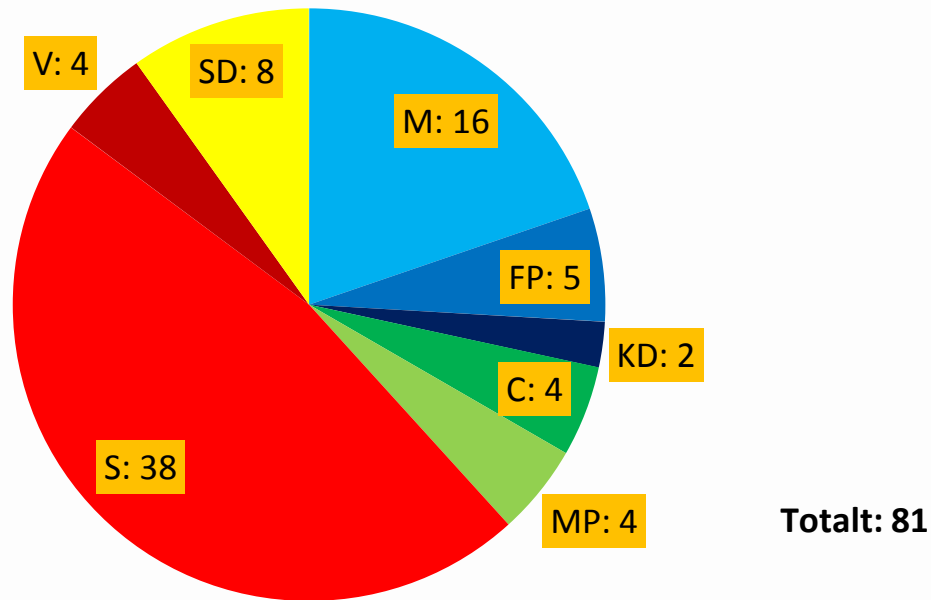


*Nämnden/förvaltningen för arbetsmarknad, vuxenutbildning och integration

Organisationsstruktur - bolagen



Partierna i kommunfullmäktige



Kommunfullmäktige:

- Kommunens "riksdag"
- Väljs av samtliga röstberättigade medborgare i allmänna val
- Utser ledamöter och ersättare i styrelser, nämnder, beredningar, revision, kommunala bolag, stiftelser med mera
- Beslutar i ärenden **av stor vikt för kommunen**, exempelvis:
 - Fastställande av budget och skattesats
 - Nämndsorganisation
 - Folkomröstningar/initiativ

Kommunstyrelsen:

- Har särskilda uppgifter enligt KL
- Kommunstyrelsen ska **leda/styra** och **samordna** förvaltningen av kommunens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet, samt kommunalförbund och bolag
- Bereda ärenden till fullmäktige
- Ta hand om den ekonomiska förvaltningen
- Verkställa fullmäktiges beslut

Övriga nämnder:

- "Nämnderna ska var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten" (KL 6:7)
- Har reglementen som ska följas
- Är separata myndigheter

Förtroendevalda och tjänstemän

Förtroendevalda

- Styra (**vad** ska göras och varför)
- Besluta om mål och riktlinjer
- Följa upp och utvärdera

Förvaltningen

- Utföra (**hur**)
- Utredda, föreslå
- Analysera, rapportera resultat

Ett ärendes väg

- Hur och vart startar ett ärende?
- Vem får starta ett ärende?
- Hur går processen till?
- Kan jag göra något åt beslutet?

Initiativrätt (KL 5:23)

Vem har rätt att väcka frågor i kommunfullmäktige:

- Nämnderna
- Fullmäktigeledamöter via motioner
- Minst 5 % av röstberättigade kommunmedlemmar, i ärende om att hålla folkomröstning i en viss fråga



Från i år tillämpar 200 av landets 290 kommuner rökfri arbetstid.

EU visar att 695 000 personer dör varje år på grund av rökning.

Allt fler barn förgiftas av nikotinvätska i e-cigarett.

Forskningen visar också att en rökfri arbetstid är en viktig del i det tobaksförebyggande arbetet.

Det är lättare att både sluta, inte börja eller att röka mindre även under fritiden. Hälsan hos anställda förbättras och kommunens personal blir förebilder för enskilda medborgare som de möter i sitt arbete. Barn och personer med allergier och överkänslighet är här speciellt utsatta. Förutom miljö och hälsoaspekter visar en undersökning som Folkhälsoinstitutet gjort (2009) att kommunerna gör en besparing på 2,6 miljarder om alla hade rökfri arbetstid. Till detta kommer produktionsbortfall för tobaksrelaterade sjukdomar och allt lidande.

Vänsterpartiet yrkar

- att Sundsvalls kommunkoncern inför rökfri arbetstid för personalen

Kim G Ottosson, partiföreträdare (V)



Du är här: [Inloggad](#) » [Dialog](#) » [Gemensam](#) » Rökstopp på arbetstid!

Dialog

Gemensam

Chef

Barn och utbildning

Favi




Koncernstaben

Kultur & Fritid

Miljökontoret

Service och teknik

Rökstopp på arbetstid!

 Följ i Mina anslag  Lägg till som favorit  Skriv ut  Nytt anslag

Den 29 september 2014 fattade kommunfullmäktige i Sundsvall beslut om att Sundsvalls kommun ska vara en rökfri arbetsplats. Det innebär att ingen anställd eller förtroendevald får röka under arbetstid från och med första juli 2015.

Förväntas ge hälsoeffekter vilket är lönsamt på flera sätt

Rökning påverkar hälsan negativt. Därför tror vi att vi förbättrar hälsan och minskar antalet sjukskrivningsdagar genom att människor slutar röka eller röker mindre. De flesta andra kommuner har förbjudit rökning på arbetstid och många kan vittna om goda resultat.

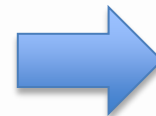


Från "färdigt" ärende till politiskt beslut

Handläggare färdig med ärendet



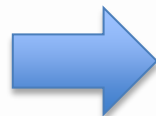
Ansvarig nämnd fattar beslut



Bereds av koncernstabens handläggare



Kontrolleras av stabschefen



Kvalitetssäkring via koncernstabens beredningsgrupp



Politiska ledningen säger ok till att ta upp ärendet



*Sammanträde – utskott/
kommunstyrelsen*



Sammanträde – kommunfullmäktige



BESLUT
(förhoppningsvis)

Beslut och överklagan

- Kungörelse, ärendelista och protokoll – anslagstavlan i kommunhusets reception
- Tre former av överklagan:
 - Beslut som rör dig personligen (förvaltningsbesvär)
 - Laglighetsprövning (kommunalbesvär)
 - Klagan till justitieombudsmannen (inte automatisk överklagan av beslut)
- **3 veckor från anslaget satts upp i receptionen!**